

2019 제2차 정기이사회

# 회 의 록



충남연구원  
ChungNam Institute

# 「충남연구원」 2019 제2차 정기이사회 회의록

## □ 회 의 개 요

1. 일 시 : 2019. 12. 20(금), 10:30 ~ 13:00

2. 장 소 : 충남연구원 1층 대회의실

3. 참 석 : 총 12명(이사 10, 감사 2)

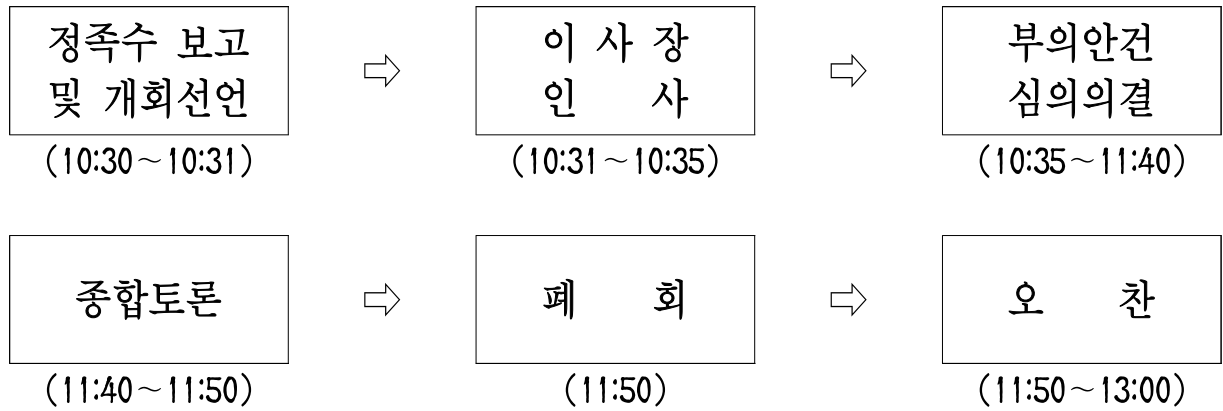
- 불 참(7명) : 양승조 이사장, 김영만 이사, 박정배 이사, 송준호 이사,  
이정문 이사, 정세은 이사, 홍성주 이사

## 4. 부의안건

### □ 의결안건

- 제1항 2019년도 제2회 추경예산(안)
- 제2항 2020년도 사업계획(안)
- 제3항 2020년 예산(안)
- 제4항 정관개정(안)
- 제5항 직제규정개정(안)
- 제6항 인사관리규정개정(안)
- 제7항 보수규정개정(안)

## 5. 진행흐름



## □ 회 의 결 과

### □ 간사 안내

- 오늘 이사회는 이사장께서 불참하신 관계로 연구원 정관 제16조 제2항의 규정에 의하여 최고 연장자 이신 “김수민” 이사님께서 이사장을 대신해서 이사회를 주재하시게 되겠습니다.
- “김수민” 이사님께서서는 이사장 좌석에 앉으시어 이사회를 주재하여 주시기 바랍니다.

[김수민 이사 이사장 석으로 이동]

### □ 개 회(간사)

[국민의례, 성원보고]

### □ 개회선언(이사장)

- 성원이 되었음으로 재단법인 충남연구원 2019년도 제2차 정기이사회 개회를 선언합니다. (의사봉 3타)

## □ 이사장 인사

### 〈의 장〉

- 연말입니다. 공적으로 사적으로 바쁘신 와중에도 참석하신 이사님들께 진심으로 감사드립니다.
- 충남도를 사랑하시고, 충남연구원을 아껴주신 마음이라고 생각합니다. 여러 이사님들께 호의해 주시는 좋은 안건들이 충남도민들이 행복하고 더불어 즐거운, 기쁜 삶이 될 수 있는 기반이 되길 기대하겠습니다.
- 감사합니다.

## □ 부의안건 심의의결

### 〈의 장〉

- 부의안건 심의에 앞서, 본 회의의 원활한 추진을 위하여 회의록 기명 이사를 선임코자 합니다.  
이사님들께서는 수고해 주실 이사님을 추천해 주시기 바랍니다.
- 추천이 없으시면 거리도 가깝고, 지난 1차 기명이사로 수고해 주셨던 류주현 이사님과 박종찬 이사님을 기명이사로 추천하고자 합니다.
- 류주현 이사님과 박종찬 이사님으로 하고자 하는데 혹시 이견 있으십니까?

### 〈이사전원〉

- 없습니다.

### 〈의 장〉

- 이사님 모두가 동의해 주셨으므로, 류주현 이사님과 박종찬 이사님을  
2019년도 제2차 정기이사회 기명이사로 선언합니다. (의사봉 3타)
  - 두 분 이사님께서서는 회의록 정리에 수고해 주실 것을 당부드립니다.

### 〈류주현 이사, 박종찬 이사〉

- 알겠습니다.

### 〈의 장〉

- 다음은, 간사께서 오늘 이사회에서 심의할 부의안건을 보고해 주시기 바랍니다.

### 〈간 사〉

- 오늘 심의의결 하실 안건은
  - 의결안건으로
    - 제1항 2019년도 제2회 추경예산(안)
    - 제2항 2020년도 사업계획(안)
    - 제3항 2020년 예산(안)
    - 제4항 정관개정(안)

- 제5항 직제규정개정(안)
- 제6항 인사관리규정개정(안)
- 제7항 보수규정개정(안)등

오늘 부의된 안건은 총 7건입니다.

#### 〈의 장〉

- 회의의 효율적 진행을 위해서 부의된 안건을 유사안건별로 묶어서 일괄 상정한 후에 안건별로 심의하고자 하는데 다른 의견 있으십니까?

#### 〈이사전원〉

- 없습니다.

#### 〈의 장〉

- 다른 의견이 없으므로 부의된 안건 중 유사안건별로 묶어서 일괄상정 해서 안건별로 심의토록 하겠습니다.
- 먼저, 2019년도 제 2회 추경예산(안)을 상정합니다.(의사봉 3타)
- 간사는 제안 설명을 해 주기 바랍니다.

[간사 제안설명 - 부의안건 참조]

## 〈의 장〉

- 수고하셨습니다.
- 간사가 보고한 안전에 대해서 질의하실 이사님 말씀 바랍니다.

## 〈손소희 팀장〉

- 시·군 출연금이 확대 됐다고 했는데 어느 부분이 확대되었습니까?

## 〈간 사〉

- 연구원이 설립되었을 때 도로부터 고정으로 출연금을 받았습니다.
- 최근에 각시·군별로 정책제안, 현안과제, 미래전략을 위해서 일을 해주면 상응하는 비용을 각 시군별로 책정해서 연구원에 출연금을 주는데, 시군에 따라서 5천 ~ 3억까지 천차만별입니다.
- 순수 출연금이 아니라, 그것을 받고 시군의 과제를 해주는 출연금 성격입니다. 시군별로 기금이 다릅니다.

## 〈손소희 팀장〉

- 어느 시·군의 출연금이 늘어났습니까?

## 〈 간 사 〉

- 구체적으로 살펴봐야 하는데 부여, 태안등 최근 정책협력을 많이 하는 시·군에서 증가하고 있습니다.



〈의 장〉

- 또 다른 의견 있습니까?

〈황침현 감사〉

- 4쪽 부의안건을 보면 수입부분 총액 하고 ,지출부분 총액을 합하면 약간 차이가 나는데 수입은 9억1천만원인데, 지출은 3억2천7백만원이 많습니다.
- 금액 차이가 나는 이유가 무엇입니까?

〈김정희 과장〉

- 부의안건 5페이지를 보면 일반회계 추경예산(안)이 수입부분의 보조금 수익사업과 시군출연금 합이 9억 1천과 지출 부분은 연구 사업비 8억6백과 경영관리비등 1억 4백으로 9억1천이 맞습니다.
- 부의안건은 맞는데 요약자료가 오타가 난 것 같습니다. 죄송합니다.

〈의 장〉

- 다른 의견 없으십니까?

〈이사전원〉

- 없습니다.

## 〈의 장〉

- 다른 의견이 없으므로, 의사일정 제1항 제2019년도 제2회 추경예산(안)은 연구원에서 제출한 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

### (의사봉 3타)

- 다음은, 2020년도 사업계획과 예산은 상호 연계되어 있으므로
  - 의사일정 제2항 2020년도 사업계획(안)과 의사일정 제3항 제2020년도 예산(안)등 2건을 일괄상정 합니다.

### (의사봉 3타)

- 간사는 2개 안건에 대한 제안 설명을 해 주기 바랍니다.

## [간사 제안 설명 - 부의안건 참조]

## 〈의 장〉

- 수고하셨습니다.

간사가 보고한 안건에 대해서, 질의하실 이사님 계십니까?

## 〈류주현 이사〉

- 2019년도 주요 업무추진 성과의 아쉬운 점이 다양한 성과공유, 확산추진이 아쉬웠다고 했습니다.
- 2020년도 추진업무계획에서 그런 부분이 해당되는 것이 정책 플랫폼으

로서 역할강화일 것 같습니다.

- 2020년도 6월에 있는 정책엑스포도 그 역할이 되겠지만 그 외에도 상설적인 플랫폼으로서 공유확산시스템의 구축 내용이 들어가야 할 것 같습니다.
- 연구원에서 이런 계획이 있다면 보충설명 부탁드립니다.

#### 〈오혜정 과장〉

- 내년이 우리연구원 설립 25주년입니다. 그 동안 교류협력 하던 기관과의 네트워크가 있고, 인력풀을 구성해서 함께 협업하고 있었습니다.
- 그것들을 최종적으로 내년 초에 최종점검하고, 특별하게 채택된 네트워크를 발굴해서 상시정책플랫폼으로서 말씀하신 것처럼 운영 할 예정이고, 도민제안 플랫폼과 전문가 정책자문을 같이 할 것입니다.
- 25주년 행사는 말씀하신 것처럼 공유·확산 시키기 위한 행사이고, 상시 네트워크연구가 포함되어 있습니다.

#### 〈김황배 이사〉

- 2020년 주요 업무추진계획보면 8가지가 있는데 예산 비중은 어떻게 되는 것이며, 보통 예산은 늘어나야하는데, 예산이 줄어드는 이유는 무엇입니까 ?

## 〈김정희 과장〉

- 우리연구원은 일반회계와 특별회계로 나뉘어져 있습니다.
- 체감형 연구사업추진 관련은 일반회계 쪽에 있습니다. 일반회계 연구사업비가 줄어드는 것으로 나와 있습니다. 그 사유는 비정규직이 연구사업인력운영 비용이 연구사업비로 포함되어 있었습니다.
- 비정규직이 무기 계약직으로 전환·전용되면서 인건비 쪽으로 포함되었습니다.
- 그래서 인건비가 당초 18억 정도 늘어났는데, 인건비 속에 무기계약직 변경이 있었고 실질적으로 인건비를 빼면 상당히 많은 금액이 증액되었습니다.
- 일반회계 예산중에 지출예산이 작년보다 금액이 증액된 것이 16억 3천8백입니다. 이사님이 말씀하신 연구사업비가 1억 5천 1백만원 감액되었고, 연구과제사업이 4억9천8백이 감액되었습니다.
- 감액된 사유가 인건비 포지션에 들어간 금액이 상당히 많이 차지합니다. 기간제 근로자보수가 연구과제에 포함되었던 것이 무기계약직으로 전환되어, 인건비에 포함되면서 지출하게 되었습니다.
- 인건비는 상당히 증가하였고, 연구사업비는 줄어드는 것으로 보이지만, 현재 18억 3천 8백 중 대부분이 무기 계약직 인건비입니다.
- 실질적으로 차이가 많은데도 불구하고, 연구 사업비가 조금 밖에 안 줄었다는 것은 연구 사업비가 늘어난 것으로 볼 수 있습니다.

〈김황배 이사〉

- 정규직은 전부 다 인건비로 계산하고, 비정규직은 프로젝트 형태로 운영했다는 것이죠!

〈김정희 과장〉

- 예, 그렇습니다.

〈지진호 이사〉

- 내년도 분야별 정책 기획에서 우리나라 저출산 고령화 문제가 심각합니다.
- 고용인구가 없는데도 불구하고, 예를 들어 시·군을 가보면, 산단을 조성한다던가, 공장을 유치한다던가, 현실성없는 공약을 많이 합니다.
- 연구원에서 저출산 인구감소에 대한 구체적으로 시·군별로 조사연구를 해서, 정책 자료에 활용할 수 있도록 선제적인 연구가 필요할 것 같습니다.
- 지사님께서도 저 출산 고령화가 도정의 핵심 목표입니다.
- 연구원에서 이런 부분들에 대해서 관심을 가지고 연구영역을 확대해야 할 것 같습니다.
- 관련해서 2020년도 연구정책과제가 정해져 있습니까?

〈간 사〉

- 이사님께서 지적하신 것을 말씀드리겠습니다.

- 우리연구원은 그 부분에 대해서 심층적으로 단계별로 연구가 추진되고 있습니다.
- 첫 번째는 충남의 미래를 총괄하는 미래 그랜드 비전을 원장님께서 총괄 지휘 하시고 계십니다.
- 실별 아젠더 과제 부분이 이사님이 말씀하신 저 출산 고령화 양극화에 대한 특화 부분의 주요 아젠더 과제로 1단계 기초연구를 했습니다.
- 도와 협력하여 전략과제 및 수탁과제를 통해서 인구감소 양극화문제를 진단해서 올해 1차 년도는 과제를 발굴하는 해로 연구를 진행했습니다.
- 내년에는 심화단계로 구체적으로 들어가서 대안모델을 만드는 추진사업계획을 반영하려고 합니다.

#### 〈원 장〉

- 추가로 말씀드리면, 저출산, 고령화, 양극화, 환경오염 마을공동화 5대 문제에 대해서 1차 실·별 전략과제로 준비했습니다.
- 연말 최종 심의를 거쳐서 연말이나 내년 초에 발간되어, 1차 연구과제가 공유 될 것입니다.
- 2차 시·군 협력 과제에서 5가지 위기 문제를 심층적으로 하는 과제가 예정되어 있습니다.

#### 〈지진호 이사〉

- 제가 대학에 있다 보니, 이 문제가 굉장히 심각하게 다가오고 있습니다. 신문, 언론을 보면 “2030년 시·군이 다 소멸 할 것 이다.”라는 얘기를 많

이 합니다만, 구체적인 지표, 대안이 없습니다.

○ 그런 지표, 전략에 대한 연구가 필요할 것 같아서 말씀드렸습니다.

#### 〈의 장〉

○ 다른 의견 없으십니까?

#### 〈이사전원〉

○ 없습니다.

#### 〈의 장〉

○ 다른 의견이 없으므로 연구원에서 제출한 원안대로 의결하고자 합니다.

○ 의사일정 의사일정 제2항 2020년도 사업계획(안)과 의사일정 제3항 제 2020년도 예산(안)은 연구원에서 제출한 원안대로 가결되었음을 선포 합니다. (의사봉 3타)

○ 다음, 연구원 정관 및 규정개정사항입니다.

- 의사일정 제4항 정관개정(안),
- 제5항 직제규정 개정(안),
- 제6항 인사관리규정개정(안)
- 제7항 보수규정개정(안)등 4건을 상정합니다. (의사봉 3타)

○ 간사는 제안 설명을 해 주기 바랍니다.

## [간사 제안설명 - 부의안건 참조]

### <의 장>

- 수고하셨습니다.
- 간사가 보고한 안건에 대해서 질의하실 이사님 계십니까?

### <박종찬 이사>

- 보수규정개정(안)에서 관리업무수당 지급제한 규정을 삭제한 이유는 무엇 입니까?

### <김정희 과장>

- 우리연구원 연봉제 지침에 관리업무수당이 나와 있었습니다.
- 공무원규정을 보면 서기관급 이상의 관리업무수당을 주는 것인데, 우리 연구원은 관리직, 연구직으로 구분이 되어 있는데, 연구직은 관리업무수당이 없습니다.
- 연구직이 “서기관급 이상이 아니냐!”라는 얘기가 나왔고, 관리직의 관리업무수당을 현재 배제 시켰습니다.
- 우리연구원은 공무원이 아니어서 근로 기준법을 준용하게 되어 있습니다.
- 초과근무수당 자체도 임원, 원장을 제외한 초과근무수당을 받을 수 있습니다.
- 관리업무수당을 삭제하고, 관리직의 일정예산 한도 내에서 초과근무수당 지급으로 바꿨습니다.
- 퇴직금에 대한 지급제한 규정 또한, 공무원 규정이고 공무원 연금과 관



런된 연금규정입니다.

- 우리연구원 인사 관련 규정 개정에서 파면일 때 “퇴직금을 지급하지 못한다.”라는 것도 근로기준법에 위배되어서 인사규정을 개정했고, 보수규정 또한 개정한 것입니다.

#### 〈이수훈 이사〉

- 8세 이하, 초등 2학년 까지 규정을 정할 이유가 있습니까?

#### 〈김정희 과장〉

- 육아휴직이 만 8세, 초등학교 2학년으로 관련법에 따라 제한하고 있습니다.
- 육아 시간이라는 것도 있습니다.
- 만 8세 이하 총 24개월 하루 2시간 일찍 퇴근할 수 있는 특별 휴가가 있는데, 작년 12월 공공기관장 협의회에서 나온 의견은 “만8세 전 기간에 걸쳐 특별휴가를 일 2시간 주자!”라고 했는데 이것은 못 담았습니다.
- 그것에 따른 직제규정 및 정원 증원과 예산 문제등의 수반문제가 많아서 다음 이사회 때는 이사님들 한테 보고를 드리고, 우리연구원이 저 출산에 정책을 펴는데 적극 동조하는 규정개정을 하도록 노력 하겠습니다.

#### 〈이수훈 이사〉

- 사실 중학교때가 제일 힘들고 일이 많습니다.
- 제 개인 적인 의견인데 앞으로 포괄적으로 자녀 문제에 있어서 휴가를

줄 수 있도록 개정했으면 합니다.

### 〈김정희 과장〉

- 이사님 의견 적극적으로 반영하도록 하겠습니다.

### 〈의 장〉

- 또, 다른 의견 있습니까?

### 〈박종찬 이사〉

- 이사님이 말씀하신 부의안건 중 같은 페이지에서 입양자녀를 관련규정에 표현했어야만 했습니까?

### 〈김정희 과장〉

- 입양자녀에 대해서 실질적 부모와 법률적 부모에 대해서 차이가 있습니다.
- 왜냐하면 법적으로 생모나 생부가 있을 수 있고, 그것에 대한 소송절차도 밟아야 하는 일도 있고 실질적 사례도 있습니다.
- 실질적인 입양을 통해 양육 목적을 하는 경우에 해당하는 것으로 보고 있습니다.

### 〈의 장〉

- 그럼 연구원에서 제출한 원안대로 의결하고자 하는데 다른 의견 있으십니까?

## 〈이사전원〉

- 없습니다.

## 〈의 장〉

- 다른 의견이 없으므로 연구원에서 제출한 원안대로 의결하고자 합니다.
- 의사일정
  - 제4항 정관개정(안),
  - 제5항 직제규정 개정(안),
  - 제6항 인사관리규정개정(안)
  - 제7항 보수규정개정(안)등은 연구원에서 제출한 원안대로 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)
- 이상으로, 오늘 부의 된 안건에 대한 심의를 모두마치고 다음은 충남 연구원의 운영전반에 관하여 발전방안을 논의하는 시간을 갖도록 하겠습니다.
- 연구원 발전을 위하여 이사님들의 기탄없는 의견을 부탁드립니다.

## 〈류주현 이사〉

- 충남여성정책개발원 20주년 행사 때 나온 의견이 “충남이 바뀌면 한국이 바뀐다.”라는 얘기가 나왔습니다.
- 지역성평등 지수가 발표가 됐는데 충남이 4단계의 하위그룹에서 벗어난 적이 없습니다.

- 저출산 문제하고도 연관 될 것 같습니다.
- 지역성평등 지수가 한 단계 올라가도록 저출산 정책하는 팀이나 별도의 팀을 구성해서 한번도 벗어나지 못한 하위그룹을 벗어날 수 있도록 나아갈 수 있는 방향을 제시해 주셨으면 합니다.

## 〈원 장〉

- 충남 성평등 지수와 관련해서는 여성정책개발원에서 연구과제를 하고 있습니다.
- 우리연구원은 종합적으로 연구하는 기관입니다.
- 심층적으로 들어가서 연구하면 서로 충돌 될 소지가 있어서 관련 연구 기관에서 불편해 할 수도 있습니다.
- 그런 점을 감안해서 이사님이 지적한 것과 같이 우리연구원이 저출산 연구과제, 노인의 성문제등 사회적 차원에서 연구해야 할 과제임에도 불구하고 연구기관 간의 정책업무를 분담하고 있어, 못하고 있는 현실입니다.
- 그럼에도 불구하고 큰 그림 속에서는 충남 성평등 지수를 반영해서 성평등권이 확보될 수 있는 것을 담고 가는 방향을 과제에 반영하겠습니다.

## 〈지진호 이사〉

- 그것과 관련해서 충남지역을 조사해보니깐, 조선시대 여류문인이 다른 지역에 비해서 가장 많은 지역입니다.
- 내포 같은 경우, 도심지가 외부에서 임팩트 있게 다가오질 못해서 제가

제안한 것이 있습니다.

- 전국의 여성문학상을 재정하여 1억의 상금을 걸어서 여성의 도시, 충남의 문화를 여성과 엮어가서 이벤트로 해야 될 것 같습니다.

#### 〈원 장〉

- 관련해서 여류 문인 뿐만 아니라 문인, 선비, 독립운동가등 충청남도가 상당히 인물이 많습니다.
- 여류 문인, 여성운동, 3·1운동 백주년을 하면서 여성독립운동가의 문제도 갖고 있습니다만, 이런 문제들을 여성과 남성, 성별을 떠나서 다양하게 영역을 개발해서 큰 틀 안에서 제시하는 것입니다.
- 복지, 문화산업을 깊게 들어가면 다른 기관과의 연구 분야가 중복되어 곤란한 경우가 있습니다.
- 여성, 문화예술등 큰 틀 안에서 제시하고 관련 기관과 공동으로 연구를 하여, 그림을 그리는 차원에서 관심을 갖고 진행하겠습니다.

#### 〈김황배 이사〉

- “전략, 수탁 과제등!” 266건을 하셨는데, 이런 중요한 성과를 연구원에서 “발표는 했는지!”, “홍보는 했는지!” 만약에 안하고 있다면, 중요한 과제를 포함해서 홍보를 하고. 이런 성과들이 정책에 반영하는 모니터링을 거쳤으면 합니다.
- 앞으로 미래 4차 산업에서 데이터 산업이 중심이 될 텐데, 현재 18개 센터가 있습니다.

- 18개 센터 중에 미래 산업을 대비하는 데이터 관련 산업이 없는 것 같습니다.
- 빅데이터를 수주·분석하고, 앞으로 공공데이터를 개방하여 잘 관리해서 정책에 활용할 수 있는 기반을 만들어야합니다.
- 저는 데이터 관련 센터가 있었으면 합니다.

#### 〈원 장〉

- 우리연구원이 성과 있는 연구과제를 많이 만들고 있습니다.
- 연구과제의 성과 공유, 홍보가 약합니다.
- 대외협력 홍보팀을 만들어서 이사업을 전반적으로 진행 했으면 좋겠는데, 조직의 인원 및 예산문제를 도의회 및 도와 협력을 해야 해서 늦어지고 있습니다.
- 올해는 이사님 말씀처럼 우리연구원이 성과 있는 연구과제를 원구원 안에만 있을게 아니라, 외부로 끄집어내어 도민이나 연구자들과 공유하고, 홍보하고. 성과들을 모니터링하면서 계속 나가는 시스템을 반드시 구축 하도록 하겠습니다.
- 데이터 문제관련해서 24년간 지역통계 연구된 것이 상당한 양의 데이터로 집적되어 있습니다.
- 그것을 활용할 수 있는 시스템이 안 되어 있습니다.
- 이것을 공공 데이터화 시킬 수 있도록, 조직에서 이 사업을 준비해서 빅데이터 혹은 공간데이터, 일반통계로 집적할 수 있도록 중장기적 사업을 구상하여, 내년 1월부터 진행해서 선진국 통계의 기법을 받아 들

일려고 준비하고 있습니다.

- 위 사항이 연구원의 중요한 과제이기 때문에 적극적으로 수행해서 실질적으로 다음 이사회 때는 어느 정도 성과를 내서, 보고 드리도록 하겠습니다.

### 〈이수훈 이사〉

- 돌봄 센터가 저출산 대책으로 많이 활성화 되고 있는데 아이들을 돌봐주고 싶은 순수한 서민의 참여가 제한 조건에 걸려있습니다.
- 연구원에서 연구해 볼 필요가 있다고 생각되어 제안 드립니다.
- 사회적으로 할아버지 문제가 심각합니다.
- 마을회관에 가도 할아버지 자리가 없습니다.
- 할머니들이 차지해서 할아버지 설 곳이 없어서, 자꾸 나가서 사고치고 태극기부대에 참여합니다.
- 할아버님이 갈 데가 없고 시간이 남으니까 고통스럽고, 힘들어 하고 국회의원 따라 다니면서 들러리를 서십니다.
- 이 문제를 해결할 수 있도록 노인 문제에 대한 연구를 제안 드립니다.

### 〈원 장〉

- 백년의 비전으로 그랜드 비전을 1년 동안 만들어 오고 있는데 아직 연구결과가 안 나와서 보고를 못 드리고 있습니다.
- 내년 상반기 이사회가 열리게 되면 그랜드 비전 100년의 그림을 그리고 연구에 동원된 전문가들이 완성됐을 때는 500명 정도의 전문가 활

동가들이 참여하는 연구가 될 것입니다.

- 우선 기초 작업으로 30 ~50명이 참여 하고 있고, 우리연구원 연구진 160명이 참여해서 현재 200명정도 참여하고 있습니다.
- 학자들 뿐만 아니라, 현장 엔지오단체 활동가들도 전부다 어떤 형태로든 참여해서 그랜드 비전을 만들고 있습니다.
- 그런 관점에서 돌봄 문제, 저출산, 고령화문제의 대안으로 은퇴없는 마을, 포용적 사회, 행복충남의 그랜드 비전을 놓고 그림을 그리고 있습니다.
- 이사님 말씀하신 은퇴 없는 마을 공동체를 만들어 낼 것이고 세계 최초로 충남에서 양승조지사님 계실 때 실험·시도하는 것까지 보실 수 있을 것입니다.
- 그런 밑그림을 그리고 있습니다.

#### 〈의 장〉

- 또 다른 의견 있습니까?

#### 〈이사전원〉

- 없습니다.

#### 〈의 장〉

- 더 이상 질의하실 이사님이 안계셔서, 토론을 종결 하겠습니다.
- 이상으로, 부의 된 안건에 대하여 심의를 모두 마쳤습니다.



- 이사님 여러분, 오늘 이사회에서 논의된 충남연구원의 **2020년 사업계획**과 예산등이 정상적으로 추진되어서, 충남도정의 핵심 씽크탱크로서 역할을 충실히 할 수 있기를 기대합니다.
- 충남이 바뀌면, 한국이 바뀌고 한국이 바뀌면 세계가 바뀔 것 입니다. 충남연구원의 활동들이 작은 날개 짓이 되어 한국과 세계에 큰 변화를 가져올 수 있기를 기대하겠습니다.
- 오늘 바쁘신 와중에도 참석하셔서 좋은 의견을 개진해 주신 이사님들께 진심으로 감사의 말씀드립니다.
- 금년이 얼마 남지 않았습니다. 마무리 잘하시고, **2020년** 병자년에는 더욱더 행복한 한해 가 되길 기원하겠습니다. 내년에는 남북화해의 기운이 새롭게 한반도에 태동하길 기대해봅니다.
- 이것으로 충남연구원 **2019년도 제2차 정기이사회**를 모두 마치도록 하겠습니다. 감사합니다. (**의사봉 3타**)

## □ 회의록 작성 날인

- 충남연구원 2019년 제2차 정기이사회(2019. 12. 20)의 진행 및 의결사항을 사실대로 작성하고, 정관 제33조의 규정에 의거 의장과 서명이사, 감사가 각각 기명날인하여 이를 증명 함.

의 장 김 수 민 (인)

이 사 박 종 찬 (인)

이 사 류 주 현 (인)

감 사 하 승 수 (인)

감 사 이 필 영 (인)