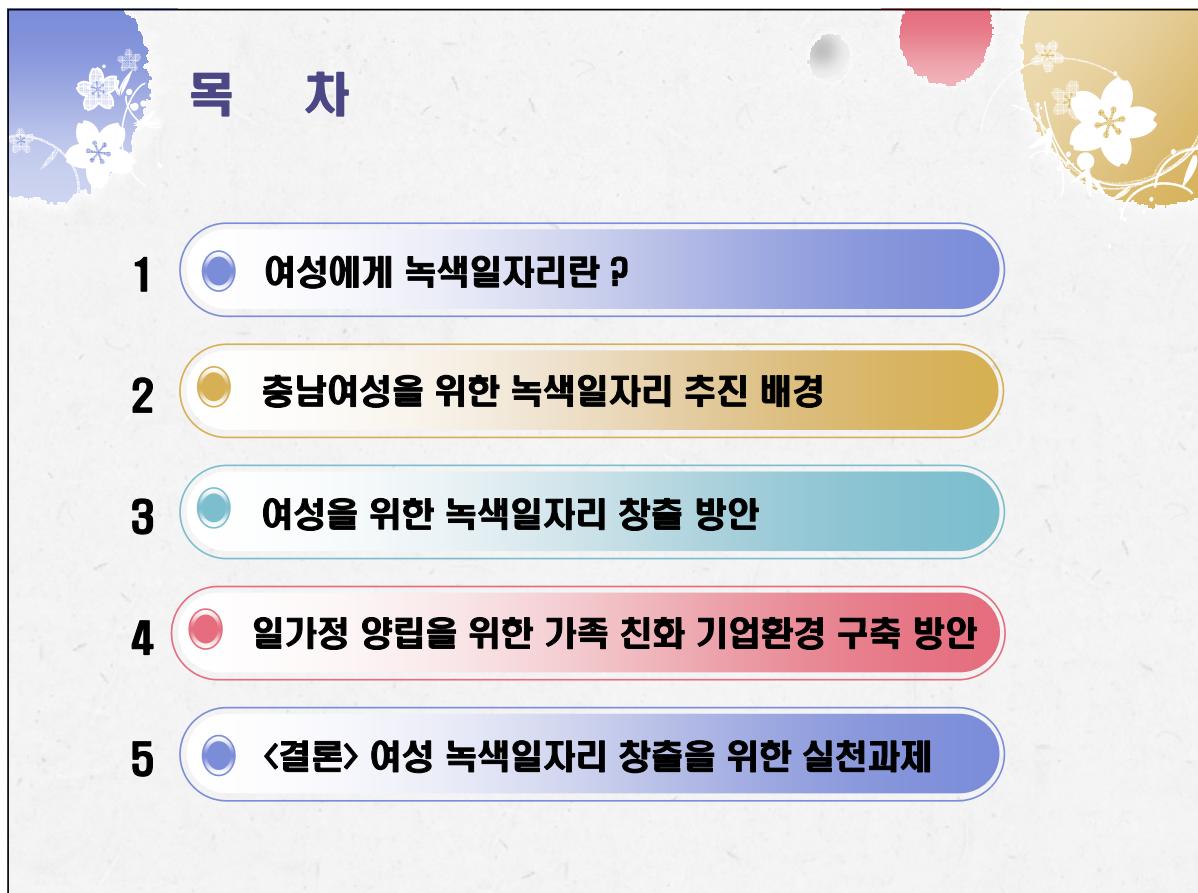


제 3 주제

**지속가능한 충남 녹색일자리
창출 방향과 실천 과제**

김 종 철

충남여성정책개발원 연구원



1 여성에게 녹색 일자리란?

※ 아래의 항목 중에서 1~2개 이상에 해당 될 경우

- 일과 가정을 양립할 수 있는 일자리
(정시 출퇴근, 탄력 근무제, 출산·육아 휴직제 적극 권장 등)
- 여성이라는 이유로 승진, 보수, 담당업무에 차별이 없는 일자리
- 자신의 전문성이나 능력을 최대한 발휘할 수 있는 일자리
- 자연 생태계의 보존과 복원에 기여할 수 있는 일자리
- 인간의 삶의 질이나 인권향상에 기여할 수 있는 일자리
- 안정적이고 일정한 수입이 보장되는 일자리
- 더불어 살아가는 지역사회 발전에 기여할 수 있는 일자리
- 생계가 곤란한 경우 생계형 일자리

2 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남 여성 인구 구성비의 특성

- 25 ~ 39세의 여성 인구 수 비중이 큰 폭으로 감소
- 65세 이상의 여성 인구 수 비중 급증, 남성인구수 비중 급감

단위 : (명, %)

구 분	여 성	남 성	성 비(%)	비 고
25~29세	67,216	81,060	120.6	- 13844
35~39세	71,139	80,033	112.5	- 8894
40~44세	51,888	51,639	99.5	249
55~59세	55,582	44,064	79.3	11518
65세 이상	13,335	4,968	37.3	8367

출 처 : 통계청, 주민등록인구 통계(2007)

2 ● 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남의 성별 취업자 수의 현황(2007년도)

- 25~39세의 여성과 남성의 취업자 수 격차가 매우 큼
- 40세 이후의 여성과 남성의 취업자 수 격차가 있지만 감소추세

[단위 : 천명]

구 분	여 성	남 성	여성 - 남성
25~29세	34	58	- 24
35~39세	44	76	- 32
40~44세	51	71	- 20
55~59세	34	45	- 11
65세 이상	67	68	- 1

출 처 : 통계청, 경제활동 인구조사(2007)

2 ● 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남 기혼 여성 인구의 경제활동 상대(2005년도)

- 25 ~ 29세의 기혼여성 경제 활동율은 32.7% 임
- 30 ~ 34세는 38.1%임
- 40 ~ 44세는 60%대로 높아짐
- 55세 이후는 50% 대로 65세 이상은 40%대로 낮아짐

구 분	전 체	일 하 였 음	일 하지 않 았 음	비 율 (%)
25~29세	32,130	10,509	21,598	32.7
30~34세	60,562	23,081	37,448	38.1
35~40세	65,867	34,120	31,715	51.8
40~44세	68,142	41,140	26,976	60.4
55~59세	47,578	27,723	19,824	58.3
65~69세	53,089	25,622	27,467	48.3

출 처 : 통계청, 인구주택 총 조사 Meta DBC(2005)

2 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남의 남녀 경제 활동 참가율 현황

- 충남 여성의 경제활동 참가율은 매년 조금씩 증가 추세에 있으나 남녀 경제활동 참가율 격차는 여전히 20% 이상임

		단위 : (%)		
구 분		2005년	2006년	2007년
경제활동 참가율	여 성	52.6	54.2	55.0
	남 성	76.9	77.1	77.6
	여성-남성	-24.3	-22.9	-22.6

출 처 : 통계청, 경제활동 인구연보, 경제활동인구 (각 년도)

2 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남 여성의 학력에 따른 취업 현황

- 학력이 높아질수록 남녀 취업자 수 격차가 커짐
○ 충남은 고졸 출신 여성의 취업자 수가 가장 많음

2007년도 교육정도별 취업자 수

		[단위 : 천명]				
구 분	계	초졸이하	중졸	고졸	대졸이상	
여 성	425	151	52	153	70	
남 성	573	108	79	230	155	
여성-남성	-148	43	-27	-77	-85	

2 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남 여성 산업별 취업자 현황

○ 광업, 제조업, 건설업 분야 등에서의 남녀의 취업자 수 격차가 매우 큼

[단위 : 천명]

	계	농림·어업		광공업		사회간접자본 및 기타 서비스업				
		어업	농림업	광업	제조업	소계	건설	도소매, 음식숙박	전기·운수·창고·금융	사업·개인 공공 서비스업 기타
전체	998	219	217	170	169	609	66	201	83	259
여성	425	106	106	59	59	260	6	116	17	122
남성	573	113	111	111	110	349	59	86	67	137
여성 - 남성	-148	-7	-5	-52	-51	-89	-53	30	-50	-15

출처 : 통계청, <경제활동인구연보> 경제활동인구조사 DB

2 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남 여성 취업 촉진 시 고려해야 할 기업규모

- 10~30인 규모의 사업장에서 여성 취업이 가장 활발하게 이루어짐
- 30~50인 규모의 사업장에서 여성 취업이 비교적 활발하게 이루어짐

- 기업규모별 여성 구인 구직 활동 현황
- 조사기간 : 2007.9.11~10.11
- 조사방법 : 워크넷의 구인·구직 현황조사

[단위 : 천명]

구 분	구 인	구 직	구인 + 구직
5인 미만 사업장	34	58	92
10~30인 사업장	44	76	120
30~50인 사업장	51	71	122
100인 이상 사업장	34	45	79

출처 : 통계청, 경제활동 인구조사(2007)

2 ● 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남 여성(40세 이하) 경제활동 참가율이 저조한 이유

- 일과 가정을 양립하기 어려운 사회, 기업, 가정 환경
- 출산 휴가, 육아 휴직 실행의 미흡
- 정시 출 퇴근제, 탄력 근무제 등의 부족
- 가정 내 가사·육아 부담 관행의 미정착
- 제조업·생산직 중심의 산업구조로 인한 20~30대 여성의 취업처 부족
- 출산·육아로 인한 여성의 경제 활동 단절
- 경력 단절 이후 재취업·복귀를 위한 사회적 지원체계의 미흡
- 고학력(전문대 졸업 이상)에 적합한 여성 일자리의 부족

2 ● 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 충남 국제 결혼 및 이혼 현황

- 2006년 이후 베트남 출신 여성의 이혼 건 수 급증
이혼건수 - 2006년 34건, 2007년 56건
혼인건수 - 2006년 604건, 2007년 484건
- 2006년 이후 필리핀 출신 여성 이혼 건 수 급증
이혼건수 - 2006년 13건, 2007년 22건
혼인건수 - 2006년 129건, 2007년 152건
- 2006년 이후 중국 혼인 여성 이혼 건 수 급증
이혼건수 - 2006년 93건, 2007년 146건
혼인건수 - 2006년 569건, 2007년 552건

2 ● 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 외국인 처와의 국가별 혼인 및 이혼 건수의 증가

구 분		일본	중국	미국	필리핀	베트남	태국	캄보디아	몽고	기타	계
2007년	혼인	39	552	4	152	484	23	127	35	173	1,589
	이혼	-	146	-	22	56	-	10	8	23	265
	혼인 - 이혼	-	406	-	130	428	-	117	27	150	1,324
2006년	혼인	37	569	6	129	604	14	35	37	71	1,502
	이혼	-	93	-	13	34	-	0	8	20	168
	혼인 - 이혼	-	476	-	116	570	-	35	29	51	1,334

2 ● 충남여성을 위한 녹색 일자리 추진 배경

■ 다문화 가정 이혼 급증의 원인 및 대처 방안

원 인

- 남편의 낮은 사회적, 경제적 지위에 대한 인식으로 인한 좌절과 실망
- 남편과의 지나친 연령차이에 의한 미래에 대해 불안감과 상호이해의 부족
- 한국사회와 문화에 대한 일방적이고 극단적인 적응의 강요로 인한 스트레스
- 언어의 차이, 문화의 차이로 인한 상호 이해 및 소통의 부재
- 남편과 시부모의 가부장적 사고와 행동방식에 의한 억압된 삶 혹은 언어적·신체적 폭력
- 사회의 차가운 시선과 무시

대처방안

- 강요된 적응이 아닌 자발적 적응기제 도입(자조 모임 활성화 등)
 - 남편, 시부모의 언어, 사고, 행동방식의 변화유도
 - 10~15년 후의 미래에 대한 투자 및 준비
 - 결혼 이후 여성 사회 참여 및 역할의 증진
- ↓
- 경제적 능력 제고 및 경제활동 지원
 - 맞춤형 취업지도 및 경제활동 지원 프로그램 개발·운영

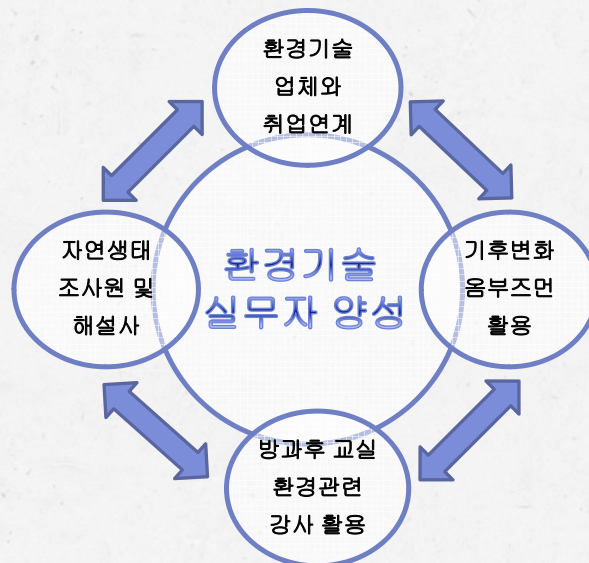
3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 환경 분야 여성 일자리 창출 필요성 및 목적

환경 기술 실무자 양성 • 기업체 취업 연계	<ul style="list-style-type: none"> - 오 • 폐수 처리 등 환경 기술 관련 업체에서의 인력 수요의 증가 - 여성 취업 가능성도 매우 높음
기후 변화 옴부즈먼 양성 배치	<ul style="list-style-type: none"> - 국가의 기후 변화 대응책 마련에 따른 지자체 차원의 대책 수립 - 기후변화 관리를 통한 농업 정책 및 환경정책, 기업체 관리 기본 데이터 축적
환경 교실 지도교사 양성 • 활용	<ul style="list-style-type: none"> - 방과후 교실이나 환경관련 특별활동 강사 양성(어린이, 청소년 환경의식 강화)
자연 생태 조사원 및 해설사 양성 • 배치	<ul style="list-style-type: none"> - 자연생태 체험 지역의 체험활동을 지도하는 해설사를 양성하여 활용

3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 환경 분야 여성 일자리 창출 연계 시스템



3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 환경분야 여성 일자리 창출을 위한 추진체계

추진 체계	기 능
도청 및 시·군청	- 인력양성 및 인턴제 실시에 필요한 예산지원 - 조사결과에 대한 관리, 대책수립 - 읍무즈먼에 대한 관리 및 예산지원(최소 5년 이상 계약제) - 관련기관 종합관리
대학교 또는 환경 기술 개발 센터	- 환경실무 전문인력 양성(기업체 취업연계) - 기후변화 및 자연생태 조사 전문인력 양성 - 기후 변화 및 자연생태조사결과의 분석 및 대책 방안 연구 - 분석결과의 정기적 보고 (도·시·군청 농업 기술센터, 관련 기업체 등)
여성인력개발 전문기관	- 여성인력개발 기본 방향설정 - 교육생 모집 및 홍보 협력 - 방과후 교실, 자연상태 해설사 과정 등 부분 운영
환경기술업체	- 여성 취업 연계(인턴제 활용)
일반기업체	- 관련 데이터 구매 또는 정보제공 서비스 신청
NGO 또는 여성단체	- 기후변화 조사결과 등에 대한 왜곡 혹은 오남용에 대한 감시
농업기술 센터	- 기후 변화 조사결과에 따른 농업대책 수립 등

3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 컨택(콜)센터 유치의 필요성 및 목적

- 20, 30대 여성 일자리 창출
- 기혼 여성의 일가정 양립 가능한 일자리 창출
- 남편의 취업(산업체 근로자)에 따른 가족의 충남 이주 유도
- 제조업 중심의 산업구조 위험성에 대한 대비
- 산업단지 조성, 기간도로 건설 등 대규모 투자가 아닌 소규모 투자에 의한 고용창출
- 단기간에 고용창출 효과 달성
- 지역 경제 및 구 도심권 활성화
- 미래 핵심 산업 분야인 IT 서비스 산업 기반 조성

3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 컨택(콜)센터 유치를 위한 기본 전략

구 분	기 본 전 략
수도권 이전 기업	<ul style="list-style-type: none"> - 지식과학부의 지방이전 기업 지원 내용 + α - 대구, 부산, 광주 등 타 지자체보다 더 많은 지원 - 컨택(콜) 센터 유치단 운영 - 지역 대학과의 MOU체결(학과 신설 등)
대전 등 수도권 이외의 이전 기업/ 신설 기업	<ul style="list-style-type: none"> - 광역, 기초 수준에서 국고와는 별도의 지원 (건물 임대비, 이전 지원비, 교육 훈련비) - 유치를 위한 홍보 - 컨택(콜) 센터 유치단 운영 - 지역 대학과의 MOU체결(학과 신설 등)

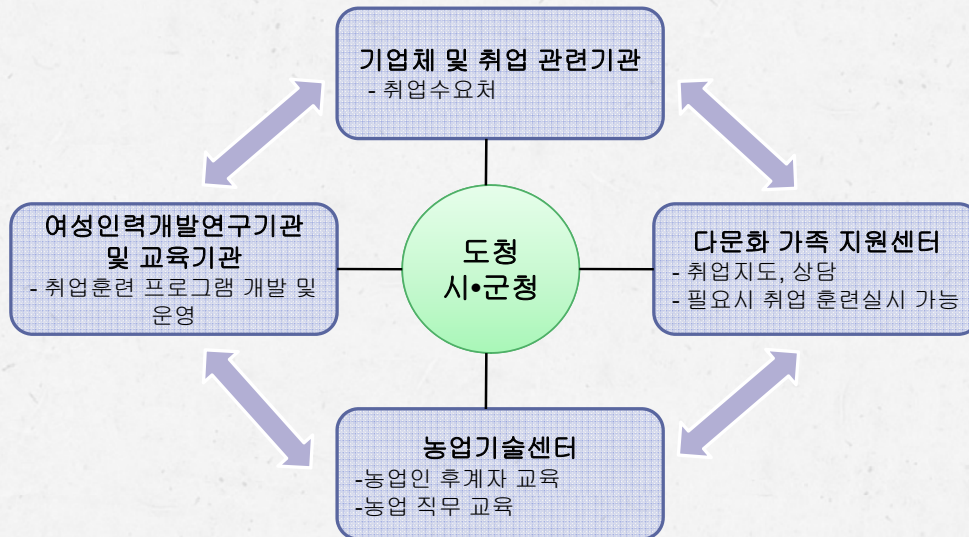
3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 컨택(콜)센터 유치를 위한 추진 체계 및 역할

구 분	체 계 및 역 할
도 청	<ul style="list-style-type: none"> - 컨택(콜)센터 유치를 위한 조례 개정 - 컨택(콜)센터 유치를 위한 전담반 설치 운영 - 컨택(콜)센터 유치 방안 수립(유치 설명회 개최 등) - 해당지역 대학과의 MOU 체결(학과 신설 등) - 지속적인 홍보·관리(취업 설명회, 홍보 등)
시·군청	<ul style="list-style-type: none"> - 해당 지역 대학과의 MOU체결(학과 신설 등) - 지원 조례 제정 - 지원 예산 확보 - 담당인력 배치 - 필요 시 해당 지역 대학과의 MOU 체결 (학과 신설, 인력 양성 등)
연구 및 교육기관	<ul style="list-style-type: none"> - 유치 방안 연구 - 유치에 따른 인력 양성 방안 수립 - 유치에 따른 복지 증진 방안 수립 등

3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 결혼 이주 여성 인력을 위한 일자리 창출 추진체계



3 여성을 위한 녹색 일자리 창출 방안

■ 결혼 이주 여성 인력 활용 일자리 창출 내용 및 운영 방안

- 일반 여성도 참여 가능 -

구 분	대 안	내용 및 운영 방안
문화관광 외국어 통역 (해설사) 양성	- 대백제전, 꽃 박람회, 인삼 엑스포, 머드 축제 등 국제적 수준의 축제 - 공주, 부여 등 주요 관광지	- 통역요원으로 활용하거나 해설사 자격을 취득하게 하여 해설사/통역요원으로 활용 - 중국어, 일어, 영어 3개 외국어 중심
상담, 의료시설 외국어 통역·상담요원 양성	- 성폭력, 가정 폭력 상담소 등의 언어 통역 역할 수행 - 병원 등 의료기관의 언어 통역 역할 수행	- 통역(골)센터 설치 운영 - 기관별 파견 근무 - 3자 전화통화 시행운영 - 필요 시 상담사 자격 취득 훈련
외국어 공부방 운영	- 외국어 공부방 창업 지원	- 공부방 운영 방법, 교수전략 교육 - 일정기간(6개월~1년) 보조금 지급 (창업 인턴ship 비용) - 영어, 일어, 중국어 중심
직업훈련 및 취업지도	- 농업 종사 예정자 - 생산 기술직 취업 희망자	- 직업·취업 연계지도 상담 - 농업후계자 양성 - 농업관련 기술교육 - 취업관련 교육 훈련

4 일가정 양립을 위한 가족 친화 기업환경 구축 방안

■ 일가정 양립을 위한 가족 친화 기업환경 구축 방안을 위한 정책제언

구 분	구체적 정책제언 사항
기업체 유치 및 인구 유입을 위한 정책제언	<ul style="list-style-type: none"> - 가족 친화제도 촉진을 위한 조례제정 - 가족친화 지원센터의 설치 및 운영(산업단지 중심) - EAP(Employee Assistance Program) 센터 설치 및 운영 - 산업단지 지역의 명문학교 집중 육성 - 산업단지 지정 보육시설 지원 - 산업단지 주변 콜 센터 유치 - 외국인 자녀를 위한 국제학교 또는 학급 운영 - 산업 단지 주변 문화, 복지 시설 확충
인력난 해소 및 생산성 향상을 위한 정책제언	<ul style="list-style-type: none"> - 탄력 근무제 시행 경진대회 - 육아 휴직제도 운영을 위한 지도관리 강화 및 우수기관 업체 포상
일가정 양립지원 환경 조성을 위한 정책제언	<ul style="list-style-type: none"> - 가족친화 관련 제도 이용 안내(책자 제작, 배포) - 가족친화 기업 풍토 조성을 위한 컨설팅 지도 - 가족친화 우수기업 공모 및 포상 - 가족친화 기업 경영 및 가정 경영 교육 실시 - 아버지 출산, 육아 휴직 제도 시행 권장

5 <결론> 여성녹색 일자리 창출을 위한 실천과제

■ 여성 녹색 일자리 창출을 위한 실천 과제

구 분	실천과제 의 주요 내용
연령에 따른 실천과제	<ul style="list-style-type: none"> ○ 30~40대 경력 단절 여성을 위한 취업 수요처 창출 <ul style="list-style-type: none"> - 환경실무, 중소기업 중간 관리자, 콜 센터 유치 등 ○ 20~30대 여성 전문직종으로의 취업 촉진 ○ 40~50대 여성의 기업체 연계 체계 활성화 <ul style="list-style-type: none"> - 생산직, 제조업 등 ○ 65세 이상 여성 노인을 위한 일자리 창출 방안 모색 <ul style="list-style-type: none"> - 친환경 향촌 음식 산업, 지역 문화 축제 활동가 등
대상에 따른 실천과제	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성결혼 이민자 및 고학력 여성 인력 활용 방안 모색 <ul style="list-style-type: none"> - 충남 지역 사회 문화 발전 등과의 연계 ○ 여성 농업인 육성 등
시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일과 가정 양립을 위한 사회·기업·가정 환경의 구축 ○ 여성 취업 연계 활성화를 위한 시스템 구축 ○ 여성 취업 인턴제 활성화

