

제1차 지방대학 및 지역인재육성 기본계획 (2016~2020)

[연구진]

충남연구원 연구진	최병학(선임연구위원)	연구총괄·실무협의 및 사업발굴·조정
	신동호(연구위원)	지역·산업 현황분석
	전민지(연구원)	자료(DB) 정리
비상임 연구위원	이재범(나사렛대 교수)	대학자료 검토 및 사업발굴
	안광일(인포마스터 실장)	대학자료 검토 및 사업발굴

2015년 5월

충청남도

I. 현황분석

1. 지역여건 분석

□ 지역대표산업의 특징 및 인력수급 현황

- 충남지역은 제조업 중 전자부품(39.4%), 자동차(10.8%), 석유화학(8.5%) 등 국가 수출 주력산업의 비중이 상대적으로 높고, 관련기업의 집적수준 또한 높음
- 지역 내 다수 대학이 소재하고 있어 산·학·연간 연계체계 기반이 양호하며 IT, 자동차, 석유화학 업종에서 글로벌기업이 입지, 첨단기술기반 융·복합을 위한 잠재역량이 우수한 편임
- 한·중 FTA 체결에 따른 부품·소재 공급기지화로 對중국 무역거점지역으로 성장가능성이 높음
- 충남 대표산업의 사업체/종사자수 규모 및 분포가 전국 규모보다 높게 나타나 향후 대표산업 고용증가를 효과적으로 기대, 디스플레이 기업규모가 가장 큼
 - '14년 충남의 주력·협력산업의 수요인력은 약 1,387명으로 나타나고 있으며, 연차별로 증가하는 추세를 보이고 있음
 - '14년 1,387명, '15년 1,599명, '16년 1,864명, '17년 2,196명, '18년 2,615명, '19년 3,145명, '20년 3,820명으로 수요인력이 점차 증가하는 것으로 추정됨
 - 산업별 연평균 증가율은 2차전지 35.8%, 디스플레이 26.8%, 기능성화학소재 21.4%, 기계부품 17.9%, 동물식의약 17.0%, 디지털영상콘텐츠 12.7%, 인쇄전자 부품 11.9%, 자동차부품 2.9% 등의 순으로 나타남
- 충남 산업기술인력의 공급량은 '14년 기준 1,250명에서 '20년 1,245명 수준으로 전체 산업에서 연차별로 비슷한 수준을 유지할 것으로 추정됨
 - 산업별로 보면 자동차부품산업이 가장 큰 비중을 차지하고 있으며 기계부품, 인쇄전자부품산업, 디스플레이산업, 2차전지산업, 기능성화학소재, 디지털영상 콘텐츠, 동물식의약 순으로 높게 나타남

□ 지역 내 공공기관 및 300인 이상 기업 현황 및 지역인재 채용 비율

- '13년 현재, 충남도내 300인 이상 기업은 74개소이며, 이들 기업의 종사자수는 총 82,646명임

[표 1] 충남지역 300인 이상 기업현황

구분	2003년		2013년	
	사업체수(개)	종사자수(명)	사업체수(개)	종사자수(명)
전국	656	615,045	674	725,037
충남	51	38,876	74	82,646

* 자료 : <http://kosis.kr>

2. 지방대학·지역인재 지원 현황 및 문제점

□ 지방대학 및 지역인재 현황

- 2014년말 현재, 충남도내 대학은 국립 및 사립대학을 포함하여 총 23개소이며, 재학생은 111,767명임
- 충남의 고등교육 학령인구(18~21세)는 감소추이를 보임
 - 충남도내 고등교육 학령인구는 각 연령별로 감소추세를 기록, 18세 인구는 '00년 32,760명에서 '10년 30,930명으로 감소, 19세 인구는 동기간 중 34,022명에서 31,087명, 20세 인구는 34,138명에서 29,022명, 21세 인구는 30,945명에서 26,479명으로 각각 감소함
- 도내 대학취업률은 전국 대비 양호한 추세이나 '구직-구인'간 미스매치현상 심화
 - '12년 도내 대학 취업률은 55.9%로 국내대학의 평균취업률 56.1%를 하회하는 수준으로 나타났으나, '14년에는 57.7%로 전국평균 54.8%를 상회함
 - 충남지역 대졸 취업자의 직장 소재지는 서울이 38.0%로 가장 많고, 다음으로 경기지역이 23.3%, 동일지역에 취업을 한 대졸취업자는 22.4%에 그침
 - 반면, 충남과 인접한 대전의 경우에는 동일지역 내 취업자의 비중이 46.0%로 매우 높았고, 다음으로 서울과 충남에 취업하는 것으로 나타남. 반대로 서울 지역 취업자 중 출신대학의 소재지별로 봐도 수도권(서울·경기) 대졸자를 제외하면 충남지역 졸업생 비중이 7.2%로 가장 높았고, 경기지역 취업자 중에서도 충남지역 졸업생의 비중이 높게 나타남
 - 그러나 충남지역 대학-기업체 간 '구직-구인' 미스매치 현상은 심화되고 있음
- 지방대학의 특성화분야 현황
 - 충남지역 대학의 특성화는 총 14개 분야에서 이루어지고 있음
 - 특화교육시스템 부문이 36개 대학으로 가장 높고, 다음으로 문화예술체육분야 30개 대학, 생명과학분야 27개 대학, 정보통신분야 22개 대학 등의 순임

[표 2] 충남지역 대학 특성화분야 현황

특성화분야	대학수(개)	특성화분야	대학수(개)
건설교통	9	사업지원	5
공공서비스	8	생명과학	27
기계	17	전기전자	18
기초과학	13	정보통신	22
농림수산식품	13	특화교육시스템	36
문화예술체육	30	화공	4
보건의료	16	환경	9

* 자료 : <http://www.hiedumap.net/>

II. 미래 전망 및 시사점

1. 미래 환경 전망 및 시사점

- 대내·외적 여건변화
 - 세계경제의 글로벌화 가속화
 - 국가간 FTA·TPP 체결 다변화로 노동·자본의 자유로운 지역이동으로 지역 산업구조에 미치는 영향이 지속적으로 확대, 수출중심 경제는 세계경제와의 동조화 현상이 강화, 외부충격에 대한 유연성 확보가 중요한 과제로 부상
 - 주력산업의 경쟁력 및 일자리 창출기능 약화
 - 충남의 주력산업으로 성장을 견인한 전자정보, 자동차, 석유화학 등의 산업이 중국과의 경쟁구도에 편입, 고용 없는 성장이 더욱 가속화될 것으로 전망

2. 인재활용 전망 및 시사점

- 산업기술인력 수급차이는 전체적으로 초과수요, 점차 초과수요량이 증가 전망
- 직종별 수급차이 분석결과
 - 생산·기능직의 경우 '14년 기준 401명 초과수요에서 '20년 2,357명 초과수요
 - 연구·기술직의 경우 '14년 기준 182명 초과공급에서 '20년 62명 초과공급
- 학력수준별 수급차이 분석결과
 - 고졸이하의 경우 '14년 259명 초과수요에서 '20년 2,389명의 초과수요로 점차 초과수요량이 증가하는 것으로 분석
 - 전문학사의 경우 역시 고졸이하 수준과 마찬가지로 '14년 104명 초과수요에서 '20년 264명의 초과수요로 초과수요량이 증가할 것으로 분석
 - 학사와 석·박사 수준의 경우 전체적으로 초과공급상태를 유지하는 것으로 나타났다으나 초과공급량은 점차 감소할 것으로 분석
- 충남지역 인재양성 및 활용 관련 구조적 문제의 해결방향
 - 대학 측의 '구직난'과 기업 측의 '구인난'은 동시발생적이며, 인력수급 구조상 미스매치 현상이 날로 심화, 이를 위한 지방정부 차원의 체계적인 상호 연계·조정(매칭) 시스템이 조속히 구축(제도화), 운영되어야 할 것이 요청

3. SWOT 분석

[그림 2] 지방대학 육성사업 관련 충남지역 SWOT 분석결과

<p style="text-align: center;">< 강점 : Strength ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '90년대 후반부터 지속적 인구증가 ○ 고등학교 및 대학(생)의 수가 유지 혹은 증가 경향 ○ 지역 차원의 경제개발사업 기반 지역내 총생산과 고용률 증가지역이 존재 ○ 대학과 연계한 특성화 인재육성사업의 추진 및 경험 노하우 축적 	<p style="text-align: center;">< 약점 : Weakness ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 유소년층의 감소와 노령인구 증가 ○ 중소기업과 연계한 지속적 인재육성사업 추진의 제한 ○ 도농복합지역으로 농어촌간의 경제여건 및 문화, 복지수준의 격차가 발생 ○ 빈곤계층의 범위 및 여성실업률 증가 ○ 인재육성사업의 총괄·조정기능 역화
<p style="text-align: center;">< 기회 : Opportunity ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 다양한 정부정책사업 및 국가발전(창조 경제)에서 지역인재의 필요성 강조 ○ 지방정부 수준에서의 폭넓은 연구경험 및 현장전문성 노하우 축적 및 성과 ○ 내포신도시, 세종특별자치시 관련 신규 인력수요 및 고용시장 활성화 가능성 ○ 지방대 육성의 국가정책적 추진의 호기 	<p style="text-align: center;">< 위협 : Threat ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실물경제여건 악화로 인한 지역인재의 배분 및 활용의 어려움(시장악화) ○ 전문적 지역인적자원개발 담당부서의 역할과 기능의 단절 ○ 국가/지역경제 활성화를 위한 대외 경쟁 심화 및 교육활용자원의 제약 ○ 지방대 육성사업의 실효성 확증의 제약

4. 주요 성과목표

구 분	합 계		4년제		2년제		비고
	2014년 실적	2020년 목표	2014년 실적	2020년 목표	2014년 실적	2020년 목표	
1) 신입생 총원율(%)	98.66	99.97	98.52	99.55	99.00	100.00	
2) 지역인재 총원율(%)	20.25	28.11	13.62	20.85	38.80	47.00	
3) 재학생 중도 탈락율(%)	5.24	3.33	4.25	2.56	7.54	4.98	
4) 산학협력							
- R&D(건)	154.24	199.82	186.86	241.86	2.00	3.67	
- SCI논문건수(건)	106.73	134.47	136.29	171.10	3.25	6.25	
- 산학협력공동과제수(건)	56.63	82.84	80.00	115.92	6.00	11.17	
- 기술이전수입(천원)	114,198	254,559	131,767	299,822	-	43,333	
5) 취업률							
- 졸업생 취업률(%)	62.65	77.86	61.59	76.24	61.15	82.40	
- 지역기업 취업률(%)	15.59	21.91	12.57	19.42	23.44	30.00	
6) 전임교원 확보율(%)	70.57	78.04	75.78	83.18	58.42	66.07	
7) 장학금 지급율(%)	27.72	28.77	29.01	29.16	24.93	27.92	
8) 교육비 환급율(%)	213.34	226.45	221.98	237.34	196.08	204.67	

[4년제]	건양대학교, 공주교육대학교, 공주대학교, 금강대학교, 나사렛대학교, 남서울대학교, 백석대학교, 상명대학교, 선문대학교, 순천향대학교, 청운대학교, 한국기술교육대학교, 한서대학교, 호서대학교	(14개교)
[2년제]	백석문화대학교, 신성대학, 아주자동차대학, 천안연암대학교, 충남도립대학, 혜전대학교	(6개교)

* 비고 : 현황조사 대상 학교별 순서는 가나다라 순

III. 기본 방향

비전

지역 산·학·연·관이 상생하는 창조 지역사회 구현

- 지역대학의 글로벌 경쟁력 강화와 창조경제 선도적 지역인재 육성·활용 -

기본 방향	<ul style="list-style-type: none"> ■ 특성화 : 충남지역 지방대학 육성시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 선도적 인재양성·활용의 규모 적합성 향상 ▶ 대학특성화 발굴사업의 '선택과 집중' 강화 ▶ 지역산업 육성 프로그램의 대학참여 활성화 ■ 글로벌화 : 충남지역 인재양성 및 현장체계 확립 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학 교육역량 강화 창의적 기획 및 협력·지원 ▶ 산·학·연·관 협력 중개센터 구축·운영 ▶ 대학 기술창업 지원 제도화 및 기금 확보 ■ 연계화 : 지방대학~지역사회 상호협력 활동 지원 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역사회 요구에 부응하는 대학교육 지원·협력 ▶ 지역산업 수요 및 대학특성에 부응하는 지원·협력
------------------	--

정책영역	추진과제
① 지방대학	<ol style="list-style-type: none"> ① 지방대학의 새로운 학습자원 발굴 ② 지방대학의 교육·연구환경 개선 ③ 지방대학 역량강화를 위한 교육과정 개편 유도 ④ 지방대학의 글로벌 교육역량 강화
② 지역인재	<ol style="list-style-type: none"> ① 지역인재 취·창업 기회 확대 ② 지역특성에 적합한 산업인력 양성·활용 ③ 지역 연구인력 양성과 R&D 역량강화 ④ 지역의 잠재인력 발굴 및 활용
③ 지역사회	<ol style="list-style-type: none"> ① 지역인재 고용 촉진 기반 구축 ② 지역정주를 위한 문화·복지여건 개선 ③ 지방대학·지역인재 육성 네트워크 구축 ④ 재정지원 확충과 연계성 확보

IV. 세부과제별 내용

1 지방대학

[추진과제 1-①] 지방대학의 새로운 학습자원 발굴

〈1-①-1〉 성인학습자 대상 지방대학 학위과정 개편

사업배경 및 필요성

- 성인학습자들의 제2의 인생에 대비, 대학학위 및 취·창업 연계 평생교육프로그램 지원으로 대학이 성인학습자를 위해 맞춤형 평생교육을 제공
- 대학의 성인친화적 정규학과를 개설·운영하며 지역사회와 산업간 상생·협력·발전모델을 구축, 장학금을 통해 학습자 부담의 완화를 도모

사업내용

- 지역특성을 고려한 성인학습자 중심의 대학학과 개편 맞춤형 학위과정 개설·운영
- 특성학과 개설로 평생학습 중심대학 학위과정 및 비학위 과정
- 성인학습자의 재도약을 위한 창업 및 이·전직 관련 취·창업 특화형 학과개설 등 맞춤형 교육서비스 제공

기대효과

- 평생학습사회로의 이행과 함께 새로운 학습자원 발굴로 성인학습자를 위한 평생 학습사회 조성 및 맞춤형 학위과정 운영

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	800	800	700	700	660	-

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 학위·비학위 교육과정 운영						
3) 취·창업 지원 및 전용실습실 구축						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ①-②] 지방대학의 교육·연구환경 개선

<①-②-1> 산·학·연·관 공동연구 협력거버넌스 구축

사업배경 및 필요성

- 지방대학은 다양한 분야의 전문기술과 선진기술을 결합시킴으로써 현장의 기업이 원하는 해결방안(solution)을 효율적으로 제시해 주지 못하는 상황
- 지방대학의 교육 및 연구환경 개선을 위해서는 기존 산학협력 모델을 재정립할 필요가 있으며, 산·학·연·관 공동연구 협력거버넌스 체제구축을 통한 맞춤형 지역 인적자원개발(RHRD) 강화가 긴급

사업내용

- 인력수급 및 교육훈련 욕구분석(산업별 맞춤형 교육과정 모델 개발·적용)
- 산·학·연·관 협력거버넌스 체제구축을 위한 산업별 공동협력사업 활성화 프로그램 도입, 추진
- 산·학·연·관 협력 거버넌스 체제구축을 통한 맞춤형 인적자원개발사업 육성·지원

기대효과

- 지역기업이 실무적으로 요구하는 현장맞춤형 교육과정 개발을 통한 최적의 인적자원개발 및 미스매치 최소화로 산·학·연·관 협력거버넌스 체제구축 가시화

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	850	1,350	1,350	1,350	850	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 산업별 협의회(SC) 사업 추진						
3) 산업별 맞춤형 교육과정 모델 개발 사업 추진						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ①-③] 지방대학 역량강화를 위한 교육과정 개편 유도

〈①-②-1〉 NCS 연계 교육과정 개발·지원

사업배경 및 필요성

- 지역대학의 교육제도, 산업현장 요구에 적절히 대처하지 못함으로써 미스매치가 발생, 이를 최소화하기 위해 종래 공급자 중심의 시스템에서 벗어나 교육-훈련-자격을 상호 연계할 수 있는 통합적·체계적인 인재개발 시스템 구축이 요구
- 산업현장 변화와 요구에 부응할 수 있는 국가직무능력표준(National Competency Standards: NCS) 중심의 연계 교육과정 개발·적용이 시급
 - ※ '학벌이 아닌 능력중심사회 구현'은 자격·교육훈련을 통한 NCS의 선순환체계 구축

사업내용

- 지역중심의 국가직무능력표준(NCS) 기반 교육과정 운영실태 및 욕구분석
- NCS 기반 교수학습 모델 개발
- NCS 기반 모듈식 교재개발
- NCS 기반 역량 중심의 학습생태계 구축

기대효과

- NCS 기반 학습역량 제고를 통해 실질적 현장대응 전문인력 양성 및 활용 가능
- 인지적 영역(cognitive domain)중심의 교육시스템 탈피. 지식(knowledge), 기술(skill), 태도(attitude)가 통합된 '역량(competency) 중심' 학습생태계 구축 기대

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	700	650	650	600	600	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) NCS 기반 교수학습 모델 개발						
3) NCS 기반 모듈식 교재 개발						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

〈1-③-2〉 융·복합형 교육과정개편 지원체계 구축

사업배경 및 필요성

- 최근 글로벌 차원의 산업구조 변화 등 패러다임 전환(Paradigm Shift)으로 인해 지역기업은 초강력 경쟁상황에 직면, 이러한 경쟁상황은 과거의 전략이나 기업의 인재상을 핵심무기로 사용하기에는 구조적 한계에 봉착
- 다양한 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 창조적 상상력과 통섭적(convergence) 시각을 갖춘 경쟁력 있는 지역인재 양성·활용이 시급
 - ※ 향후의 대학교육은 학문의 분과적 성격에서 벗어나 다양한 학문 간의 벽을 허물고 상호 연결을 통한 창의적 인간과 실용적 전문인재를 육성·활용에 중점
- 경쟁우위(competitive advantage)를 확보하기 위한 융·복합형 인재를 창조적 집중 육성하고, 지적자산 축적관리가 가능한 교육과정이 설계·운영될 필요성이 증대

사업내용

- 산·학·연·관 중심의 융·복합형 교육과정개발
- 기업이 현장에서 요구하는 융·복합형 교수학습 모델 개발
- 지역특성 기반의 산업별 맞춤형 교재개발 적용

기대효과

- 충남지역 기업의 새로운 활로 모색을 위한 전공영역을 뛰어넘는 융·복합형 인재 육성이 기대, 기업이 원하는 실무역량을 갖춘 초영역인재(versatelist)를 양성할 수 있는 지원체계의 조기 구축

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	300	300	240	200	160	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 융/복합형 교수학습 모델 개발						
3) 산업별 맞춤형(통섭) 교재 개발						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ①-④] 지방대학의 글로벌 교육역량 강화

<①-④-1> ‘충남형’ 우수인재 해외진출사업(CN-Move) 기반구축 지원

사업배경 및 필요성

- 지방대학의 우수인재를 대상으로 한 해외 주요대학과의 연계·협력 지속 및 강화
- 우수인재의 해외진출 지원사업(정부의 K-Move사업 및 ODA 연계)의 활성화 등
- ※ 충남창조경제혁신센터 활용, KOTRA·무역협회·해외공관과 연계·협력체계 구축, 글로벌 해외진출, 이를 지원하는 GEP(Global Expansion Program) 프로젝트 운영(한화S&C가 자체 개발, 기운영 중인 해외(아시아)사업화 지원 프로그램)

사업내용

- ‘충남형’ 우수인재 해외진출사업(CN-Move) 프로그램(K-Move 연계) 지원 강화
- 정부 및 기업의 해외시장 참여 관련 연계사업 추진, 해외취업 정보 수집 및 배분 창구 마련, 해외취업 관련 사업교육 프로그램 운영
- 해외진출 네트워크 구축 대학 DB 구축, 해외연수 사전교육 프로그램 개발, 사후 관리체계 구축, 해외유학생 유치, 학습지원을 위한 시설·시스템 도입
- 글로벌리더 역량 확보를 위한 해외연수·유학생 지원센터 운영

기대효과

- 글로벌 취업을 위한 해외시장 개척, 전문인력 확보 및 양성, 현지 활동지원을 위한 추진체계 구축으로 중동·중남미 시장 등 신규진출 기대
- 다자간 협력의 시대(FTA·TPP 등)에 걸맞게 해당 국가의 문화·역사·산업·경제에 대한 이해력 증진을 통해 지역에 실질적인 도움이 되는 글로벌 마인드 함양

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	1,850	1,850	1,850	1,850	1,850	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 신규 해외 주요 협력대학 발굴 및 맞춤형 프로그램 계획 신규 수립						
3) 대학별 글로벌 마인드 고취 프로그램 지원						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

〈1-4-2〉 산·학·연·관 연계형 진로체험체계 구축 지원

사업배경 및 필요성

- 현재 대학입학생의 경우, 중·고 시절 본인적성에 맞는 진로체험에 대한 교육기회가 매우 미흡, 정부는 중학생 대상의 자유학기제를 전면 도입, 운영 예정
 - ※ 자유학기제는 획일적 학습체질을 벗어나 본인진로를 모색할 수 있는 기회를 제공 : ('13) 42교 시범 → ('14) 811교로 확대(25%) → ('15) 2,301교 확대(70%) → ('16) 전면시행 3,186교
- 그러나 자유학기제 수혜자(대학신입생)는 19~20학번부터 적용 예상, 그 이전의 학생 대상 다양한 진로체험 지원체계 구축이 시급한 상황

사업내용

- 진로심리검사 및 진로상담 기반 확충, 충남도내 각 대학별 산·학·관 연계 '취·창업 기업연계형' 프로그램 매칭사업 지원
 - ※ 타시·도 대학의 지원프로그램과의 적합성을 고려, 연계(도내 대학의 진로심리검사 및 진로상담 인프라 구성, 관련 프로그램 DB 구축 및 정보제공, 학생대상 홍보 진행 등)
- 대학별 '진로체험' 동아리 결성·운영, '진로체험' 학기 마련에 대한 지원체계 구축 (학점, 프로그램 수립, 지역 주요 기업 취업시 점수 인정 등, 기존 취·창업 동아리 활성화를 위해 기업연계 진로체험시 가점 우대 등 지원)
 - ※ 사범대학의 경우, 4학년 1학기(1달)에 교생실습을 통해 본인의 향후 진로에 대한 경험 기회를 획득, 이를 특성화 대학별 맞춤형 프로그램 수립 등 지원체계 마련

기대효과

- 재학생의 맞춤형 진로체험 기회 제공에 따른 대학별 특성화 기여 및 진로체험 후 성공적 취업지원을 통한 신입생 충원률 제고 및 재학생 중도탈락율 최소화

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	2,000	3,000	3,000	3,000	3,000	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 진로체험 및 진로검사 프로그램 구축						
3) 대학별 진로체험 운영						
4) 대학별 진로심리검사 및 진로상담 교육지원						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

2

지역인재

[추진과제 ②-①] 지역인재 · 취창업 기회확대

〈②-①-1〉 지역 공공기관 지역인재 활용 및 채용 확대

사업배경 및 필요성

- 최근 다수 지방공공기관 이전 관련 소극적 · 단편적인 지역인재 채용이 이루어짐 (지역인재 채용시 가점배점, 일정수준의 지역인재 채용 비율 유지 등)
- 세종특별자치시 정부세종청사 · 유관기관 등 이전 및 내포신도시 · 국방대 이전을 포함, 전반적 인력채용 파이를 확대, 실질적 인재채용 유도 · 지원 활성화 추진

사업내용

- 공공기관-대학간 연계를 통한 지방대학 인턴십(취·창업 프로그램 등) 지원
- 지역내 공공기관(국·공립 기관 · 단체, 지자체 산하 공공기관)의 취업정보 제공 및 지역인재 취·창업 관련 지원사업 추진
- 공공기관 채용정보 실시간(real-time) 제공 및 협력기반 조성사업

기대효과

- 충남지역의 공공기관에서 추진하는 국책사업, 지역사업, 산업·기업 연계사업 등에 요구되는 지역인재의 공공기관 취·창업 기회 확대
- 지역소재 공공기관의 실질적 ‘착근화’ 유도(주요 우수인재의 지역토착화) 기대

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	2,800	1,350	350	350	350	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립	■					
2) 주요 사업별 계획 수립		■				
3) 연계정보 DB 구축 및 운영지원 사업		■				
4) 대학별 취·창업 프로그램 지원 사업			■	■	■	
5) 중간점검 · 진단평가			■			
6) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련					■	

◁2-①-2> ‘충남형’ 취·창업 지원체제(WEL-Center) 구축

사업배경 및 필요성

- ‘청년실업절벽’ 시대의 취·창업 대상자 수요급증에 적극적·체계적 대응이 긴급
 - ※ 2014년 기준, 청년실업률 10.9%, 청년실업자 100만명, 청년니트(NEET)족 36.8%. 고용없는 성장, 괜찮은 일자리(decent job) 부족, 중소기업 취업기피, 대기업·공직 등 안정된 일자리 선호경향 증대, 또한 베이버부머 816만명(2016년까지 은퇴예정)으로 자녀양육·부모부양의 이중고 극복을 위한 재취업(취·창업)수요 증대
- 지역인재의 취·창업 기회 확대를 위한 (가칭) 웰-센터(WEL-Center) 구축·운영으로 지방대학의 ‘구직난’과 지역기업의 ‘구인난’을 동시에 연계, ‘충남형’ 도제식(徒弟式; Apprenticeship) 직업훈련·취업모델 개발·적용, 실질적인 지역맞춤형 일자리창출 전략이 요구, 지방대학과 지역기업간 상호 매칭시스템 구축이 시급
 - ※ 도제시스템은 기업(작업장)~대학(교육)에서 번갈아가며 체계적·단계적~장기적으로 진행

사업내용

- 웰-센터 체제구축(취·창업을 희망하는 학생 또는 구직자들이 직무분야 전문가로부터 직업(직무)에 관한 실무경험을 배우고 익히는 학습센터 구축
- 대학의 ‘구직난’~기업의 ‘구인난’ 연계 ‘충남형’ 직업체험시스템 모델 개발
- 실시간·현장연계 기반 ‘충남형’ 취·창업 지원체제 운영으로 플랫폼 구축

기대효과

- 웰-센터 설치·운영으로 창조적 직업체험학습시스템 구축 및 종래 충남의 대학·기업 간 구인-구직 매칭시스템인 ‘충남 Job아라! 포럼’의 진화모델의 제도화 지향
- 합리적 진로선택, 청년실업 해소, 은퇴(예정)자의 직무 노하우/노하우를 구직예정자들이 공유, 고용·일자리 창출, ‘충남형 취·창업 지원체제의 조기구축 기대

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	1,500	501	1,250	1,250	1,000	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) ‘충남형’ 직업체험시스템 모델 개발						
3) 웰-센터 구축·운영 및 ‘충남형’ 취·창업 지원체제 구축						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ②-②] 지역특성에 적합한 산업인력 양성·활용

◁②-②-1> 주력산업 전문인력 양성·활용 지원

사업배경 및 필요성

- 충청남도 5대 주력산업 전문인력의 양성·활용을 위한 지원사업 추진 필요, 충청남도 차원에서 연 3천억원 규모의 주력산업 각종 금융지원 추진
- 충청남도, 지역대학, 기업체와 상호연계한 자동차부품, 인쇄전자부품, 동식물의약, 디지털영상콘텐츠, 디스플레이산업분야의 전문인력 양성·활용 지원사업이 필요
 - ※ 자동차부품산업(미래형 자동차부품 생산산업 중심), 인쇄전자부품산업(원천기술 개발인력 및 상용화), 동물식의약산업(신성장 농축산바이오 융합산업), 디지털영상콘텐츠산업(첨단 디지털영상문화 핵심인력), 디스플레이산업(산·학·연 인력양성 클러스터 구축)

사업 내용

- 충남지역 대표 주력산업의 활성화를 위한 관리직, 연구·기술직, 생산·기능직 대상의 전문인력 양성을 위한 프로그램 개발 및 운영
- 지역산업의 수요특성에 따른 맞춤형 프로그램 발굴로 인적자원의 역량강화 지원
- 변화하는 산업환경을 고려하여 충청남도 주력산업의 전문성 강화를 위한 체계적 프로그램 지원

기대 효과

- 충남지역의 산업경제를 선도하는 5대 주력산업 중심의 전문인력 양성 및 활용을 통한 안정적·지속적 산업기반의 조기 구축

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	796	796	796	796	796	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립	■					
2) 지역산업체 맞춤형 인재양성	■	■	■	■	■	
3) 주력산업별 특성화 인재양성	■	■	■	■	■	
4) 중간점검·진단평가		■	■	■	■	
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련		■	■	■	■	

〈2-②-2〉 협력산업 전문인력 양성·활용 지원

사업배경 및 필요성

- 충청남도 3대 협력산업 전문인력의 양성·활용을 위한 지원사업 추진
- 충청남도, 지역대학, 기업체를 상호연계한 2차전지, 기계부품, 기능성화학소재산업 분야의 전문인력 양성 및 활용 지원사업 추진이 필요
 - ※ 2차전지산업(2차전지산업의 제품경쟁력 강화를 위한 산업기술 인력양성), 기계부품산업(산업기술인력의 경쟁력 확보 및 원활한 인력수급체계 구축), 기능성화학소재산업(화학소재 융·복합 제품생산 및 공정역량 향상을 위한 산업기술인력 양성)
 - ※ 충남(태양광사업화밸리)~충북(태양광생산공장)~대전(대덕단지태양광R&D) 연계 1,525억 투자펀드조성, 특히 서산단지 태양광 기업유치, 파일럿 빌리지 구축, 글로벌R&D 기술교류

사업내용

- 경제협력을 통한 산업경제 활성화를 도모하기 위하여 충남지역과 협력지역과의 유기적 협력을 위한 전문인력 양성 및 활용 프로그램 개발
 - ※ 2차전지산업(충남+충북), 기계부품산업(충남+세종), 기능성화학소재산업(대전+충남)
- 해당 경제협력권산업의 육성·자원을 위한 인적자원 육성 및 활용 선순환시스템 체계화 추진
- 해당 경제협력권 대상 지역의 대학, 기업 등 인력의 전문성 강화를 위한 체계적인 프로그램 지원
- 경제협력권 산업 특성에 따른 현장밀착형 프로그램을 통해 지역간 불균형 해소

기대효과

- 경제협력권의 지역경제를 선도하는 3대 대표산업 중심의 전문인력 양성·활용을 통한 안정적인 산업기반 마련

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	869	869	702	640	640	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 협력산업 융복합 글로벌 인재양성						
3) 지역산업밀착형 창의인재양성						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ②-③] 지역 연구인력 양성과 R&D 역량강화

◁②-③-1> 지역 R&D 연구인력 양성·활용 지원

사업배경 및 필요성

- 지역 R&D 연구인력 양성 및 활용을 위한 전략과제 발굴 및 지원
- 충남지역 8대 대표산업(주력·협력) 진흥을 위한 선제적 대응 R&D프로그램 구축
 - ※ 자동차부품(새시·동력장치, 고감성 의장분야 부품생산), 인쇄전자부품(FPCB, Flexible 기판 소재기술 R&D), 동물식의약(백신, 가축예방백신, 세포조직복원 R&D), 디지털영상콘텐츠(응용콘텐츠, 디지털솔루션 구축 R&D), 디스플레이(AMOLED 디스플레이/Flexible 디스플레이/융복합 디스플레이/감성디스플레이 R&D), 2차전지(초소형 모바일 IT용, Micro e-mobility, EV용·ESS용), 기계부품(자동차주행부품·엔진용 고능력 제어기계, 특장차·자동화시스템 R&D), 기능성화학소재(정보전자, 에너지·환경, 플라스틱소재 R&D)

사업내용

- 충남 8대 대표산업의 기술로드맵(RTRM)에 따른 연구·기술인력의 역량강화를 위하여 특화 유망품목 핵심기술요소 중심의 R&D 프로그램 지원
- 융복합 산업환경으로 변화함에 따른 지역에서 요구되는 ‘통섭형’ 전문 R&D인력 양성 및 활용을 위한 체계적인 프로그램 운영
- 산업현장에서 필요로 하는 맞춤형 인재양성·활용을 위하여 산학공동 R&D 연구인력의 양성·활용

기대효과

- 산업환경 및 기업수요에 맞춘 우수 R&D 인력 발굴 및 양성·활용으로 지역 내 안정적인 인력수급 지원 및 교육-고용간 일체형 연계체제의 조기 구축

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	2,141	1,673	1,673	1,318	1,088	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립	■	■	■	■	■	
2) 융복합 R&D 인력양성	■	■	■	■	■	
3) 산업분야별 지역R&D 인력양성	■	■	■	■	■	
4) 중간점검·진단평가	■	■	■	■	■	
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련	■	■	■	■	■	

〈2-③-2〉 R&D 역량강화 선순환 시스템 구축 지원

사업배경 및 필요성

- 미래산업 트렌드에 적극 대응, 지역산업의 특화분야 간 매칭과 협업체계 구축을 통한 지역R&D 역량강화 시스템 정비
- 핵심 교육내용 선정을 통한 R&D 관련 산업분야별 시장·기술에 대한 체계적인 프로그램 구성

※ 산업별 인력양성·활용목표 : 숙련불일치 해소, 경쟁력강화, 기술전문화, 고용창출

※ 특화전략 기반 교육과정 구성·운영 : 공통기초(초급)→전공기초(중급)→전공심화(고급)

※ 특화전략 기반 현장실습 : 교과과정 협업관리→기초전공자원관리→전문화관리

사업내용

- 대표산업 전문가 양성을 위한 교육훈련 로드맵에 따른 지역 내 수요견인형 전문 기술인력 양성
- 기업 필요맞춤형 프로그램 개발을 통한 지역산업 R&D 인력 역량강화
- 일-학습 병행제 지원을 통한 실무형 인재양성·활용
- 교육관리시스템 개발로 프로그램별 성과관리, 실적관리, 교육훈련 내용 관리 지원

기대효과

- 개인별로 지역내에서 해당 부문에서 지속적인 지원을 통해 전문가가 될 수 있는 교육훈련 프로그램으로 정착 기대
- 지역내 배출 R&D 전문인력과 필요 전문인력간 미스매칭의 근본적인 문제해결에 기여 및 R&D 분야 전문가 육성체제 구축

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	10,601	7,550	7,450	7,350	3,100	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 지역인재 선순환 진학연계 프로그램						
3) 지역산업 R&D인력 재교육 운영						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ②-④] 지역의 잠재인력 발굴 및 활용

〈②-④-1〉 FTA·TPP 대응 '민간외교관' 양성·활용 기반 구축

사업배경 및 필요성

- 충청권은 수도권·영남권과 함께 대표 산업집적지로 큰 성장세를 보이고 있음('13년 기준 충청권 지역총생산은 약 176조), 이에 지역대학의 선제적 대응이 요구
- 한·미/EU/중/아태 관련 대응 해외 문화·언어에 익숙한 다문화자녀 대상의 '민간외교관' 양성·활용시 '충남형' 글로벌 인적자원의 역량 발휘 기반강화가 필요
 - ※ FTA·TPP 협상결과에 따른 관세율·관세철폐에 따라 충남의 對중국 수출산업인 제조업(자동차, 반도체, 통신, 기계 등), 서비스, 화장품, 농산품 등에 대한 전문 '민간외교관' 양성·활용
 - ※ 충남창조경제혁신센터 기반의 KOTRA·무역협회 등 연계 해외사업화 국내벤처/중소기업 글로벌 진출 허브구축(KTX 천안아산역 비즈니스센터 내 무역존 설치·운영)

사업내용

- '충남형' FTA(양국간 자유무역협정)·TPP(환태평양경제동반자협정) 비즈니스모델 구축 지원
 - ※ '충남형' FTA·TPP 비즈니스 모델: 충남의 주력·특화산업이 FTA 혜택을 가장 유리하게 받을 수 있도록 시장특성, 마케팅, 협정내용, 바이어발굴, 계약조건, 원산지 기준, 결제조건, 보험조건, 통관절차, 물류여건, A/S, 바이어 관리 등 무역 가치사슬을 FTA 환경에 최적화·합리화시킬 수 있는 TPP·FTA 대응 비즈니스 모델
- '충남형' FTA·TPP 비즈니스 모델 특성화 프로그램 추진(대학별 민간외교관 활동 분야·핵심역량·소요인력 관련 민간외교관 양성)

기대효과

- FTA·TPP 대응 및 충남창조경제혁신센터 기반의 선제적인 전문인력 양성·활용으로 '지역-산업-대학'간 충남의 미래 먹거리 창출·확보
- 글로벌시장 대상의 대외경쟁력을 확보하여 지역대학 글로벌 역량의 원천 구축

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	3,000	2,000	2,500	2,500	2,500	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 대학별 FTA·TPP 비즈니스 모델 수립						
3) 민간외교관 양성 프로그램 구축·운영						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

〈2-4-2〉 경력단절여성 · 다문화가족 사회참여 및 지역공헌사업 지원

사업배경 및 필요성

- 가사·육아 등으로 인한 비경제활동 여성인구는 감소추세이나 경력단절여성 규모 및 30대 여성의 경력단절 현상은 여전하며, 국제결혼 이주여성 및 중도입국 자녀 등 다문화 가족의 사회부적응 및 실질적 취·창업 지원은 부진한 현실
- 지역에서는 중앙정부의 정책과제와 보조를 맞춰 다양한 정책과제 발굴을 통하여 경력단절여성의 직무능력 함양 및 다문화가족의 사회참여와 지역공헌 활동 확대 지원 필요

사업내용

- 여성과학기술연구개발 인재육성 · 리더십강화 지원 경력단절여성 커리어개발 지원
- 여성새로일하기센터와 연계한 경력단절 여성의 고용유지 및 사후관리 강화
- 집단상담 및 사회복지 프로그램 개발 · 보급을 통한 직장생활 적응 지원
- 결혼이주여성 다문화가족 맞춤형 직업교육훈련의 단계적 운영 및 전문성 확보
- 다문화정책협의회 중심의 기관간 외국인 · 다문화정책의 연계 · 협업 지원강화

기대효과

- 임신, 출산 등 경력단절로 인한 30대 남·녀 고용률 격차를 줄이고, 여성경력단절에 따른 사회적 · 경제적 손실 해소 및 전문경력 활동도 향상 기대
- 현장수요자 기반 다문화가족 지원정책의 실효성 확보, 결혼이주여성 및 중도입국 자녀 등 다문화가족의 원활한 사회통합 및 지역공헌 촉진 유도

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 경력단절여성 경력개발 프로그램 운영						
3) 다문화가족 교육프로그램 운영						
4) 중간점검 · 모니터링						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ③-①] 지역인재 고용촉진 기반 구축

◁③-①-1> 산업인력 수요·공급 통합 D/B 구축

사업배경 및 필요성

- 충남도내 산업인력의 수요-공급간 미스매치현상이 지속적으로 발생(산업분야별·직종별·전공별·지역별·수준별 등 ‘눈높이’ 격차현상의 구조화)
- 고용정보의 공유·활용 기반의 산업인력 통합 데이터베이스 구축·운영이 중요
- 실질적인 산업인재 고용정보의 실시간(real-time) 활용 및 공유체계 구축을 위해서는 필수적으로 수요·공급 통합 D/B 구축이 선행되어야 함

사업내용

- 지역인재 고용정보 공유를 위한 현장기반 실무형 포럼활동 활성화
- 지역 산업인력 통합 데이터베이스 구축·운영
- 지역중심의 산업별 고용정보 공유·활용 거버넌스체계 구축

기대효과

- 산업인력 수요·공급 DB 구축 및 활용으로 미스매치 최소화 및 맞춤형 일자리 창출 기대
- 지방대학의 ‘구직난’과 지역기업의 ‘구인난’ 간 현장의 실질적인 매스매치 현상의 해소를 위한 필수 기반작업으로 활용도 제고 및 실효성 확보

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	1,200	1,200	1,000	780	660	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 지역 산업인력통합 DB 구축						
3) 고용정보 공유·활용 거버넌스 구축						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

〈3-①-2〉 숙련개발체제 구축 Sector Council(산업별 위원회) 지원

사업배경 및 필요성

- 혁신적 인적자원 확보가 경쟁력의 핵심원천 가운데 하나로 등장, 강조
- 경쟁력 있는 인적자원개발은 산업현장의 교육수요가 교육훈련 및 인적자원개발 시스템에 적절히 반영될 때 추진이 가능
- 충남지역의 경우, 산업현장의 인력수요와 인력양성 간 연계강화를 위한 구체적인 방향과 지역인적자원개발 정책은 미흡한 실정
- 따라서 인력수요와 인력양성을 유기적으로 연계할 수 있는 산업별 위원회(Sector Council: SC) 중심의 인력양성·활용 시스템 구축이 시급

사업내용

- 산업별 위원회(Sector Council) 운영체제 구축(추진방향 및 추진주체)
- 산업현장에서 필요로 하는 직무수요 분석(주력·협력산업 및 특화산업 기반)
- 산업별 맞춤형 인재양성·활용 시스템(모델) 구축 및 시행

기대효과

- 충남지역 주력·협력산업의 지속가능한 성장·발전을 위해서는 인력수요와 인력양성·활용을 유기적으로 연계할 수 있는 산업별위원회(SC) 중심의 인력수급관리 시스템 구축을 통한 맞춤형 지역인적자원개발 기반구축이 기대
- 교육·고용부문 간 협업을 통한 지역인재의 취·창업 지원프로그램의 실효성 확보

재정투자계획안

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	500	500	390	360	280	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 산업별 맞춤형 직무수요 분석						
3) 산업별 맞춤형 인재양성 시스템(모델) 구축 사업 추진						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ③-②] 지역정주를 위한 문화·복지여건 개선

◁③-②-1> 내포신도시 개발 및 국방산단 유치 지역인재 정착기반 지원

사업배경 및 필요성

- 충청남도의 역점사업인 내포신도시 개발은 충청도청 및 관계기관 이전 관련 새로운 서해안권 중추지역 조성에 따라 지역인재의 조기 정착기반 마련이 시급
 - ※ 총 8개 공구(995만㎡) 중 연말(2단계)까지 6개 공구(680만㎡, 68%) 준공, 3단계('16~'20), 2개 공구, 315만㎡ → 2020년까지 조성계획, 공공기관·단체유치 기관별 대응, 정부지방 합동청사 조기착공(총사업비 621억+420억원), 대형유통시설 및 컨벤션 신도시 유치병행, 종합병원 입지보조금 등 다양한 인센티브 제공 등
- 최근 국방대 논산 이전 관련 인근지역 국방산업단지 입지·조성 가시화, 논산시 연무읍(5,006,937㎡)·부적면(1,071,100㎡) 및 계룡시 엄사면(100만㎡) 추진 중
 - ※ 비무기체계 중심 국방산단 조성시 약 2조원 생산유발효과, 15,000여개 일자리 창출 추계

사업내용

- 대학 및 산·학·연·관 기반 대규모 산단, 산학융합지구·지방과학연구단지 추진과 연계, 국비확보 가능한 특성화 대학(학과) 위주로 유치, 지원
- 자동차·제철·디스플레이·석유화학·에너지·IT학과 신규 수요처 발굴 및 지원
- 국방대 논산 이전, 육군훈련소·항공학교 및 계룡시 3군본부 기반 국방산단 조성 관련 인근대학 군관련학과·산업계열학과 대상 교육훈련 프로그램 운영 지원

기대효과

- 내포신도시 개발 및 논산·계룡 국방산단 유치 관련 현장수요 대응교육 프로그램, 구인·구직 및 경력개발지원활동의 지원시스템 조기구축 가시화 기대

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	2,550	2,550	2,550	2,550	2,550	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 특성화사업 추진 및 수요처 발굴·매칭						
3) 산학융합지구·국방산단 대응 교육운영						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

〈3-②-2〉 환황해권 선도 해양수산·항공분야 전문인력 지역정착 지원

사업배경 및 필요성

- 대중국 및 환황해권 시대를 선도할 해양·수산정책 및 실무분야를 견인할 전문인재 양성·활용을 위한 지역 차원의 정착·지원 활성화 필요
 - ※ 단기·중기적으로 국가항만, 마리나항만 수정계획 등 반영을 추진 및 장기적으로 해양수산발전계획(2015~2030) 수립 및 제4차 항만기본계획(목표년도 2030년) 등 2015년부터 장기플랜 수립에 착수, 죽도 태양광 자립섬 프로젝트 추진
- 서산 공군비행장(K-20) 국제공항 보조기능 수행 및 단기적으로 태안기업도시 등 부정기 민항기 취항 및 중·장기적으로 내포신도시의 관문공항으로 육성
 - ※ 현재 경비행장 6개소(천안, 공주, 보령, 아산, 논산, 태안) 및 수상비행장(서산)에 이어 서산비행장에 민항기 취항을 목표(2020년 이용객 국내선 42만명, 국제선 11만명 추정), 인근 서산테크노밸리(성연산업단지)와 연계·개발 전망

사업내용

- 해양산업/자원개발·해운/항만개발·해양관광(크루즈/마리나)·수산업(양식·해삼 등)·어촌/어항개발·도서(섬)개발·연육/연도교 건설 등 인재육성·활용 지역정착 지원
- 항공운항·항공교통물류·항공소프트웨어/항공전자/기계·항공관광스포츠(항공레저산업)·항공화물터미널관리 관련 인재육성·활용 지역정착 지원

기대효과

- 관련 대학학과 대상 특성화 교육훈련 및 지역정착 프로그램 수립, 지원으로 지역 차원의 산·학·연·관 협력거버넌스 구축 기대
- 해양·항공분야 인재육성으로 차세대 고부가가치 수요창출에 선제적 대응효과

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	550	550	550	550	550	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 해양·수산업 인재육성 지역정착지원						
3) 항공교통분야 인재육성 지역정착지원						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ③-③] 지방대학·지역인재 육성 네트워크 구축

◁③-③-1> (가칭) '충남지역 대학상생협력협의회' 구성·운영

사업배경 및 필요성

- 지역 내 대학의 지속적인 지식·정보교류 및 상호협력을 위한 공식적·실질적인 협의채널(접속창구) 및 제도화된 협력거버넌스 구축이 시급
- 기존의 '충남지역대학총학장협의회'의 발전적 개편으로 대학간 상생(co-living)과 협력(corporation) 및 신뢰(trust)를 기반으로, 종래 각 대학별 개별사업 추진방식에서 과감히 탈피, 지역통합적 차원에서 협력사업, 공동대응 추진이 긴요

사업내용

- 충남지역 (가칭) '대학상생협력협의회' 구성 및 운영
- 지방대학 간 공동현안-공동대응 협력체제 구축(책임공유~역할분담~합의형성)
- 기업인협의체와 정기교류 및 인재충원·고용촉진 관련 공동협력사업 추진 지원
- 산·학·연·관 협력거버넌스 기반의 윈-윈(non-zero sum) 운영체제 구축

기대효과

- 충남지역 내 지방대학 간 각종 주요현안과 관련, 상생·협력 차원에서 지식·정보 교류 및 공동사업('도제식' 공동교육+취업) 추진을 위한 지속발전기반 구축
- 입학생 모집·취업처 발굴 등 현행 개별대학별 '독자행보'에서 현안별 공동협력으로 전환, 기본적으로 산·학협력 기반의 대학-기업간 상생모델 구축 기대

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	2,200	2,200	2,200	2,200	2,200	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 대학상생협력협의회 구성·운영 및 산·학·연·관 공동협력 거버넌스 구축						
3) 충남기업인협의체 공동사업 추진						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

[추진과제 ③-④] 재정지원 확충과 연계성 확보

〈③-④-1〉 지방대학 및 지역균형인재 육성 소요재원 확충 다각화 추진

사업배경 및 필요성

- 지방대학 및 지역균형인재 육성·지원을 위한 소요재원 확보는 국비지원을 비롯한 지방비 등 공공재원 확보와 민간재원(대학·기업·해외 등) 확충의 다각화를 통한 재원조달의 적정화 추진이 필요
- 관련 재단 또는 기금 관련 교육기부 등을 통한 민간재원 투입·확충을 중·장기적 추진, 특히 지역기업·지방대학 참여 강화로 지방대학 육성사업의 지속가능 기반 확보가 절실, 이와 관련한 지방대 육성 전담지원체계 플랫폼 구축이 필수적

사업내용

- 중앙정부와 지방정부(광역·기초 간의 재정연계·협력체계의 선행적 구축
- 국비~지방비~민간 역할분담 적정화 도모 및 합의형성·책임공유 추진
- 지역기업 참여 및 지방대학 중심의 재단·기금 관련 민간재원 다각적 확보 추진
- 산·학·연·관 참여주체들의 재정협력 거버넌스 구축

기대효과

- 계속되는 대학구조조정 및 지방대학의 활로 모색이 시급히 요구되는 전환기에서 산·학·연·관 참여주체들의 재단·기금 관련 행·재정적 협력과 지원 및 주요현안 해결 및 공동사업 추진 등을 위한 협력거버넌스 구축이 가능

재정투자계획(안)

(단위 : 백만원)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
합 계	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	

향후 추진 일정(안)

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	비고
1) 운영관련 협의 및 관련계획 수립						
2) 중앙-지방 재정연계 및 국비-지방비-민간 역할분담 재정거버넌스 구축						
3) 지방대학-지역기업 민간재원 확보						
4) 중간점검·진단평가						
5) 사업 성과 보고 및 개선방안 마련						

V. 재정투자 계획(안)

1. 투자계획 총괄(2016-2020년 기준)

□ 지방대학, 지역인재, 지역사회 정책영역별 재정투자계획(안)을 잠정적 종합 집계함

《 지방대학, 지역인재, 지역사회 추진과제별 2016~2020년 재정투자 계획 》

(단위: 백만원)

정책 영역	추진과제	2016	2017	2018	2019	2020	합계
지방 대학	지방대학의 새로운 학습자원 발굴	800	800	700	700	660	3,660
	지방대학의 교육·연구환경 개선	850	1,350	1,350	1,350	850	5,750
	지방대학 역량강화를 위한 교육과정 개편 유도	1,000	950	800	800	760	4,440
	지방대학의 글로벌 교육역량 강화	3,850	4,850	4,850	4,850	4,850	23,250
	소 계	6,500	7,950	7,790	7,700	7,120	37,060
지역 인재	지역인재 취·창업 기회 확대	4,300	2,850	1,600	1,600	1,350	11,700
	산업인력양성	1,665	1,665	1,498	1,436	1,436	7,700
	R&D역량 강화	12,742	9,223	9,123	8,668	4,188	43,944
	지역의 잠재인력 발굴 및 활용	4,300	3,300	3,800	3,800	3,800	19,000
	소 계	23,007	17,038	16,021	15,504	10,774	82,344
지역 사회	지역인재 고용 촉진 기반 구축	1,700	1,700	1,390	1,140	940	6,870
	지역 정주를 위한 문화·복지 여건 개선	3,100	3,100	3,100	3,100	3,100	15,500
	지방대학·지역인재육성 네트워크 구축	2,200	2,200	2,200	2,200	2,200	11,000
	재정지원 확충과 연계성 확보	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	7,000
	소 계	8,400	8,400	8,090	7,840	7,640	40,370
합 계		37,907	33,388	31,901	31,044	25,534	159,774

※ 지방대학 영역은 각 지방대학별 국비지원사업의 비중이 높은 관계로 국비 80%, 지방비 10%, 민간(기업·대학 등) 10% 기준을, 지역인재 영역은 각 지방대학별 국비지원사업의 비중이 약간 높으나 충청남도의 협력·지원의 비중이 상대적으로 다소 높은 관계로 국비 70%, 지방비 15%, 민간(기업·대학 등) 15% 기준을, 그리고 지역사회 영역은 각 지방대학별 현황조사에서 응답이 전무하며 충청남도의 협력·지원의 비중이 높은 관계로 국비 60%, 지방비 20%, 민간(기업·대학 등) 20% 기준을 각각 적용, 산정·집계함

VI. 향후 추진 일정

□ 지방대학, 지역인재, 지역사회 정책영역별, 추진과제별, 세부추진사업별 향후 5년간 추진일정(안)의 정리 취합

○ (진행일정) 1년차 준비단계 관련협의·기본계획 수립, 3년차 또는 2~4년차 중간 점검·진단평가(문제점 도출 포함), 5년차 사업성과 보고 및 개선방안 제시

※ 각 세부추진사업별 진행일정 중 공통사항인 “운영관련 협의 및 관련계획 수립”, “중간점검·진단평가”, “사업성과 보고 및 개선방안 마련”은 지면관계상 생략함

《 세부과제별 향후 5년 간 추진 일정 》

과제명	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
I. 지방대학					
1. 지방대학의 새로운 학습자원 발굴					
성인학습자 대상 지방대학 학위과정 개편	· 별도반·계약학과 운영 · 특화프로그램 운영 · 취·창업 동아리 지원 · 맞춤형 취·창업 멘토링 · 전용실습실 구축 지원	· 별도반·계약학과 운영 · 특화프로그램 운영 · 취·창업 동아리 지원 · 맞춤형 취·창업 멘토링 · 전용실습실 구축 지원	· 별도반·계약학과 운영 · 특화프로그램 운영 · 취·창업 동아리 지원 · 맞춤형 취·창업 멘토링	· 별도반·계약학과 운영 · 특화프로그램 운영 · 취·창업 동아리 지원 · 맞춤형 취·창업 멘토링	· 별도반·계약학과 운영 · 특화프로그램 운영 · 취·창업 동아리 지원 · 맞춤형 취·창업 멘토링
2. 지방대학의 교육·연구환경 개선					
산·학·연·관 공동연구 협력거버넌스 구축	· 협의체 시스템 구축 · 맞춤형 교육과정모델 개발 · 거버넌스구축 SC활성화	· 협의체 시스템 구축 · 맞춤형 교육과정모델 개발 · 거버넌스구축 SC활성화	· 협의체 시스템 구축 · 거버넌스구축 SC활성화	· 협의체 시스템 구축 · 거버넌스구축 SC활성화	· 협의체 시스템 구축 · 거버넌스구축 SC활성화
3. 지방대학 역량강화를 위한 교육과정 개편 유도					
NCS 연계 교육과정 개발·지원	· NCS 교육과정 실태분석 · 맞춤형 NCS모델 개발 · 지역산업 연계 교재개발 · NCS기반 학습생태계 조성	· 맞춤형 NCS모델 개발 · 지역산업 연계 교재개발 · NCS기반 학습생태계 조성	· NCS 교육과정 실태분석 · 지역산업 연계 교재개발 · NCS기반 학습생태계 조성	· 맞춤형 NCS모델 개발 · NCS기반 학습생태계 조성	· NCS 교육과정 실태분석 · NCS기반 학습생태계 조성
융·복합형 교육과정개편 지원체계 구축	· 융·복합형 교육과정개발 · 융·복합 교수학습모델 개발 · 맞춤형 교재개발 운영	· 융·복합형 교육과정개발 · 융·복합 교수학습모델 개발 · 맞춤형 교재개발 운영	· 맞춤형 교재개발 운영	· 맞춤형 교재개발 운영	· 맞춤형 교재개발 운영 체계 구축
4. 지방대학의 글로벌 교육역량 강화					
‘충남형’ 우수인재 해외진출사업(CN-Move) 추진기반 지원	· 해외주요 협력대학 발굴 · 맞춤형 프로그램 운영 · 대학별 글로벌 마인드 프로그램 운영	· 해외주요 협력대학 발굴 · 맞춤형 프로그램 운영 · 대학별 글로벌 마인드 프로그램 운영	· 맞춤형 프로그램 운영 · 대학별 글로벌 마인드 프로그램 운영	· 맞춤형 프로그램 운영 · 대학별 글로벌 마인드 프로그램 운영	· 대학별 글로벌 마인드 프로그램 운영 · 맞춤형 프로그램 운영 체계 구축
산·학·연·관 진로체험체계 구축 지원	· 진로체험 인프라 구축 · 진로검사·진로상담교육 · 진로체험 프로그램 운영	· 진로심리검사·진로상담 교육	· 진로체험 인프라 구축 · 진로검사·진로상담교육 · 진로체험 프로그램 운영	· 진로심리검사·진로상담 교육	· 진로체험 인프라 구축 · 진로검사·진로상담교육 · 진로체험 프로그램 운영
II. 지역인재					
1. 지역인재 취업·창업 기회 확대					
지역 공공기관 지역인재활용·채용확대	· 연계정보 DB구축·운영 · 취·창업 프로그램 개선 및 보완	· 연계정보 DB구축·운영 · 취·창업 프로그램 개선 및 보완 · 대학별 모니터링·평가	· 연계정보 DB구축·운영 · 대학별 모니터링·평가	· 연계정보 DB구축·운영 · 취·창업 프로그램 개선 및 보완 · 대학별 모니터링·평가	· 연계정보 DB구축·운영 · 대학별 모니터링·평가
‘충남형’ 취·창업 지원체계(WEL-Center) 구축	· 웰·센터 구축 준비·추진 · 직업체험시스템 모델개발 · 취·창업 지원체계 운영	· 직업체험시스템 모델개발 · 취·창업 지원체계 운영	· 취·창업 지원체계 운영	· 취·창업 지원체계 운영	· 취·창업 지원체계 운영 체계 기반구축
2. 지역 특성에 맞는 산업인력 양성					
주력산업 전문인력 양성·활용 지원	· 산업체 맞춤형 인재양성 · 문화산업디지털 인재양성 · 바이오테크 창의인력양성	· 산업체 맞춤형 인재양성 · 바이오테크 창의인력양성 · 미래창조형 디스플레이	· 산업체 맞춤형 인재양성 · 바이오테크 창의인력양성 · 미래창조형 디스플레이	· 산업체 맞춤형 인재양성 · 바이오테크 창의인력양성 · 미래창조형 디스플레이	· 산업체 맞춤형 인재양성 · 바이오테크 창의인력양성 · 미래창조형 디스플레이

과제명	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
	· 미래창조형 디스플레이 광소자 인력양성	광소자 인력양성	광소자 인력양성	광소자 인력양성	광소자 인력양성
협력산업 전문인력 양성·활용 지원	· Eco기후환경융합인력양성 · 에너지인력양성 · IT융합 글로벌 인력양성 · 산업밀착형 L2G인재양성	· Eco기후환경융합인력양성 · 에너지인력양성 · IT융합 글로벌 인력양성 · 산업밀착형 L2G인재양성	· Eco기후환경융합인력양성 · IT융합 글로벌 인력양성 · 산업밀착형 L2G인재양성	· IT융합 글로벌 인력양성 · 산업밀착형 L2G인재양성	· IT융합 글로벌 인력양성 · 산업밀착형 L2G인재양성
3. 지역 연구인력 양성과 R&D 역량 강화					
지역R&D 연구인력 양성·활용 지원	· 방재 LID/GI 인력양성 · IT융합 희소소재 인력양성 · 농업6차산업화 인력양성 · 디자인-공학 융합대학원 · 자동차부품산업 인력양성	· 방재 LID/GI 인력양성 · IT융합 희소소재 인력양성 · 농업6차산업화 인력양성 · 디자인-공학 융합대학원	· 방재 LID/GI 인력양성 · IT융합 희소소재 인력양성 · 농업6차산업화 인력양성 · 디자인-공학 융합대학원	· 방재 LID/GI 인력양성 · IT융합 희소소재 인력양성	· 방재 LID/GI 인력양성 · IT융합 희소소재 인력양성
R&D 역량강화 순환시스템 구축 지원	· 기술사관 육성 · 지역고등학생 진학연계 · 산학협력 선도대학 육성 · 기업맞춤형 인재발굴 육성 · IPP형 일-학습 병행제 · 지역산업인력 재교육	· 기술사관 육성 · 지역고등학생 진학연계 · 기업맞춤형 인재발굴 육성 · IPP형 일-학습 병행제 · 지역산업인력 재교육	· 기술사관 육성 · 지역고등학생 진학연계 · 기업맞춤형 인재발굴 육성 · IPP형 일-학습 병행제 · 지역산업인력 재교육	· 기술사관 육성 · 지역고등학생 진학연계 · 기업맞춤형 인재발굴 육성 · IPP형 일-학습 병행제 · 지역산업인력 재교육	· 지역고등학생 진학연계 · 기업맞춤형 인재발굴 육성 · 지역산업인력 재교육
4. 지역의 잠재인력 발굴 및 활용					
TPP·FTA 민간외교관 양성·활용기반 구축	· 충남형 비즈니스모델 구축 · 민간외교관 양성 교육운영	· 충남형 비즈니스모델 구축 · 민간외교관 양성 교육운영	· 충남형 비즈니스모델 구축 · 민간외교관 양성 교육운영	· 충남형 비즈니스모델 구축 · 민간외교관 양성 교육운영	· 충남형 비즈니스모델 구축 · 민간외교관 양성 교육운영
경력단절여성·다문화가족 사회참여 및 지역공헌 지원	· 경력단절여성 교육프로 그램 개발 · 맞춤형 인재양성사업 · 다문화 사회적응교육	· 경력단절여성 맞춤형 인재양성사업 · 다문화 사회적응교육 · 다문화 취창업 연계화	· 경력단절여성 맞춤형 인재양성사업 · 다문화 사회적응교육 · 다문화 취창업 연계화	· 경력단절여성 맞춤형 인재양성사업 · 다문화 사회적응교육 · 다문화 취창업 연계화	· 경력단절여성 맞춤형 인재양성사업 · 다문화 사회적응교육 · 다문화 취창업 연계화 및 취창업 연계화
III. 지역사회					
1. 지역인재 고용 촉진 기반 구축					
산업인력 수요·공급 통합 D/B 구축	· 지역인재 고용촉진 활성화 · 산업별 거버넌스 구축 · 통합 DB구축·운영	· 지역인재 고용촉진 활성화 · 산업별 거버넌스 구축 · 통합 DB구축·운영	· 지역인재 고용촉진 활성화 · 산업별 거버넌스 구축 · 통합 DB구축·운영	· 지역인재 고용촉진 활성화 · 산업별 거버넌스 구축 · 통합 DB구축·운영	· 지역인재 고용촉진 활성화 · 산업별 거버넌스 구축 · 통합 DB구축·운영
숙련개발체제구축 산업별위원회(SC) 지원	· 산업별 위원회 추진준비 · 맞춤형 교육과정 개발 · 맞춤형 교육과정 운영	· 산업별 위원회 운영 · 맞춤형 교육과정 운영	· 산업별 위원회 운영 · 맞춤형 교육과정 운영	· 산업별 위원회 운영 · 맞춤형 교육과정 운영	· 산업별 위원회 운영 · 맞춤형 교육과정 운영
2. 지역 정주를 위한 문화·복지 여건 개선					
내포신도시·국방산단 지역인재 정착기반 지원	· 특성과 대학(학과) 유치 · 산업수요처 발굴·매칭 · 산학융합지구·국방산단 대응교육프로그램 운영 · 원스톱 서비스체제 구축	· 특성과 대학(학과) 유치 · 산업수요처 발굴·매칭 · 산학융합지구·국방산단 대응교육프로그램 운영 · 원스톱 서비스체제 구축	· 산업수요처 발굴·매칭 · 산학융합지구·국방산단 대응교육프로그램 운영 · 원스톱 서비스체제 구축	· 산업수요처 발굴·매칭 · 원스톱 서비스체제 구축	· 산업수요처 발굴·매칭 · 원스톱 서비스체제 구축
환황해권 선도 해양수산·항공분야 전문인력 지역정착 지원	· 해양·수산업 인재육성 지역정착지원 · 항공교통분야 인재육성 지역정착지원	· 해양·수산업 인재육성 지역정착지원 · 항공교통분야 인재육성 지역정착지원	· 해양·수산업 인재육성 지역정착지원 · 항공교통분야 인재육성 지역정착지원	· 해양·수산업 인재육성 지역정착지원 · 항공교통분야 인재육성 지역정착지원	· 해양·수산업 인재육성 지역정착지원 · 항공교통분야 인재육성 지역정착지원
3. 지방대학·지역인재육성 네트워크 구축					
충남지역 대학상생발전협의회 구성·운영	· 대학상생협력협의회 구성 · 대학간 협력체제 구축 · 기업인협의체 공동사업 · 협력거버넌스 체제구축	· 대학간 협력체제 구축 · 기업인협의체 공동사업 · 협력거버넌스 체제구축	· 대학간 협력체제 구축 · 기업인협의체 공동사업 · 협력거버넌스 체제구축	· 대학간 협력체제 구축 · 기업인협의체 공동사업 · 협력거버넌스 체제구축	· 대학간 협력체제 구축 · 기업인협의체 공동사업 · 협력거버넌스 체제구축
4. 재정지원 확충과 연계성 확보					
지방대학·지역균형인재 육성 소요재원 확충 다각화	· 중앙·지방 재정연계협력 · 재원확보 역할분담 추진 · 기업·대학 민간재원 확보 · 재정협력 거버넌스 구축	· 중앙·지방 재정연계협력 · 재원확보 역할분담 추진 · 기업·대학 민간재원 확보 · 재정협력 거버넌스 구축	· 중앙·지방 재정연계협력 · 재원확보 역할분담 추진 · 기업·대학 민간재원 확보 · 재정협력 거버넌스 구축	· 중앙·지방 재정연계협력 · 재원확보 역할분담 추진 · 기업·대학 민간재원 확보 · 재정협력 거버넌스 구축	· 중앙·지방 재정연계협력 · 재원확보 역할분담 추진 · 기업·대학 민간재원 확보 · 재정협력 거버넌스 구축

VII. 추진체계(안)

□ 개 요

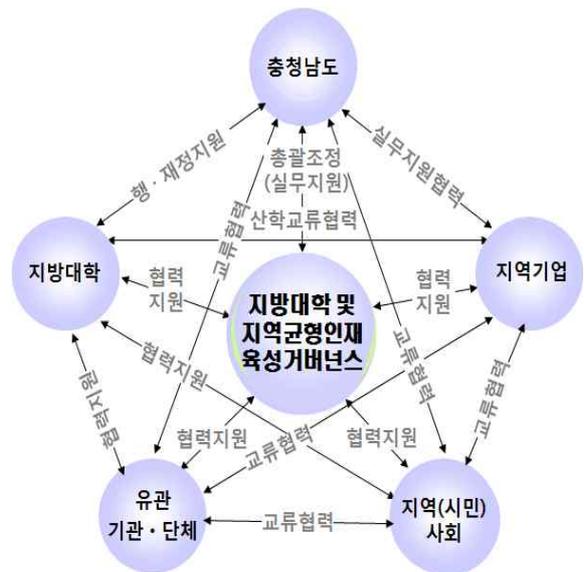
- 충청남도 지방대학 및 지역균형인재 육성·지원을 위한 조례 제정, 협의회 구성, 총괄부서의 역할강화 및 사업부서와 연계성 확보, 전담지원센터 지정·운영
- 산·학·관·연 참여주체들의 협력거버넌스를 통해 종합적 사업운영체계를 구축

□ 참여 주체

- 기본적으로 산·학·관·연 협력거버넌스 체계구축 관련 참여주체로 구성
- 국가 차원의 교육부(대학지원실 지역대학육성과)와 기본계획 및 시행계획 수립·시행주체인 충청남도(기획관리실 교육법무담당관 평생교육담당)
- 21개 대학(4년제 15개 대학, 2년제 6개 대학)과 지역소재 기업체 및 공공기관
- 충남테크노파크, 충남연구원, 충남인재육성재단, 충남경제진흥원, 충남문화산업진흥원, 충남지식재산센터 등, 협력기관·단체와 지역(시민)사회 등

□ 참여 주체별 역할 분담

- 중앙정부(교육부) : 국가 차원의 종합·총괄조정·정책지원(국비 지원 포함)
- 충청남도 : 지역적 차원의 종합·총괄조정·지원·평가, 기본계획·시행계획 수립·추진, 조례 제정·운영, 협의회 구성·운영, 전담센터 설치·운영
- * (가칭) ‘지방대학육성지원센터’ 설치·운영으로 협의회 사무국 기능의 지원, 지방대학 및 지역균형인재 육성·지원사업 관련 플랫폼 역할 수행



- 지방대학 : 특성화 추진 및 NCS 기반의 교육과정 실시로 산업현장 실수요에 적합한 지역인재 양성으로 양질의 인적자원을 지역기업에 실효성 있게 공급
- 지역기업 : 지방대학 출신 지역인재를 산학협력 차원에서 기업체의 수요맞춤형 계획적·체계적 양성과정에 참여 및 우선적 채용 및 적재적소 활용
- 협력기관·단체 : 지방대학 및 지역균형인재 육성사업에 참여 및 협력적 지원의 역할·기능 수행 및 공공기관 인재채용 관련 지역쿼터제 시행
- 지역(시민)사회 : 지방대학 및 지역균형인재 육성을 위한 지역사회 차원의 역할 분담, 책임공유, 합의형성의 포괄적 지원 역할과 기능 수행