

산재보험의 현황과 동향

2016. 2. 1.

근로복지공단

보령지사 재활보상부장
형희환 heehwan@kcomwel

발표 순서

I. 근로복지공단 소개

II. 산재보험제도 개요

III. 산재보험 적용·부과 기준 및 현황

IV. 산재보험 보상 기준 및 현황

V. 현행 문제점과 최근 동향

I. 근로복지공단 소개 (1)

1. 설립 근거와 목적 등

근거는?

● 산재보험법 제10조(근로복지공단의 설립)

목적은?

● 산재보험, 근로자복지 사업의 효율적 수행

성격은?

● 고용노동부 산하 정부출연기관

※ 1995.5.1. 공단출범 이전에는 고용노동부에서 직접 산재보험사업 수행

I. 근로복지공단 소개 (2)

2. 주요 연혁

'95.5.1

● 공단 설립, 산재보험 및 근로복지사업 수행

'98.7.1

● 임금채권보장사업 수행(체불임금 등 지급)

'99.10.1

● 고용보험 가입·부과 업무 위탁수행

'10.4.28

● 한국산재의료원 통합(10개 병원)

'11.1.1

● 고용산재보험 징수업무 이관(건강보험공단)

I. 근로복지공단 소개 (3)

3. 조직 및 인력

	공단 본부	소속기관
조직	❖ 이사장, 감사, 4이사	❖ 6지역본부 50지사
	❖ 3본부 9실국	❖ <u>6업무상질병판정위원회</u>
	❖ <u>1산재보험심사위원회</u>	❖ 10병원, 1연구소
	❖ <u>1연구원, 1연구소</u>	❖ 3고객센터

	합계	공단 본부	소속기관
인력 (정원)	5,473명	508명	4,695명

Ⅱ. 산재보험제도 개요 (1)

1. 도입 시기는?



2. 도입 목적은? → 근로자 보호!!

WHAT?

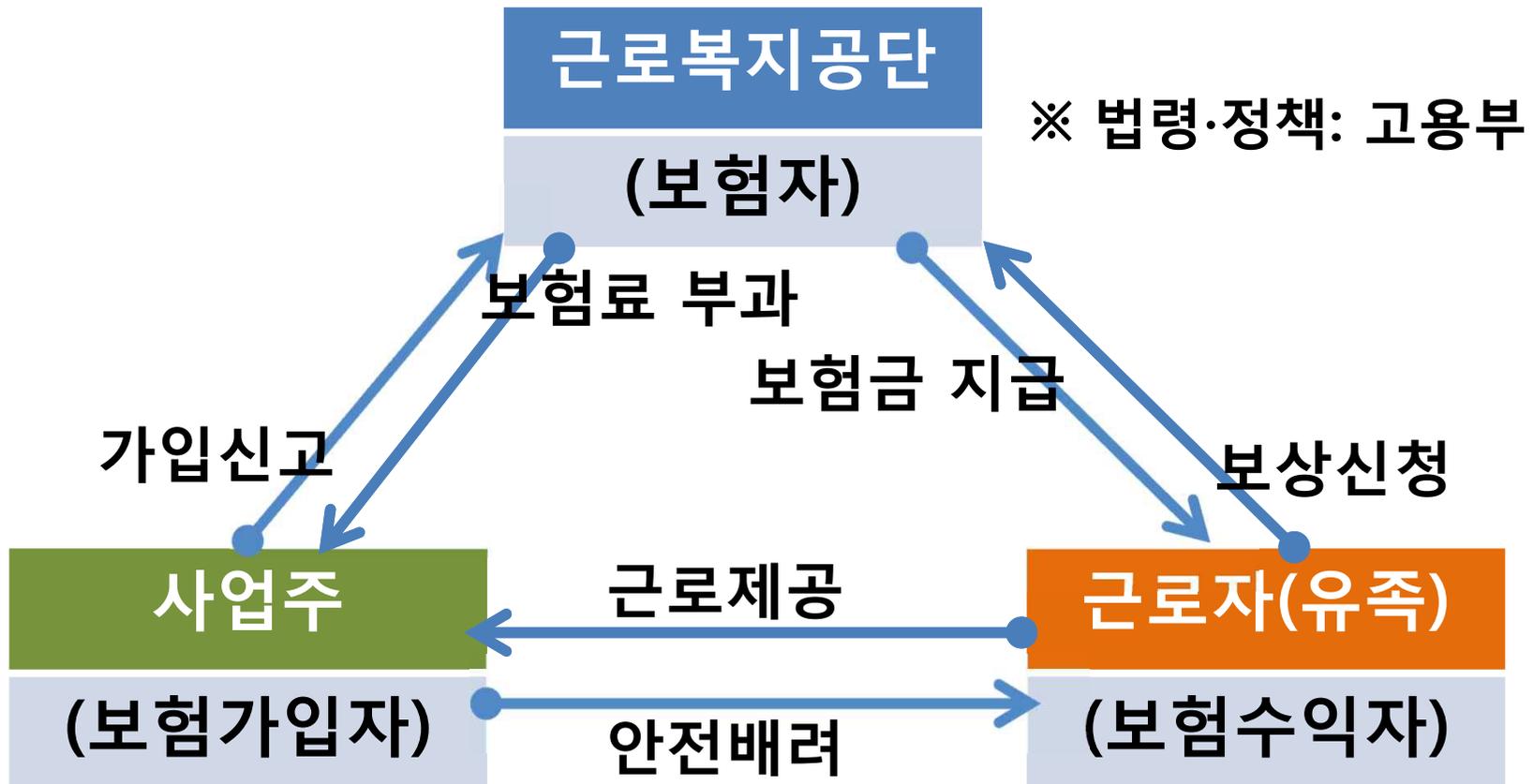
업무상 재해로부터

HOW?

신속·공정한 보상과
재활 및 사회복귀 촉진을 통해

II. 산재보험제도 개요 (2)

3. 산재보험관계의 당사자는?



※ 보험료 징수(고지~체납처분): 건보공단 수행

Ⅱ. 산재보험제도 개요 (3)

4. 산재보험제도의 특징은?

- (1) **책임보험**: 사업주의 근기법상 재해보상책임
→ So, 근기법의 특별법, 사업주가 전액 보험료 부담
- (2) **무과실책임**: 사업주의 과실 여부 불문
→ Also, 근로자 과실 여부도 불문(예외: 자해·고의·범죄)
- (3) **강제보험**: 사업주 의사·가입과 상관없이 적용
→ So, 사업주가 미가입 상태라도 근로자는 보호
- (4) **법정보상**: 신속·공정한 (정률)보상
- (5) **독립된 심사기구**: 행정심판과 별도 절차

Ⅲ. 산재보험 적용·부과 기준 및 현황 (1)

0. 적용·부과 업무 프로세스

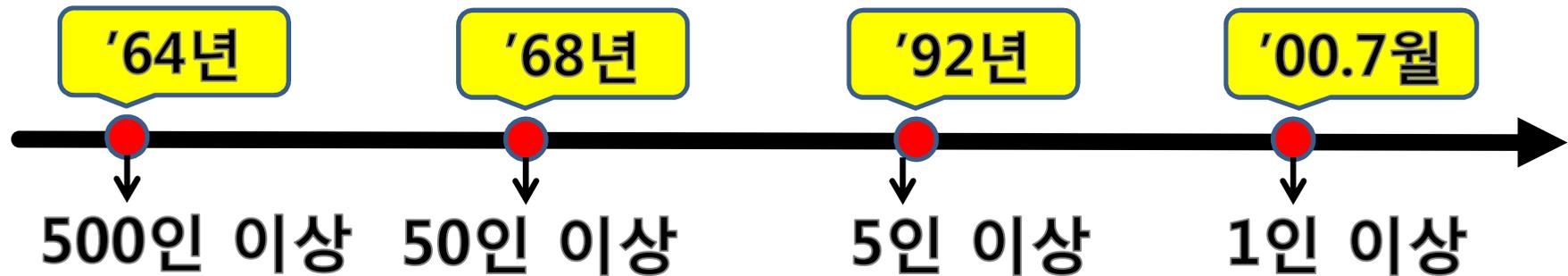


1-1. 적용 사업장 유형과 대상은?

당연적용	<ul style="list-style-type: none">❖ (일반) 1인 이상 사업장❖ (건설업자) 모든 건설공사❖ (非건설업자) 2천만원 이상, 연면적 100m² 초과
임의적용	<ul style="list-style-type: none">❖ 위 당연적용 비해당 사업(가입신청시 적용)
적용제외	<ul style="list-style-type: none">❖ 공무원연금·선원법 등, 5인 미만 개인농업 등

Ⅲ. 산재보험 적용·부과 기준 및 현황 (2)

1-2. 적용 사업장 확대 과정



1-3. 사업주의 미가입에 따른 불이익

- (1) **보험급여 징수**: 1년간 지급한 보험금의 50%
- (2) **보험료 추징**: 3년간 미납부 보험료, 연체금

Ⅲ. 산재보험 적용·부과 기준 및 현황 (3)

2-1. 적용 대상 근로자: 근기법상 모든 근로자

- (1) 직업종류·계약형식·고용형태·정규직·국적 불문
- (2) 임금 목적으로 사업주에게 근로를 제공하는 사람

2-2. 적용 특례: 非근로자, 보호 필요, 가입신청



Ⅲ. 산재보험 적용·부과 기준 및 현황 (4)

3-1. 보험료 부과 기준

산식 보험료율(일반+개별+예방) X 보수(임금)총액

※ **일반요율**: 매년 58개 업종별 고시(0.7%~34.0%)

※ **개별요율**: 실적에 따라 50% 범위 할인 or 할증(10인 ↑)

※ **예방요율**: 산재예방노력에 따라 30% 범위 할인(50인 ↓)

3-2. 보험료 부과(납부) 방법

(1) **공단 월별 부과(납부)**: 일반 사업장 (고지 이후: 건보)

(2) **자진신고(납부)**: 건설공사 사업장(일시납 or 4분할납)

Ⅲ. 산재보험 적용·부과 기준 및 현황 (5)

4. 적용 사업장·근로자 및 보험재정 현황

적용 사업장



적용 근로자



보험재정

구분	'11년	'14년
수입A	51,946	63,601
지출B	44,938	47,030
A-B	7,008	16,571
적립	62,563	102,738

- ✓ 연간 수입: 약 6조원
- ✓ 연간 지출: 약 5조원

IV. 산재보험 보상 기준 및 현황 (1)

0. 산재보상 처리절차



※ 사업주 확인날인

※ 질병: 업무상질병판정위원회 심의

※ 불복: 심사→재심사→행정소송

1. 업무상 재해의 의의·요건, 유형

(1) 업무상 재해란?



① 근로자의

② 업무상의 사유에 따른

③ 부상, 질병, 장애 or 사망

IV. 산재보험 보상 기준 및 현황 (2)

(2) 업무상 재해의 유형은?

업무상 재해

업무상 사고

- ① 업무수행중 사고
- ② 시설결함 등 사고
- ③ 출퇴근 사고(▲)
- ④ 행사중 사고
- ⑤ 요양중 사고
- ⑥ 제3자 행위 사고

업무상 질병

- ① 업무수행중 유해·위험 요인 취급 or 노출
- ② 업무상 부상이 원인이 되어 발생한 질병
- ③ 기타 업무 관련 질병

IV. 산재보험 보상 기준 및 현황 (3)

2. 보험급여의 종류·내용과 산정

구분	내용	산정
요양급여	진료, 약제, 간병, 이송	요양급여산정기준 고시
휴업급여	요양기간중 생활보장	평균임금 X 70% X 일수
장해급여	치유 후 장해손실보상	일시금: 55~1,474일분 연금: 138~329일
간병급여	치유 후 간병비용	1일 27,450~41,170원
재활급여	원직장복귀 지원금 직업훈련비용수당 등	월 30~60만원(1년) 등 훈련비(600만원)+수당
유족·장의	사망시 유족보상, 장례	연금: 365일 X 52~67% 일시금: 1,300일분 장의비: 120일분

IV. 산재보험 보상 기준 및 현황 (4)

3. 보험급여의 산정기준 등 참고사항

(1) 보험급여 산정기준 → 평균임금

✓ 평균임금: 직전 3개월간 임금총액 / 그 기간 일수

(2) 소멸시효 → 3년

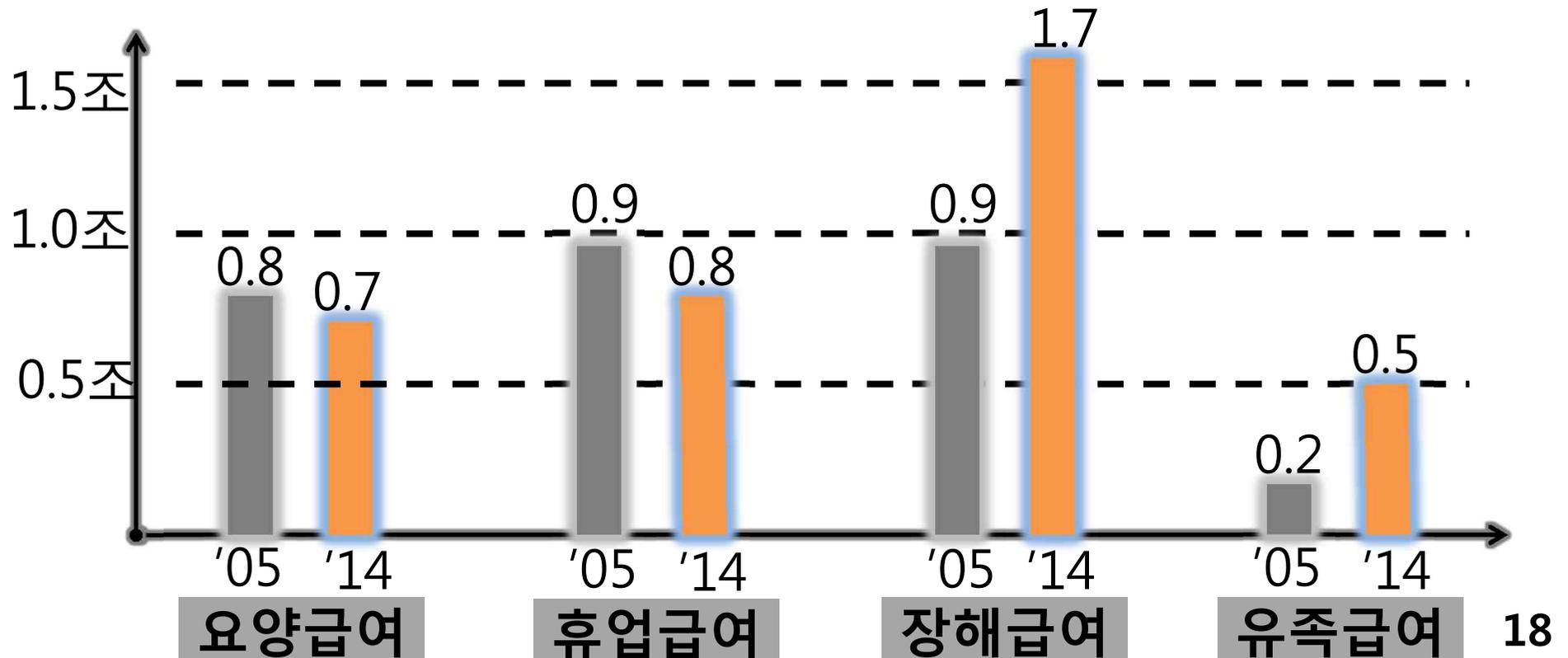
(3) 수급권 보호 → 퇴직시?, 양도·압류·담보 X

(4) 민사배상 등 조정 → 이미 받은 금액과 공제·조정

(5) 부당이득환수 → (단순착오) 원액
→ (고의허위) 배액

IV. 산재보험 보상 기준 및 현황 (5)

4. 보험급여 지급현황



V. 현행 문제점과 최근 동향 (1)

1. 보험사각지대 - 적용 사업장 범위

(1) 적용 제외 사업장 범위 (법 제2조 제1항

- ❖ (1~2호) 공무원연금, 군인연금, 사학연금, 선원법 등
- ❖ (3호) 非건설업자 2천만원 미만, 연면적 100m² 이하 공사
- ❖ (4호) 가구내 활동
- ❖ (5호) 5인 미만 非법인 농·림·어·수렵업

(2) 적용 확대 필요성에 대한 문제제기 지속

- ❖ (논의대상) 위 제3호 및 제5호 사업
- ❖ (문제의식) 위험률이 높은 영세사업장, 보호 필요성 대두
- ❖ (장애요인) 관리체계 부족, 행정력 과다 소요

V. 현행 문제점과 최근 동향 (2)

2. 보험사각지대 - 적용 근로자

- (1) 논의배경: 새로운 고용형태에 대한 보호 필요성
- (2) 현행제도: '08년 특수형태근로종사자 특례 도입
 - ❖ (대상) 보험설계사, 학습지교사, 택배기사 등 6개 직종
 - ❖ (내용) 종사자 적용제외·재적용, 보험료 각자 1/2 분담
- (3) 문제점 → 가입률이 9.8%로 저조, 실효성 의문제기
- (4) 최근 동향
 - ❖ 적용제외제한 법안 계류, 대출모집인 등 3개 직종 확대
 - ❖ 배달App(배달의 민족 등) 배달대행 청소년 보호 논의

V. 현행 문제점과 최근 동향 (3)

3. 보장성 강화 필요

(1) 출퇴근 재해 보상제도 논의

- ❖ (현행) 사업주가 제공한 교통수단 이용중 사고만 보상
- ❖ (보호방안) '15.9월 산재보험법 개정안 발의
- ❖ (주요내용) '17년 도보·대중교통→'20년 전면확대, 사업주 보험료 전액 부담, 근로자 중과 실시 급여 일부 제한

(2) 감정노동자 보호 강화

- ❖ (배경) 아파트경비원자살, 백화점 진상고객→보호 필요
- ❖ (보호방안) '15년말 산재보험법 시행령 개정안 입법예고
- ❖ (주요내용) 인정기준에 적응장애, 우울병에피소드 추가

V. 현행 문제점과 최근 동향 (4)

4. 개별실적요율제도 개선

(1) 현행: 산재예방노력 유인을 위해 개별요율 운영

❖ (내용) 재해발생 정도에 따라 요율 인상 인하(10인이상)

(2) 문제점: 국회 등에서 산재은폐야기 등 문제 제기

❖ 또한 할인액 1.2조원 중 약 50%가 대기업에 집중

(3) 최근 동향

❖ '15년 노사 논의 진행, But 상호간 입장 대립

❖ 효과성·대기업 편중 등 연구용역, 노사정 논의 예상

V. 현행 문제점과 최근 동향 (5)

5. 낮은 직업복귀율

(1) 현행: 산재요양종결 이후 직업·사회 복귀 지원

❖ (재취업 직업훈련지원) 비용 6백만원, 수당: 최저임금

❖ (원직장복귀지원금) 사업주에게 360~720만원 지급(연)

(2) 문제점: 직업복귀율 50% 원직장복귀율 40% 저조

(3) 최근 동향: 대체인력인건비지원 도입

❖ (개요) 요양중 대체인력 사용후 원직복귀시 사업주 지원

❖ (대상) 20인 미만 사업장, 5개월 이상 요양 or 장애

❖ (지원) 6개월간 월 60만원 지원

V. 현행 문제점과 최근 동향 (6)

6. 산재기금 재정 안정화

(1) 현황: 장애·유족 연금 지속 증가

- ❖ 연금액: ('08년) 1조9백억→('14년) 1조71백억 (57% ↑)
- ❖ 연금비중: ('08년) 32%→('14년) 44% (12%p ↑)

(2) 문제점: 세대간 보험료 부담 형평성 문제 야기

- ❖ (원인) 법정책임준비금 적립기준, 보험료부과방식 등이 미래 연금부채 미반영

(3) 최근 동향

- ❖ 연금부채 일정비율의 책임준비금 적립 방안 등 논의
- ❖ 향후 연구용역, 노사전문가 논의, 법령개정 예상

감사합니다.

근로복지공단 보령지사 재활보상부장 형희환
heehwan@kcomwel.or.kr, 041-939-2330