

Issue Report

2025. 03. 31.

청년일자리사업 현황분석 및 충남 청년일자리 연계방안

박 춘 섭

충남연구원 사회통합연구실 책임연구원
jacobp73@cni.re.kr

CONTENTS

1. 연구목적 및 방법
2. 청년일자리 현황
3. 청년일자리정책 분석
4. 일자리사업 사례분석
5. 정책제언



요약

- (배경과 목적) 양호한 청년고용률과 달리 '쉬었음' 청년급증은 청년일자리사업의 효과적 추진에 대한 재검토를 제기. 따라서 연구는 사업현황과 연계방안 중심으로 분석
- (현황) 충남 청년일자리 특징은 청년여성의 경제활동 참여 미흡, 청년남성과 격차 및 사업·개인·공공서비스업에 집중. 이는 충남의 제조업 중심의 경제구조로 기인으로 해석
- (중앙) 중앙정부 청년일자리사업은 고용노동부·중소벤처사업부를 중심으로 직접일자리(인턴), 직업훈련, 고용서비스와 창업지원 등을 추진 중이며, 사업수행은 부처의 산하기관·유관단체에서 대부분 진행
- (충남) 충남 청년일자리사업은 청년정책관실과 산업경제실을 중심으로 창업지원, 직접일자리, 직업훈련 등 추진 중이며, 사업수행은 지자체와 산하기관을 중심으로 진행. 특히 사업내용 측면에서 스마트팜 등 농업 분야의 규모있는 지원이 특징적
- (사례) 수행기관 사례를 통해 ①인턴채용 등 일자리문화의 미흡, ②사업추진뿐만 아니라 사업 구상시 거버넌스의 기관협력 필요 노정
- (정책제언) 이와 같은 분석결과에 따라 ①충남청년 생활창업학교 인프라 조성, ②중앙정부 청년일자리사업 참여기관 통합선발, ③충남 청년일자리 거버넌스 구축을 제시. 중장기 방안으로 ①일자리 인턴문화 확대 및 메뉴얼 개발, ②여성친화일자리 등 새로운 일자리 전략 추진 등을 제안

01

연구목적 및 방법

1. 연구배경

- 청년에게 일자리는 삶의 근간이자 정주의 중요한 요인
 - 청년 전입사유 1위는 직업(일자리, 33.9%)(2024년 충남청년통계)
- 비교적 양호한 청년 고용률과 실업률과 달리 최근 ‘쉬었음’ 청년 증가
 - 통계청 2025년 2월 고용동향에 따르면, 15~29세 청년층 ‘쉬었음’ 인구 50만명 4천명
 - 2024년 대비 6만 천명 증가이며, ‘쉬었음’ 청년인구 50만명은 통계 이래 최초
- 이유는 사회이행기 청년들이 원하는 일자리 찾기가 어렵기 때문(32.4%)
 - 쉬었음 청년의 절반 이상(65.1%)이 1년 이내 구직의사. 이중 66.4%는 구직계획 있음
 - 자신이 원하는 일자리 취업을 하지 못할 시, 하향 취업보다는 구직연장 또는 쉬는 것을 선택하는 경향(관계부처 2023.11)
- 그러나 기업 44.4% 경기침체 및 부진으로 채용없음 또는 미루는 추세(한국경제인협회)
 - 국내 대기업 신규채용 계획(35.0%)로 23년 비교 43.8% 하락(인크루트, 2024.11)
 - 또한 신규채용시 5년미만 경력직 선호(37.9%)(HR연구소, 2023.12 조사)
- 이와 같은 상황에서 적극적 청년일자리정책 검토 및 정책 대응이 필요

2. 연구목적 및 방법

- (목적) 중앙·충남 청년일자리사업 현황 및 사업분석을 통한 연계방안 도출
- (방법) (문헌조사) 통계자료·정책보고서 등
(질적분석) 전문가·관계자 인터뷰

02 청년일자리 현황¹⁾

1. 개요

- 충남 청년고용률은 2023년 하반기 현재 66.9%
 - 전국평균 69.6%보다 1.4% 정도 낮음
 - 시도별 고용률로는 제주(74.3%), 세종, 경기, 강원 다음 5위에 해당
- 경제활동참가율은 70.1%, 실업률은 4.6%
 - 전국 평균 72.2%, 실업률은 3.5%로, 경제활동참가율은 다소 낮고, 실업률 높음
- 산업별 취업자는 사업·개인·공공서비스업 37.4%로 가장 많고, 다음으로 관광제조업 30.8%, 도소매·음식숙박업 16.5% 순

2. 성별 일자리 현황

1) 고용률과 경제활동참가율

- 청년남성의 고용률과 경제활동참가율은 청년여성보다 약 20% 높음
 - 남성고용률 75.1% vs 여성 고용률 56.9%
 - 남성 경제활동참가율 78.8 vs 여성 경제활동참가율 59.6%

1) 2024년 충남청년통계를 활용하여 분석

<표 1> 성별 연령별 청년 경제활동(2023년 하반기)

성별	연령별	청년인구	경제 활동인구	취업자 수	고용률	실업자수	비경제 활동 인구
계	계	545.8	382.5	364.9	66.9	17.7	163.2
	19~24세	121.0	52.2	45.2	37.3	7.0	68.9
	25~29세	146.5	108.7	101.8	69.5	6.9	37.8
	30~34세	139.3	115.9	113.8	81.7	2.1	23.4
	35~39세	139.0	105.8	104.0	74.9	1.7	33.2
남자	계	298.0	234.7	223.9	75.1	10.9	63.2
	19~24세	61.7	25.7	22.3	36.1	3.4	36.0
	25~29세	81.0	64.3	59.3	73.3	4.9	16.7
	30~34세	81.0	75.7	74.4	91.9	1.2	5.3
	35~39세	74.3	69.1	67.8	91.2	1.3	5.2
여자	계	247.8	147.8	141.0	56.9	6.8	100.0
	19~24세	59.3	26.5	22.9	38.6	3.6	32.9
	25~29세	65.5	44.4	42.5	64.9	2.0	21.1
	30~34세	58.3	40.3	39.4	67.6	0.9	18.1
	35~39세	64.7	36.6	36.2	56.0	0.4	28.1

자료: 2024년 청년통계 재가공

2) 산업별 취업자

- 남성은 광제조업(38.0%), 여성은 사업·개인·공공서비스업 50.8% 1순위
 - 남성은 광제조업(38.0%), 사업·개인·공공서비스·기타업(28.9%), 도소매·음식·숙박업 순으로 취업자가 많음
 - 여성은 사업·개인·공공서비스·기타업(50.8%), 광제조업(19.4%), 도소매·음식·숙박업(19.2%) 순으로 취업자가 많음

<표 2> 2023년 하반기 산업별 성별 취업자

성별	연령별	취업자	농업, 임업및어업	광제조업	건설업	도소매· 음식· 숙박업	전기·운수· 통신·금융	사업·개인· 공공 서비스 및 기타
전체	계	100	2.4	30.8	4.8	16.5	8.2	37.4
	19~24세	100	1.1	17.4	4.0	33.9	3.7	39.9
	25~29세	100	2.3	31.7	4.6	17.3	6.2	37.9
	30~34세	100	3.1	35.0	4.5	13.1	10.2	34.1
	35~39세	100	2.3	31.1	5.9	11.8	9.8	39.2
남자	계	100	2.2	38.0	6.5	14.8	9.6	28.9
	19~24세	100	1.9	26.5	6.4	30.8	3.7	30.7
	25~29세	100	2.1	40.9	5.7	20.2	6.9	24.1
	30~34세	100	2.7	40.4	6.3	11.1	11.5	27.9
	35~39세	100	1.8	36.4	7.6	8.6	11.9	33.6
여자	계	100	2.6	19.4	2.2	19.2	5.9	50.8
	19~24세	100	0.3	8.5	1.5	37.0	3.8	48.9
	25~29세	100	2.4	19.0	3.0	13.2	5.3	57.1
	30~34세	100	3.7	24.7	1.2	16.9	7.8	45.8
	35~39세	100	3.1	21.0	2.6	17.6	5.9	49.8

자료: 2024년 총남청년통계 재가공

3. 시군별 일자리 현황

1) 고용률과 경제활동참가율

- 시군별 청년고용률은 예산(78.1%), 서천군(72.6%), 청양군(72.4%)순
 - 낮은 고용률은 공주시 57.3%, 계룡시 59.5%, 홍성군 60.3%
 - 산업이 집적된 지역인 천안시 69.2%, 서산시 69.1%, 아산시 66.9%로 중간수준
- 시군별 경제활동참가율은 예산(82.7%), 청양군(76.0%), 당진시(74.0%)순
 - 낮은 경제활동참가율은 공주시 60.1%, 계룡시 60.9%, 금산 63.4% 순
 - 산업이 집적된 지역인 천안시 71.1%, 서산시 72.8%, 아산시 69.2%로 중간수준

시군별	청년인구	경제활동인구	취업자 수	고용률	실업자수	비경제활동인구
천안시	212.3	150.9	146.9	69.2	4.0	61.4
공주시	23.2	14.0	13.3	57.3	0.7	9.3
보령시	17.2	12.7	12.2	70.9	0.5	4.6
아산시	111.1	76.9	74.4	66.9	2.6	34.2
서산시	39.3	28.6	27.1	69.1	1.5	10.7
논산시	22.2	15.2	14.3	64.3	0.9	7.0
계룡시	7.7	4.7	4.6	59.5	0.1	3.0
당진시	38.6	28.6	27.4	70.8	1.2	10.0
금산군	11.1	7.0	7.0	63.4	—	4.1
부여군	8.4	5.6	5.3	63.1	0.2	2.9
서천군	6.3	4.5	4.5	72.6	—	1.7
청양군	4.7	3.6	3.4	72.4	0.2	1.1
홍성군	21.1	13.7	12.7	60.3	1.0	7.3
예산군	13.2	11.0	10.3	78.1	0.6	2.3
태안군	8.6	5.7	5.6	65.4	0.1	2.9

자료: 2024년 청년통계 재가공

2) 산업별 취업자²⁾

- 시군별 산업별 취업자는 광제조업 비중이 높은 지역은 아산시(42.5%), 사업·개인·공공서비스 및 기타의 비중이 높은 지역은 태안군(52.0%)
- 농림업의 경우, 부여군(16.2%), 청양군, 금산군 순
 - 광제조업의 경우, 아산시(43.5%), 당진시, 서산시 순
 - 도소매·음식·숙박업의 경우, 공주시(29.3%), 예산군, 금산군 순
 - 사업·개인·공공서비스의 경우, 태안군(52.0%), 홍성군, 청양군 순

2) 도 전체 평균의 경우 가중평균 값으로, 단순 평균한 시군 값과 일치하지 않음

<표 3> 2023년 하반기 산업별 시군별 취업자

시군별	농업, 임업및어업	광제조업	건설업	도소매·음식 숙박업	전기·운수·통신· 금융	사업·개인·공공 서비스 및 기타
천안시	0.9	34.1	4.1	17.1	6.7	37.1
공주시	3.5	17.9	4.6	29.3	4.8	39.9
보령시	4.5	19.2	8.1	12.8	9.1	46.2
아산시	0.4	42.5	4.8	11.0	10.2	31.0
서산시	1.2	36.1	4.2	13.2	9.7	35.5
논산시	9.6	18.3	7.8	16.5	6.4	41.5
계룡시	—	9.0	8.0	21.4	13.4	48.1
당진시	1.7	40.4	4.5	13.1	10.1	30.3
금산군	14.2	28.7	2.8	22.6	6.1	25.5
부여군	16.2	11.0	4.6	18.2	5.3	44.7
서천군	10.2	21.6	4.5	12.3	7.8	43.5
청양군	14.5	12.2	5.9	13.7	4.6	49.1
홍성군	1.4	18.6	5.2	16.9	7.4	50.6
예산군	3.6	24.9	4.9	23.2	4.9	38.5
태안군	4.4	6.1	3.1	22.3	12.2	52.0

자료: 2024년 청년통계 재가공

02 정책현황 분석

1. 중앙부처 정책현황³⁾

1) 개요

- 현 정부의 청년 일자리 현황에 대한 정책 판단은 ‘열악한 고용의 질’
 - 졸업후 취업 평균 소유기간은 10.8개월(22년)
 - 첫 직장 계약직(1년 이하) 비중은 29.5%(22년)
- 또한 취업기회가 적은 ‘지방청년의 어려움 가중’
 - (지역이탈) 취업기회를 위해 수도권 이주 불가피
 - (지역격차) 이주로 인한 높은 생활비(주거비 등)로 기회비용 높음
- 이에 대응하여 ‘청년들의 일할 권리 보장해야 한다’ 는 4대 정책방향 제시
 - 청년 일자리 확대 및 역량강화
 - 청년 창업 활성화 및 내실화
 - 청년의 일자리 안전망 강화
 - 공정채용 기반 구축 및 직장문화 개선

2) 정책방향

- 청년 일자리 확대 및 역량강화
 - 청년의 노동시장 진입 촉진을 위해 ① 청년 맞춤형 고용서비스 제공(재학생, NEET 청년, 여성청년), 및 ②청년구직자 지원내실화(국민취업제도 고도화, 취업 계층 고용장려 등)

3) 관계부처 합동(2023) 제1차 청년정책 기본계획 수정(안) 중심으로 분석

- 취업 역량 제고를 위한 ① 일경험 확대, ② 신기술분야 현장실무 인재양성 등을 지원
- 중소기업 재직자의 여건 조성을 위해 내일채움공제 및 소득세 감면 등을 추진
- 청년창업 활성화 및 내실화
 - 아이디어 발굴→교육→자금→재창업에 이르는 청년 기술창업 전주기 지원
 - 스마트팜 등 농어업, 게임산업 등 문화콘텐츠 등 분야별 창업지원 강화

[그림 1] 청년정책 기본계획 비전 및 과제



자료: 관계부처 합동(2023) 제1차 청년정책 기본계획 수정(안)

○ 공정채용 기반 및 기업문화 개선

- 청년들의 공정한 출발을 지원하기 위해 채용비리센터 및 공정채용법 등 제도 개선과 함께 채용문화 확산
- 청년들이 일하고 싶은 직장문화 조성을 위해 청년친화 강소기업, 가족친화 인증기업 등 선정 지원 및 모성보호제도 개편 등을 추진

○ 청년의 일터 안전망 강화

- 일하는 청년의 안전보장을 위해 고용보험, 산재보험 등 사회보장 강화 및 직장 내 괴롭힘 및 근로여건 개선 등을 지원 추진

3) 2025년 정책사업 분석

○ 개요: 총 42개 청년 일자리 사업 계획 및 추진 중

- 고용노동부는 10개로, 중소벤처기업부는 9개 등 순으로, 고용과 창업의 주관 부서의 사업이 45.2%로 약 과반을 차지
- 정책유형에 따라 분류하면, 직접일자리 14개, 창업지원 6개, 직업훈련 9개, 고용서비스 6개, 기타 7개. 기타의 경우 대다수가 취업지원장려금으로 분류

<표 4> 중앙정부 청년 일자리 분야 사업리스트

소관부처	과제명	정책유형 ⁴⁾	비고/수행기관
행정안전부	지역주도형 청년일자리사업	직접일자리	충남·시군
국무조정실	중앙행정기관 청년인턴	직접일자리	부처·산하기관
기획재정부	청년 체험형일자리 지원	직접일자리	부처·산하기관
산업통상자원부	청년 석박사 연구인력 일자리 사업	직접일자리	한국산업기술진흥원
농림축산식품부	식품·외식기업 청년 인턴십	직접일자리	기관모집/한국농수산식품유통공사
국도교통부	도시재생 청년인턴	직접일자리	한국생산성분부
농림축산식품부	농식품 분야 해외인턴십 지원	직접일자리	농림수산식품교육문화정보원
문화재청	문화유산 산업 인턴 지원	직접일자리	국가유산진흥원
문화체육관광부	무대기술 인턴십	직접일자리	기관모집/한국문화예술위원회
문화체육관광부	공예 청년인턴십 지원	직접일자리	기관모집/한국공예디자인문화진흥원
문화체육관광부	청년디자이너 인턴십 지원	직접일자리	기관모집/한국공예디자인문화진흥원
문화체육관광부	프로스포츠 연맹·구단 인턴십 지원	직접일자리	기관모집/서울올림픽기념국민체육진흥공단
문화재청	매장문화재 미정리유물 보존 및 활용	직접일자리	한국대학박물관협회
산업통상자원부	바이오 인력양성	직접일자리	한국산업기술진흥원

중소벤처기업부	생애최초 청년창업 지원	창업지원	창업진흥원
중소벤처기업부	공공기술 창업사업화 지원사업	창업지원	창업진흥원
과학기술정보통신부	이공계 대학원생 청년창업 탐색지원	창업지원	과학기술사업화진흥원
중소벤처기업부	청년전용창업자금	창업지원	중소벤처기업진흥공단
중소벤처기업부	청년 창업기업 보증지원	창업지원	신보·지역신보
금융위원회	유망청년 창업기업 보증제공	창업지원	신보
중소벤처기업부	우수벤처기업 공동채용	고용서비스	기관모집/벤처기업협회
고용노동부	해외취업지원	고용서비스	한국산업인력공단
국가보훈부	경상이 의무복무 제대군인 취업지원 사업	고용서비스	국방전직교육원
국방부	청년장병 진로·취업지원 강화	고용서비스	병역진로설계센터
병무청	병역진로설계서비스 제공	고용서비스	병역진로설계센터
고용노동부	청년일경험지원	고용서비스	광역시·충남경제진흥원
고용노동부	구직단념청년 등 노동시장 참여 및 취업촉진 지원(청년성장·도전지원사업)	직업훈련	광역시·충남평생교육인재육성진흥원
고용노동부	첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-디지털 트레이닝)	직업훈련	직업능력심사평가원
중소벤처기업부	벤처기업 청년기술평가체험단 운영	직업훈련	기술보증기금
과학기술정보통신부	K-Shield 주니어	직업훈련	한국인터넷진흥원
중소벤처기업부	스타트업 AI 기술인력 양성(이어드림 스쿨)	직업훈련	중소벤처기업진흥공단
방위사업청	대졸청년에 대한 방위산업분야 전문교육 제공	직업훈련	방위산업교육센터
조달청	해외조달 전문인력 양성 사업 운영	직업훈련	(사)정부조달수출진흥협회
산업통상자원부	지역전문가 양성 및 공급	직업훈련	한국무역협회_대학(20) ⁵⁾
중소벤처기업부	창업성공패키지(청년창업사관학교)	직업훈련	전국_충남 천안
고용노동부	공공기관 청년고용의무제 운영	기타	—
고용노동부	청년일자리도약장려금	기타	—
고용노동부	청년추가고용장려금	기타	—
고용노동부	청년내일채움공제	기타	—
중소벤처기업부	청년재직자 내일채움공제 플러스	기타	—
고용노동부	일자리 채움·청년지원금(빈일자리 청년취업지원금)	기타	—
고용노동부	청년 국가기술자격 시험 응시료 지원	기타	—

자료: 중앙부처 내부자료 활용 작성

- 4) 청년정책관실의 ‘청년 일자리 사업 집행 현황 및 추진실적(내부자료)’에 따른 분류기준에 따름
5) 순천향대(동남아) 지역전문가 양성코스 운영

○ 사업적 특징: 인턴십·첨단산업·제대군인 지원을 중심으로 추진

- 직접일자리사업은 각 부처별 업무에 따른 인턴십 프로그램을 중점적으로 추진, 특히 문화체육관광부의 경우 다양한 분야의 인턴십 프로그램을 추진 중
- 창업지원사업은 중소벤처기업부를 중심으로 추진
- 직업훈련사업은 디지털·AI·방위산업 등 첨단산업군을 중심으로 추진. 또한 대표적 직업훈련사업인 청년창업사관학교 역시 지속 운영 중
- 고용서비스의 경우 국방부·국가보훈부 등 3개 기관이 적극적으로, 장병들의 진로 설계 및 취업지원 서비스를 진행하고 있는 것이 특징적

○ 운영방식 특징: 부처 산하기관 중심 추진

- 중앙부처 일자리 지원사업 수행방식은 ①부처 직접운영(2개), ②부처산하 기관·유관단체가 수행(29개), ③지자체(및 기관)가 수행(1개)으로 분류가능⁶⁾
- ②의 경우, 대다수의 사업이 부처산하 및 유관단체에서 추진. 또한 기관(단체) 단독으로 진행하기 어려운 사업들이 존재하며, 특히 ‘기업 인턴십’의 경우 참여기업과 인턴십 참가자 동시 모집 필요
- ③의 경우, 행정안전부의 지역주도형 청년일자리사업의 경우 지자체가 직접 수행하고, 중소벤처기업부의 ‘청년 창업기업 보증지원’과 같은 보증업무, 고용노동부의 청년일경험지원, 청년성장도전지원사업과 같은 경우 등은 지자체와의 협의하에 신용보증기금, 충남경제진흥원 등 충남도 산하기관이 수행

2. 충청남도 현황⁷⁾

1) 개요

○ 충남 청년정책 목표는 ‘청년의 안정적 지역정착’

- 청년인구의 유출로 지역산업 및 일자리 공동화 현상 심화
- 세대간 자산격차 및 경제적 부담으로 청년층 우울감 증대

6) 기타로 분류된 중앙부처 일자리 사업은 제외

7) 제2차 충청남도 청년정책 기본계획 및 2025년 충청남도 청년정책 시행계획

○ 청년 ‘삶과 밀접한 과제’로 재구조화 추진

- 청년주택임차보증금 이사지원 등 주거안정 강화
- ‘쉬었음 청년’ 최소화를 위한 구직단념 예방 및 직장적응 프로그램 운영

○ 따라서 일할 권리 보장을 위한 전주기 취·창업 지원

- (준비 지원) 일경험을 통한 청년의 취업시장 진입 역량강화
- (진입 지원) 청년과 기업 연계, 충남 특화사업의 청년 일자리 지원
- (도약·재기 지원) 취약 청년에 대한 선제적 맞춤형 일자리 지원
- (전 주기 지원) 청년창업·농어업 활성화 및 경영안정 지원

[그림 2] 비전과 정책목표

비전		청년이 살고 싶은 충남 조성	
목표	인재 성장	정착 확대	참여 증진
성과지표	일자리 만족도 (3.70점 → 3.76점)	정주 의향률 (54.3% → 60.0%)	위원회 청년 위촉률 (10% 이상 위촉)
5대 분야	일자리	생애 전주기 취·창업 지원 ❶ (준비 지원) 일경험을 통한 노동시장으로 원활한 이행 지원 ❷ (진입 지원) 청년과 기업 연계, 충남 특화사업의 청년 일자리 지원 ❸ (도약·재기 지원) 취약 청년에 대한 선제적 맞춤형 일자리 지원 ❹ (전 주기 지원) 청년창업·농업 활성화 및 경영안정 지원	
	주거	청년이 살고 싶은 삶의 터전 조성 ❶ (공공주택 공급 다양화) 공공주택 공급 확대로 주거 선택권 강화 ❷ (주거 부담 완화) 주거비 부담 경감 ❸ (주거권 보장) 교통환경을 개선하고 주거 안정성 제고에 도움	
	교육	지역과 상생하는 청년 인재 양성 ❶ (지역특화산업 혁신 인재양성) 지역의 특화산업 전문인력 양성 지원 ❷ (공정·다양한 교육 기회 보장) 진로 탐색, 학비 부담 경감, 사회초년생 교육	
	복지문화	따뜻하고 가치 있는 삶 지원 ❶ (청년 취약층 발굴·지원) 취약 유형 맞춤형 선제 대응으로 사각지대 해소 ❷ (정신건강 관리·증진 지원) 청년의 정신건강 개선을 위한 체계적인 관리 ❸ (문화·여가 향유 기회 확대) 예술인 창작공연 기반과 청년층 문화여가 활동 확대	
	참여권리	체감도 높은 정책 환경 조성 ❶ (온·오프라인 소통체계 강화) 청년 참여 확대, 청년정책 홍보 강화 ❷ (안정적인 지역 정착 기회 제공) 청년의 교류 활동과 사회구성원으로서의 권리 보장	

자료: 제2차 충청남도 청년정책 기본계획(2024~2026)

2) 정책방향

- **(준비지원)** 일 경험을 통한 취업시장 진입 역량 강화
 - (진로탐색) 인턴 및 기업탐방 기회제공, 대학일자리플러스센터 운영 등
 - (직업훈련) 4차 산업분야 실습, 청년무역전문가 양성 등
- **(진입지원)** 충청남도 특화사업 일자리 지원
 - (지역특화) 충남 주력산업(디스플레이, 자동차부품 및 화학 등) 취업·근속지원
 - (반도체산업) 청년내일채움 공제 지원
- **(도약·재기 지원)** 취약청년에 대한 선제적 일자리 지원
 - 구직단념, 미취업·직장새내기, 이주배경·경력단절, 학교밖청소년 등 일자리 취약 청년들에게 선제적 일자리 지원
 - 청년도전지원사업 등 사업 인센티브 지원, 자격증 및 취업(인턴) 지원, 진로 컨설팅 및 박람회 운영
- **(전 주기 지원)** 청년창업·농어업 활성화 및 경영안정 지원
 - (창업) 생활창업·기술창업 프로그램 및 창업중심대학 운영
 - (농업) 단계별 맞춤형지원으로 안정적 정착 및 feedback
 - (어업) 정착지원금 및 관련 기업발굴 및 육성추진

3) 2025년 정책사업 분석

- 개요: 총 39개 청년 일자리 사업 계획 및 추진중
 - 일자리분야는 청년정책사업 전체 과제수로 39개(35.5%), 예산으로는 1,128억원(42.1%)으로 사업과제수·예산 1위 분야
 - 실국별로는 청년정책관실 12개, 산업경제실 8개, 농축산국 7개 순
 - **(창업지원 강세)** 정책유형에 따라 분류하면, 직접일자리 8개, 창업지원 11개, 직업훈련 8개, 고용서비스 4개, 기타 1개로 분류⁸⁾
- 사업적 특징: 스마트팜 등 농업분야 강세
 - **(스마트팜 등 농업분야 강세)** 사업예산 순으로, 청년자립형 스마트팜 지원사업(641억), 청년후계농 영농정착지원사업(151억), 지역특화 임대형 스마트팜사업

8) 연구에서는 정책대상을 청년으로 한정된 사업에 한해 연구. 메이커 스페이스 운영 등의 경우, 주요대상이 청년이지만 도민 전체를 대상으로 하여 제외. 39개 중 32개 사업대상 분석

- (60억) 순으로 스마트팜·청년농업인 대상사업 예산 전체 사업비의 80.1%를 차지
- 이외 사업으로는 지역주도형 청년일자리 사업(30억), 청년도전지원사업(17.6억), 창의융합형 공학인재 양성지원사업(15.8억), 청년 창업창직사업(10.3억) 순
- 국비 등 매칭없는 충청남도 자체사업 중 가장 예산규모가 큰 사업은 청년창업창직사업(10.3억), 청년인턴사업(7억), 대학일자리플러스센터 사업운영대학 지원(0.7억) 순이며, 약 20억으로 추산
- **(농업창업 지원분야 강세)** 우리 도의 경우, 여타 지원사업보다 창업지원사업이 가장 많고, 스마트농업과 3개, 농업정책과 3개 등 6건이 농축산국에 속해 강세
- **운영방식 특징:** 지자체와 산하기관을 중심으로 추진
 - 충청남도 일자리 지원사업 수행방식은 ①지자체 직접운영(14개), ②산하 기관수행(14개), ③대학 등 지역단체 수행(4)으로 분류가능
 - ①의 경우, 예산 등을 고려할 때, 시군 지자체가 중앙부처 및 충청남도 시군 공모사업 등을 통해 추진되는 사업으로 판단
 - ②의 경우, 중앙부처 공모사업 또는 도 자체사업으로, 충남도와 협의하에 각 산하기관의 전문영역을 중심으로 추진
 - ③의 경우, ①, ②와 경우와 같은 여러 채널의 공모사업을 통해 수행. 단 대학 일자리플러스센터사업의 경우, 본래의 대학생 대상사업이 아닌 ‘지역일자리’ 지원사업으로 부가적 사업연계의 특징 존재

<표 5> 충청남도 청년일자리사업 주요내용

분야번호	사업명	사업내용	예산액	예산출처	분류	담당	수행
1-1-1	청년인턴 사업	청년 구직자 대상 도내 유망기업 및 공공기관 내 일 경험 기회 및 직무교육 제공	700	도비	직접 일자리	청년정책관	충남경제진흥원
1-1-2	충남 희망이음 프로젝트 사업	도내 청년과 기업 간 교류 활성화를 통한 인식개선 및 정보 제공	58	도비	고용 서비스	청년정책관	충남경제진흥원
1-1-3	지방공기업 체험형 청년인턴 제도	체험형 청년인턴 제도 운영(고용기간 3개월)_충남개발공사	0	-	직접일자리	예산담당관	충남개발공사
1-1-5	지역특화 청년무역전문가 양성	대학 교육의 무역이론을 현장 중심 실무와 접목시켜 기업의 요구에 부응하는 무역전문 인력으로 양성	179	국+도+기타	직업 훈련	투자통상정책관	순천향대학교 지원사업단
1-1-6	창의융합형 공학인재양성지원	산업계 수요에 부합한 공학교육 프로그램 개발·운영지원	1,579	국+도+시군+기타	직업 훈련	산업육성과	도내 7개 대학
1-1-7	대학일자리플러스센터 사업 운영대학 지원	대학일자리플러스센터의 취업지원 기능 및 인프라 연계를 통한 고용서비스 제공	70	도비	고용 서비스	청년정책관	4개 대학
1-2-15	지역형 플러스 사업	반도체 분야 청년내일채움공제 지원(연 600만원)	375	국+도	직접 일자리	일자리기업 지원과	충남경제진흥원
1-2-2	충남형 일자리 소통공간 운영(일자리버스)	도내 일자리 사각지대 해소를 위한 현장 밀착형 취업서비스 제공	153	도비	고용 서비스	청년정책관	충남경제진흥원
1-2-3	지역주도형 청년일자리 사업(시군)	39세 이하 미취업자 대상 일자리 제공 및 지원	2,997	국+도+시군+기타	직접 일자리	청년정책관	15개 시군
1-2-4	충남 특화기업 일자리 청년매칭 사업	미취업 청년 대상, 지역특화 분야 등 지역기업 정규직 청년일자리 지원	377	국+도	직접 일자리	청년정책관	충남경제진흥원
1-2-5	충남 특화산업 혁신성장 청년지원사업	미취업 청년 대상, 충남 지역특화 분야 기업 정규직 청년일자리 지원	35	도비	직접 일자리	청년정책관	충남테크노파크
1-2-6	힘센 충남과 함께 성장하는 지역특화 일자리 지원사업	충남 주력산업 3대 분야 우수기업 정규직 청년일자리 지원	210	국+도	직접 일자리	청년정책관	충남산학융합원

1-2-7	충남 직업계고 희망날개 지원사업	도내 직업계고 졸업(예정)자 정규직 일자리 채용 지원	912	국+도+기타	직접 일자리	청년정책관	충남경제진흥원
1-2-9	공공기관 청년고용의무제 운영	충남개발공사 고용의무제 운영	0	-	기타	예산담당관	충남개발공사
1-3-1	청년도전 지원사업	구직단념 청년의 노동시장 참여의욕 고취를 위한 맞춤형 프로그램 제공	1,766	국+도	직업 훈련	청년정책관	충남평생교육진흥원
1-3-2	학교 밖 청소년 진로진학 박람회	학교 밖 청소년 진로진학박람회 운영	20	도비	고용 서비스	여성가족정책과	충남사회서비스원
1-3-4	다문화청년 취창업지원 사업	다문화가족 청년 대상취창업준비를 위한 프로그램 지원	135	도+시군	직업 훈련	외국인정책과	시군 시행
1-3-6	청년성장 프로젝트	미취업 청년의 구직단념 예방과 직장 새내기 청년의 직장적응 지원 프로그램 제공	1,008	국+도	직업 훈련	청년정책관	충남평생교육진흥원
1-4-1	청년 창업창직 지원사업	청년이 사업을 직접 기획·추진·운영하는 기회 제공, 청년 창업·창직가 양성	1,025	도비	창업 지원	청년정책관	충남신용보증재단, 충남창조경제혁신센터
1-4-10	청년농업인 육성을 위한 충남형 사회적 농업 지원	청년농업인 교육 참여 활동·체류비 지원	64	도+시군	직업 훈련	농업정책과	시군 시행
1-4-11	청년자립형 스마트팜 지원사업	개소당 0.3~0.5ha 생산시설 스마트팜(연동형) 신축 지원	64,100	도+시군+기타	창업 지원	스마트농업과	시군 시행
1-4-12	지역특화 임대형 스마트팜	임대형 스마트팜 단지 조성	6,000	국+도+시군	창업 지원	스마트농업과	서산시
1-4-13	친환경청년농부 시설지원	친환경농산물 생산·유통시설 및 노후시설 개보수 지원	600	도+시군+기타	창업 지원	스마트농업과	시군 시행
1-4-14	충남형 스마트팜 사관학교 체계구축	초기정착 청년농업인을 위한 스마트팜 기반조성 및 전문기술 습득 교육	1,800	도+시군	직업 훈련	지도정책과	시군 시행
1-4-16	청년농업인 안정정착 기반조성	인규베이팅 기술지원, 영농작업단 육성지원 등	5,242	도+시군+기타	창업 지원	지도정책과	시군 시행

1-4-17	공공형 축산 스마트팜 인큐베이터 운영	스마트 축산기술 및 경영관리 등 방법 습득 지원	100	시군	직업 훈련	축산기술연 구소	축산기술연 구소
1-4-18	청년 어촌정착 지원사업	수산업 경영비 및 어가 가계자금 용도의 정착지원금 지급	394	국+시군	창업 지원	어촌산업과	시군 시행
1-4-20	창업중심 대학사업	예비창업자 등 업력에 따른 단계별 지원	600	국가미정+도 +시군+기타	창업 지원	일자리기업 지원과	호서대 창업중심대 학사업단
1-4-3	태안 청년 창업 지원	입주기업 사업화 지원, 창업상담 및 교육 등_균형발전사업	388	도+시군	창업 지원	일자리기업 지원과	태안군
1-4-7	청년 도내 농창업 지원	농업계고 졸업생 등 농자재, 소모품 구입 등 경상비 지원	200	도+시군	창업 지원	농업정책과	도 시행
1-4-8	청년후계농 영농정착지원	영농정착지원금, 융자지원 등	15,125	국+시군	창업 지원	농업정책과	시군 시행
1-4-9	청년농업인 농지임차료 지원	연간 농지 임차료 최대 70%, 300만원 한도 지원	2,000	도+시군	창업 지원	농업정책과	시군 시행

자료: 2025년 충청남도 청년정책 수행계획 발췌 작성

04

일자리사업 사례분석

1. 개요

○ 검토사업 선정

- 광역(충청남도)추진 일자리사업 수행현황 및 특징을 확인하기 위해, 청년정책관 추진사업 중 아래의 사업을 선정하고 분석⁹⁾

사업명	예산	수행기관	특성분류
청년인턴	도비	충남경제진흥원	직접 일자리
대학일자리플러스센터 사업 운영대학 지원	(국비+)도비	순천향대학 등 4개대학	고용 서비스
청년도전·성장 지원	국비+도비	충남평생교육인재육성진흥원 (충청남도청년센터)	직업훈련
청년 창업창직 지원 (생활업종)	도비	충남신용보증재단	창업지원

○ 조사방법

- 연구방법은 ①문헌조사 및 ②인터뷰를 실시하였고, 특히 문헌조사로는 알 수 없는 정책의 현장경험과 애로점을 알기 위해 수행기관 담당자 대상 인터뷰 추진
- 인터뷰는 각 담당자의 심층적인 의견을 듣기 위해 1대1 개인면접을 실시하였고, 반구조화된 면접(semi-structured interview)을 실시하여, 사업의 객관적인 사실과 현장경험 등 주관적 생각 등을 확인
- 인터뷰 대상은 충남신용보증재단(2인), 충남경제진흥원(1인), 충남평생교육인재육성진흥원(1인), 대학일자리플러스센터(1인)으로, 총 4회 실시

9) 분석사업은 일자리사업의 특성, 사업주체(광역), 예산 도비중심을 고려하여 선정

[그림 3] 담당자인터뷰 장면



자료: 직접촬영

2. 수행사업 분석

1) 청년창업·창직 지원사업

○ 사업개요

- (목표) 지역연계 청년 생활업종 창업활성화를 통해 청년 유입 및 지역경제활성화¹⁰⁾
- (대상) 창업하고자 하는 청년예비창업자 및 창업후 7년 이내 청년기업
- (지원) 교육, 컨설팅 멘토링, 체험단 및 지원금, 신용보증

프로그램	주요내용
동네창업학교	청년창업 지원을 위한 생활업종 창업 필수지식 교육, 창업컨설팅 및 멘토링
도전패키지	청년 예비창업자 성공창업을 위한 컨설팅 및 멘토링, 지원금(5백만원) 및 보증(최대 5천만원)
성장패키지	창업 7년 이내 청년 창업자의 성장 및 사업확장 지원, 컨설팅 및 지원금(15백만원), 보증(최대 2억)

○ 사업성과¹¹⁾

- (실적) 총 274명에 대해 컨설팅 및 멘토링 579회, 지원금 227백만원, 신용보증 23억원 지원
- (성과) 참여기업 창업성공 83.3%, 사업확장 70%, 청년일자리 창출 48명 등

10) 사업담당자는“오프라인 매장조성”은 청년 자신의 자본을 투입하는 것으로, 청년들의 정주로 이어질 수 밖에 없다고 강조

11) 사업성과는 24년도 기준

○ 향후 과제

- (절차 및 제한완화) ①동네창업학교 수료자만 도전패키지 가능. ②기창업자 등 교육프로그램에 대한 수요 높은 존재. 따라서 관련사업 제한 완화필요
- (기술창업 기관) 대학, 청년창업사관학교 등 기술창업 중심으로, 생활창업 지원 기관으로는 신용보증재단의 사업이 유일
- (인프라로서 창업학교 확대) 특히 동네창업학교에 대한 만족도 높으며, 창업학교를 전 시군대상으로 추진하여 '인프라'로서 기능 필요

2) 대학일자리플러스센터 사업운영대학 지원사업

○ 사업개요

- (목표) 대학의 취업지원 인프라를 통한 지역청년 취업 지원
- (대상) 충남지역 청년(고졸예정자 등 포함)
- (지원) 교육 및 멘토링, 맞춤형 구직서비스, 기업탐방, 청년페스티벌

○ 사업성과

- (페스티벌) 청년 피크타임 페스티벌 연계 진로취업 프로그램 개최 및 운영,
- (청취해) 청년 취준생 취업고민 프로젝트로명으로, 계룡, 공주, 홍성 등 5개 지역대학생, 다문화, 이주여성 등 100여명을 대상으로 수행
- 프로그램은 7주과정으로, 10회 운영하였고, 교육 및 컨설팅, 인성역량검사 등 추진

○ 향후 과제

- (지역대응) 순천향대학의 경우 대학일자리 플러스센터 거점형사업 선정으로, 지역청년(청소년) 취업진로 등 중장기적 사업방향 설계 고민
- (지역소외) 특히 천안·아산의 경우 청년일자리 관련 프로그램 및 인프라가 존재하지만, 기타 남부 및 농촌지역 지역청년에 경우, 지원방법 및 프로그램 고민
- (협력기관) 협력기관 및 지역소재 기업연계 등 거버넌스 구축 및 운영 등을 모색하고 있으며, 백석대가 거점형 사업을 추진하게 되어 협력파트너로 추진

3) 청년도전·성장 지원사업

○ 사업개요

- (목표) ①도전: 구직단념청년 자신감 회복을 통한 노동시장 참여촉진
②성장: 미취업청년 구직단념 예방
- (대상) 만18~34세, 35세~39세 청년 등 지역특화 청년도 참여가능
①도전:구직단념청년, 자립준비청년 등, ②성장:취업청년 및 입사 2년 이내 청년 등
- (지원) ①도전:구직단념청년 교육 프로그램 제공 및 참여수당 및 인센티브 지급
②성장: 맞춤형 프로그램, 청년정책 사업 연계, 지역의 일자리 상황, 정주 여건 등 고려한 프로그램 개설·운영

<표 6> 청년도전 지원사업 주요내용

구 분			단기	중기	장기
사업 운영기간			5주 이상	15주 이상	25주 이상
지 원 내 용	지 자 체	사업비	▶1인당 80만원	▶1인당 240만원(80만원×3회)	▶1인당 400만원(80만원×5회)
		인센티브	없음	▶이수시 10만원 ▶취업 등 성과 연계 10만원	▶이수시 25만원 ▶취업 등 성과 연계 25만원
	참 여 자	참여수당	▶1인당 50만원	▶1인당 150만원(50만원×3회)	▶1인당 250만원(50만원×5회)
		이수 인센티브	없음	▶이수시 20만원	▶이수시 20만원
		구직활동 인센티브	없음	▶없음	▶취(창)업 관련 활동 시 30만원
		취(창)업 인센티브	없음	▶이수 후 6개월 이내 취(창)업하고 3개월 근무 시 50만원	

자료: 충청남도청년센터 내부자료

○ 사업성과

- (실적)①도전: 15개 시군 360명, ②성장: 2,107명 대상
- (성과) 목표대비 실적 달성. 지속적인 취업인원 상승
- (특징) 대상청년 밀착상담 및 사례 등 지속 추진 및 공유로 성과로 연결
- (교육 및 접근성) 교육기관으로서의 장점과 시군협력 교육기관 존재. 성과로 연결

○ 향후 과제

- (참여수당의 중요성) 청년수당 등에 대한 찬반이 존재하지만, 도움이 필요한 청년들에게 수당(250만원)은 의미있는 금액으로 적극적 정책설계 필요
- (지역기관 연계) 도 및 운영기관 자체적 홍보는 한계가 존재하여 지역 협조 필요. 또한 서천군 등 지역담당자가 청년센터와 유기적으로 연계되어 고용노동부 우수 사례로 선정된 케이스 존재. 따라서 이러한 거버넌스 적극적 구축 필요
- (심리검사 도입) 이전 정신건강복지센터와 연계하여 자살예방검사를 시행. 청년들의 호응 높았으나 종료. 청년들이 심리검사 등을 위해 보건소 등 의료기관 방문은 심리적 '허들'이 높은 상황. 따라서 관련사업 도입 필요

4) 청년인턴 지원사업

○ 사업개요

- (목표) 청년 일경험(인턴십)을 통해 지역정착, 기업은 우수인재 채용기회
- (대상) ①청년: 도내 공공기관 및 민간기업 경험희망 대학졸업예정자
②기업: 도내 공공기관 및 5인 이상 민간기업
- (지원) 직무교육 등 역량교육 및 직무경험(인턴)

○ 사업성과

- (실적) 청년 150여명 참여 신청, 60명 인턴 근무실시
 - (성과) 사업 참여자 만족도 98점, 정규직 전환* 14명 등
- * 청년의 경우, 충남내 기업정보 및 경험부족. 기업의 경우 청년채용 경험 등 도내 청년채용에 대한 문화 부재. 사업을 통해 인턴과 지역청년에 대한 경험을 통해 인식전환과 취직 및 정규직 전환 등 성과

○ 향후 과제

- (제도미흡) 오랫동안 청년채용이 없던 관계로 복지제도(인식, 공간) 미흡. 청년 친화제도 정착을 위한 노력 필요
- (국가연계) 미래내일일경험의 인턴형(5시간)의 경우, 추가적인 시간연계는 불가. 프로젝트형의 경우, 대응기업(문화예술, 디자인 등)의 미흡 등의 어려움 존재
- (RISE연계) 계약학과보다 현장경험이 가능한 인턴사업은 라이즈사업 등에서 도전할 수 있는 지역사업으로 판단 가능

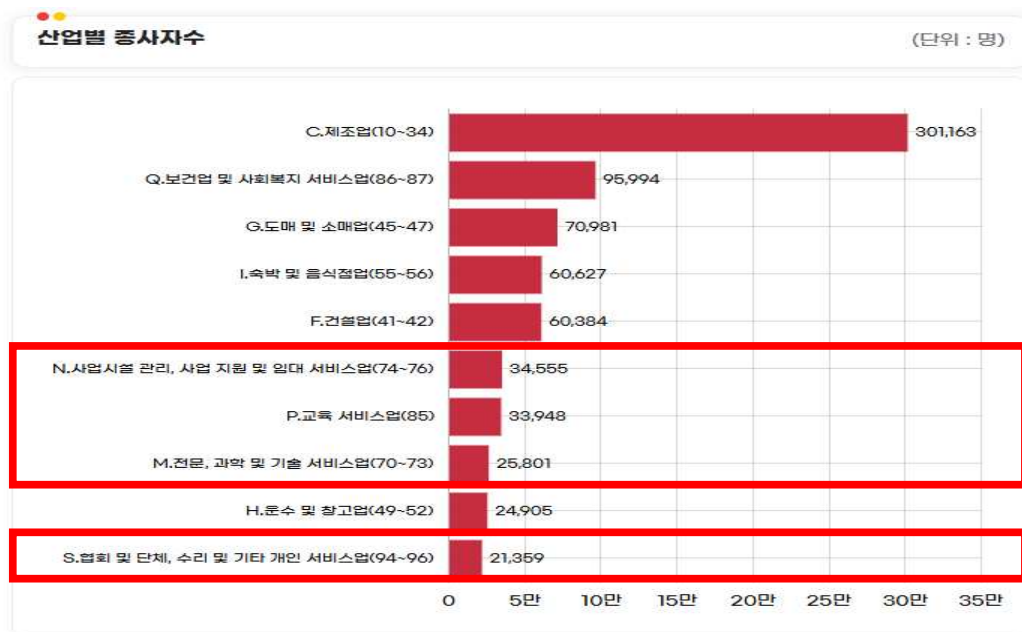
04 정책제언

1. 시사점

○ (일자리 현황) 충남여성 일자리 부족

- 청년남성과 비교하여 청년여성의 저조한 경제활동(성별 고용율 20% 차)
- 이유는 청년여성의 일자리가 주로 사업·개인·공공서비스업에 기인
- 이 분야 전체 일자리¹²⁾는 11만 5천개 수준으로, 광제조업의 약 1/3의 수준. 즉 충남일자리는 제조업 편중되어 여성일자리가 ‘매우’ 부족함을 의미

[그림 4] 산업별 일자리 현황



자료: 충청남도 데이터포털 올담(alldam.chungnam.go.kr) 발췌

12) 사업·개인·공공서비스 및 기타는 한국표준산업분류 대분류 기준으로 E, L~U임

○ (중앙부처 정책) 참여기업 모집 등 협조 필요성

- 고용노동부 및 중소기업벤처부를 중심으로 42개 정책사업을 추진하며, 사업유형은 직접일자리가 가장 많음
- 사업수행은 중앙부처 산하기관 및 유관부서를 중심으로 하며, 직접 일자리인 인턴지원의 경우 운영단체(기업)도 동시에 모집공모

○ (충청남도 정책) 스마트팜 및 농업분야 집중

- 충청남도는 일자리의 전주기 취·창업을 지원하며, 39개 정책사업을 추진, 사업유형은 창업지원이 가장 많고, 직접일자리와 직업훈련을 중점적 추진
- 스마트팜 및 농업창업분야에 청년일자리 예산이 집중되어 있으며, 국가 등 매칭 없는 순도비사업은 20억원 정도
- 사업운영은 주로 지자체 직업운영과 충남도 산하기관 운영

2. 정책제언

- 지금까지의 조사분석을 토대로 연구는 제안 및 연계방안으로, ①국가 제안사업 및 ② 사업연계 방안, ③중장기 발전방안을 제시하고자 함

1) 국가 제안사업

○ 충남청년 생활창업학교 인프라 조성

- (필요성) 생활창업의 경우, ‘청년 고용 및 생활과 밀접한 서비스 산업육성(24, 3.13 관계부처)’ 발표를 비롯, 생활분야 기업가형 소상공인 육성사업, 로컬크리에이터 글로컬 및 로컬브랜드 창출사업(중기부) 등 적극 추진 중
- (현황) 생활창업분야의 기업가형 소상공인 육성사업의 경우 소상공인을 라이콘¹³⁾으로 성장시키기 위해 ①오디션 방식으로 선발 및 BM고도화 자금 지원. 로컬크리에이터 브랜드창출사업 역시 개별 상권·지자체 컨소시엄의 공모를 통한 지원방식

13) 라이프스타일 & 로컬브랜드로 성장을 지향하는 기업(Lifestyle & Local Innovation Unicorn)의 별칭

- (문제점) 실제 생활분야 기업의 경우, 오디션(또는 공모)를 추진할 정도의 역량을 지닌 기업이 성장하기까지는 교육 및 컨설팅과정이 필요
- (제안) 충남도(또는 시군)에 충남청년 생활창업학교를 구축 및 운영하여, 생활창업가·기업가의 역량강화, 라이콘·로컬크리에이터로 성장촉진

[그림 5] 강한 소상공인 성장지원사업 유형

지원유형		
[1] 라이프스타일 ■ 창의적인 콘텐츠를 새롭게 접목하여 비즈니스 확장	[2] 로컬브랜드 ■ 로컬크리에이터가 지역기업으로 성장	[3] 글로벌 ■ 글로벌(수출 또는 진출) 지향적 비즈니스 유형
매칭유형		
[1] 소상공인 + 창작자 ■ (소) 디자인, 브랜딩, 패키징 등의 다양한 문제 ■ (창) 해결방안 제시	[2] 소상공인 + 스타트업 ■ (소) 상품기획, 판로 등 사업운영 애로 ■ (스) 속도·편의·효율성 제공	[3] 소상공인 + 소공인 ■ (소상) 서비스 융합 모델 제안 ■ (소공) 제품·굿즈 등의 협업 내용 제시

출처: 보도자료(2023. 6.25), 기업형 소상공인, 라이콘에 도전한다.

2) 사업 연계방안

○ 중앙정부 청년일자리사업 참여기관 통합선발

- (필요성) 인턴십의 경우, 인턴수행 참가자뿐만 아니라 참여기관(기업)의 모집이 중요. 인턴십에 맞는 선호프로그램 운영 및 관리, 정규직 전환가능성 등을 포함
- (현황) 충남의 경우 인턴십의 문화가 미흡한 반면, 인턴십 경험을 통한 정규직 선발 등의 사례가 존재하는 바, 일자리 참여기관 모집 선발 추진 필요
- (추진) 아래의 식품기업, 무대기술, 공예, 디자인 등 충남기업을 선발하고, 인턴십교육 및 프로그램 구축 컨설팅 등을 통해 일자리 참여기관으로서 역량보유 추진

소관부처	과제명	정책유형	비고/수행기관
농림축산식품부	식품·외식기업 청년 인턴십	직접일자리	기관모집/한국농수산식품유통공사
문화체육관광부	무대기술 인턴십	직접일자리	기관모집/한국문화예술위원회
문화체육관광부	공예 청년인턴십 지원	직접일자리	기관모집/한국공예디자인문화진흥원
문화체육관광부	청년디자이너 인턴십 지원	직접일자리	기관모집/한국공예디자인문화진흥원
문화체육관광부	프로스포츠 연맹·구단 인턴십 지원	직접일자리	기관모집/서울올림픽기념국민체육진흥공단
중소벤처기업부	우수벤처기업 공동채용	고용서비스	기관모집/벤처기업협회

- (기대효과) 다양한 충남 인턴수용 청년친화기업 발굴 및 채용문화 확산

○ 충남 청년일자리기관 거버넌스 구축

- (필요성) 일자리 발굴은 쉽지 않은 과제로 각 사회섹터(정부·민간·노동 등)의 노력이 필요하며, 대표적인 거버넌스 기구로는 노·사·민·정 협의회 등이 있음
- (현황) 전술한 일자리사업 수행기관 인터뷰 등에서 나타난 것처럼, 현재 추진 경험 및 필요성, 향후과제로 거버넌스¹⁴⁾를 제안. 단순히 개별사업 수행시 협력뿐만 아니라 신사업구상·시군연계·청년 및 기관모집 등 종합적 협력 필요
- (추진) 충남의 청년일자리사업 수행기관을 중심으로 청년일자리협의체를 구성. ‘충남에서 청년들이 행복한 삶과 정주’를 목표로, 실질적이고, 현장기반 연계 및 협력과제 발굴 등을 추진
- (사례) 세종시는 2023년부터 연계협력 사업논의 기관인 청년 유관기관 협의체를 운영 중으로, 최초 세종청년센터를 비롯, 지역대학 등 조직·운영 중¹⁵⁾. 24년도는 사회서비스, 인재육성, 일자리, 세대연결, 청년공동체 분야로 나누어 협의 및 과제발굴 등 추진

[그림 6] 충남 청년일자리 거버넌스 개념도



14) 대학일자리플러스센터의 향후과제로 지역소외 극복, 충남평생교육인재육성진흥원의 지역연계, 충남경제진흥원의 RISE연계 등 제시

15) 2023년 13개기관에서 2025년 현재 25개 기관 참여

3) 중장기 발전방안

- 청년일자리정책 비전은 ‘청년의 일할 기회를 늘리는¹⁶⁾’ 것. 따라서 연구에서 제시한 제안사업뿐만 아니라 중장기적으로 고려할 영역이 존재

① 일자리 인턴 문화 확대 및 메뉴얼 개발

- 충남의 기업들은 인턴 등과 같은 새로운 일자리방식에 대한 경험이 많지 않은 것으로 나타남¹⁷⁾. 따라서 인턴 운영에 대한 문화조성이 절실
- 특히 충청남도의 일자리는 제조업에 기반하고 있어, 제조업 일자리 현황에 맞는 인턴 운영에 관한 지침(메뉴얼) 등이 필요

② 여성친화일자리 등 새로운 일자리 전략 추진

- 충남의 청년여성 고용률과 경제활동참여율은 청년남성과 비교하여, 매우 낮은 편. 이는 충남의 제조업 일자리 편중에서 기인 판단. 따라서 청년여성들이 원하는 오피스형 문화일자리(디자인, 출판, IT 등)에 대한 적극적 발굴이 필요
- 그러나 이러한 일자리도 수도권에 집중되어 있기 때문에, 전략적 접근이 필요. 예를 들어 소셜비즈니스 생태계 구축전략 등 고려 가능
- (사례) 영주시의 경우, 지역 산업육성을 위해 소부장 산업기반 구축과 함께 소셜벤처생태계 구축사업을 추진(3년간 50억원 투자)중¹⁸⁾

16) 고용노동부 제1차 청년고용촉진특별위원회 고용노동부장관 발언(25.1.22)

17) 청년인턴지원사업 담당자 인터뷰

18) 전봉경 외(2024)에 따르면, 지역 산업구조 전환이 첨단 산업으로 전환만이 아닌 소셜벤처 등 스타트업 친화적 생태계 구축도 가능. 특히 청년과 여성의 일자리 창출이 가능한 스타트업 육성지원이 필요 주장

참고자료

- 관계부처 합동. 2023. 제1차 청년정책 기본계획 수정(안)
- 관계부처 합동. 2023. 청년층 노동시장 유입 촉진방안
- 충청남도. 2024. 2024년 충청남도 청년통계
- 충청남도. 2023. 제2차 청년정책 기본계획(2024~2026)
- 충청남도. 2025. 2025년 청년정책 시행계획
- 전봉경 외. 2024. 지방소멸 대응을 위한 지역 산업구조 전환 연구. 국토연구원