

2018년도 경영평가 지적사항 및 조치실적

1. 경영전략 부문 지적사항 및 조치·개선 실적

지적 / 권고사항	조치 및 개선 실적
· 기관의 비전에 대한 보다 구체적이고 전략적인 접근이 필요 (비전의 모호성 언급)	<ul style="list-style-type: none"> · 연구원 조직에 대하여 전반적인 조직진단을 통하여 연구원 비전 및 중장기 전략 마련 (신규) <ul style="list-style-type: none"> - 조직진단 기간 : 2018년 11월 - 비전 및 중장기계획 수립 : ~ 2019년 초 * 조직진단 결과를 반영하여 대실제 운영 및 중장기 비전 수립 * 기존 : 행복한 미래를 여는 충남연구원 신규 : 도민이 더 행복한 미래를 선도하는 글로벌 싱크탱크 CNI

2. 경영관리 부문 지적사항 및 조치·개선 실적

지적 / 권고사항(경영평가)	조치 및 개선 실적												
· 내부의사소통을 위한 비공식적 조직인 행복발전소를 공식적인 조직 노사협의회 등으로 전환 필요	<ul style="list-style-type: none"> * 내부 의사소통 채널 간 기능 명확화 추진 <ul style="list-style-type: none"> ① 노사위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 규정, 규칙 관련 의결, 협의, 조사 기능 수행 - 연구원 조직, 인사, 예산 등에 관한 사항 - 직원복지 및 연구환경개선 등 사항 (행복발전소 기능 추가) * 노사협의회 구성 현황 <table border="1"> <thead> <tr> <th>노 측</th><th>사 측</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>·선임연구위원 1인</td><td>·원장</td></tr> <tr> <td>·연구위원 1인</td><td>·기획경영실장</td></tr> <tr> <td>·책임연구위원 1인</td><td>·기획조정과장</td></tr> <tr> <td>·전임책임연구위원 1인</td><td>·경영지원과장</td></tr> <tr> <td>·연구원(계약직) 1인</td><td>·인사복지과장</td></tr> </tbody> </table> ② 행복발전소 <ul style="list-style-type: none"> - 연구원 행복을 위한 다양한 의견을 수렴하여 관련부서· 협의체(간부회의, 노사협의회 등)에 의견을 제안하는 기능을 수행 - 직원의 복지 및 연구환경, 제도에 관한 사항 * 2018. 8. 9. 행복발전소 제3기 만료를 통해 행복발전소 해체 	노 측	사 측	·선임연구위원 1인	·원장	·연구위원 1인	·기획경영실장	·책임연구위원 1인	·기획조정과장	·전임책임연구위원 1인	·경영지원과장	·연구원(계약직) 1인	·인사복지과장
노 측	사 측												
·선임연구위원 1인	·원장												
·연구위원 1인	·기획경영실장												
·책임연구위원 1인	·기획조정과장												
·전임책임연구위원 1인	·경영지원과장												
·연구원(계약직) 1인	·인사복지과장												

<ul style="list-style-type: none"> · 이사회 구성에 있어 사외이사 선임에 있어 공개모집으로 사외이사 선임 필요. 	<ul style="list-style-type: none"> · 충청남도 공공기관 인사·조직 운영기준(2018.11.28.) “비상임이며 무보수인 임원에 대해서는 추천 위원회의 심의를 생략할 수 있음”에 따라 효율적 업무추진을 위하여 정관 제28조 제4호에 따라 “원장이 추천하여 이사회의 의결을 거쳐 도지사가 임명한다” 이사 선임.
<ul style="list-style-type: none"> · 연구윤리 전문화 기관인 한국과학기술인력개발원 등의 전문화된 연구윤리 관련 교육을 통해 연구윤리 의식 제고 필요. 	<ul style="list-style-type: none"> · 국민권익위원회 청렴연수원 청렴전문강사 초청을 통해 연구윤리 중요성에 대한 교육 실시 1. 개인의 연구 부정행위문제 - 개인의 문제로 국한되지 않음 <ul style="list-style-type: none"> - 데이터의 위조, 변질, 표절, 거짓추정 등 허위 증거의사용 2. 연구윤리가 옳은 연구방향의 잣대로 활용 <ul style="list-style-type: none"> - 사회적책임의 확대 3. 연구자의 올바른 가치관 <ul style="list-style-type: none"> - 진실성과 도덕성 + 능력 + 준법정신
<ul style="list-style-type: none"> · 조직만족도 및 업무분석 등을 통해 조직의 적정성에 대한 진단 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · 연구원 기능강화를 위한 조직진단 및 직무분석 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 직무분석(업무량) 및 연구원 조직 분석 - 직무분석 추진을 위한 TF 구성 및 운영 - 직무분석기간 : 2018. 5. 1~10.31 ➡ 2018년 7월부터 11월까지 외부전문기관을 통해 용역 추진(한국생산성본부) ➡ 2018년 12월 이사회에 관련 규정 및 규칙 개정 추진 후 2019년 1월부터 개선안 반영 ➡ 2018년도 연구원 조직 관리 개선을 위한 핵심사업으로써 연구원 운영의 최우선 기초정보로 적극 활용토록 함
<ol style="list-style-type: none"> 1. 인사위원회의 경우 기관이 추구하는 공정성 확보를 위해서 기관내 간부 외에 일반직 직원을 참여시키는 방안을 모색 2. 인사위원회 구성에 있어 인사관리 전문가를 보완하여 구성할 필요 3. 채용심사위원회를 구성하여 공정한 시스템을 갖추고 운영하려는 부분에 대해서는 긍정적으로 평가하나, 내부적으로 행정적인 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공정성 확보를 위하여 인사위원회 재구성 <ul style="list-style-type: none"> - 인사발령으로 보직변경에 따른 위원 변경 - 비 간부 직원을 위촉하여 공정성 확보 2. 인사관리 전문가 보완 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 위원 총 8명(당연직2, 임명직2, 위촉직2) - 외부 전문가 : 변호사, 회계사, 대학교수로 구성 <p>* 임기(2018.6.25.~2020.6.24.)에 따라 추후 인사관련 전문가 노무사를 위촉 할 예정</p> <p>➡ 2019년 3월 재구성 추진</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 연구인력 채용시 마다 채용심사위원회(적부심사위원회)를 구성·운

<p>서류 검토가 보다 정확하고 정밀하게 이루어질 수 있도록 보완할 필요</p>	<p>영 및 채용관리시스템 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인력채용흐름도에 근거하여 서류 및 내부 행정을 시스템에 의하여 정확하고 정밀하게 추진하고 있음 - 적부심사를 통해 응시자 서류 및 논문심사 대상 여부를 공정하고 명확하게 심의 - 공정하고 효율적인 서류검토를 위하여 각 단계별 채용관리시스템을 활용하고 있음(인사채용관리시스템 구축 완료)
<p>·기관의 중장기 전략에 맞춘 사업의 이행을 위해 필요한 재정수요를 예측하고 이에 대한 재원조달 계획을 수립하여, 매 사업기간동안 별도 점검해 나갈 필요가 있음</p>	<p>매월 결산보고를 통해 자금의 수입과 집행액을 예측하여, 익월에 필요 자금배정을 하고 있으며.</p> <p>목적사업 재원은 출연금으로 대부분 상반기에 전액 수입되어, 매월 필요자금을 제외한 여유자금은 정기예금에 예치, 운영 수익사업은 선금 및 준공금의 수입시기에 맞추어 집행.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 상반기 결산분석을 통한 하반기 자금계획 수립 - 수시로 개별과제의 수입시기 모니터링
<p>예산집행결과 분석과 차년도 예산편성에 반영하는 피이드백 기능이 강화될 필요가 있고, 예산편성과,</p> <p>집행과정의 효율성과 투명성을 지속적으로 모니터링 할 수 있는 내부 통제제도의 구축과 운영이 필요</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 예산집행을 투명성과 책임성을 위해 2018년 정기이사회에서 경리관(행정실장 1인)을 각 연구실장으로 규정 개정 - 행정실장의 규정상 권한이 과도하다는 도감사 지적에 따라, 행정실과 기획조정실을 통합하고, 집행을 권한을 각 실장에게 위임 - 연구과제 통합관리시스템의 구축으로 모든 지출 원인행위를 과제관리시스템에서 연구자가 직접 행위하고, 지출시에는 연구지원부서의 지출원이 규정위배등 집행유무를 검토하여, 지출함 - 수탁과제, 시군협력과제, 전략과제등 과제관리시스템에서 집행상황 검색 가능 - 내부통제시스템 강화를 위해 연구원들의 외부강의 및 대외활동을 모니터링하고, 여비등 규정에 반하는 추가지급에 대해 환수조치함

3. 경영성과 부문 지적사항 및 조치·개선 실적

지적 / 권고사항	조치 및 개선 실적
<p>(2018 경영평가 지적사항) 연구원 과제 정의에 대해서는 중장기적 차원에서 제고해 볼 것을 제안</p>	<p>○ 전략과제와 현안과제의 명확화를 통한 과제정의 변경</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전략과제 : 국가 및 충청남도과 시·군의 정책을 선도·지원하기 위한 중·장기적 연구. 도민의 행복을 증진시킬 수 있는 정책개발을 위해 연구원이 주도하고 도, 시·군, 시민사회 등과 협의하여 연구과제를 진행. 연구 성과물의 정책 활용도를 중시 * 연구기간 : 6~12개월 * 연구형태 : 미래비전 전략과제(미래상 및 미래과제 발굴 연구), 대표 아젠다 전략과제(도정 주요 아젠다별 융복합 연구), 핵심 이슈 전략과제(도출된 아젠다와 연계된 분야별 소형 연구) - 현안과제 : 시급히 대응해야 할 현안문제에 대한 실태분석 또는 해결방향을 제시하는 단기적 연구로서, 도와 시·군의 요청에 의해 무료로 진행. 연구 성과물의 적시 활용을 중시 * 연구기간 : 3개월 이내 * 연구형태 : 연구형(자료분석을 토대로 방향 제시), 연구조성형(현안 해결을 위해 집단지성을 활용하여 정책 아이디어 수합·정리)

지적 / 권고사항	조치 및 개선 실적
(2018 경영평가 지적사항) 정부출연연구원 연구원과의 공동연구 및 협업 추진	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공동연구 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 태안군 유인도서별 발전방안 연구(한국해양수산개발원) - 서부구릉지형 정맥 특성화 관리방안(국립산림과학원) - 신경계 교통중심의 복합스마트거점공간 천안역세권 도시재생 뉴딜 시범사업 문화영향 평가 연구(한국문화관광연구원) - 일반농촌 마을의 생활권 변화 조사 분석(한국농촌경제연구원) - 충청남도의 농정추진체계 실태 사례 연구(한국농촌경제연구원) - 제4차 국가균형발전5개년계획 수립(산업연구원) ○ 연구조성사업(세미나/워크숍/포럼) 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 농촌산업활성화현장포럼(한국농촌경제연구원) - 문재인 정부의 포용적 성장과 민선7기 지방정부의 과제(경제인문사회연구회) - 해양바이오산업의 미래(국립해양생물자원관)
(2018 경영평가 지적사항) 정책반영도 평가 시 표준모형 개발 필요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책반영도 평가의 경우, 당초 국비확보 등 5개 유형으로 평가를 8개 유형으로 세분화하여 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 당초 <ul style="list-style-type: none"> ① 국비확보 ② 중앙정부 역제안 ③ 신규 정책 발굴 ④ 기존 정책(사업) 개선, ⑤ 정책참고 자료 - 변경 <ul style="list-style-type: none"> ① 국비확보 ② 중앙정부 역제안 ③ 신규 정책 발굴 ④ 기존 정책(사업) 개선, ⑤ 정책참고 자료 ⑥ 법·조례 제(개)정 논리개발 ⑦ 비용절감 ⑧ 편익증대
(2018 경영평가 지적사항) 전략과제 중장기계획의 경우 내·외부 관계자의 이해를 도모할 수 있도록 차별성 검토 필요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전략과제의 경우 기존 창의기획연구와 조사분석연구 유형에서 다음 3개의 유형으로 재설계하여 과제유형별 명확성과 차별성 제시 <ul style="list-style-type: none"> - 미래비전 전략과제 : 충남 미래 100년을 그리는 미래비전 연구 (미래상 및 미래과제 발굴) - 실별 대표 아젠다 전략과제 : 포용성장, 저출산·고령화, 사회양극화, 균형발전 등 도정 주요 아젠다, 핵심 키워드와 연계된 각 실별 정체성을 드러낼 수 있는 아젠다 관련 융·복합 연구 - 핵심 이슈 전략과제 : 실별 도출된 아젠다와 연계된 분야별 세부 소영 연구(① 도시군 및 도의회 제안, ② 연구자 제안)

4. 리더십 부문 지적사항 및 조치·개선 실적

지적 / 권고사항	조치 및 개선 실적												
<ul style="list-style-type: none">조직문화 개선을 위한 구성원들의 소통구조를 더욱 세밀히 운영할 필요가 있음	<ul style="list-style-type: none">모두가 행복한 조직문화 개선을 위하여 내실있는 소통체계와 화합체계를 고려한 소통 강화 프로세스와 화합 강화 프로세스를 운영함												
<ul style="list-style-type: none">이사회 구성에 있어서 전문성과 객관성을 강화하여 조직 경영과의 연계성을 강화할 필요가 있음노사협의회와 같은 공식적인 조직을 활성화 시켜 조직이 운영될 수 있도록 노력할 필요가 있음공개적이고 객관성이 확보된 이사가 선임되어 이사회가 실질적으로 운영되어 기관 운영에 도움이 될 수 있도록 할 필요가 있음	<div><div>· 이사회 구성 현황</div><table><tr><th>행정·사회 분야</th><th>지역개발·언론 분야</th><th>법학·경제 분야</th><th>시민사회분야</th></tr><tr><td>박○○:사회학교수 김○○:사회복지학부교수 이○○:공공관리학과교수</td><td>김○○:전충남연구원원장 이○○:전충청투데이부회장</td><td>송○○:중소기업협회 회장 조○○:변호사</td><td>김○○:희망제작소소장 이○○:충남시민단체대표 주○○:농업연합회회장 이○○:충남여성단체협의회회장</td></tr></table><div><div>* 현재 다양한 분야에 전문성을 가진 이사 선임 운영하고 있음</div><div>－ 차기 이사회 구성시(2019.4.13.만료) 전문성과 객관성 강화하여 이사를 선임하고자 함</div></div><div><div>· 내부 의사소통 채널 간 기능 명확화 추진</div><div>① 노사위원회</div><div>－ 규정, 규칙 관련 의결, 협의, 조사 기능 수행</div><div>－ 연구원 조직, 인사, 예산 등에 관한 사항</div><div>－ 직원복지 및 연구환경개선 등 사항 (행복발전소 기능 추가)</div><div>* 노사협의회 구성 현황</div><table><tr><th>노 측</th><th>사 측</th></tr><tr><td>·선임연구위원 1인 ·연구위원 1인 ·책임연구위원 1인 ·전임책임연구위원 1인 ·연구위원(계약직) 1인</td><td>·원장 ·기획경영실장 ·기획조정과장 ·경영지원과장 ·인사복지과장</td></tr></table><div>② 행복발전소</div><div>－ 연구원 행복을 위한 다양한 의견을 수렴하여 관련부서·협의체(간부회의, 노사협의회 등)에 의견을 제안하는 기능을 수행</div><div>－ 직원의 복지 및 연구환경, 제도에 관한 사항</div><div>* 2018. 8. 9. 행복발전소 제3기 만료를 통해 행복발전소 해체</div></div><div><div>· 충청남도 공공기관 인사조직 운영기준(2018.11.28.)</div><div>“비상임이며 무보수인 임원에 대해서는 추천 위원회의 심의를 생략할 수 있음”에 따라 효율적 업무추진을 위하여 정관 제28조 제4호에 따라 “원장이 추천하여 이사회의 의결을 거쳐 도지사가 임명한다” 이사 선임</div></div></div>	행정·사회 분야	지역개발·언론 분야	법학·경제 분야	시민사회분야	박○○:사회학교수 김○○:사회복지학부교수 이○○:공공관리학과교수	김○○:전충남연구원원장 이○○:전충청투데이부회장	송○○:중소기업협회 회장 조○○:변호사	김○○:희망제작소소장 이○○:충남시민단체대표 주○○:농업연합회회장 이○○:충남여성단체협의회회장	노 측	사 측	·선임연구위원 1인 ·연구위원 1인 ·책임연구위원 1인 ·전임책임연구위원 1인 ·연구위원(계약직) 1인	·원장 ·기획경영실장 ·기획조정과장 ·경영지원과장 ·인사복지과장
행정·사회 분야	지역개발·언론 분야	법학·경제 분야	시민사회분야										
박○○:사회학교수 김○○:사회복지학부교수 이○○:공공관리학과교수	김○○:전충남연구원원장 이○○:전충청투데이부회장	송○○:중소기업협회 회장 조○○:변호사	김○○:희망제작소소장 이○○:충남시민단체대표 주○○:농업연합회회장 이○○:충남여성단체협의회회장										
노 측	사 측												
·선임연구위원 1인 ·연구위원 1인 ·책임연구위원 1인 ·전임책임연구위원 1인 ·연구위원(계약직) 1인	·원장 ·기획경영실장 ·기획조정과장 ·경영지원과장 ·인사복지과장												