

Ⅳ. 도의회 관련사항 처리상황

① 2021년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황

< 총 관 >

○ 2021년도 행정사무감사에서

- 처리요구 2건, 제안사항 5건으로
- 총 7건의 지적사항이 발생하여,
- 지적사항 중 1건이 추진완료 되었고, 6건이 추진 중(22년 1월 기준)

(단위 : 건)

구 분	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
	7	1	6		
시정요구	0	0	0		
처리요구	2	0	2		
제안사항	5	1	4		

< 완료사항 >

1 연구단 운영관련 도내 전문가 활용

◆ 처분요구 유형(제안사항) - 충남연구원 (완료)◆

- 그랜드비전 연구단 운영과 관련 12회의 강연이 이루어졌는데 강연자 가운데 도내 전문가가 한명도 없음. 도내 분야별 전문가를 충분히 활용하기 바람

□ 개요

- '그랜드비전'은 2019년 이후 충남 미래전략을 위한 3년 연속사업으로 계획되었으며 1년차 사업은 2019년 '그랜드비전 기초연구'로, 2년차는 팬데믹으로 계획보다 늦어져 2021년 추진
- 2019년 그랜드비전 기초연구는 주로 지역의 미래와 비전에 집중하였고 2021년 연구는 글로벌 트렌드와 국가 미래에 초점을 맞춤

□ 그동안 추진사항

- 충남의 현실과 미래를 주로 다루는 2019년도 사업의 연구진(20명)은 대부분 도내 전문가로 구성(※ 참고자료 별첨)
- 후속 연구는 글로벌 이슈와 국가 전체의 문제를 중심으로 논의할 필요가 있어 외부전문가로 구성

□ 문제점

- 2021년 그랜드비전 연구는 글로벌 트렌드와 국가 미래 등에 대한 논의로 인해 외부전문가중심으로 이루어져 도내 전문가의 참여 미비

□ 향후 추진계획

- 연구의 취지와 성격에 맞도록 지역 전문가를 참여시키고, 충남과 지역문제를 연구하는 지역전문가의 지속적인 발굴 추진

※ 참고자료1. 2021년 그랜드비전 연구단 전문가 강연

구 분	주 제	발 표	비 고
2월 22일(월) 충남도서관	기후위기와 바다	남성현(서울대학교 지구환경학부 교수)	도지사참석
3월 8일(월) 충남컨테츠기업 지원센터(천안)	게놈 혁명	박종화(울산과학기술원(UNIST) 교수)	
3월 15일(월) (TBA)	팬데믹과 인류	이재갑(강남성심병원 교수)	
3월 19일(금) 충남도청	인구와 사회	조영태(서울대학교 보건대학원 교수)	
4월 2일(금) 충남도청	양극화와 기본소득	이원재(LAB2050 대표)	
4월 5일(월) (TBA)	미래의 일자리	이경일(솔트룩스 대표)	
4월 12일(월) 충남도청	청년과 미래	최영준(연세대학교 행정학과 교수)	
4월 19일(월)	복지 · 행복국가	윤홍식(인하대학교 사회복지학과 교수)	
4월 26일(월)	인공지능이 바꿀 미래	김종원(광주과학기술원(GIST) 인공지능연구소장)	
5월 3일(월)	영원한 에너지(핵융합)	윤시우(한국핵융합에너지연구원 KSTAR연구본부 본부장)	
5월 10일(월)	미래도시와 교통	여화수(카이스트 건설 · 환경공학과 교수)	
5월 17일(월)	기술발전과 인간	손화철(한동대 글로벌리더십학부 교수)	

※ 참고자료2. 2019년도 충남 그랜드 비전 기초연구 목차별 연구진

구 분	연구진(소속)
제1부 꿈꾸는 희망	
인구감소시대, 충남의 지역균형과 발전전략	고영구(극동대학교)
미래농촌, 농어업의 신문명과 충남의 미래구상	오현석(지역아카데미)
교통·물류의 신 혁명과 충남의 비상	김찬성(한국교통연구원)
저출산·고령화에 따른 충청남도의 정책과 대응방안	전윤선(한밭대학교)
제2부 풍요로운 삶	
충남의 미래산업 그랜드 비전	박종찬(고려대학교)
제4차 산업혁명 물결에 대응한 충남지역 산업구조 고도화 전략	한무호(순천향대학교)
새로운 자원가치가 높은 항만·해양의 발전잠재력과 충남의 미래	조상만(군산대학교)
충남도민 삶의 질 제고를 위한 문화, 여가활동	정병웅(순천향대학교)
양극화에 대한 미래 전망과 과제	김의영(백석문화대학교)
제3부 보람있는 소속감	
충청남도의 정체성과 정신, 도정철학	전일욱(단국대학교)
미래의 주민자치, 공동체와 지방분권의 실현	최병학(한국갈등관리연구원)
다인종·다문화시대 국가와 충남의 정책 구상	선봉규(전남대학교)
충청남도 남북교류협력 환경변화와 대응전략	길병옥·이승준(충남대학교)
환황해시대 국제관계 속 한국의 대응과 충남의 역할	허태희(선문대학교)
제4부 안심하는 사회환경	
기후변화와 충청남도 그린 뉴딜 정책 구상	이유진(녹색전환연구소)
자연 및 생활환경, 생태, 산림의 지속가능성과 충남의 미래	박창석(한국환경연구원)
고령화시대 보건의료 선진시스템과 충남의 미래구상	이경석(천안의료원장)
장애인과 노약자 등 취약계층을 위한 포용복지와 충남의 미래구상	라미경(배재대학교)

< 추진 중인 사항 >

1 충남공공투자관리센터 독립성 확보

◆ 처분요구 유형(처리요구) - 충남연구원 (추진 중)◆

- 공공투자관리센터가 본연의 역할인 출자출연기관 타당성 검토, 민간 투자사업 지원, 지방재정투자사업 심사지원 함에 독립성을 보장하고, 외부위원으로 구성된 심사위원단을 마련하며, 구성원들의 안정적인 고용 보장을 이루어 내실 있는 연구성과가 창출되어야 할 것임

□ 개요

- 연구원은 공공투자사업 지원업무가 전문적·객관적·독립적으로 운영되도록 지원

* 충청남도 공공투자사업 관리에 관한 조례, 2020-06-10 제4723호

□ 그동안 추진사항

- 공공투자관리센터는 일반 연구부서와 달리 연구원장의 직속부서로서 독립적으로 편제
- 공공투자관리센터 구성원은 연구의 객관성, 독립성 제고를 위해, 원내 연구직과 달리 성과평가 특례 적용(근무평가 시 평균점수 부여)

□ 문제점

- 공공투자사업 지원업무 증가
(2017년 연 89건 ⇒ 2020년 기준 142건, 2배 가까이 증가)
- 공공투자사업 수요 증가에 대응한 전문인력 및 예산 확충 필요
- 인원은 2017년 3명 → 2021년 6명(본원 정규직 4명)으로 증원 배치

□ 향후 추진계획

- 타당성검토의 객관성, 정밀성 제고를 위한 외부검토위원단을 신설·운영(재원확충 전제) 예정
- 2022년 시·군 지방재정투자심사의 타당성검토 수수료 신설 등을 통한 재원확보 모색

◆ 처분요구 유형(처리요구) - 충남연구원 (추진 중) ◆

- 법적 요건 및 자체적인 경쟁력 확보 등을 포함하여 충남연구원 차원에서 내실 있는 지방은행 설립 추진방향에 대해 연구 요구

□ 개요

- '21. 7월 이후 금융전문가로 구성된 충청권 지방은행 연구단이 구성되어 1차년도 연구보고서 제출 및 정리

□ 그동안 추진사항

- '21. 6월 충청권 지방은행 설립관련 4개 시·도민 여론 조사(58.4% 필요성 공감)
- '21. 7월 이후 충청권 지방은행 사업추진 연구단 구성
- '21.11월 충청권 메가시티(광역생활경제권) 제안사업으로 제시

□ 문제점

- 충남 지역 외 대전, 세종, 충북지역 공동연구 참여 필요

□ 향후 추진계획

- '22년 상반기 충청권 지방은행 추진단(충남) 구성 참여
(21년 충청권 지방은행 사업추진 연구단 연구성과 공유 예정)
- '22년 중 충청권 지방은행 설립 4개 시·도 공동 전문연구용역 수행 예정
(용역수행과정에 충남도와 함께 적극 참여)
- '22년 중 충청권 4개 시·도 실무위원회 구성 참여
- '22년~23년 4개 시도 협의체를 중심으로 자본금 출자자 모집(2단계) 및 금융위 인가서 제출 지원

◆ 처분요구 유형(제안사항) - 충남연구원 (추진 중) ◆

- 도가 수행한 정책 중 훌륭한 사례나 세계적인 이슈 등에 해외학술지에 게재하기 위한 지원예산을 마련하고 적극적으로 홍보해야 함

□ 개요

- 게재 실적(3년간) 총 98건

구분	2018년	2019년	2020년
SSCI, SCI, A&HCI	1건	4건	4건
SCIE, SCOPUS	3건	2건	3건
연구재단 등재 학술지	26건	25건	21건
연구재단 등재후보학술지	1건	-	2건
기타 전문잡지	2건	-	4건
합계	33건	31건	34건

□ 그동안 추진사항

- 매년 학술지 관련 예산을 편성하여 연구자에 대한 게재료 지원 등 추진

□ 문제점

- 연구원 중점 과제인 전략과제 기능을 강화하기 위해 기본과제를 폐지후 학술지 게재에 대한 실질적 지원 및 근거 부재

□ 향후 추진계획

- 도의회 행정사무감사 수감 시 추경예산 편성을 통한 학술지 게재 독려에 관한 제안에 따라 2022년 예산 편성에 반영
- 학술지 게재와 관련하여 별도의 인센티브 지원 등을 논의하여 적극적인 참여를 독려할 예정

◆ 처분요구 유형(제안사항) - 충남연구원 (추진 중) ◆

- 연구원의 이직률이 높은데 도정정책을 도출해내는 기관으로서 연속성을 확보하기 위해 조직 안정화 방안 강구

□ 개요

- 연구인력의 연도별 이직 현황

- 2019년 4명, 2020년 1명, 2021년 4명 등 최근 3년간 9명 이직
(본원기준 연구직 및 관리직 58명중 9명, 15.5%)

* 이직 사유 : 대학 및 타 연구기관으로 이직

□ 그동안 추진사항

- 2021년 CNI 인재양성 전략 수립

- 신규직원 교육 및 연구(업무) 역량 강화 교육 실시

- 연구역량 제고를 위한 국내·외 교육훈련 실시

- 연구에 필요한 지식과 기술을 습득을 위한 국내·외 연수교육 실시

- 연구인력의 연구활동 지원을 위한 학회 등재비 지원

□ 문제점

- 대·내 환경변화로 근무환경이 열악하고 보수 수준이 상대적으로 낮으며, 심리적 불안정으로 인한 이직 욕구 상승 문제

- 또한, 수탁용역에 대한 재정의존도가 높아 수탁용역으로 인한 업무과중 문제 대두

□ 향후 추진계획

- 이직을 낮출 수 있도록 안정적이고 쾌적한 연구 환경을 조성하고 급여, 복리후생 등의 보수 및 지원체계 개선 노력 추진

◆ 처분요구 유형(제안사항) - 충남연구원 (추진 중) ◆

- 다년차 연구수행 시 기존 유사연구를 분석하여 차용 또는 발전시킴으로써 명확한 정책제안 도출 필요 (예 : 석탄화력발전소 주변지역 주민 건강영향조사 / 화력발전소 주변지역 기후환경영향평가 등)
- 연구원에서 수행하는 연구의 결과가 도 주무부서 외의 공유가 부족하여 연구의 일부사항이 중복되는 사안이 발생하지 않도록 관리 필요(예 : 연구원의 노후석탄화력발전소의 단계적 폐쇄와 친환경에너지전환 타당성 연구와 ‘정의로운 에너지 전환기금’의 어업피해환경조사)

□ 개요

- 다년차 연구용역의 추진현황을 검토하고 추가 발전할 수 있는 체계마련
- 연구원 연구성과 및 결과의 대외공유 강화방안 모색

□ 그동안 추진사항

- 다년차 연구용역 및 유사분야 연구용역의 현황 파악
 - 「석탄화력발전소 주변지역 주민건강영향조사」의 경우, 원청의 지속적인 점검을 통해 차년도 사업에 반영 협의. 다만, 전체 연구가 마무리되지 않아 종합결론은 미도출
 - 「화력발전소 주변지역 기후환경영향평가」의 경우, 원청에서 해당 연구용역에 대한 정밀진단 진행 중
 - 「노후석탄화력발전소의 단계적 폐쇄와 친환경에너지 전환 타당성연구」 과제의 결과를 토대로 “정의로운 에너지 전환기금”이 설치 운영된 사례로, 중복이 아닌 기존연구가 정책에 반영된 사례임
- 연구원 수행 연구용역의 결과 및 성과를 관리할 수 있는 데이터관리 시스템 구축 ; [충남연구원 정책데이터뱅크]

□ 문제점

- 다년차 연구용역의 경우, 당초부터 연차별 연구내용과 결과도출 수준이 결정되어 있음
- 수탁연구용역이나 도정책과제 등의 경우, 원청의 관리권한으로 인해 도청 홈페이지 상 정보공개란을 통해 결과가 공개될 수 있으나, 연구원에서 자의적으로 연구결과를 공개하는 것은 어려움

□ 향후 추진계획

- 다년차 연구용역에 대해 내부 과제선정조정심의위원회에서 연구계획 등세 부내용에 대한 검토를 강화하고, 연구심의회를 통해 기존의 연구나 자료를 활용하고 발전적인 결과를 도출할 수 있도록 관리할 예정임
- 앞으로 충남연구원 정책데이터뱅크(홈페이지에서 제공)에서 연구주제와 기본개요를 제공하도록 하여 도 유관부서가 관련정보를 수시로 공유할 수 있도록 조치 예정
 - 수탁연구과제에 대해서는 충남도청 각 실국과 협의하여 최대한 공개토록 협의
- 또한, 연구원의 연구성과를 알리기 위해 출판 및 성과발표회 등 강화 예정
 - * 기후위기 당사자 인터뷰 사례집 발간, 정의로운 전환을 위한 스무가지 목소리 발간

◆ 처분요구 유형(제안사항) - 충남연구원 (추진 중) ◆

- 연구원의 대외활동이 일부에게 치우쳐 있어 본연의 역할인 연구에 소홀해지지 않도록 특정 연구원에게 업무가 과중 되지 않도록 분담에 효율적인 안배가 필요

□ 개요

- 연구원 대외활동은 국가권익위원회 「공직자행동강령」을 기반으로 제 규정된 「충남연구원 임직원 행동강령」, 「직원대외활동규칙」에 의해 신고(허가) 및 관련 활동을 관리하고 있음

□ 그동안 추진사항

- 연구원들의 대외활동은 연구원 규정·규칙을 바탕으로 전 직원을 대상으로 적용하고 있음
 - 직원대외활동규칙 제4조(허가)에 의하여 ‘대외활동을 하고자 하는 직원은 사전에 원장의 허가를 받아야 한다’를 적용하여 시행하고 있음
 - 대외활동 횟수는 월 3회(국가 또는 지방자치단체에서 요청한 외부강의 등을 포함할 경우 월 6회) 초과시 원장 등의 승인을 받도록 규정하고 있음

□ 문제점

- 연구원의 대외활동에 대해서는 전공분야, 활동범위 등에 따라 불가피하게 차이가 발생

□ 향후 추진계획

- 연구원 연구 및 지원업무와 성격이 상이한 외부 출장에 대해서는 최대한 제한하여 연구원 본연의 연구업무에 대한 충실도 제고
- 전문가로서 개인적으로 요청이 들어오는 대외활동 이외 도 및 시군에서 기관차원으로 요청이 있는 위원회, 자문 등의 활동에 있어서는 기획경영실에서 적정수준의 안배를 통해 배정 예정

V. 참 고 사 항

1 간부명단

직 위	직 급	성 명	현직임용일
원 장	원 장	유 동 훈	2021.09.17
기획경영실장	선임연구위원	오 용 준	2021.12.10.
연구기획단장	연구위원	백 운 성	2022.01.01.
사회통합연구실장	연구위원	고 승 희	2021.12.10.
경제·산업연구실장	연구위원	김 경 태	2021.12.10.
지역도시·문화연구실장	연구위원	조 영 재	2020.01.01.
공간·환경연구실장	선임연구위원	정 옥 식	2021.12.10.
충남공공투자관리센터장	연구위원	김 진 기	2021.12.10.
인권경영센터장	연구위원	강 마 야	2021.12.07.
정책사업지원단장	전임책임연구원	박 근 오	2021.06.21.

