

【특별강연 3】

2009년도 충청남도 Job아라! 포럼 경과보고

정영화 소장(Job아라! 포럼 공동대표)

## 2009년 충청남도 Job아라! 포럼 경과보고

Job아라! 포럼 공동대표  
남서울대학교 취업정보센터 정영화 소장

### 1. 목적

충남지역 대학, 기관, 기업의 HR담당자들이 함께 모여 인력의 미스매치 해결을 위하여 정보교류 및 연구를 통하여 충남지역의 취업난과 구인난을 동시에 해소하려는데 본 포럼의 설립 목적이 있습니다.

### 2. 연혁

- 가. 2008년 3월 14일 : 전년도 R-PACK사업의 일환으로 실시되었던 충남지역 취업박람회의 후속사업으로 취업/인사담당자 인력활용전략 포럼 개최. 이 자리에서 이 모임의 필요성을 상화 인식하여 본 포럼을 상설화 하자는 의견의 일치를 봄
- 나. 2008년 10월 31일 : 창립총회를 거쳐 “충남지역 산학관 HR전문가포럼 - Job아라! 포럼“ 발족. 이 자리에서 공동대표로 충남인적자원개발지원센터 최병학 센터장과 남서울대학교 정영화 소장 선출 및 임원선출
- 다. 2008년 11월 2차, 2009년 1월 3차, 2009년 2월 4차 포럼 개최, 본 포럼을 통하여 기업의 인사담당자와 대학, 관련기관의 HR담당자들이 충남지역 인력활용 전략 및 상호간 문제점들에 대한 의견 교류가 활발하게 이루어지며

다양한 성과물들이 나옴. 본 성과물을 통하여 충남인적자원개발지원센터를 중심으로 장기적인 로드맵 작성하는 계기가 됨

라. 2009년 8월 14일 5차(2009년 기준 1차) 포럼, 2009년 10월 16일(오늘) 6차(2009년 기준 2차)포럼 개최를 통하여 형식의 다양화(대학, 기관, 기업 뿐 아니라 학생들 의견까지 수렴하는 형태로 발전)를 꾀함.

향후 더욱 심도 있고 실효성 있는 포럼으로 발전되어 가고 있음.

- 임원 소개(아래 자료 참고)

### 3. 성과 및 기대효과

대학과 기관이 간과하고 있던 충남지역 기업들의 고충과 문제점을 파악하고 이를 향후 교육 및 정책에 활용할 수 있는 계기 마련.

또한 본 포럼을 통하여 실질적인 인력의 수급이 이루어지는 공간이 되도록 발전시켜 충남지역 산학간 인력 교류의 장으로 발전할 수 있음.

(예) 본 포럼에서 기업과 대학의 HR담당자들이 만남으로 해서 현장에서 인력 채용이 이루어지는 실질적인 효과가 나타남.(지난 8월 14일 행사를 통해 행사 직후 6인 채용이 이루어지는 실질적인 효과가 나타나고 있고, 지속적인 채용이 진행 되고 있음 - 태산LCD 등)

### 4. 문제점

실질적인 인력의 공급처인 대학의 참여가 저조함.

포럼의 후속사업으로 필요한 온라인네트워크(Job아라넷), 상설화된 사무국, 추가적인 수요조사 및 연구 등이 필요하나 예산문제와 참여 저조로 진행에 어려움 발생.

## 5. 향후전략

본 포럼을 통하여 지역내 인력의 미스매치 해결을 위하여 대학 참여 강화와 안정적인 재정을 위하여 충남지역 총학장협의회 및 교육과학기술부, 충청남도 등 관련기관과 코-웍을 통하여 실질적이고 효율적인 포럼으로 발전해 나가도록 할 예정이다.

## 6. 협조사항

각 대학 및 기업의 적극적인 참여를 바랍. 특히 인력의 공급자이면서 최대 수혜자인 대학의 적극적인 참여를 바랍.

## 잡아라 포럼 임원 명단

직무	소속	이름	직함
공동대표	충남인적자원개발지원센터	최병학	센터장
	남서울대학교	정영화	교수
감사	충청남도 평생교육 TF팀	이중연	팀장
	충청남도 기업인연합회	김영수	사무국장
기업대표	애나인더스트리	이상원	상무
	태산LCD	권성일	팀장
운영위원	건양대학교	최임수	교수
	나사렛대학교	김태훈	팀장
	백석대학교	김인기	교수
	순천향대학교	왕세란	과장
	아주자동차대학	안동준	교수
	아주자동차대학	김영일	교수
	한국폴리텍대학	이태수	차장
	충남중소기업종합지원센터	김병배	차장
	한국생산성본부	신형균	소장
	(주)엔잡얼라이언스	서춘현	대표
	에이디텍(주)	심진수	팀장
	충청투데이	이의형	부장
사무국장	남서울대학교	김대지	팀장