

충남연구원 2022-2회 인력채용 재공고

충남연구원은 충청남도과 시·군의 중장기발전 및 지역경제진흥, 지방행정과 관련된 정책과제의 체계적인 연구개발 등 지역사회의 발전을 위해 설립된 재단법인으로서 충청남도의 행복한 발전을 선도할 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용분야 및 인원

① 본원 일반 공개채용

모집부서	모집분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
경제산업 연구실	관광	초빙책임 연구원 (박사)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 지역관광자원 개발 및 관광정책 관련분야 연구 등
지역도시 문화연구실	도시 및 지역개발	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일~2023.4.30.까지)	· 도시개발, 지역개발, 문화·관광 관련분야 연구지원 * 충남 명품도로 조성계획 수립연구
인권경영 센터	노동인권 및 노무	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 노무분야 전반 업무 등 · 노동인권 관련 연구 등
기획경영실	일반행정 (재무회계팀)	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일~2024.4.30.까지)	· 지출업무 · 법인카드관리 등 * 육아휴직 대체 인력

② 부설조직 일반 공개채용

모집부서	모집분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
기후변화대응 연구센터	대기환경	연구원 (석사이상)	2	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 통합정보센터 운영 지원 · 대기환경 개선 정책 연구 지원 * 충청남도마을대기측정망 통합정보센터 운영관리 연구
	행정지원	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 통합정보센터 행정, 회계, 자산관리 * 충청남도마을대기측정망 통합정보센터 운영관리 연구
	기후환경	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일~2023.6.30.까지)	· 기후환경 관련분야 연구지원 * 화력발전소주변지역 기후환경영향 연구
	해양환경	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 해양환경 관련분야 연구지원 * 충남 해양쓰레기 분포현황 조사 및 관리방안 연구

모집부서	모집분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
재난안전 연구센터	재난관리 (1)	초빙책임 연구원 (박사)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 재난안전정책연구(재난피해지역 복구지원, 재난관리자원이용 효율화, 소방정책) · 재난관리 역량강화/ 안전문화 교육 프로그램 개발
	재난관리 (2)	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 재난 및 안전관리 관련분야 연구지원 · 재난안전 실태 조사·연구 지원
정책사업 지원단	일반행정	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 사업관리 등 행정지원

2. 응시자격요건

가. 공통요건 및 우대사항

구분	내용	
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국가공무원법 제33조」 및 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 ▶ 임용예정일로부터 근무가능하며 만 60세 이하 ▶ 병역의무대상자의 경우 모집공고 마감일 기준 병역필 또는 면제자로서 병역의무를 기피한 사실이 없는 자 ▶ 주소지 및 성별 : 제한 없음 	
우대사항	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원 대상자	▶ 전형단계별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여 * 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 구분
	▶ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 충청남도 장애인 고용촉진 및 직업재활 지원 조례 제2조	▶ 전형단계별 만점의 5% 가점 부여

나. 자격기준

① 본원 일반 공개채용

모집부서	모집분야	채용직급	자격기준
경제산업 연구실	관광	초빙책임연구원	▶ 채용(임용)분야 박사학위 소지자
지역도시 문화연구실	도시 및 지역개발	연구원	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
인권경영 센터	노동인권 및 노무	연구원	▶ 채용(임용)분야 학사 소지자 이상
기획경영실	일반행정 (재무회계팀)	행정원	▶ 채용(임용)분야 학사 소지자 이상

② 부설조직 일반 공개채용

모집부서	모집분야	채용직급	자격기준
기후변화대응 연구센터	대기환경	연구원	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자
	행정지원	행정원	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자
	기후환경	연구원	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자
	해양환경	연구원	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자
재난안전 연구센터	재난관리 (1)	초빙책임연구원	▶ 채용(임용)분야 박사학위 소지자
	재난관리 (2)	연구원	▶ 채용(임용)분야 학사 소지자 이상
정책사업 지원단	일반행정	행정원	▶ 채용(임용)분야 학사 소지자 이상

다. 모집분야 직무관련 전공 및 해당 경력 분야

① 본원 일반 공개채용

모집부서	모집분야	채용직급	직무관련 전공	경력분야
경제산업 연구실	관광	초빙책임 연구원 (박사)	· 관광개발, 관광정책 관련분야 전공	· 지역관광자원 개발 및 관광정책 관련 3년 이상 연구 경력자
지역도시 문화연구실	도시 및 지역개발	연구원 (학사이상)	· 도시 및 지역계획, 문화 및 관광 관련 분야 전공	· 관광지 개발 및 계획 수립 연구 경력자 우대
인권경영 센터	노동인권 및 노무	연구원 (학사이상)	· 사회과학계열 전공	· 노동인권 및 노무분야 실무경험 우대 · 노동인권 관련 연구경력 우대
기획경영실	일반행정 (재무회계팀)	행정원 (학사이상)	· 전공 무관 (회계, 경제, 경영학과 우대)	· 재무회계업무경력자 우대 · MS오피스 활용 가능자 우대 · G20 활용 가능자 우대

② 부설조직 일반 공개채용

모집부서	모집분야	채용직급	직무관련 전공	경력분야
기후변화대응 연구센터	대기환경	연구원 (석사이상)	· 기상, 기후, 대기, 환경 관련 분야 전공	· 환경관련 기기 관리, 데이터 분석 경력자 우대 · 대기모델링 수행 경력자 우대
	행정지원	행정원 (학사이상)	· 전공 무관 (경상 계열 전공자 우대)	· 일반행정 업무 경력자 우대
	기후환경	연구원 (학사이상)	· 환경관련 전공	· 환경 데이터 분석 경력자 우대
	해양환경	연구원 (석사이상)	· 해양, 환경, 토목 관련 분야 전공	· 해양환경 조사 및 데이터분석 관련 연구 경력자 우대
재난안전 연구센터	재난관리 (1)	초빙책임 연구원 (박사)	· 재난 안전 및 환경공학 관련 전공/ 사회과학 전공	· 재난관리, 교육프로그램 운영, 구호체계 연구 경력자 우대
	재난관리 (2)	연구원 (학사이상)	· 재난 안전 및 환경공학 관련 전공/ 사회과학 전공	· 통계분석 툴 활용 가능자 우대
정책사업 지원단	일반행정	행정원 (학사이상)	· 전공무관	· 일반행정 업무 경력자 우대

3. 근무조건

구분	내용
보수	▶ 충남연구원 보수규정 및 정원외직원운용규칙에 따름
근무지역	▶ 본원 : 충남 공주시 금흥동 소재 ▶ 부설조직 : 충남 홍성군 홍북읍 소재(내포신도시)
부설센터	▶ 충청남도-연구원 위·수탁계약 및 조례에 근거하여 연구원이 위탁운영 ▶ 본원 하부조직과 별도로 부설조직운영규칙에 따라 운영되고 있으며, 부설센터의 요청에 따라 본원 인사복지팀에서 일괄 채용
기타사항	▶ 그 밖의 사항은 충남연구원 정관 및 규정에 따름

4. 시험방법(채용직급별)

구분	내용	
초빙책임연구원 (계약직)	1차 서류심사	▶ 평가항목 및 배점 : 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(30점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(20점), 경력의 적합성(20점) ▶ 자격요건 부적합시 불합격 처리 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
	2차 인적성검사	▶ 서류심사 합격자를 대상으로 구조화된 질문지에 대한 응답 ※ 미통과시 불합격 처리
	3차 논문발표심사	▶ 논문발표 : 학위논문 또는 본인이 지정한 논문에 대한 발표를 통해 응시자의 연구역량 등을 심사 ※ 발표논문 : ①박사학위 논문 혹은 ②채용분야 관련 3년 이내에 학술등재지 이상 게재된 논문 ▶ 평가항목 및 배점 : 기획 및 창의력, 연구주제에 대한 전문지식, 분석 및 대안제시 능력, 의사전달능력, 질문에 대한 이해와 대응능력의 5개 항목 각 20점 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 80점 이상인 자에 한함)
	4차 면접심사	▶ 평가항목 및 배점 : 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점 ▶ 80점 이상인 자에 한하여 점수순위에 따라 최종합격자 결정
연구원 (계약직)	1차 서류심사	▶ 평가항목 및 배점 : 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(20점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(30점), 경력의 적합성(20점) ▶ 자격요건 부적합시 불합격 처리 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
	2차 면접심사	▶ 평가 항목 및 배점 : 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점 ▶ 80점 이상인 자에 한하여 점수순위에 따라 최종합격자 결정

구분	내용	
행정원 (계약직)	1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 평가항목 및 배점 : 직무관련성(교육, 자격 등)(30점), 경력의 적합성(35점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(35점) ▶ 자격요건 부적합시 불합격 처리 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
	2차 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 평가 항목 및 배점 : 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성 각 20점 ▶ 80점 이상인 자에 한하여 점수순위에 따라 최종합격자 결정

5. 시험시행일정

가. 모집공고 : 2022. 10. 5.(수) ~ 10. 25.(화)

※ 온라인 (충남연구원 및 충청남도 홈페이지, 클린아이 잡플러스 등)

나. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 10. 17.(월) ~ 10. 25.(화) 17:00

- 접 수 처 : 충남연구원 홈페이지

- 접수방법 : 온라인 접수(우편접수는 받지 않습니다.)

※ 제출양식(응시원서, 최종학위요약서, 연구실적목록, 자기소개서 등)은 홈페이지 서식을 사용하여 작성 하시기 바랍니다.

다. 서류전형 합격자 발표 : 2022. 10. 31.(월), 연구원 홈페이지 공고

※ 서류합격자 공고 첨부파일(개인정보동의서 및 부패방지권익법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크 리스트)을 작성하셔서 면접심사에 임해주시기 바랍니다.

라. 인적성 검사 : 온라인 실시(개별안내)

마. 논문발표 심사 : 2022. 11. 2.(수) 예정

- 시험장소 및 시간은 연구원 홈페이지 공고

바. 면접심사 : 2022. 11. 8.(화) ~ 11. 9.(수) 예정

- 시험장소 및 시간은 개별통보

사. 최종합격자 발표 : 2022. 11. 10.(목) 예정(연구원 홈페이지 공고)

아. 채용예정일자 : 2022. 11. 14.(월)

※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수도 있습니다.

6. 제출서류

가. 공통제출서류

- ① 응시원서, 자기소개서 및 직무(연구) 계획서 1부
- ② 관련분야 경력증명서(이력서에 표기된 전 경력) 각 1부
 - ※ 경력증명서에는 근무기간, 직책(직급), 담당업무 등을 명시하고, 발행기관의 관인날인이 명확해야 함.
(단, 서류작성 미비로 경력판정이 불분명 할 경우 불인정)
 - ※ 민간의 경우 사업자등록증 사본 등 근무경력 확인이 가능한 자료 첨부
- ③ 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
- ④ 건강보험자격득실확인서 1부
 - ※ 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 미제출시 관련경력 불인정(필수제출)

나. 연구직 제출서류(박사, 석사, 학사)

- ① 최종 학위 논문 1부
- ② 최종학위논문 요약서 1부(반드시 제출)
- ③ 연구실적물(최근 3년 이내 연구논문 및 저서 등) 각 1부
 - ※ 제출서류 중 외국어로 된 일체의 서류는 번역문을 공증하여 제출한 경우에 한하여 인정함
 - ※ 최종학위 논문 요약서는 채용사이트에서 양식을 다운로드하여 작성
 - ※ 최종학위 논문 요약서, 최종학위논문 및 연구실적물은 PDF로 변환 후 1개의 파일로 결합하여 업로드

7. 기타사항

- 충남연구원은 블라인드 채용방식을 준수하고 있으므로, 자기소개서 작성시 학교명, 이전 직장명 등은 표기하지 않도록 주의해 주시기 바랍니다.(○○으로 표기 必)
- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거, 공공기관 취업 제한 대상자 사전확인을 위해 서류 합격자는 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)를 작성 및 지참하여 면접당일 채용 담당자에게 제출해주시기 바랍니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 채용 신체검사, 응시자격 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 신속한 보충을 위해 합격자의 3배수 인원을 후보합격자로 선정합니다. 결원 발생 시, 합격자 발표일부터 6개월 이내에 면접시험 득점순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에 포함)에는 다시 공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전에 충남연구원 홈페이지에 공고합니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.
- 기타 담당업무와 관련 문의사항은 근무예정 부서에, 시험과 관련된 사항은 충남연구원 인사복지팀(☎041-840-1212)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2022. 10. 4.

충 남 연 구 원 장