

[제1부 연구보고]

# 고용정책 개선을 위한 지역노동시장 분석연구

신 동 호 지역경제연구부 연구위원

06





고용정책개선을 위한 지역노동시장 분석 연구

2011.12.5

**CDI** 충남발전연구원  
Chungnam Development Institute

**Contents** 고용정책개선을 위한 지역노동시장분석 연구

- 01. 연구개요 /4
- 02. 지역고용통계 현황 및 구축 /6
- 03. 충남 지역노동시장권 분석 /11
- 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석 /16
- 05. 충남 지역노동시장 수요-공급 미스매치 분석 /34

**CDI** 충남발전연구원  
Chungnam Development Institute

# 01

## 서론

01\_1 연구배경 및 목적

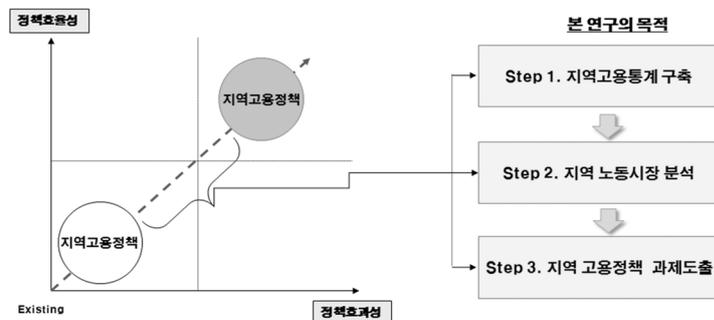
01\_2 연구범위

## 01. 연구개요

고용정책개선을 위한 지역노동시장분석 연구

### 01\_1 연구배경 및 목적

- 고용정책 패러다임 변화
  - 현장중심의 지역고용정책 중요성 증대 : 지역맞춤형 일자리 창출지원사업, 지역일자리 공시제 도입 등
- 지역(시·군)단위(area-based) 노동시장 분석 미흡
  - 근거를 바탕으로 한(evidence-based) 고용정책을 수립·추진함에 있어 한계 노정
- 시·군 단위 고용실태에 대한 중요점 발견(factor finding)
  - 지역노동시장에 대한 심층적 분석을 통해 고용정책의 효율성과 효과성 제고



04/47

## 01. 연구개요

### 01\_2 연구범위

#### ○ 공간적 범위

- 충청남도 전역(16개 시·군)



#### ○ 내용적 범위/이용자료

- 지역고용통계구축
  - 16개 시·군별 고용통계 구축
- 충남 지역노동시장권(local labor market areas: LLMAs) 분석
- 16개 시·군별 노동공급구조 분석
- 16개 시·군별 노동수요구조 분석
- 충남 노동수요-공급간 미스매치 분석
- 충남 제조업체(50인 이상) 구인실태 분석
  - 사업체 고용동향 조사
- 지역경제와 고용 변화

05/47

# 02

## 지역고용통계 현황 및 구축

- 02\_1 고용통계와 지역고용통계
- 02\_2 충남 지역고용통계 구축현황
- 02\_3 충남 지역고용통계 구축기준
- 02\_4 충남 지역고용통계 구축

## 02. 지역고용통계 현황 및 구축

### 02\_1 고용통계와 지역고용통계

#### ○ 고용통계

- 통계법의 적용을 받는 다양한 통계 중 한 나라의 노동력 규모와 취업자 및 실업자 실태를 파악하기 위한 통계를 지칭

\* 노동수요가 갖는 파생수요로서의 특징으로 인하여 경제, 산업의 구조적 측면에 크게 영향을 받으며, 또한 동태적 변화를 파악하는데 주목적이 있는 기초통계

\* 2011년 현재, 총 27종의 국가승인 고용통계를 생산

#### ○ 지역고용통계

- 전국 단위의 통계와 대칭적 의미로, 국가의 단위행정구역별로 작성 또는 생산되는 통계로써 지역정책수립의 기초자료로 활용이 가능한 통계를 지칭

\* 2011년 현재, 총 27종의 국가승인 고용통계 중 시도 또는 그 이하의 행정구역단위까지 제공되는 통계는 총 17종임

#### ○ 충남 고용통계 현황

- 충남도내 16개 시군별로 노동력 규모와 취업자 및 실업자 실태 등을 파악하기 위해 수집된 통계

\* 2011년 현재, 지역고용통계 17종 중 특정 자치단체에서 별도로 직접 조사 작성하는 통계를 제외하면 충남 관련 지역고용통계는 총 11종임

07/47

## 02. 지역고용통계 현황 및 구축

### 02\_2 충남 지역고용통계 구축현황

통계명	조사주기	공표범위	통계자료 구축현황	구득불가 원인
지역별고용조사	분기	시군, 시도, 전국	통계청으로부터 2008, 2009, 2010 마이크로 데이터 구입	-
고령자고용현황	1년	전국	-	방침상 공개 불가
고용보험통계	매월	전국, 시도	대전고용노동청으로부터 2008-2010 연말 자료 확보	고용동향지에 발표되고 있는 항목 외에 시군통계 제공은 방침상 불가
고용형태별 근로실태조사	1년	전국	2008, 2009 보고서만을 확보	전국표본추출을 통한 조사로 통계설계자체적으로 시도 및 시군통계가 무의미하여 공개하지 않음
대졸자 직업이동 경로조사	1년	전국	한국고용정보원 홈페이지를 통해 마이크로데이터를 확보	-
사업체노동력조사	매월	시도	통계청과 고용노동통계 홈페이지를 통해 시도 자료 및 보고서 확보	통계설계 자체적으로 시군통계가 무의미하여 공개하지 않음
기업체장애인 고용실태조사	2년	시도	한국장애인고용공단 고용개발원 홈페이지를 통해 마이크로데이터 확보	시도코드만 마이크로데이터가 작성됨
산업기술인력 수급동향실태조사	1년	시도	산업기술인력정보센터 홈페이지를 통해 시도단위 통계자료 확보	통계설계 자체적으로 시군통계가 무의미하여 공개하지 않음
외국인근로자 고용동향	매월	전국	-	방침상 공개 불가
워크넷구인구직및 취업동향	매월	시도	-	고용동향지에 발표되고 있는 항목 외의 추가 항목들의 시군통계 제공은 어려움
직종별사업체 노동력조사	반기	시도	국가통계포털을 통해 시도통계 확보가능	통계설계 자체적으로 시군통계가 무의미하여 공개하지 않음

08/47

## 01. 연구개요

## 02\_3 충남 지역고용통계 구축기준\*

구분	주요내용	비고
정확성 (Accuracy)	지역 고용통계 작성 시 발생할 수 있는 오류를 줄여 정확도를 제고하기 위한 기준	통계생산이 아니므로 동 기준에 대한 고려 없이 국가승인 통계 구축·활용
관련성 (Relevance)	각 경제주체들이 필요로 하는 고용지표를 제공하기 위한 기준	학계의 의견수렴 반영
시의성/적시성 (Timeliness)	적절한 통계의 작성주기 및 공표시기를 결정하는 기준	통계생산이 아니므로 동 기준을 고려치 않음
접근가능성/명확성 (Comparability)	다양한 통계 수요자들의 접근 가능성을 제고하기 위한 기준	향후 고용동향분석자료 작성·배포 (대전충청 고용동향지와 차별화 필요)
비교가능성 (Comparability)	통계자료의 구축과정에서 지역의 범위를 설정하는 기준	(단기적) 시군단위 통계구축 (장기적) 지역노동시장권 고려
일관성 (Coherence)	통계조사 및 편제방법상 일관성을 유지해야 하는 기준	통계생산이 아니므로 동 기준을 고려치 않음

09/47

\*: OECD 에서 통계품질을 보증하기 위해 권고하는 기준.

## 02. 지역고용통계 현황 및 구축

## 02\_4 충남 지역고용통계 구축

## ◦ 충남 시군 고용통계 구축 요약

구분	통계대분류	KOSIS 제공 통계 항목	추가 구축 항목
공급 구조	경제활동인구	<ul style="list-style-type: none"> <li>경제활동인구총괄(총 8항목)</li> <li>성별 경제활동인구총괄(총 12항목)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별/연령별 경제활동인구 외 3종(총 93항목)</li> </ul>
	실업자		<ul style="list-style-type: none"> <li>실업자의 구직희망산업 외 5종(총 57항목)</li> </ul>
수요 구조	비경제활동인구	<ul style="list-style-type: none"> <li>성/연령별 비경제활동인구(총 6항목)</li> <li>활동상태별 비경제활동인구(총 5항목)</li> <li>교육정도별 비경제활동인구(총 4항목)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별/연령별 비경제활동인구 외 2종(총 68항목)</li> </ul>
	취업자	<ul style="list-style-type: none"> <li>성/연령별 취업자(총 6항목)</li> <li>타지역 통근 취업자(총 3항목)</li> <li>산업별 취업자(총 7항목)</li> <li>직업별 취업자(총 7항목)</li> <li>종사상지위별 취업자(총 5항목)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별/종사상지위별 취업자 외 4종(총 189항목)</li> <li>산업별/성별 취업자 외 4종(총 638항목)</li> <li>직업별/성별 취업자 외 4종(총 242항목)</li> <li>성별/종사상지위별/임금수준별 임금근로자 외 4종(총 367항목)</li> <li>교육정도별/전공계열별 취업자(총 34항목)</li> <li>종사상지위별/근무년수별/직종별 취업자(총 77항목)</li> </ul>
	사업체수 및 종사자수	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업별/종사자규모별/사업체수 및 종사자수</li> </ul>	-
	기타	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업별 주당평균 취업시간(총 22항목)</li> </ul>

10/47

# 03

## 충남 지역노동시장권 분석

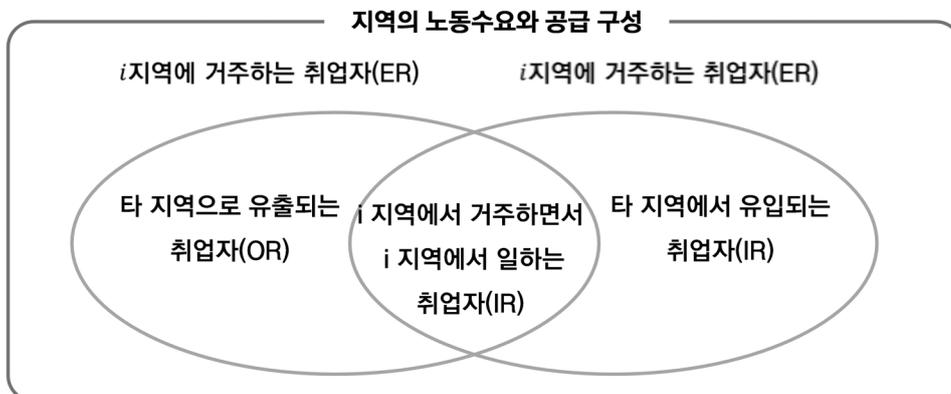
- 03\_1 분석 배경 및 개념적 정의
- 03\_2 지역노동시장의 도출과정 및 자료의 구성
- 03\_3 분석 결과

### 03. 충남 지역노동시장권 분석

고용정책개선을 위한 지역노동시장분석 연구

#### 03\_1 분석배경 및 개념적 정의

- 지역단위 고용정책 수립 요망
  - 시·군 단위 행정구역과 노동시장이 어느 정도 일치하는가?
  - 향후 지역 노동시장권별 고용정책 수립 가능성 타진
- 지역 노동시장권(local labor market areas: LLMAs)
  - 그 지역 내에서 대부분의 사람들이 직장에 '출퇴근이 가능한 지역(TTWAs : travel to work areas)'을 말함(Campbell, 1996; OECD, 1998)

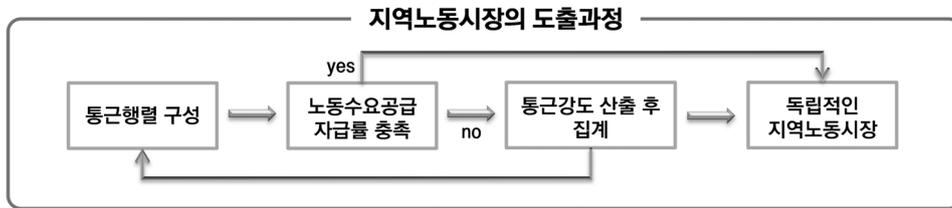


12/47

## 03. 충남 지역노동시장권 분석

## 03\_2 지역노동시장의 도출과정 및 자료의 구성

## ○ 도출과정



- 노동수요 자급률(HSC): 특정 지역으로 통근하는 취업자 중 외부로부터 유입되는 통근자를 제외한 지역 내 취업자의 비중
  - 노동공급 자급률(ESC): 특정 지역에 거주하는 취업자 중 역외로 유출되는 통근자를 제외한 지역 내 취업자 비중
- \* HSC와 ESC의 최소값 > 75% : 독립적인 노동시장으로 간주

13/47

## ○ 이용자료

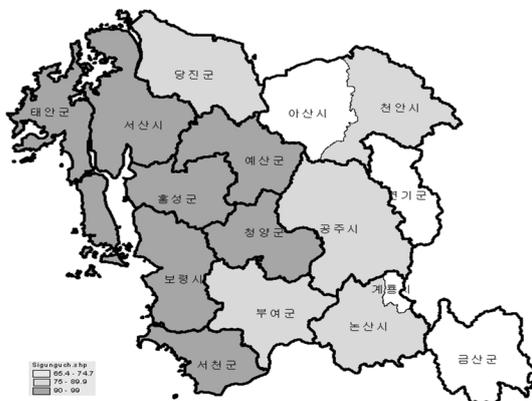
- 통계청의 2010년 [지역별고용조사] 원자료 (micro data)
- 시군별 거주지-근무지 자료

## 03. 충남 지역노동시장권 분석

## 03\_3 분석결과

## ○ 10개의 '독립 지역노동시장'+2개의 '통합 노동시장'+2개의 '타권역권 연계형 시장'

- 독립 노동시장 : 보령, 서산, 서천, 청양, 홍성, 예산, 태안, 공주, 당진, 부여
- 통합 노동시장 : 천안-아산, 논산-계룡
- 타권역권 연계시장 : 금산(대전), 연기(청원)



시군명	취업자 전체		
	노동수요자급률	노동공급자급률	일자리/주거비
천안시	82.8	85.2	2.9
공주시	84.9	90.8	7.0
보령시	94.7	97.6	3.1
아산시	74.7	85.4	14.3
서산시	95.1	96.4	1.4
논산시	86.9	92.9	6.9
계룡시	65.4	52.9	-19.0
금산군	72.1	95.5	32.4
연기군	74.4	85.8	15.4
부여군	89.9	94.9	5.5
서천군	91.1	96.0	5.4
청양군	90.9	94.7	4.2
홍성군	94.5	94.2	-0.4
예산군	92.0	90.2	-1.9
태안군	95.1	95.8	0.8
당진군	89.2	98.6	10.5

14/47

## 03. 충남 지역노동시장권 분석

### 03\_3 분석결과

- 시·군간 노동시장의 기능적 특성이 다름
  - 업무지 기능이 강한 지역(일자리/주거비 > 0): 아산, 금산, 연기, 당진
  - 주거지 기능이 강한 지역(일자리/주거비 < 0): 계룡, 예산
- 노동시장권은 인구학적 특성 및 일자리 특성에 따라서도 다양한 범위를 갖음
  - 노동시장의 공간적 의존도(통근강도)는 남성·청년층·고학력층·임금근로자·제조업 종사자·고속권층에서 더 높은 것으로 나타남

### 03\_4 정책적 시사점

- 충남지역은 행정구역과는 별도로 지역노동시장권이 존재
  - 노동시장 정책을 수립·집행 시 경제주체들의 노동시장 행태반영 要
- 인구학적 특성 및 고용형태에 따라 노동시장 범위가 다름
  - 고용정책 수립 시 성별·연령·숙련수준 및 고용형태 등을 고려
- 노동시장권에 따른 고용서비스 제공
  - 도내 소수의 고용센터 분포[보령, 서산, 천안, 공주(논산·연기 출장센터)]
  - 고용센터가 소재하지 않는 지역 내 고용취약 계층의 고용서비스 접근성 확대

15/47

# 04

## 충남 지역 노동공급 및 수요분석

- 04\_1 지역경제와 고용
- 04\_2 충남지역의 노동공급 구조
- 04\_3 충남지역의 노동수요 구조

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

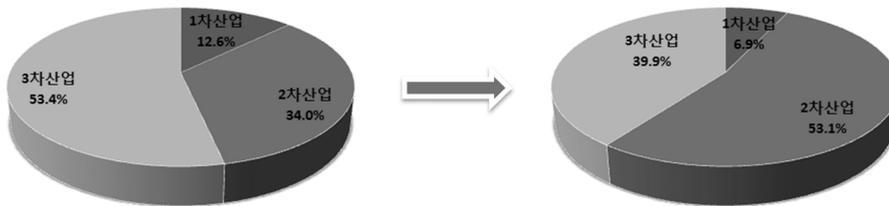
### 04\_1 지역경제와 고용

- 2000년대 들어 충남경제는 국민경제를 선도
  - '00~'09기간 중 지역경제 성장률 9.0%(전국 1위)
  - 전국대비 충남의 경제비중 : 4.5%('00) → 6.7%('09)

구분	2000		2009		연평균성장률 (`00~`09)
	백만원	비중	백만원	비중	
전국	691,467,810	100.0	999,219,487	100.0	4.2
충남	30,963,282	4.5	67,213,616	6.7	9.0

자료: 국가통계포털(<http://kosis.kr/>)

- 충남지역경제의 고도성장은 제조업 부문의 비약적 성장에 기인
  - 충남의 산업구조 : 2009년 현재, 2차산업 > 3차산업 > 1차산업의 비중 순

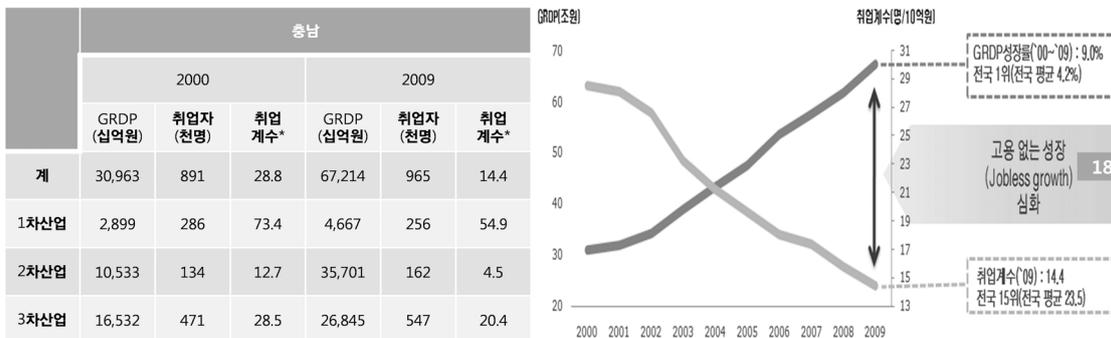


17/47

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_1 지역경제와 고용

- 고용 없는 성장(jobless growth) 정도 심화
  - '00~'09기간 중 경제성장 연평균 9.0% 성장 vs. 취업계수 28.8('00) → 14.4('09)로 감소
    - 1차산업 취업계수 : 73.4('00) → 54.9('09), 2차산업 취업계수 : 12.7('00) → 4.5('09)
    - 3차산업 취업계수 : 28.5('00) → 20.4('09)
  - \* 취업계수 : 취업자수/GRDP 10억원
  - 제조업의 노동집약적 산업에서 기술자본집약적 산업으로 고도화되는 과정에서 노동수요 지속 감소

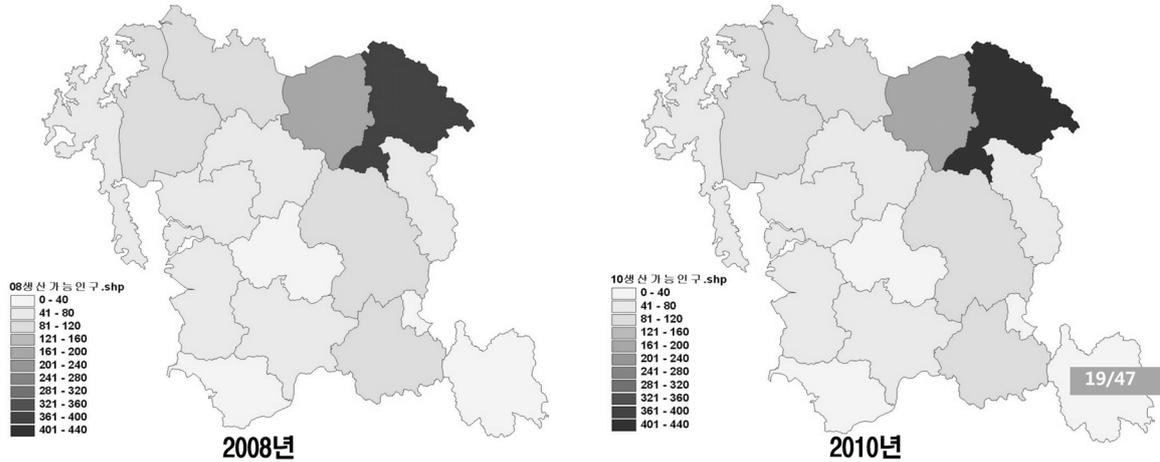


18/47

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_2 지역 노동공급 구조

#### ○ 생산가능인구\_01

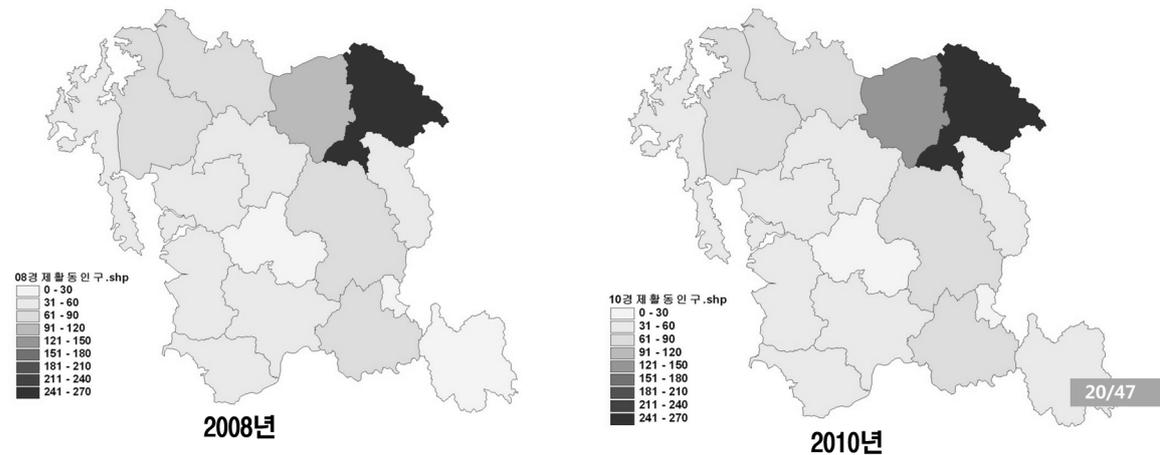


- 생산가능인구 상위지역: 천안, 아산, 서산, 당진 순 / 하위지역: 청양, 금산, 서천, 태안 순
- 연평균증가율 (+)지역: 아산, 천안, 당진, 계룡 순 / (-)지역: 부여, 청양, 예산, 태안 순

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_2 지역 노동공급 구조

#### ○ 경제활동인구\_01

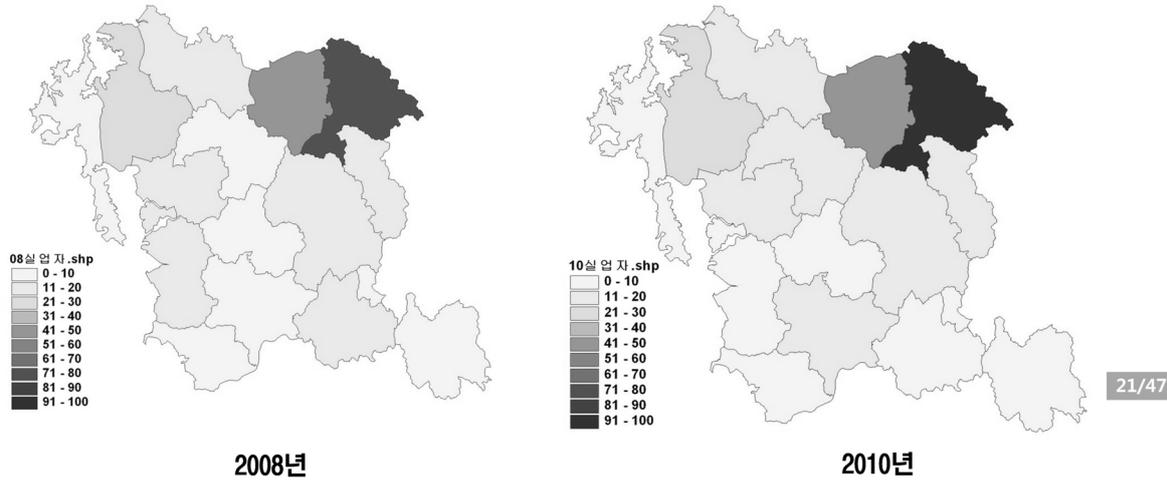


- 경제활동인구 상위지역: 천안, 아산, 서산, 당진 순 / 하위지역: 계룡, 청양, 연기, 부여 순
- 연평균증가율 (+)지역: 계룡, 금산, 서산, 보령 순 / (-)지역: 논산, 부여, 예산, 청양 순

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_2 지역 노동공급 구조

#### ○ 실업자\_01



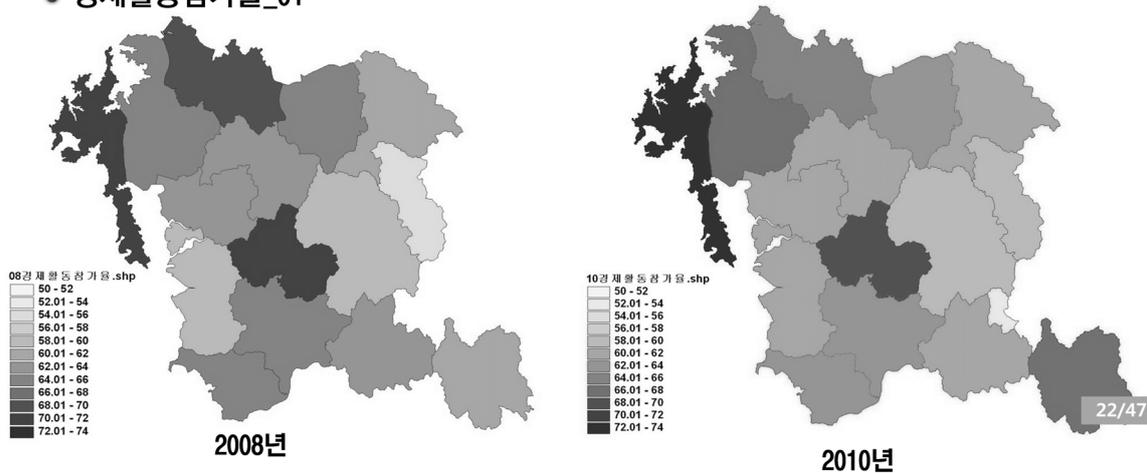
- 실업자 상위지역: 천안, 아산, 서산, 당진 순 / 하위지역: 청양, 서천, 금산, 계룡 순
- 연평균증가율 (+)지역: 부여, 금산, 태안, 천안 순 / (-)지역: 보령, 논산, 공주, 청양 순

21/47

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_2 지역 노동공급 구조

#### ○ 경제활동참가율\_01



- 경제활동참가율 상위지역: 태안, 청양, 금산, 서산 순 / 하위지역: 계룡, 연기, 천안, 공주 순
- 경제활동참가율 증가지역: 금산, 연기, 보령, 계룡 순 / 감소지역: 논산, 당진, 부여, 아산 순

22/47

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

## 04\_2 지역 노동공급 구조

## ○ 고용률\_01

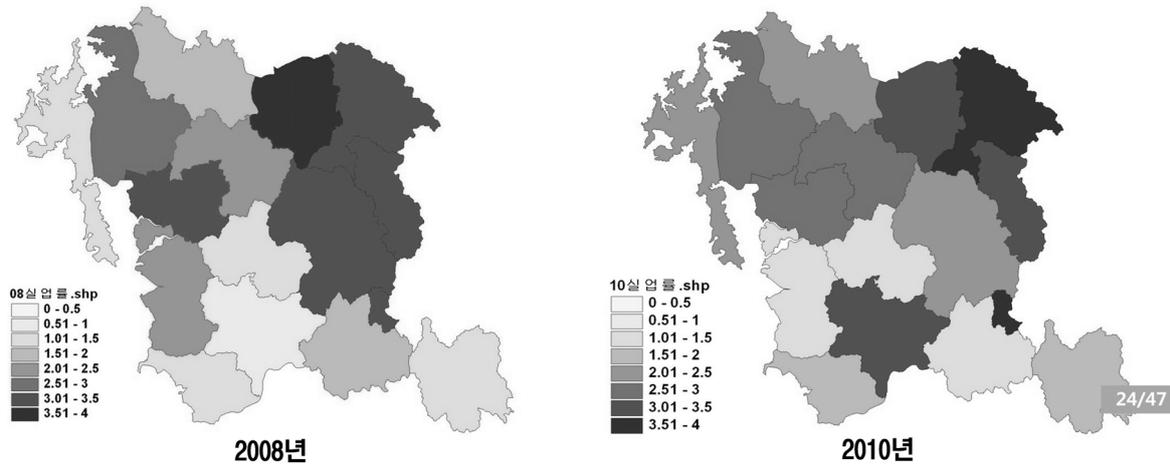


- 고용률 상위지역: 청양, 금산, 당진, 서산 순 / 하위지역: 계룡, 연기, 천안, 공주 순
- 고용률 증가지역: 금산, 연기, 보령, 계룡 순 / 감소지역: 부여, 당진, 논산, 예산 순

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

## 04\_2 지역 노동공급 구조

## ○ 실업률\_01

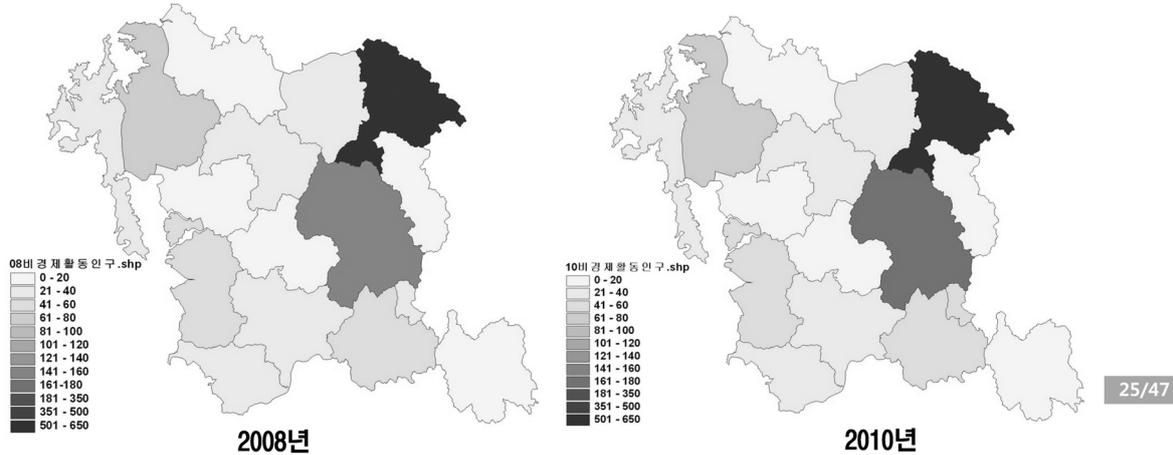


- 실업률 상위지역: 천안, 계룡, 아산, 연기 순 / 하위지역: 청양, 논산, 보령, 서천 순
- 실업률 증가지역: 부여, 천안, 태안, 금산 순 / 감소지역: 보령, 공주, 논산, 홍성 순

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_2 지역 노동공급 구조

#### ◦ 비경제활동인구\_01



- 비경제활동인구 상위지역: 천안, 아산, 서산, 공주 순 / 하위지역: 청양, 계룡, 금산, 태안 순
- 연평균증가율 (+)지역: 아산, 당진, 논산, 천안 순 / (-)지역: 금산, 연기, 보령, 서산 순

## 04. 충남 지역노동 공급 및 수요분석

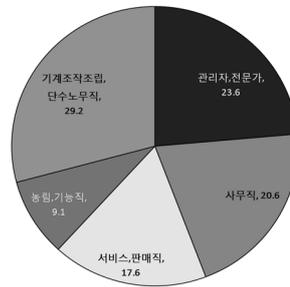
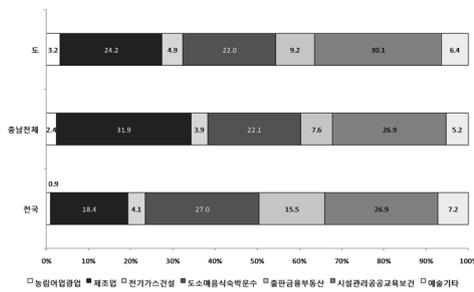
### 04\_2 지역 노동공급 구조\_주요특징

- 충남 지역의 경제활동참가율은 62.5%, 고용률은 60.7%, 실업률은 2.8%로 전국대비 고용률은 높고 실업률이 낮은 비교적 건전한 노동시장을 형성
  - 고용률이 최근 감소하는 추세를 보이고 있으나, 이는 충남 지역에 국한된 것이 아닌 전국적인 현상
- 지역별로는 농업 종사자 비중이 높은 태안군, 청양군 등의 고용률이 높은 반면, 계룡시는 가장 낮은 수준을 보임
  - 금산군은 취업자 수 및 고용률이 크게 증가하는 등 노동시장 여건이 양호해진 반면, 부여군은 고용상태가 가장 악화된 지역
  - 아산시, 계룡시, 당진군 등은 취업자 수는 크게 증가한 반면 고용률은 소폭 증가하는 수준에 그침 이는 천안시와 논산시로 출퇴근 하는 취업자가 인근 통합노동시장권인 아산시와 계룡시로 유입됨에 따른 현상으로 추정됨
- 상대적으로 인구수가 많은 천안과 아산시의 경우 고용률은 낮으며 실업률이 높은 지역(고용 불안정 지역)으로 정책적 관심이 필요
  - 반면, 태안군과 금산군은 고용률이 높고 실업률은 낮게 나타났으나 이는 이들 지역의 농업인구 비중이 높은 것에 기인한 것임

## 04. 충남 지역노동 공급 및 수요분석

### 04\_2 지역 노동 공급 구조\_청년층 노동공급 특징

- 충남 지역 청년층의 경제활동 참가율은 37.9%, 고용률은 34.5%, 실업률은 8.8%로 전국 평균을 하회하는 수준
- 청년노동시장은 제조업 종사자 비중이 높고, 관리직 혹은 사무실의 비중이 낮은 저숙련 노동시장을 형성
  - 제조업 종사자 비중은 31.9%, 기계조작조립, 단순노무직 종사자 비중도 29.2%로, 타 지역에 비해 저숙련/저임금 일자리의 비중이 매우 높음
  - 이는 고학력 청년들이 타 지역으로 유출되고 있을 가능성을 반증하고 있어, 고학력 청년의 유출을 막기 위한 양질의 일자리 창출이 요구됨

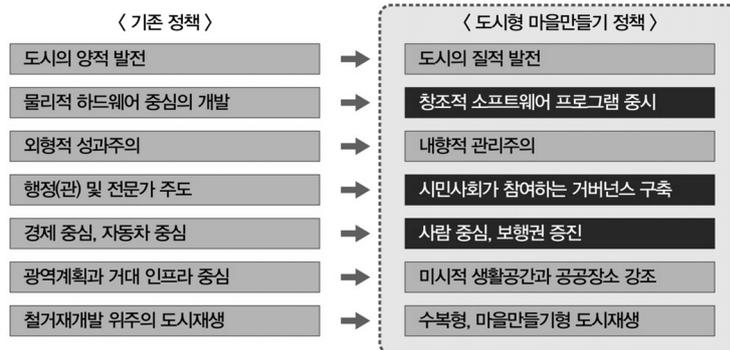


27/47

## 04. 충남 도시형 마을만들기의 개념과 실천전략

### 04\_1 사람 중심의 도시형 마을만들기 개념 정립의 필요성

- 도시발전정책의 변화



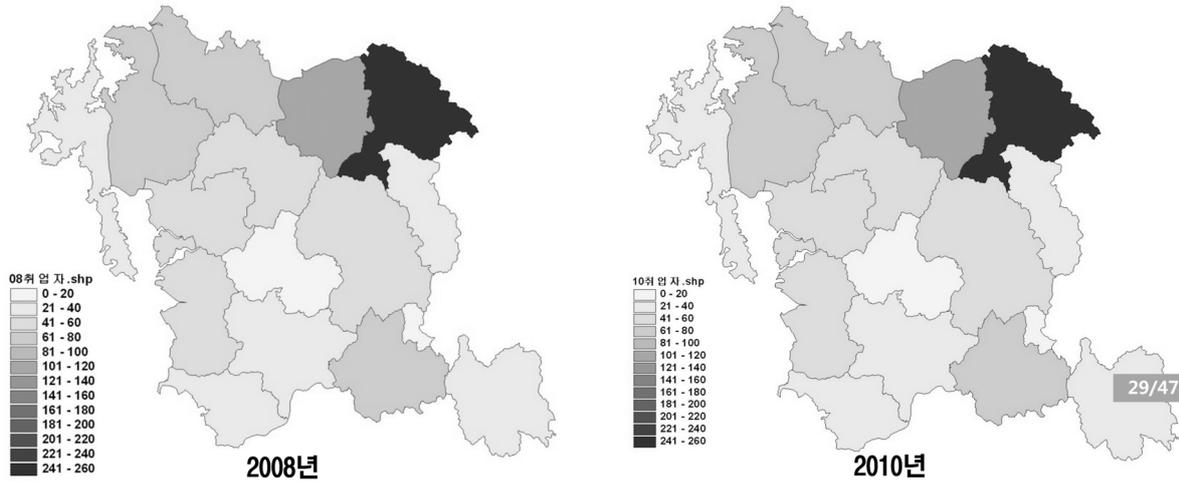
17/40

- 과거 관(官) 주도 하에 토목공사 위주로 획일화된 지역개발정책에 대한 성찰 → 충청남도는 살기 좋은 지역 만들기를 내발적 발전의 기본전략 중 하나로 설정

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_3 지역 노동수요 구조

#### ○ 취업자\_01

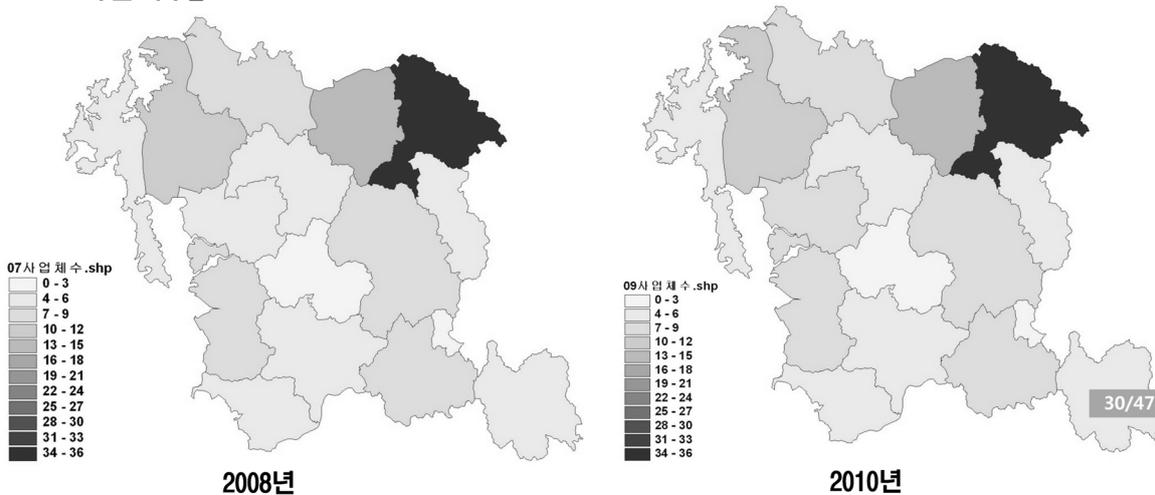


- 취업자 상위지역: 천안, 아산, 서산, 당진 순 / 하위지역: 계룡, 청양, 서천, 금산 순
- 연평균증가율 (+)지역: 연기, 금산, 보령, 아산 순 / (-)지역: 부여, 논산, 예산, 청양 순

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_3 지역 노동수요 구조

#### ○ 사업체수\_01

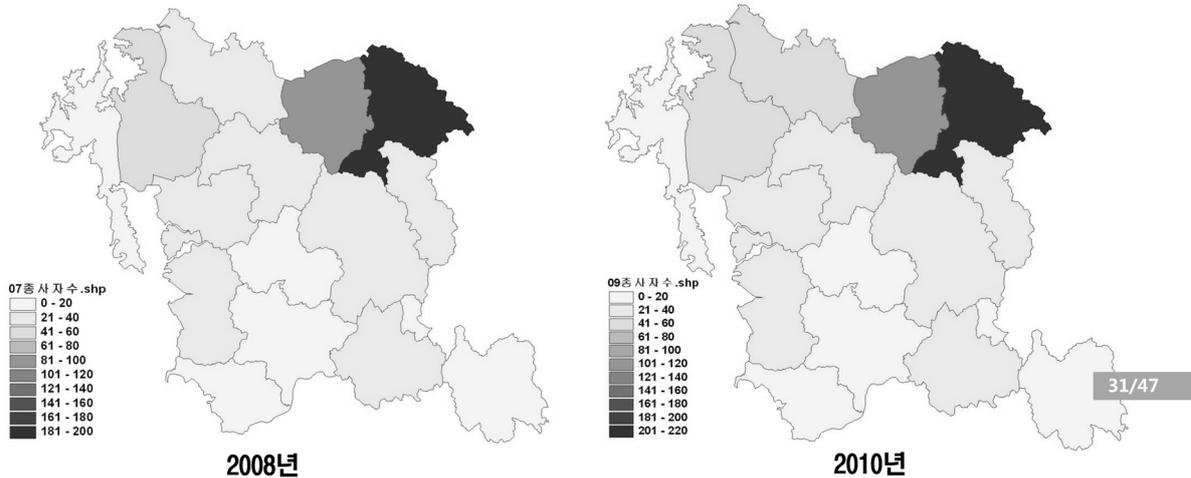


- 사업체수 상위지역: 천안, 아산, 서산, 논산 순 / 하위지역: 계룡, 청양, 서천, 부여 순
- 연평균증가율 (+)지역: 계룡, 아산, 홍성, 당진 순 / (-)지역: 서천, 논산, 예산, 천안 순

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_3 지역 노동수요 구조

#### ○ 종사자수\_01



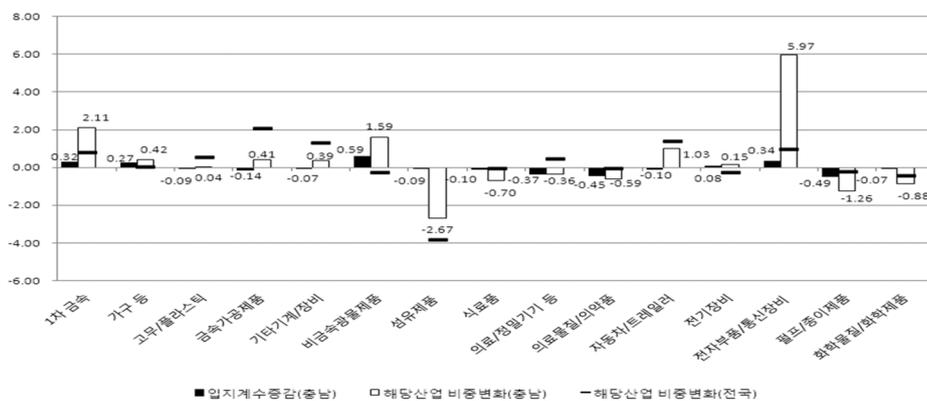
- 종사자수 상위지역: 천안, 아산, 서산, 당진 순 / 하위지역: 계룡, 태안, 부여, 금산 순

- 연평균증가율 (+)지역: 계룡, 홍성, 서산, 아산 순 / (-)지역: 연기, 예산 순

## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_3 지역 노동수요 구조\_지역 산업(제조업)구성

- 종사자수가 1만명 이상이면서 입지계수가 1이상인 특화산업은 고무·플라스틱 제조업, 비금속광물제품 제조업, 식료품 제조업, 자동 및 트레일러 제조업, 전기장비제조업, 전자부품·컴퓨터·통신기기 제조업 등 6개 산업임
- `01~`09년 기간 동안 비금속광물 제조업, 전자부품·컴퓨터·통신기기 제조업과 1차금속 제조업이 입지계수의 증가율이 높은 산업으로 나타남



## 04. 충남 지역 노동공급 및 수요분석

### 04\_3 지역 노동수요 구조\_주요 근로조건

- (고용형태) 전체 취업자 중 임금근로자가 57.9%(상용직 40.9%, 임시직 11.2%, 일용직 6.1%)임
  - 비임금 근로자는 42.1%(고용주 5.6%, 자영업자 24.9%, 무급가족종사자 11.6%)로 임금근로자 비중이 전국 최하 수준임
  - 임시직 및 일용직의 비중은 다른 지역보다 낮은 반면, 자영업자 및 무급가족종사자는 상대적으로 높은 비중을 차지
- 시·군별로 일자리의 직업별 구성은 지역의 기능적 역할과 산업구성이 반영되어 나타나고 있으며, 취업자의 연령별·교육수준별 비중이 지역별로 상이함
- (임금수준) 충남지역 임금근로자의 월평균 임금은 202.1만원(전국평균 하회), 제조업 종사자 평균임금은 220.1만원(전국평균수준)임
- 충남지역의 시·군별 임금격차는 산업, 직업, 학력구성에 따른 특성차가 반영
  - 평균임금이 높은 지역은 당진, 서산, 아산, 천안, 예산 등의 순으로 나타남
  - 4년제 대졸 이상의 평균임금은 285.3만원으로 중졸이하 학력자의 2.4배, 고졸 학력소지자의 1.6배임
  - 직업별로는 전문가 및 준전문가 직종의 평균임금이 268.3만원으로 가장 높으며, 다음으로 사무직, 기능 및 장치조작원, 서비스판매직, 단순노무직 등의 순임

33/47

# 05

## 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치분석

- 05\_1 분석개요
- 05\_2 분석결과
- 05\_3 구직자 미스매치 분해결과
- 05\_4 충남 사업체 고용동향 조사

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

### 05\_1 분석개요

#### ○ 분석의 배경 및 필요성

- (시·군별) 노동력 수급 불일치의 원인 진단
- (시·군별) 실업유형(마찰적 실업, 구조적 실업, 노동수요부족 실업)별 수준파악
- 이를 토대로 효율적인 시·군별 일자리 창출전략(구인구직서비스, 직업훈련 등)을 수립·실행

#### ○ 분석내용

- (시·군별) 직종별·임금별·학력별 미스매치 정도 추정
- 구직자 미스매치 분해 및 미스매치 특성분석

#### ○ 분석방법

##### ▪ 방법 1

$$M_1 = \frac{1}{2} \sum |u_i - v_i|, \quad M_2 = 1 - \sum (u_i v_i)^{\frac{1}{2}}$$

- M1: 구조적인 균형을 갖기 위해 다른 노동시장으로 이동해야 하는 실업자 비율 추정치
- M2: 전체 실업률에 대해 구조적인 수급불일치가 기여하는 정도에 대한 추정치
- \* 두 수치 모두 '0'에 가까울수록 수급불일치의 정도가 낮음을 의미

##### ▪ 방법 2

- 충남 사업체 고용동향 조사

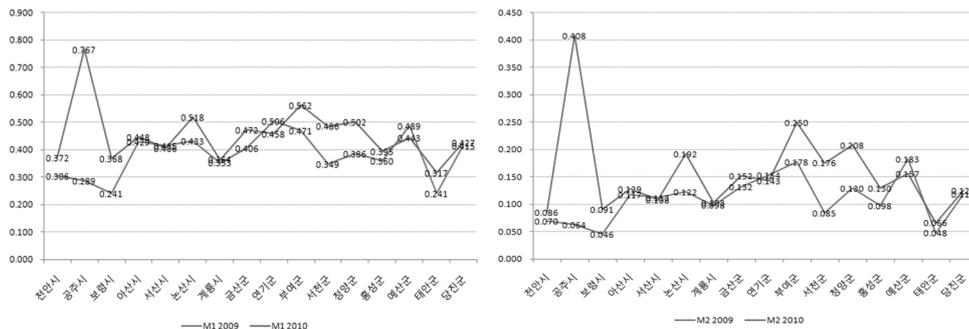
35/47

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

### 05\_2 분석결과

#### ○ 직종별 미스매치 추정결과 : 관리직 외 총 24개 직종으로 구분

- M1 추정치가 높은 지역(2010): 공주, 부여, 논산 등의 순임
- M2 추정치가 높은 지역(2010): 공주, 부여, 청양 등의 순임
- (공주시) 구직인원과 구인인원이 몇 개의 업종에 집중되는 현상이 다른 시·군에 비해 높음.  
관리직과 영업 및 판매직 구인인원이 구직인원의 20배, 경영·회계·사무관리직 구직인원이 구인인원의 3배 수준
- (부여군) 미용·숙박·여행·오락·스포츠 관련직, 금융·보험·정보통신 관련직 구직인원이 구인인원에 비해 많음

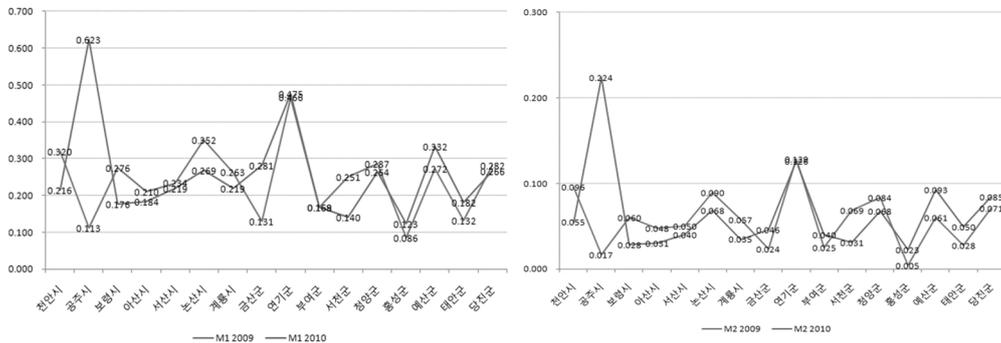


36/47

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

### 05\_2 분석결과

- 임금별 미스매치 추정결과 : 100만원 미만, 100만원-150만원, 150-200만원, 250만원 이상으로 구분
  - M1, M2 추정치가 높은 지역(2010): 공주, 연기, 예산 등의 순임
  - (공주시) 150만원~200만원구간에서 전체 구인인원의 84% 집중된 반면, 구직인원의 60%정도는 150만원 미만을 희망
  - (연기군) 100만원 미만 구인인원이 구직인원에 비해 훨씬 많고 100만원 이상~200만원 미만 구간에서는 구직자가 원하는 임금수준이 구인보다 높음

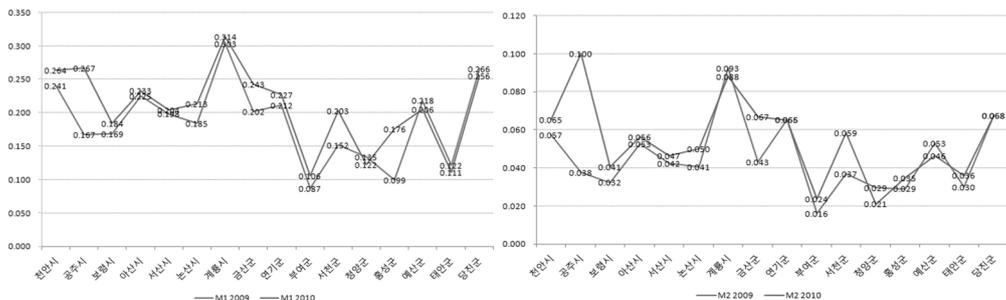


37/47

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

### 05\_2 분석결과

- 학력별 미스매치 추정결과 : 고졸이하, 전문대졸 이하, 대졸이하, 대학원졸 이하로 구분
  - M1, 추정치가 높은 지역(2010): 계룡, 공주, 천안 등의 순임
  - M2 추정치가 높은 지역(2010): 공주, 계룡, 당진 등의 순임
  - (계룡시) 고졸 이하 학력자에 대한 수요가 전체구인의 85%이나, 구직자들의 56%만이 고졸학력으로 이 구간의 미스매치가 큼
  - 학력 미스매치가 높은 시군의 경우 구직자들의 학력은 30%정도가 전문대졸 이상이나 구인업체가 전문대졸 이상을 원하는 비율은 전체 구인의 10% 미만임



38/47

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

## 05\_3 시·군별 구직자 미스매치 분해결과(2010)

- 구직자 분해 : 구직자 = 취업자 + 실업(구조적 실업 + 마찰적 실업 + 노동수요부족 실업)

구분		지역
구조적 실업 비율이 높은 지역	직종	논산/계룡, 서천, 예산, 연기
	임금	공주
	학력	천안/아산, 공주
마찰적 실업비율이 높은 지역		금산, 당진, 천안/아산, 서산, 논산/계룡, 서천, 청양, 예산
노동수요부족 실업비율이 높은 지역		보령, 부여, 홍성, 태안

- 구조적 실업이 높은 지역
  - 직종별 미스매치는 적절한 직업훈련정책을 통해 직종별 일자리의 이동을 원활하게 유도해야 함
- 마찰적 실업이 높은 지역
  - 구인/구직 매칭이 효율적으로 이루지고 있는지에 대한 면밀한 검토 요구되며, 구인·구직간 연계강화를 위한 정책수단 제공
- 노동수요부족 실업이 높은 지역
  - 적극적인 일자리 창출과 구인개척이 선행되어야 함. 아울러 효율적인 고용지원 서비스를 통해 창출된 일자리의 구직자 매칭이 이루어져야 함

39/47

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

## 05\_4 충남 사업체 고용동향 조사

- 조사개요
  - 조사목적: 제조업체의 빈 일자리 실태 및 부족인력 규모 파악
  - 조사범위: 충남도내 50인 이상 제조업체
  - 조사대상: 조사기준일 현재 충남 도내에서 산업 활동을 수행하고 있는 상용근로자 50인 이상을 고용하고 있는 사업체 전수(총 797개의 제조업체 대상)
  - 조사실시기간: 2011. 7. 15 - 8. 14 (약 1개월간)
  - 조사방법: 전문 리서치기관에 의한 기업방문 면접조사를 원칙으로 함
  - 조사항목: 현원, 부족인원 및 채용계획인원, 구인인원, 채용인원, 미충원 인원 및 사유

40/47

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

### 05\_4 충남 사업체 고용동향 조사

#### ○ 사업체 규모별 · 지역별 분포

- 지역분포 : 천안 331개소(41.5%), 아산 186개소(23.3%), 당진 73개소(9.2%) 등
- 기업규모 : 50-100인 미만 402개소(50.4%), 100인-500인 미만 292개소(36.6%) 등

충남 사업체 고용동향 조사 규모별 사업체수

단위:개소

	50인미만	50인이상 100인미만	100인이상 500인미만	500인이상 1000인미만	1000인 이상	합계
공주	3	8	5	1	-	17
금산	4	7	2	-	1	14
논산	2	11	9	-	-	22
당진	-	38	29	5	1	73
보령	-	12	2	2	-	16
부여	-	3	3	1	-	7
서산	1	8	6	6	3	24
서천	-	5	8	1	-	14
아산	3	96	67	14	6	186
연기	3	22	21	1	1	48
예산	2	12	5	1	-	20
천안	17	170	125	16	3	331
청양	-	4	5	-	-	9
홍성	4	6	5	1	-	16
충남 전체	39	402	292	49	15	797

41/47

자료: 충남발전연구원, 충남사업체고용동향조사(2011)

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

### 05\_4 충남 사업체 고용동향 조사

#### ○ 구인인원 및 채용인원(2011년 상반기)

- 직종별로는 장치기계조작 및 조립종사자 48.8%, 단순노무종사자 40.8% 등의 순으로 구인 비율이 높음
- 미충원률은 관리자 직종 21.2%, 전문가 및 관련종사자 18.8%, 단순노무종사자 직종 15.9% 등의 순임

2011년도 상반기 직종별 구인인원 및 채용인원

단위:명,%

	구인인원		채용인원		미충원률	미충원사유1)	
	정규직	비정규직	정규직	비정규직		1순위	2순위
관리자	65	1	52	0	21.2	4	4, 5
전문가및관련종사자	48	0	39	0	18.8	8	3
사무종사자	305	25	297	14	5.8	5	3
서비스종사자	10	1	10	1	0.0	-	-
판매종사자	35	0	30	0	14.3	-	-
기능원및관련 기능종사자	259	84	246	56	12.0	2	3
장치기계조작및 조립종사자	3,002	914	2,831	598	12.4	2, 3, 4	5
단순노무종사자	2,302	973	2,152	601	15.9	2, 1	3
총합계	6,026	1,998	5,657	1,270	13.7	-	-

42/47

자료: 충남발전연구원, 충남사업체고용동향조사(2011)

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

## 05\_4 충남 사업체 고용동향 조사

## ○ 직종별 채용계획 인원(2011년 하반기)

- 채용계획 비중 상위직종 : 장치기계조작 및 조립종사자 55.1%, 단순노무종사자 35.3%
- 실업인원 : 단순노무종사자 22.9%, 기능원 및 관련기능종사자 21.0%, 장치기계조작 및 조립종사자 18.5%로 집중된 직종이 없음(직종별로 비율이 퍼져있는 양상)

충남지역 직종별 채용계획인원

단위:명,%

	현원		부족인원		채용계획인원		실업인원	
	정규직	비정규직	정규직	비정규직	정규직	비정규직		
관리자	6335	5	5	0	2	0	2(0.6)	163(3.8)
전문가 및 관련종사자	3640	121	16	0	6	0	6(1.7)	741(17.2)
사무종사자	10941	433	16	0	2	0	2(0.6)	720(16.7)
서비스종사자	561	159	0	2	0	2	2(0.6)	-
판매종사자	2861	472	7	0	7	0	7(2.0)	-
농림어업 숙련종사자	-	-	-	-	-	-	-	-
기능원 및 관련기능종사자	6429	564	4	0	14	0	14(4.1)	905(21.0)
장치기계조작 및 조립종사자	64323	6599	145	62	137	52	189(55.1)	802(18.6)
단순노무종사자	46305	4478	98	33	89	32	121(35.3)	987(22.9)
충남 전체	141,395	12,831	291	97	257	86	343(100)	4,319(100)

43/47

자료 : 충남 사업체고용동향조사 및 지역별고용조사 원자료.

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

## 05\_4 충남 사업체 고용동향 조사

## ○ 지역별·규모별 채용계획 인원(2011년 하반기)

- 지역별 채용계획 : 아산 142명, 연기 92명, 당진 75명 등의 순임
- 규모별 채용계획 : 152명(100-500인 미만 업체), 92명(500-1000인 미만 업체), 70명(1000명 이상 업체) 등

충남지역 규모별 채용계획인원(2011)

단위:명

	50인미만	50인이상 100인미만	100인이상 500인미만	500인이상 1000인미만	1000인 이상	합계
공주	-	-	-	-	-	-
금산	-	-	-	-	-	-
논산	-	1	13	-	-	14
당진	-	5	-	-	70	75
보령	-	-	-	-	-	-
부여	-	7	-	-	-	7
서산	-	-	3	-	-	3
서천	-	-	-	-	-	-
아산	-	12	38	92	-	142
연기	-	4	88	-	-	92
예산	-	-	-	-	-	-
천안	-	-	10	-	-	10
청양	-	-	-	-	-	-
홍성	-	-	-	-	-	-
총합계	-	29	152	92	70	343

44/47

자료 : 충남발전연구원, 충남사업체고용동향조사(2011)

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

## 05\_4 충남 사업체 고용동향 조사

## ○ 구인경로

- 공공기관 이용비율 : 38.4%, 민간알선기관 이용비율 : 15.3%
- 공공기관 이용비율이 높은 지역 : 보령 48.8%, 홍성 46.5%, 논산·서천 각각 44.9%, 공주 43.1%, 부여 42.9% 순
- 민간알선기관 이용비율이 높은 지역 : 청양 17.9%, 천안 17.7%, 서천 16.3%, 당진 16.2%, 공주 15.7% 순

## 구인경로

단위:명,%

	공주	금산	논산	당진	보령	부여	서산	서천	아산	연기	예산	천안	청양	홍성	합계
고용센터	14	10	22	70	15	6	23	13	177	35	18	323	7	14	747
노동부외공공기관	8	4	9	55	6	3	17	9	98	25	9	184	6	6	439
민간직업알선기관	8	6	5	50	5	3	16	8	81	29	10	241	7	4	473
대중매체	0	2	2	8	2	0	9	2	62	25	2	198	3	0	315
자사홈페이지	7	1	9	57	4	3	18	3	34	28	2	212	6	2	386
지인소개	7	4	14	23	6	3	12	7	123	29	9	109	2	6	354
학교요청	1	2	4	26	1	0	12	1	71	32	7	54	5	1	217
스카웃	1	0	3	18	0	0	3	0	28	4	2	14	3	1	77
기타	5	10	1	1	4	3	2	6	3	1	8	26	0	9	79
공공알선기관비율	43.1	35.9	44.9	40.6	48.8	42.9	35.7	44.9	40.6	28.8	40.3	37.3	33.3	46.5	38.4
민간알선기관비율	15.7	15.4	7.2	16.2	11.6	14.3	14.3	16.3	12.0	13.9	14.9	17.7	17.9	9.3	15.3
총합계	51	39	69	308	43	21	112	49	677	208	67	1,361	39	43	3,087

45/47

자료 : 충남발전연구원, 충남사업체고용동향조사(2011)

## 05. 충남 지역노동시장 수요-공급간 미스매치 분석

## 05\_4 지역별 고용조사 원자료

## ○ 구직경로

- 공공알선기관을 통한 구직은 극히 미미한 3.3% 수준인 반면, 민간기관을 통한 구직은 18.2%(구인과 유사)
- 구직자들의 경우 대중매체나 지인(친척, 친구, 동료)을 통한 구직의 비율이 상대적으로 높아 공공알선을 통한 구인/구직 매칭의 효율성 제고 필요
- 특히, 천안, 아산, 금산을 제외하고는 공공알선기관을 통한 구직이 존재하지 않아 이에 대한 개선이 시급

## 구직경로

단위:명,%

	천안	보령	아산	서산	계룡	금산	연기	서천	홍성	예산	당진	합계
공공알선기관			114		16						89	218
민간알선기관	581		592			42						1,215
대중매체	1,392		897	195	16	77	92	36	37	147	89	2,977
지인	1,313	67	339	151	16	35	92	36		147		2,195
기타				69								69
공공알선비율	0.0	0.0	5.9	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	3.3
민간알선비율	17.7	0.0	30.5	0.0	0.0	27.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2
합계	3,286	67	1,941	416	47	153	184	71	37	293	178	6,674

46/47

자료 : 지역별 고용조사 원자료(2010).