

2020년도 행정사무감사결과 처리상황

1 연구원 부설센터 재정비 방안

◆ 처분요구 유형(처리요구) - 충남연구원 (완료) ◆

- 사업팀 성격의 센터 다수 설치, 연구 본연의 목적에 맞도록 조직 재정비 방안 마련

□ 개요

- 연구기관과 맞지 않는 사업팀 성격의 센터설치로 어려움 존재
- 운영원칙 (연구원 정체성 견지, 센터 인큐베이팅, 일몰제 도입)정립 및 추진을 통해 연구원 부설센터 재정비 추진

□ 그동안 추진사항

- 부설센터 운영 관련 원칙 재정립 실시 (방안 마련 완료)
 - ① (연구원 정체성 견지) 연구원의 정체성에 도움이 되는 경우에 한하여 부설센터 설치를 합의
 - ② (센터 역량강화 충실) 부설센터를 설치·운영하는 경우 연구원은 인큐베이팅 역할에 충실 노력
 - 부설센터가 정해진 기한 내에 자생력을 갖추고 분리·독립할 수 있도록 역량강화에 초점을 두고 운영
 - ③ (운영 일몰제 도입) 부설센터는 원칙적으로 운영 기한(3+1+1년)을 정하여 한시적으로 운영하고 만기 후 일몰제 적용

□ 향후 추진계획

- 재정립된 센터 운영 원칙에 의거, 올해 협약기한이 도래하였으나, 설치 후 5년이 지나지 않은 센터는 5년 기한 내 분리·독립 절차에 착수할 것을 요청
- 만기 미도래 센터는 만기 도래 시 수탁운영을 종료하고 연구원 본연의 업무에 집중

◆ 처분요구 유형(처리요구) - 충남연구원 (추진 중) ◆

- 재외동포 기업 진출 지원은 경제진흥원, 다문화가정 지원은 여성정책개발원 연구영역과 중복. 기관 간 협의를 통한 중복해소 및 업무영역 명확한 구분 필요

□ 개요

- 국제화 시대 대응한 다문화정책 부문 신규 인력 수요 대응 필요
- 기관 간 연구영역 및 전공분야 중복에 대한 우려 해소방안 마련

□ 그동안 추진사항

- 도의회 행정자치위원회 업무보고에서 도의원의 다문화정책 연구 수행 요청
- 이에 2019년 연구원 내 국제다문화정책 분야 채용 필요성 검토
- 2019년 8월 충남여성정책개발원 원장 및 연구실장과 다문화부문 연구 관련 업무협의 실시, 충남연구원과 여성정책개발원 간 연구분야를 구분하고 필요할 경우 상호 공동연구과제 등을 통해 협업 연구를 실시하기로 의견 조율
- 충남연구원은 재외동포, 디아스포라, 한상기업 관련 등 거시적 차원의 국제다문화정책 및 지역정책과의 융·복합정책 연구, 충남여성정책개발원은 국내 다문화의 이주민, 결혼이주자, 이주노동자 등 관련 국내이주다문화정책 차원에서 연구하기로 협의 완료
- 협의한 내용을 토대로 2020년 10월 2020-2회 인력채용 공고를 실시하고 채용절차를 진행하여 국제다문화정책 분야 박사급 인력을 2020년 12월 1일자로 채용

□ 향후 추진계획

- 충남연구원 국제 다문화정책 연구는 거시적 차원 및 지역정책과 결합하여 정책방향을 모색할 수 있는 차원에서 수행될 수 있도록 하고, 충남여성정책개발원과 협업연구를 활성화하여 융복합, 통섭적, 통합적 연구가 수행될 수 있도록 협의체 운영·추진
- 이를 통해 전공영역의 중복이 오히려 시너지효과가 날 수 있도록 하여 충남도 관련 정책수립에 많은 기여를 할 수 방향으로 추진
- 충남경제진흥원은 사업수행기관의 성격이 강하고 충남연구원은 연구기관으로서 상호 업무영역 상이
- 다만, 거시적 다문화정책 연구를 수행시 현장 참조사례로 적용이 가능한 등 상호 협업의 가능성이 존재하므로, 향후 충남경제진흥원과 상호 협력 및 정책을 지원할 수 있는 방안모색 예정
- 향후 업무 검토 후 다자간 협의체 운영 추진 고려

◆ 처분요구 유형(제안사항) - 충남연구원 (추진 중)◆

- 공공기관 경영평가결과 등급하락 원인분석 및 조직재정비 방안 마련

□ 개요

- 기관 경영평가 '라' 등급(작년 '가'에서 3등급↓)
 - 정성평가 2위, 정량평가 13위로 전반적으로 전년대비 하락
- 경영평가TF를 통해 문제파악 및 등급회복 선제조치 마련
- 현재 경영평가 제도의 문제점
 - 연구기관 특성에 부합한 지표체계 제시 난항
 - 연구원 고유지표 도입에 대한 평가기관과의 의견차 여전
 - 미션이 상이한 도 공공기관에 대한 동일지표 적용 한계

□ 그동안 추진사항

- 경영평가 등급하락 요인 분석 실시(2020년 8월)
 - 2019년 초 조직, 제도 등 변화에 대한 대응 미흡이 등급하락 요인으로 작용
- 경영평가대응 TF 구성(9~12월)
 - 지표 점검 및 경영평가 관련 지표의 체계적 관리 및 지표 변경 건의 추진
- 타 시·도연구원 경영평가 자료 사례 조사

□ 향후 추진계획

- 경영평가대응TF 구성, 원인진단 및 2021년 경영평가 준비
- 경영평가 지표체계 개선과 자체 경영평가 선제 대응 병행
- 연구원 특성을 반영한 경영평가 지표 개선 노력(도-연구원)

◆ 처분요구 유형(제안사항) - 충남연구원 (추진 중) ◆

- 공기업평가단 위원 3년 이상 재임 또는 중복사례 다수, 부적절한 구성 및 운영 개선방안 마련 (새로운 전문가 양성 및 효율적이고 실질적인 평가관리 시스템)

□ 개요

- 지방공사·공단, 직영기업 지방공기업평가
 - 평가대상 : 2019년 기준 총 19개 (상수도 10개, 하수도 9개)
- 충남연구원 지방공기업경영평가 용역수행
 - 2009년~2020년 (12회)
- 동일 연구책임자 연속 수행(11회)

□ 문제점

- 행정안전부는 지방공기업 경영평가단 구성시 최근 3년 연속 지방공기업 경영평가에 참여한 자를 위촉 배제 지침(「지방공기업 경영평가 편람」)
- 현재 충남연구원은 원내·외 전문인력으로 구성된 경영평가단을 3년 이상 연속 위촉함으로 행정안전부 지침 미준수

□ 향후 추진계획

- 행정안전부 지침에 따라 3년 연속 참여했던 연구자 배제
- 지방공기업 사업 평가관리 전문성, 효율성 극대화
 - 관련 업무 새로운 직제 도입 및 전문인력 확충
 - 객관적인 평가관리 업무로 신뢰성 제고
- 공정한 평가 시스템 체계 마련 및 인프라 정비