

충남연구원 2022-1회 인력채용 공고

- www.cni.re.kr -

충남연구원은 충청남도와 시·군의 중장기 발전 및 지역경제진흥, 지방행정과 관련된 정책과제의 체계적인 연구·개발 등 지역사회의 발전을 위해 설립된 재단법인으로서 충청남도의 행복한 발전을 선도할 우수한 인재를 아래와 같이 초빙하고자 합니다.

1. 채용분야 및 인원

① 본원 일반 공개경쟁 채용

근무예정부서	채용분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
지역도시. 문화연구실	지역문화 지역계획	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 지역문화 및 지역계획 관련분야 연구지원 등
	지역 및 농촌계획	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (2022.12.31. 까지)	· 지역계획 및 농촌계획 관련분야 연구지원 등 * 육아휴직 대체 인력
	관광개발	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2023.4.30.까지)	· 관광정책, 관광자원개발, 관광산업, 관광콘텐츠 개발 관련분야 연구지원 * 충남 명품도로 조성계획 수립 연구
공간환경 연구실	환경계획 및 환경정책	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2022.12.31. 까지)	· 환경계획 수립 지원(제5차 충청남도 환경보전종합계획(2022~2040) 수립)
	도시 및 지역계획	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2023.03.14. 까지)	· 도시계획 및 지역계획 관련 연구 지원 * 육아휴직 대체 인력
인권경영 센터	노동인권 및 노무	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 노무분야 전반 업무자문 · 노동인권 관련 연구 등
기획경영실	일반행정	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (2022. 6. 13. ~ 2023. 7. 7. 까지)	· 문서작성(규정 제·개정) · 연구원 행사지원등 * 육아휴직 대체 인력
	일반행정	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 인사, 비서 등 행정지원
	출판홍보	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 출판 및 홍보 사업 지원
계			9		

② 본원 장애인 제한경쟁 채용

근무예정부서	채용분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
기획경영실	행정지원	행정원	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 연구원 행정업무 (근무시간 월~금 하루 4시간)
계			1		

③ 부설 센터 일반 공개경쟁 채용

근무예정부서	채용분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
물환경 연구센터	물환경 정책 및 계획	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2025.12.31.까지)	· 금강 물환경 모니터링 3단계('21~'25) 연구 * 총 용역기간(2022~2025년) 내 1년 단위 연차별 연장계약
	물환경 기초조사	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 주요하천 모니터링(현장조사) 및 자료정리
재난안전 연구센터	재난관리	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 재난안전연구센터 사업 수행 - 재난안전 실태 조사·연구 및 DB 구축
도시재생 지원센터	역량강화 및 현장컨설팅	초빙책임 연구원 (박사)	1	· 계약직 (채용일로부터 2022.12.31.까지)	· 도시재생 역량강화 추진 - 기본, 심화, 전문 과정 진행 및 지원 · 현장 중심 컨설팅 지원 - 현장, 공모, 맞춤형 컨설팅 지원
계			4		

2. 응시 자격요건

가. 공통요건

- 「국가공무원법 제33조」 및 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 주소지 및 성별 : 제한 없음
- 연령 : 만 60세 이하
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

나. 우대조건

구 분	대 상 자	우 대 사 항
취업보호대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원 대상자	국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율 (5~10%)을 채용시험 단계별 각각 점수가산
	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 충청남도 장애인 고용 촉진 및 직업재활 지원 조례 제2조	5%를 채용시험 단계별 각각 점수 가산

다. 자격기준

○ 다음 자격기준을 갖춘 경우만 응시 가능하고, 자격기준 미달시 응시 불가

① 본원 일반 공개경쟁 채용

근무예정 부서	채용분야	채용직급	자 격 기 준
지역도시. 문화연구실	지역문화 지역계획	연구원 (석사이상)	○ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	지역 및 농촌계획	연구원 (석사이상)	○ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	관광개발	연구원 (학사이상)	○ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
공간환경 연구실	환경계획 및 환경정책	연구원 (석사이상)	○ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	도시 및 지역계획	연구원 (석사이상)	○ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
			* 통계 프로그램 능숙자 우대
인권경영센터	노동인권 및 노무	연구원 (학사이상)	○ 학사학위 소지자 이상 ○ 공인노무사 자격증 소지자
기획경영실	일반행정	행정원 (학사이상)	○ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
	일반행정	행정원 (학사이상)	○ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
	출판홍보	행정원 (학사이상)	○ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상

② 본원 장애인 제한경쟁 채용

근무예정 부서	채용분야	채용직급	자 격 기 준
기획경영실	행정지원	행정원	○ 학력제한 없음 ○ 컴퓨터 활용 관련 자격증 소지자 ○ 장애인 복지카드 소지자

③ 부설 센터 일반 공개경쟁 채용

근무예정 부서	채용분야	채용직급	자 격 기 준
물환경 연구센터	물환경 정책 및 계획	연구원 (석사이상)	○ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	물환경 기초조사	연구원 (학사이상)	○ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
재난안전연구센터	재난관리	연구원 (석사이상)	○ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
도시재생지원 센터	역량강화 및 현장컨설팅	초빙책임 연구원 (박사)	○ 채용(임용)분야 박사학위 소지자

【채용분야 직무관련 전공 및 해당 경력 분야】

① 본원 일반 공개경쟁 채용

채용분야	직 급	직무관련 전공 및 해당분야 경력	
		직무관련 전공	경력분야
지역문화 지역계획	연구원 (석사이상)	· 지역문화 및 지역계획 관련 전공 (문화지리, 유산관리, 예술·콘텐츠, 건축, (농촌)지역 계획 등)	· 지역문화 및 지역(농촌)계획 관련 연구 경력자 우대 · 통계, 그래픽 툴 활용 가능자 우대
지역 및 농촌계획	연구원 (석사이상)	· 지역계획, 농촌계획 관련 모든 전공	· 지역 및 농촌 계획 관련 연구 경력자 우대 · GIS, 그래픽 툴 활용 가능자 우대
관광개발	연구원 (학사이상)	· 관광 관련 분야 전공	· 관광지 개발 및 계획 수립 연구 경력자 우대
환경계획 및 환경정책	연구원 (석사이상)	· 환경공학, 환경정책, 환경 계획 및 설계, 조경, 도시 계획(공학), 공간통계(GIS) 등 관련 분야	· 환경 관련 계획(공간계획 포함) 수립 및 시민참여 연구 경력 우대 · GIS 활용 가능자 우대
도시 및 지역 계획	연구원 (석사이상)	· 도시계획, 지역계획 관련 전공	· 통계 프로그램 활용 능숙자 우대
노동인권 및 노무	연구원 (학사이상)	· 전공 무관	· 노동인권 및 노무분야 유경험자 우대 · 노동인권 관련 연구경력 우대
일반행정	행정원 (학사이상)	· 행정학, 경영학, 경제학	· 공공기관 근무자 우대
일반행정	행정원 (학사이상)	· 전공 무관	· 일반행정 업무 경력자 우대
출판·홍보	행정원 (학사이상)	· 전공 무관	· 그래픽 및 영상 프로그램 활용, 온라인홍보 가능자 우대

② 본원 장애인 제한경쟁 채용

채용분야	직 급	직무관련 전공 및 해당분야 경력	
		직무관련 전공	경력분야
기획경영실 행정지원	행정원	· 무관	· 행정 실무 경력자 · 공공기관 행정업무 경력자 우대

③ 부설 센터 일반 공개경쟁 채용

채용분야	직 급	직무관련 전공 및 해당분야 경력	
		직무관련 전공	경력분야
물환경 정책 및 계획	연구원 (석사이상)	· 환경 및 토목(건설)공학 관련 전공	· 물환경 정책 연구, 하천 및 호소 현장조사 경험자 우대 · 박사학위 소지자 우대
물환경 기초조사	연구원 (학사이상)	· 전공무관	· 하천모니터링 현장조사 경력자 우대
충남재난안전 연구센터	연구원 (석사이상)	· 재난 안전 및 환경공학 관련 전공/ 사회과학 전공	· 통계분석 툴 활용 가능자 우대
도시재생지원센터	초빙책임 연구원 (박사)	· 도시계획 및 도시재생 관련 전공	· 도시재생지원센터 근무 경력자 · 역량강화 교육 진행 경험자 · 도시재생사업 공모 및 컨설팅 경험자

3. 근무조건

① 일반 공개경쟁 채용

가. 보 수 : 충남연구원(부설조직) 보수규정에 따름

나. 근무지역

- 본원 : 충남 공주시 금흥동 소재
- 부설 센터 : 내포신도시 (충남 홍성군 홍북읍 소재)

다. 부설 센터

- 충청남도-연구원 위·수탁계약 및 조례에 근거하여 연구원이 수탁운영하고 있음
- 본원과는 별도로 부설조직운영규칙에 따라 운영하고 있으며, 각 센터의 요청에
의하여 본원 인사복지팀에서 일괄 채용

라. 그 밖의 사항은 충남연구원 정관 및 규정에 따름

4. 시험방법

① 채용 직급별 시험방법

가. 초빙책임연구원(계약직)

- 1차 서류심사
 - 평가 항목 및 배점 : 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(30점), 모집 분야에 대한 이해도 및 발전가능성(20점), 경력의 적합성(20점)
 - 자격요건 부적합시 불합격 처리
 - ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
- 2차 인적성 검사
 - 서류심사 합격자를 대상으로 구조화된 질문에 대한 응답, 미통과시 불합격 처리
- 3차 논문발표 심사
 - 논문발표 : 학위논문 또는 본인이 지정한 논문에 대한 발표를 통해 응시자의 연구역량 등을 심사
 - ※ 발표논문 : ①박사학위 논문 혹은 ②채용분야 관련 3년 이내에 학술등재지 이상 게재된 논문
 - 평가 항목 및 배점 : 기획 및 창의력, 연구주제에 대한 전문지식, 분석 및 대안제시 능력, 의사전달능력, 질문에 대한 이해와 대응능력의 5개 항목 각 20점
 - ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 80점 이상인 자에 한함)
- 4차 면접심사
 - 평가 항목 및 배점 : 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점
 - 80점 이상인 자에 한하여 점수순위에 따라 최종합격자 결정

나. 연구원(계약직)

- 1차 서류심사
 - 평가 항목 및 배점 : 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(20점), 모집 분야에 대한 이해도 및 발전가능성(30점), 경력의 적합성(20점)
 - 자격요건 부적합시 불합격 처리
 - ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
- 2차 면접심사
 - 평가 항목 및 배점 : 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점
 - 80점 이상인 자에 한하여 점수순위에 따라 최종합격자 결정

다. 행정원(계약직)

- 1차 서류심사
 - 평가 항목 및 배점 : 직무관련성(교육, 자격 등)(30점), 경력의 적합성(35점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(35점)
 - 자격요건 부적합시 불합격 처리
 - ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
- 2차 면접심사
 - 평가 항목 및 배점 : 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성 각 20점
 - 80점 이상인 자에 한하여 점수순위에 따라 최종합격자 결정

② 시험 단계별 심사위원 위촉 계획

가. 서류심사

- 5인(내부 2인, 외부 3인) 심사위원 구성
- 내부 심사위원은 내부 직원 중 전공관련성, 참석가능성, 제척가능성 등을 고려하여 위촉
- 외부 심사위원은 채용분야별로 전문가 심사위원 pool 구성 후 선정
 - 과거 채용과정에서 심사위원으로 활용된 전문가 검색
 - 연구자문 및 심사 등에 활용된 전문가 중 채용분야 전공과 관련된 전문가 추출

- 중앙정부 및 지방자치단체 출연연구기관, 대학교 등에서 채용분야 전공과 유사한 전문가 검색
- 이상의 방법 등을 통해 심사위원 pool을 구성하고, 그 중 전공관련성, 참석 가능성, 제척가능성 등을 고려하여 심사위원 위촉

나. 인적성검사 : 외부 전문 업체 위탁

다. 논문발표 심사

- 5인(내부 2인, 외부 3인) 심사위원 구성
- 서류심사 시험위원 위촉방식과 동일
- 전 단계에서 활용된 위원 제외

라. 면접심사

- 5인(내부 1인, 외부 4인) 심사위원 구성
- 서류심사 시험위원 위촉방식과 동일
- 전 단계에서 활용된 위원 제외

5. 시험시행 일정

가. 모집공고

- 2022. 3. 15(화) ~ 4. 4(월)
- ※ 온라인 (충남연구원 홈페이지, 충청남도 홈페이지, 클린아이 잡플러스 등)

나. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 3. 28(월) ~ 4. 4(월) 17:00
- 접 수 처 : 충남연구원 홈페이지
- 접수방법 : 온라인 접수(우편접수는 받지 않습니다.)
- ※ 제출양식(응시원서, 최종학위요약서, 연구실적목록, 자기소개서 등)은 홈페이지 서식을 사용하여 작성하시기 바랍니다.

다. 서류전형 합격자 발표 : 2022. 4. 12(화), 연구원 홈페이지 공고

- ※ 서류합격자 공고 첨부파일(개인정보동의서 및 부패방지권익법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트)을 작성하셔서 면접심사에 임해주시기 바랍니다.

라. 인적성 검사 : 온라인 실시(개별안내)

마. 논문발표 심사 : 2022. 4. 15.(금). 예정

- 시험장소 및 시간은 연구원 홈페이지 공고

바. 면접심사 : 2022. 4. 25.(월). 예정

- 시험장소 및 시간은 개별통보

- 연구원(계약직).행정원(계약직) 면접심사 : 2022. 4. 15(금)

사. 최종합격자 발표 : 2022. 4. 27.(수). 예정(연구원 홈페이지 공고)

- 연구원(계약직).행정원(계약직) 최종합격자 발표 : 2022. 4. 20(수) 예정

아. 채용예정일자 : 2022. 5. 2.(월)

- 연구원(계약직).행정원(계약직) 채용예정일 : 2022. 4. 25(월) 예정

※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수도 있습니다.

6. 제출 서류

가. 공통제출서류

- 응시원서, 자기소개서 및 직무(연구) 계획서 1부
- 관련분야 경력증명서(이력서에 표기된 전 경력) 각 1부
- ※ 경력증명서에는 근무기간, 직책(직급), 담당업무 등을 명시하고, 발행기관의 관인날인이 명확해야 함. (단, 서류작성 미비로 경력판정이 불분명 할 경우 불인정)
- ※ 민간의 경우 사업자등록증 사본 등 근무경력 확인이 가능한 자료 첨부
- 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
- 건강보험자격득실확인서 1부
- ※ 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 미제출시 관련경력 불인정(필수제출)

나. 연구직(박사, 석사, 학사)

- 최종 학위 논문 1부
- 최종학위논문 요약서 1부(반드시 제출)
- 연구실적물(최근 3년 이내 연구논문 및 저서 등) 각 1부
- ※ 제출서류 중 외국어로 된 일체의 서류는 번역문을 공증하여 제출한 경우에 한하여 인정함
- ※ 최종학위 논문 요약서는 채용사이트에서 양식을 다운로드하여 작성
- ※ 최종학위 논문 요약서, 최종학위논문 및 연구실적물은 PDF로 변환 후 1개의 파일로 결합하여 업로드

7. 기타 사항

- 충남연구원은 블라인드 채용방식을 준수하고 있으므로, 자기소개서 작성시 학교명, 이전 직장명 등은 표기하지 않도록 주의해 주시기 바랍니다.(○○으로 표기 必)

- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거, 공공기관 취업 제한 대상자 사전확인을 위해 서류 합격자는 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)를 작성 및 지참하여 면접당일 채용담당자에게 제출해주시기 바랍니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 채용신체검사, 응시자격 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 신속한 보충을 위해 합격자의 3배수 인원을 후보합격자로 선정합니다. 결원 발생시, 합격자 발표일부터 6개월 이내에 면접시험 득점순위에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에 포함)에는 다시 공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전에 충남연구원 홈페이지에 공고합니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.
- 기타 담당업무와 관련 문의사항은 근무예정 부서에, 시험과 관련된 사항은 충남연구원 인사복지팀(☎041-840-1180)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2022. 3. 15.

충 남 연 구 원 장