

제 4 주 제

## 충남지역의 녹색산업 육성과 일자리 창출

권 경 득

(선문대학교 교수)

임 정 빈

(성결대학교 교수)

김 덕 준

(정부간관계연구소)



# 충남지역의 녹색산업 육성과 일자리 창출 : 인식조사를 중심으로<sup>2)</sup>

권경득(선문대)·임정빈(성결대)·김덕준(정부간관계연구소)

## I. 서론

대내외 경제여건 변화에 대한 지역차원의 대응역량과 가용자원의 차이로 인해 지역간 일자리창출 능력 등에 구조적인 격차가 발생하고 있다. 국가차원의 종합적인 고용정책과 더불어 지역특성을 감안한 지역맞춤형 고용정책 추진을 병행하는 것이 필요하다. 즉 지역 특성과 수요를 반영한 고용정책을 위해서는 지역내 다양한 고용관련 주체들이 주도적으로 사업을 개발하고 상호 연계·협력할 수 있는 시스템을 구축하는 것이 필요하다.

그 동안 노동부를 비롯한 중앙부처 및 지방자치단체는 지역고용·인적자원개발사업 도입, 지방고용심의회 활성화 등 지역특성에 맞는 고용정책을 추진하고 있으나, 종합적인 지역고용전략 부재, 중앙부처와 지자체간 협력체계 미흡, 지역고용사업 중복투자 및 사업간 연계 부족 등으로 인하여 지역고용 정책의 효과가 반감되고 있는 실정이다.

최근 전 세계적으로 경기부양책의 일환으로 ‘그린 뉴딜’정책을 수립하여 일자리 창출을 위해 노력하고 있다. 미국의 경우 향후 10년 동안 태양열과 풍력을 비롯한 재생에너지 개발과 이용을 촉진하기 위해 1,500억 달러를 투입해 총 500만개의 새로운 일자리를 창출한다는 정책을 발표하였으며, 일본도 2015년까지 환경관련 시장을 100조엔 규모로 확대하고 해당분야 일자리를 220만개까지 늘리겠다는 구상을 발표하는 등 녹색성장은 미래의 신성장동력으로 자리할 것으로 판단된다. 우리나라의 경우에도 향후 4년간 ‘녹색 뉴딜’ 사업에 총 50조원을 투입하여 96만개의 일자리를 창출하기 위한 뉴딜사업 추진방안을 발표하였다.

지방자치단체는 지역 노동시장의 환경 변화를 고려하여 지역의 고용주체들이 유기적으로 연계하여 지역의 일자리 창출 및 고용안정에 기여할 수 있는 방안을 모색해야 한다. 이를 위해 본 연구에서는 먼저, 녹색일자리의 정의와 특성을 살펴보고, 녹색산업육성을 통한 다양한 일자리 창출방안을 모색하기 위해 충남지역을 대상으로 인식조사를 실시하고 그 내용을 분석하였다.

2) 본 논문은 권경득 외(2009.12)의 「녹색산업육성에 따른 일자리 창출방안」의 일부 내용을 한국공공행정학회의 논문 발표를 위해 수정 및 보완한 논문임. 발표논문의 준비를 위하여 일부 자료를 수집 및 정리하여 준 선문대학교 대학원의 손창록(박사과정)과 남현수(박사과정) 선생에게 감사드립니다

## II. 녹색산업과 정부정책

### 1. 녹색산업의 개념과 유형

녹색성장은 환경과 성장의 새로운 패러다임의 등장에서부터 출발한다. 경제와 환경이 상충된다고 하는 환경쿠즈네츠곡선<sup>3)</sup> 패러다임에서 환경이 경제성장의 새로운 동력이 된다는 녹색성장 패러다임으로 변화를 의미하는 것으로 주요 선진국은 녹색성장이라는 개념을 도입하여 녹색산업, 녹색기술을 새로운 성장동력으로 삼아 경제정책에 반영하고 있다. 아태 환경개발장관회의(MCED, 2005)의 녹색성장의 이니셔티브, 영국의 녹색일자리 창출전략(2005), 독일의 녹색산업정책(2007) 등이 대표적으로 추진되고 있다.

한국은 2008년 8월15일 이명박 대통령이 녹색성장을 “온실가스와 환경오염을 줄이는 지속가능한 성장”으로 규정하고, “녹색기술과 청정에너지로 신성장동력과 일자리를 창출하는 신국가발전 패러다임”이라는 것을 강조<sup>4)</sup>함에 따라 녹색성장에 대한 논의가 집중적으로 전개되었다. 동년 9월 발표된 ‘기후변화대응 종합기본계획’에서는 저탄소녹색성장을 “온실가스와 환경오염을 줄이는 지속가능한 성장으로서, 녹색기술과 청정에너지로 신성장동력과 일자리를 창출하는 신국가발전 패러다임”으로 정의<sup>5)</sup>하고 있다. 저탄소 녹색성장은 에너지, 경제, 기후, 생태간의 악순환을 선순환으로 전환할 수 있는 대안으로 제시되고 있다. 이는 저탄소 녹색성장은 신재생에너지 공급증대 및 에너지 효율향상을 통하여 기후변화에 적극적으로 대응하며 동시에 에너지 안보를 향상시켜 양질의 경제성장을 지속적으로 추구하는 것이다. 녹색성장을 위한 구체적인 대안들은 에너지 자원 사용량을 최소화하고, 동일한 에너지 자원을 사용하는 경우에도 이산화탄소 등의 환경부하를 최소화하는 것을 의미하며, 신성장동력으로 개발하는 것이다.

녹색산업의 유형에 대해서 OECD(1999)는 <표 1>과 같이 녹색성장에 포괄되는 산업의 범위를 정의하고 있다. 반면에 한국노동연구원(2009)이 「녹색일자리 창출 방안」에서 제시한 신성장동력(그린에너지 산업을 포괄)의 산업분류는 <표 2>와 같다.

3) 환경쿠즈네츠곡선은 환경오염과 국민소득간의 관계가 역U자형태가 나타난다는 것으로 경제발전이 진행됨에 따라 환경오염이 초기에는 상승하나 정점을 지나 감소하는 패턴을 보이고 있다.

4) 현대경제연구원(2008), “녹색성장 산업 육성의 기본과제,” 「한국경제주평」, 통권 324호, 2008.11.26.

5) 국무총리실(2008), 「기후변화대응 종합기본계획」, p.13.

&lt;표 1&gt; 녹색성장에 포괄되는 산업의 범위

구분		내용
친환경 산업	오염관리	대기오염통제, 폐수관리, 고형폐기물, 토양, 지표수, 지하수 개선 및 정화기기, 소음 및 진동저감, 환경감시, 분석 및 측정
	청정기술 및 관련제품	청정기술 및 공정, 청정제품
	자원관리	실내공기관리, 물 공급, 자원 재활용, 청정에너지 개발, 에너지 절약 및 회수, 지속가능한 농업 및 어업, 지속가능한 산림, 자연재해 관리, 지속가능한 관광업
신재생에너지 산업 (광의로 청정에너지 산업에 포함가능)		수력, 풍력, 태양광, 태양열, 지열, 바이오메스, 바이오연료(에탄올, 바이오디젤), 폐기물에너지, 연료전지 등 개발 및 생산관련 산업

자료 : OECD(1999)의 구분, 김성재(2006)에서 재인용

&lt;표 2&gt; 한국노동연구원의 신성장동력산업 유형

분야	산업
에너지·환경	무공해석탄에너지, 해양바이오연료, 태양전지, 이산화탄소회수/자원화, 연료전지발전시스템, 원전 플랜트
수송시스템	Green Car, 선박/해양 시스템
New IT	반도체, 디스플레이, 차세대 무선통신, LED 조명, RFID/USN
융합신산업	로봇, 신소재/나노융합, IT융합시스템, 방송통신융합미디어
바이오	바이오신약/의료기기
지식서비스	소프트웨어, 디자인, Health Care, 문화콘텐츠

녹색일자리의 유형은 광범위하여 연구와 개발, 생산품 설계, 생산품 제조, 판매 및 유통, 시설의 설치, 시설의 운전과 보수 관리 등 다양한 기술과 숙련 수준의 인력을 필요로 한다. 녹색산업 분야의 대표적인 녹색일자리 유형을 살펴보면 <표 3>과 같다. 녹색성장이 추진될 경우 연구개발 분야의 지식집약적인 일자리의 증가가 우선적으로 눈에 띄지만, 기존에 있던 폐기물을 분해하고 재활용하는 단순기능 일자리의 성장도 뚜렷하게 나타날 것으로 전망된다. 따라서 녹색일자리가 오히려 유해한 작업장 환경과 저임금을 제공하는 격차의 확대로 나타나지 않도록 하기 위한 수단을 강구해야 한다.

녹색일자리가 임금의 적정성, 고용 및 산업의 안전성이 보장되는 일자리 창출로 이어지지 못할 경우 녹색일자리의 확대가 과연 사회적으로 바람직할 것인가에 대한 논의와 함께 우리나라와 같은 고학력 사회의 특성상 녹색일자리로 인력의 유입을 유인할 수 없으며, 일자리의 확대는 어려울 가능성도 있다. 또한, 3D 업종과 같은 환경서비스 분야의 기존 일자리를 ‘녹색화’ 하기 위해서는 훈련을 통한 숙련 향상 필요하다<sup>6)</sup>.

6) Institute for International and European Environmental Policy, 2004

〈표 3〉 녹색인프라 분야와 일자리

분야	산업	직종
신재생 에너지	풍력	환경공학기사, 철강 근로자, 물방아 설계사, 판금속 기사, 기계 기사, 전기장비조립사, 건설장비운전사, 공업용 트럭운전사, 생산 관리인
	태양광	전기공학기사, 전기기술자, 기계기술자, 용접공, 금속조립인, 전기장비조립사, 설치조무사, 건설관리인
	바이오화학 생물연료	화학공학기사, 화학자, 화학장비운전사, 화학기술자, 혼합기계기사, 농부, 공업용 트럭운전사, 농업 관리자, 농산물 감독관
환경	대기오염	환경공학 기사, 대기환경기사, 대기오염 방지시설 설계시공자
	폐기물 관리	폐기물처리기사, 폐기물수집인, 트럭운전사, 유해물질제거기사, 보수 및 수선기사, 환경공학 기사, 중장비 기사
	수처리 및 폐수처리	수질환경산업기사, 수질관리기사, 하수도관 정비 및 관리인, 수처리 공장 및 설비 운영인, 배관공, 수도관 부설공, 환경공학기사
기타	대중교통	토목기사, 선로 설치사, 전기기사, 용접공, 버스 운전사, 교통 감독관, 발송인
	건물개조	전기기사, 난방/냉방기 설치사, 목수, 건설장비운전사, 지붕 관리사, 단열기사, 건물 점검인

자료 : Pollin, Robert(2008), “경제성장과 일자리창출을 위한 미국의 녹색정책,” 「국제노동브리프」, p. 24.

충청남도의 전략산업을 살펴보면, 충청남도 3차 종합발전계획 수정안(2007. 4)에 의하면 충남의 제조업 분야의 세부 시책으로 4대 전략산업의 육성, 새로운 지식기반산업 육성과 기술개발 지원, 수요자중심의 기업지원체계 구축, 생산기반 확대 등을 주요 발전전략으로 채택하고 있다.

〈표 4〉 충청남도의 4대 전략산업 및 3차 종합발전계획 수정안(2007. 4)

사업유형	특화분야
전자정보기기산업	디스플레이 및 차세대소자 제조장비
자동차·부품산업	친환경 자동차 의장·편의부품
첨단문화산업	디지털콘텐츠 및 응용솔루션(장비포함)
농축산바이오산업	농축산가공/자원화(생물제제 중심 친환경 바이오 포함)

자료 : 대전지방노동청, 충남 2020 산업인력 수급전망 계획, 2007

충청남도의 중점추진 녹색산업의 범주로는 충청남도의 전략산업으로 제시되고 있는 전자정보기기산업, 자동차·부품산업, 첨단문화산업, 농축산바이오산업 등과 정부가 추진 중에 있는 녹색산업 중 신재생에너지산업, 건설업 등에서 경쟁력이 있다고 평가되고 있다. 충청남도의 경우, 〈표 5〉와 같은 녹색산업 분야를 선정하여 집중 육성하는 것이 일자리 창출에 있어서 경쟁력이 있을 것으로 판단된다.

&lt;표 5&gt; 충청남도의 녹색산업 육성분야

구분		내용
전략산업	전자정보기기산업	- 디스플레이 및 차세대소자 제조장비
	자동차·부품산업	- 친환경 자동차 의장·편의부품 - 그린카
	첨단문화산업	- 디지털콘텐츠 및 응용솔루션(장비포함)
	농축산바이오산업	- 농축산가공/자원화(생물제제 중심 친환경 바이오 포함) - 바이오메스, 바이오연료(에탄올, 바이오디젤)
녹색산업	신재생에너지산업	- 수력, 풍력, 태양광 등 개발 및 생산관련 산업
	건설업	- Eco River 조성(4대강 살리기 등)

## 2. 녹색산업 관련 정책

### 1) 정부의 녹색성장전략의 목적 및 사업분야

정부의 녹색성장전략은 녹색과 뉴딜을 함께 추진하여 잠재적 성장동력 뿐만 아니라 일자리 창출 등의 성과를 얻을 수 있는 정책으로 발전시켜서 저탄소·친환경·자원절약 등 녹색성장전략에 고용창출 정책을 융합하여 「녹색뉴딜사업」을 제시하였다. 이는 정부주도의 친환경 사업으로 대규모 일자리 창출을 도모하는 것을 목적으로 하고 있다. 사업추진분야로는 ① 에너지 절약, 자원재활용 및 청정에너지 개발 등 자원절감형 경제 구축 사업, ②녹색교통망 구축, 맑은 물 공급 등 편리하고 쾌적한 생활환경 제고 사업, ③탄소 저감, 수자원 확보 등 안전 관련 선제적·예방적 사업, ④산업·정보 인프라 구축, 기술개발 등 에너지 효율을 높이기 위해 필수사업 등을 제시하였다.

구체적인 사업내용을 살펴보면(<표 6> 참조), 9개 핵심사업으로 ①4대강 살리기 및 주변 정비사업, ②녹색 교통망 구축, ③녹색국가 정보인프라 구축, ④대체 수자원 확보 및 친환경 중소담 건설, ⑤그린카·청정에너지 보급, ⑥자원재활용 확대, ⑦산림 바이오메스 이용 활성화, ⑧에너지 절약형 그린홈·오피스 및 그린스쿨 사업, ⑨쾌적한 녹색 생활공간의 조성 사업이 있다. 각 핵심사업별로 3개 연계사업을 추진하고 있다. 예를 들면, 4대강 살리기 및 주변 정비사업과 관련하여 연계사업으로 재해위험지구 정비, 클린코리아, 수변구역 녹색화 사업 등을 추진하고 있다.

&lt;표 6&gt; 정부의 녹색산업 분류

구분	내용	
녹색산업 관련 핵심사업(9개)	- 4대강 살리기	- 녹색 숲 가꾸기
	- 녹색교통망 확충	- 그린홈, 그린스쿨 사업
	- 폐기물자원 재활용	- 우수유출시설, 중소담
	- 그린카 및 청정에너지 보급	- Eco River 조성 등
	- 국가공간정보 통합체계 구축	
연계사업(27개)	- 재해예방, 훼손산림복원	- 재해위험지구 정비사업
	- 바이오메스 에너지화	- 수변지역 녹색화
	- 클린코리아 실천사업	- 공공시설 LED조명 교체사업
	- 그린IT기술 테스트베드 구축	- 기타

## 2) 재정투입규모 및 기대효과

재정투입규모를 살펴보면, 투입기간(2009년 ~ 2012년) 동안 총 사업비는 50조 492억원 (국비 37조 5,411억원, 지방비 5조 2,724억원, 민자 7조 2,357억원)이다. 9개 핵심사업에는 약 39조원, 27개 연계사업에는 약 11조원이 소요된다.

기대효과를 살펴보면, 먼저 총 96만개 일자리가 창출된다(<표 7> 참조). 기간별 일자리 창출 효과는 2009년 14만명, 2010년 26만명, 2011년 30만명, 2012년 26만명으로 추정된다. 사업별 일자리 창출 효과는 9개 핵심사업에 69만개 일자리가 창출되고, 27개 연계사업에 27만개 일자리가 창출된다. 청년 일자리(15~29세)의 경우, 2009년~2012년 4대강 살리기, 산림바이오매스사업 등을 중심으로 총 10만개를 창출할 예정이다. 사업을 효율적으로 추진하기 위해 각 부처별로 계획된 녹색사업을 통합 및 연계하여 분야별 중복 투자를 방지할 계획을 수립하고 있다.

<표 7> 재정투입규모 및 일자리<sup>7)</sup>

핵심사업(9개)	재정소요(억원)			일자리(명)		
	기반영 (’09)	추가소요 (-’12)	계	기반영 (’09)	추가소요 (-’12)	계
합계	43,626	456,866	500,492	93,360	863,060	956,420
4대강 살리기 등	4,881	139,895	144,776	7,000	192,960	199,960
녹색 교통망 확충	18,349	78,187	96,536	25,042	113,025	138,067
국가공간정보통합체계 구축	250	3,467	3,717	816	2,304	3,120
우수유출시설,중소댐	1,845	7,577	9,422	3,063	13,069	16,132
그린카 및 청정에너지보급	3,209	17,318	20,527	1,643	12,705	14,348
폐기물자원 재활용	506	8,794	9,300	2,377	13,819	16,196
녹색 숲 가꾸기	3,131	21,043	24,174	22,498	148,204	170,702
그린홈, 그린스쿨사업	-	80,500	80,500	-	133,630	133,630
Eco River 조성 등	52	4,786	4,838	393	10,396	10,789

자료 : 기획재정부, 일자리 창출을 위한 녹색 New Deal 사업추진방안, 2009.

## III. 녹색산업육성과 일자리 창출에 관한 인식조사

### 1. 설문조사 개요

#### 1) 설문조사 표본추출 및 분석방법

설문조사를 위한 표본은 지역내 공무원, 전문가, 기업인, 지역주민 등을 대상으로 실시하였다. 설문조사는 2009년 9월 9일부터 10월 15일까지 실시되었다. 총 590부의 설문지를 배포하여 최종적으로 466부를 회수하였다. 설문지 회수율은 78.98%이다. 회수된 설문지 중

7) 3월 8일자로 사업 일부 변경

- 그린홈오피스 구축(핵심) : 기존 신재생에너지 보급사업과 중복, 부처 간 협의 후 추진
- 그린포트(GREEN PORT), 경전철 구축 : 연계사업 추가
- 해외물산업 진출, 해수담수화기술개발, 건물녹화사업, 에코로드 조성 : 연계사업 삭제



응답신뢰성이 결여된 12부의 설문지를 제외한 454부가 통계분석에 활용되었다.

설문항목은 ①정부의 녹색산업육성정책과 관련된 14개 문항, ②녹색산업 일자리 창출 관련 충남의 경쟁력과 관련된 22개 문항, ③정부 일자리 창출 사업 관련 9개 문항, ④취업소외계층 일자리 창출 관련 15개 문항, ⑤설문응답자의 인구통계학적 특성과 관련된 4개 문항으로 구성하였다(<표 8> 참조). 분석방법으로는 빈도분석(빈도, 비율)과 성별, 연령별, 학력별, 직업별에 따른 인식차이 분석(교차분석)을 실시하였다.

<표 8> 설문문항의 구성

구분	설문문항	문항수
정부의 녹색산업육성정책	-정부 추진 녹색산업 중 성장가능성이 가장 높은 산업 -정부의 녹색산업 육성에 따른 충남 일자리 창출 효과 -충남의 녹색산업 관련 기술의 경쟁 비교우위	14개
녹색산업 일자리 창출 관련 충남의 경쟁력	-충남의 일자리 창출과 관련 타 지역 비교 -충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건 -충남 교육기관의 우수인력 양성 경쟁력 -충남 기업체의 인력 확보 어려운 이유 -투자유치를 통한 일자리 창출의 기반조성 관련 충남 지원수준 -일자리 창출 기반조성 관련 중요사업	16개
정부 일자리 창출 사업 관련	-충남 지역고용사업의 문제점 -충남 인적자원 개발사업 중 중요사업 -충남 인적자원 개발사업 중 집중 지원 분야 -충남 고용주체간 협의·연계 기능 강화 사업 -(지역)종합고용지원센터의 기능 강화를 위한 역점 분야 -충남 고용정책 인프라 확충을 위한 역점사업 -지역중심의 고용친화적 환경 조성을 위한 역점사업 -충남 고용·인적자원개발의 추진을 위한 역점사업 -충남 녹색산업 고용지원을 위한 역점사업	9개
취업 소외계층 일자리 창출 관련	-충청남도 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 -청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 충남 지원수준 -취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 충남 지원수준 -충남 취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 관련 역점사업 -충남 여성분야 일자리 창출 관련 역점사업 -충남 소외계층 일자리 창출 관련 역점사업 -사회적 기업 육성 관련 파급효과가 큰 사업	15개
인구통계학적 특성	-성별, 연령, 학력, 직업	4개

## 2) 설문응답자의 인구통계학적 특성

설문응답자의 특성을 살펴보면(<표 9>참조), 성별은 남성이 59.9%, 여성은 40.1%로 나타났다. 연령별로는 30대이하가 24.9%, 30대 35.0%, 40대 31.2%, 50대 8.2%, 60대이상 0.7%로 나타났다. 학력별로는 고졸이하가 17.4%, 전문대졸 15.4%, 대학교졸 54.1%, 대학원 이상 13.0%로 나타났다. 직업별로는 공무원(충남도청)이 7.1%, 공무원(시군)이 12.0%, 공무원(노동부) 3.5%, 학계가 9.1%, 경제관련 단체가 7.3%, 기타 직능단체가 9.5%, 중소기업

공인인 7.1%, 지역주민이 21.5% 등으로 나타났다.

<표 9> 설문응답자의 인구통계학적 특성

구분		빈도	비율	구분		빈도	비율
성별	남성	269	59.9	직업	충남도청	32	7.1
	여성	180	40.1		시군	54	12
	Total	449	100		노동부	16	3.5
연령	30대 이하	112	24.9		학계(대학 등)	41	9.1
	30대	157	35		연구기관	8	1.8
	40대	140	31.2		경제관련 단체	33	7.3
	50대	37	8.2		기타 직능단체	43	9.5
	60대 이상	3	0.7		시민단체	2	0.4
	Total	449	100		중소상공인	32	7.1
학력	고졸이하	78	17.4		지역주민	97	21.5
	전문대졸	69	15.4		기타	93	20.6
	대학교졸	242	54.1		Total	451	100
	대학원 이상	58	13				
	Total	447	100				

## 2. 설문조사 분석결과

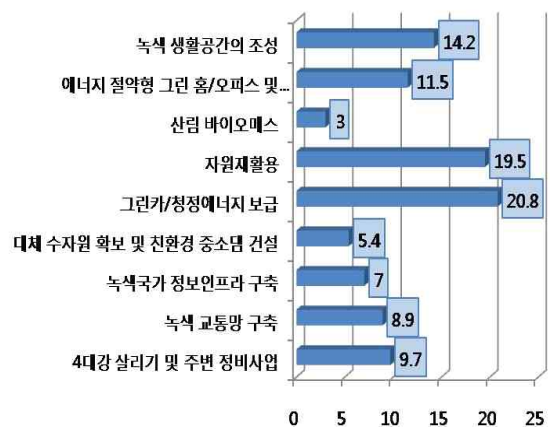
### 1) 정부의 녹색산업육성정책

#### (1) 정부 추진 녹색산업 중 성장가능성이 가장 높은 산업

현재 정부가 추진 중에 있는 녹색산업 중 성장가능성이 가장 높은 산업에 대해서 그린카/청정에너지 보급이라는 응답이 20.8%로 가장 높았으며, 다음으로는 자원재활용이 19.5%를 차지하고 있다. 또한, 녹색 생활공간의 조성이 14.2%, 에너지 절약형 그린 홈/오피스 및 그린스쿨은 11.5%, 4대강 살리기 및 주변정비사업은 9.7%로 나타나고 있다(<표 10> 참조).

<표 10> 정부 추진 녹색산업 중 성장가능성이 가장 높은 산업

구분	빈도	비율
4대강 살리기 및 주변 정비사업	88	9.7
녹색 교통망 구축	81	8.9
녹색국가 정보인프라 구축	64	7.0
대체 수자원 확보/친환경 중소담 건설	49	5.4
그린카/청정에너지 보급	189	20.8
자원재활용	177	19.5
산림 바이오매스	27	3.0
에너지 절약형 그린 홈/오피스 및 그린스쿨	104	11.5
녹색 생활공간의 조성	129	14.2
Total	908	100.0

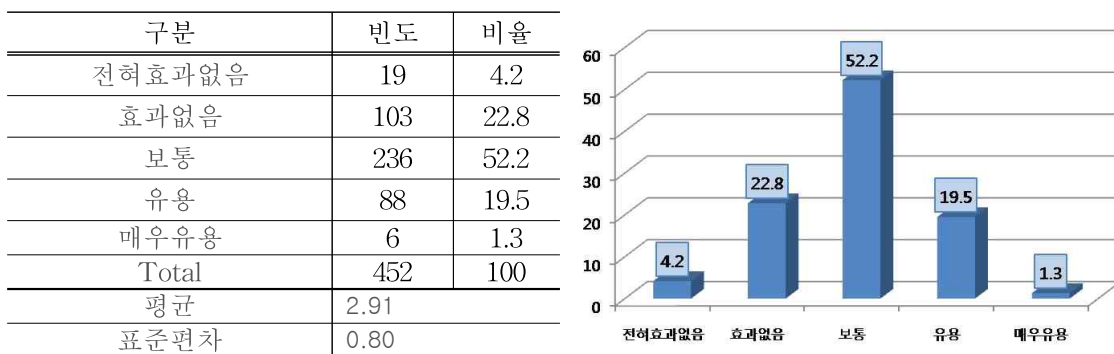


충남의 경우, 주력산업으로 삼고 있는 자동차를 중심으로 하는 그린카분야에 보다 많은 역량을 집중해야 할 것으로 보인다.

## (2) 정부의 녹색산업 육성에 따른 충남 일자리 창출 효과

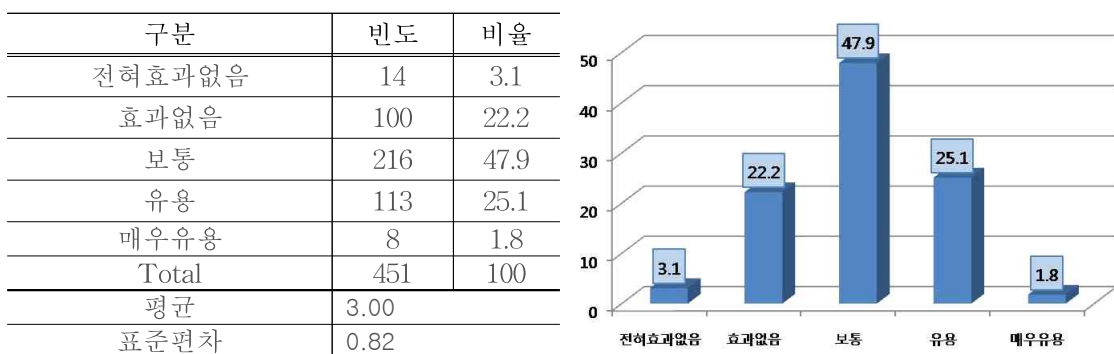
정부의 녹색산업 육성에 따른 충남 일자리 창출 효과와 관련해서 원래 계획된 인력고용 외에 인력고용 범주 확대에 기여했는지를 살펴본 결과(<표 11> 참조), 유용하였다는 응답은 20.8%, 효과가 없었다는 응답은 27.0%로 나타나고 있어 효과가 없었다는 응답이 다소 높게 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 2.91점을 보이고 있음).

<표 3-11> 원래 계획된 인력고용외에 인력고용 범주 확대



정부의 녹색산업 육성에 따른 충남 일자리 창출 효과와 관련해서 기술적 숙련도가 높은 인력의 채용에 기여했는지를 살펴본 결과(<표 12> 참조), 유용하였다는 응답은 26.9%, 효과가 없었다는 응답은 25.3%로 유용하였다는 응답이 다소 높게 나타났다(5점 척도를 기준으로 3.00점을 보이고 있음).

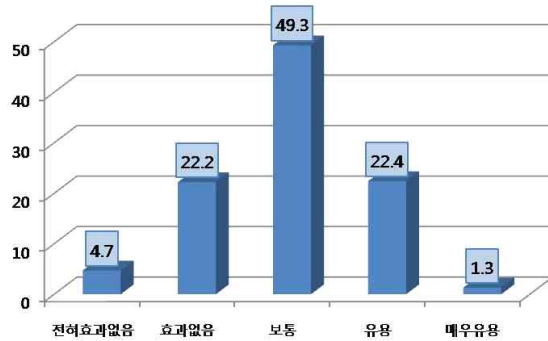
<표 12> 기술적 숙련도가 높은 인력의 채용



정부의 녹색산업 육성에 따른 충남 일자리 창출 효과와 관련해서 원래 인력채용목표의 상향 조정하는데 유용하였는지를 살펴본 결과(<표 13> 참조), 유용하였다는 응답은 23.7%, 효과가 없었다는 응답은 26.9%로 나타났다(5점 척도를 기준으로 2.94점을 보이고 있음).

&lt;표 13&gt; 원래 인력채용목표의 상향 조정

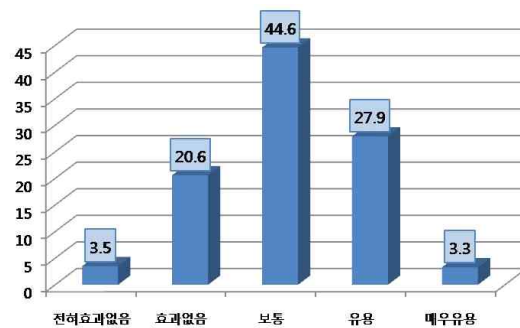
구분	빈도	비율
전혀효과없음	21	4.7
효과없음	100	22.2
보통	222	49.3
유용	101	22.4
매우유용	6	1.3
Total	450	100
평균	2.94	
표준편차	0.83	



정부의 녹색산업 육성에 따른 충남 일자리 창출 효과와 관련해서 우수인력고용을 위한 협력기회 확대에 유용하였는지를 살펴본 결과(<표 14> 참조), 31.2%가 유용하였다고 응답하였으나, 효과가 없었다는 응답은 24.1%로 나타났다(5점 척도를 기준으로 3.07점을 보이고 있음).

&lt;표 14&gt; 우수인력고용을 위한 협력기회 확대

구분	빈도	비율
전혀효과없음	16	3.5
효과없음	93	20.6
보통	201	44.6
유용	126	27.9
매우유용	15	3.3
Total	451	100
평균	3.07	
표준편차	0.87	



### (3) 충남의 녹색산업 관련 기술의 경쟁 비교우위

4대강 살리기 및 주변 정비사업 등 충남의 녹색산업 관련 기술의 경쟁 비교우위 산업이 무엇인가라는 질문에 대해서 가장 경쟁력인 높은 산업이 녹색 생활공간의 조성으로 5점 척도를 기준으로 2.87점으로 나타났으며, 다음으로는 자원재활용으로 2.83점으로 나타났다(<표 15> 참조). <표 10>에서 살펴본 것처럼, 정부 추진 녹색산업 중 성장가능성이 가장 높은 산업에 있어서 가장 높은 응답을 차지한 산업은 그린카/청정에너지 보급분야였으나, 충남의 경쟁 비교우위에 있는 산업으로는 녹색 생활공간의 조성과 자원재활용분야로 나타나고 있다. 충남 전략산업과 더불어 녹색 생활공간의 조성과 자원재활용분야에 대해서도 관심을 집중할 필요가 있을 것으로 판단된다.

&lt;표 15&gt; 충남의 녹색산업 관련 기술의 경쟁 비교우위

구분	평균	표준편차
4대강 살리기 및 주변 정비사업	2.51	0.82
녹색교통망 구축	2.65	0.84
녹색국가 정보인프라 구축	2.75	0.80
대체 수자원 확보/친환경 주소댐 건설	2.57	0.85
그린카/청정에너지 보급	2.63	0.92
자원재활용	2.83	0.86
산림 바이오매스	2.73	0.84
에너지 절약형 그린 홈/오피스 및 그린스쿨	2.65	0.88
녹색 생활공간의 조성	2.87	0.92

## 2) 녹색산업 일자리 창출 관련 충남의 경쟁력

### (1) 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역 비교

충남의 일자리 창출과 관련 타 지역과 비교하여 교육훈련의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 12.1%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 31.5%로 나타나고 있어 열악하다는 응답이 높은 것으로 나타났다(5점 척도를 기준으로 2.76점을 보이고 있음).

&lt;표 16&gt; 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역 비교(교육훈련)

양적 수준			질적 수준		
구분	빈도	비율	구분	빈도	비율
매우열악	23	5.1	매우열악	22	4.9
열악	120	26.4	열악	131	29.1
보통	256	56.4	보통	247	54.9
우수	55	12.1	우수	48	10.7
매우 우수			매우 우수	2	0.4
Total	454	100	Total	450	100
평균	2.76		평균	2.73	
표준편차	0.73		표준편차	0.73	

반면에 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역과 비교하여 교육훈련의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 11.1%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 34.0%로 나타나고 있어 열악하다는 응답이 높은 것으로 나타났다(5점 척도를 기준으로 2.73점을 보이고 있음). 설문응답자들은 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역과 교육훈련 수준의 비교에 있어서 열악하다는 응답이 지배적인 것으로 나타나고 있으며, 특히 양적 수준에 비해 질적 수준이 낮은 것으로 나타나고 있다(<표 16> 참조).

충남의 일자리 창출과 관련 타 지역과 비교하여 일자리의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 12.6%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 31.4%로 나타나고 있어 열악하다는 응답이 높은 것으로 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 2.79점을 보이고 있음). 반면에 충남의

일자리 창출과 관련 타 지역과 비교하여 일자리의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 8.2%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 34.1%로 나타나고 있어 열악하다는 응답이 높은 것으로 나타났다(5점 척도를 기준으로 2.73점을 보이고 있음). 설문응답자들은 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역과 일자리 수준의 비교에 있어서 열악하다는 응답이 지배적인 것으로 나타났으며, 특히 양적 수준에 비해 질적 수준이 낮은 것으로 나타났다(<표 17> 참조).

<표 17> 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역 비교(일자리)

양적 수준			질적 수준		
구분	빈도	비율	구분	빈도	비율
매우열악	17	3.8	매우열악	16	3.5
열악	125	27.6	열악	138	30.6
보통	254	56.1	보통	260	57.6
우수	52	11.5	우수	33	7.3
매우 우수	5	1.1	매우 우수	4	0.9
Total	453	100	Total	451	100
평균	2.79		평균	2.71	
표준편차	0.74		표준편차	0.69	

## (2) 충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건

충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건 중 교육훈련의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 25.6%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 12.2%로 나타나고 있어 열악하다는 응답이 높은 것으로 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 3.14점). 반면에 충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건 중 교육훈련의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 26.8%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 12.0%로 나타나고 있어 우수하다는 응답이 높은 것으로 나타났다(5점 척도를 기준으로 3.15점을 보이고 있음). 설문응답자들은 향후 5년 후 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역과 교육훈련 수준의 비교에 있어서 우수하다는 응답이 지배적인 것으로 나타났으며, 특히 양적 수준에 비해 질적 수준이 높은 것으로 나타났다(<표 18> 참조).

<표 18> 충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건(교육훈련)

양적 수준			질적 수준		
구분	빈도	비율	구분	빈도	비율
매우열악	8	1.8	매우열악	8	1.8
열악	47	10.4	열악	46	10.2
보통	282	62.3	보통	277	61.3
우수	107	23.6	우수	112	24.8
매우 우수	9	2	매우 우수	9	2
Total	453	100	Total	452	100
평균	3.14		평균	3.15	
표준편차	0.69		표준편차	0.69	

충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건 중 일자리의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 25.2%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 14.4%로 나타나고 있어 우수하다는 응답이 높은 것으로 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 3.10점을 보임). 반면에 충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건 중 일자리의 양적수준에 대해서 우수하다는 응답은 21.6%로 나타났으며, 열악하다는 응답은 16.5%로 나타나고 있어 우수하다는 응답이 높은 것으로 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 3.04점을 보임). 설문응답자들은 향후 5년 후 충남의 일자리 창출과 관련 타 지역과 일자리 수준의 비교에 있어서 우수하다는 응답이 지배적인 것으로 나타났다. 특히, 일자리의 양적수준이 질적 수준에 비해 낮은 것으로 나타나고 있어 향후 일자리의 양적인 확대에 관심을 집중할 필요가 있다(<표 19> 참조).

<표 19> 충남의 5년 후 교육훈련 및 일자리 관련 노동시장 여건(일자리)

양적 수준			질적 수준		
구분	빈도	비율	구분	빈도	비율
매우열악	11	2.4	매우열악	12	2.7
열악	54	12	열악	62	13.8
보통	271	60.4	보통	277	61.8
우수	106	23.6	우수	91	20.3
매우 우수	7	1.6	매우 우수	6	1.3
Total	449	100	Total	448	100
평균	3.10		평균	3.04	
표준편차	0.71		표준편차	0.71	

### (3) 충남 교육기관의 우수인력 양성 경쟁력

충청남도 교육훈련기관의 우수인력 양성 경쟁력 중 대학의 경우 경쟁력이 높다고 인식하고 있는 응답자는 16.0%로 나타났으며, 낮다고 인식하고 있는 응답자는 34.2%로 나타나고 있어 낮다는 인식이 높은 것으로 분석되고 있다(5점 척도를 기준으로 2.77점을 보임).

<표 20> 충남 교육기관의 우수인력 양성 경쟁력

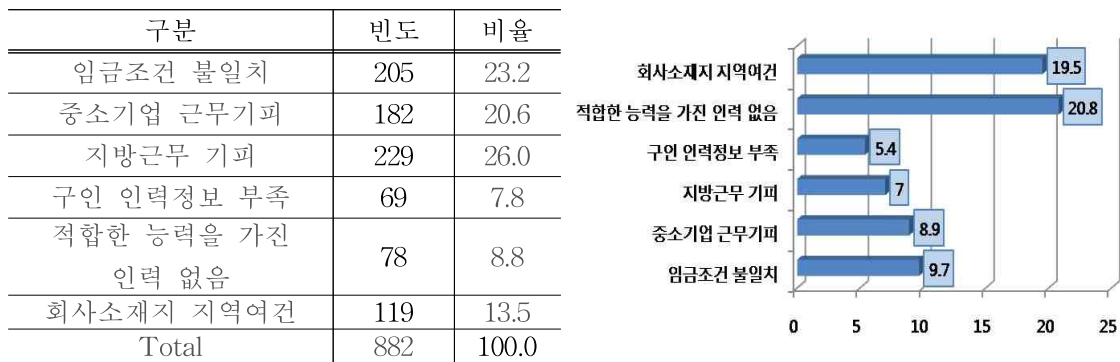
대학			직업훈련기관		
구분	빈도	비율	구분	빈도	비율
매우낮음	27	6	매우낮음	25	5.6
낮음	122	27.2	낮음	105	23.4
보통	227	50.7	보통	256	57.1
높음	70	15.6	높음	60	13.4
매우높음	2	0.4	매우높음	2	0.4
Total	448	100	Total	448	100
평균	2.77		평균	2.80	
표준편차	0.80		표준편차	0.75	

반면에 직업훈련기관의 경우 우수인력 양성 경쟁력이 높다고 인식하는 응답자는 13.8%로 나타났으며, 낮다고 인식하고 있는 응답자는 32.0%로 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 2.80점을 보임). 충남지역의 대학의 우수인력 양성 경쟁력보다 직업훈련기관의 우수인력 양성 경쟁력이 다소 높은 것으로 나타나고 있다(<표 20> 참조).

#### (4) 충남 기업체의 인력 확보 어려운 이유

충남 기업체의 인력 확보가 어려운 이유에 대한 다중응답 결과(<표 21> 참조), 지방근무 기피가 26.0%로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로는 임금조건 불일치가 23.2%를 차지하고 있다. 중소기업 근무기피가 20.6%를 차지하는 것으로 나타나고 있다.

<표 21> 충남 기업체의 인력 확보 어려운 이유



#### (5) 투자유치를 통한 일자리 창출의 기반조성 관련 충남 지원수준

투자유치를 통한 일자리 창출의 기반조성 관련 충남 지원수준(<표 22> 참조) 중 ①“투자유치를 통한 좋은 일자리 창출”의 경우, 만족하다는 응답은 20.4%, 불만족하다는 응답은 17.7%로 나타나고 있어 만족하다는 응답이 높게 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 3.02점을 보임).

<표 22> 투자유치를 통한 일자리 창출의 기반조성 관련 충남 지원수준

구분	투자유치를 통한 좋은 일자리 창출		투자기업 입지지원 강화		기업이 원하는 맞춤형 서비스 제공		투자유치 환경 개선	
구분	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
매우불만족	7	1.6	10	2.2	15	3.4	7	1.6
불만족	72	16.1	75	16.7	95	21.3	89	20
보통	277	62	242	54	226	50.8	234	52.6
만족	87	19.5	116	25.9	107	24	110	24.7
매우만족	4	0.9	5	1.1	2	0.4	5	1.1
Total	447	100	448	100	445	100	445	100
평균	3.02		3.07		2.97		3.04	
표준편차	0.67		0.75		0.78		0.74	

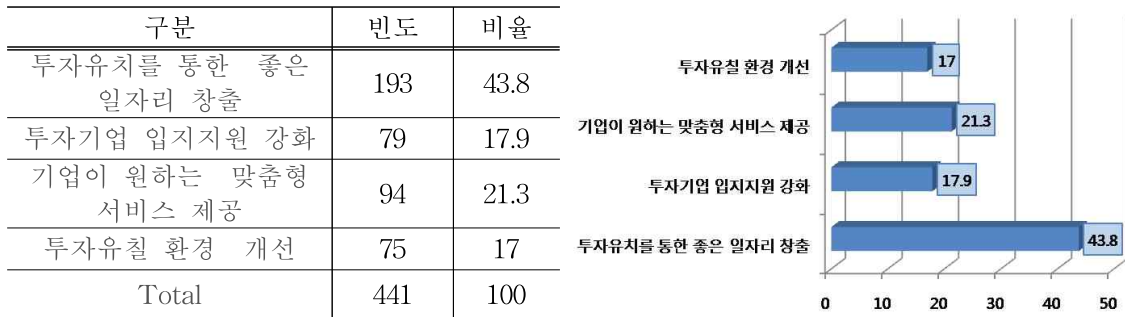


②“투자기업 입지지원 강화”의 경우, 만족하다는 응답은 27.0%, 불만족하다는 응답은 18.9%로 만족하다는 응답이 높게 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 3.07점을 보임). 또한, ③“기업이 원하는 맞춤형 서비스 제공”의 경우, 만족하다는 응답이 24.4%, 불만족하다는 응답이 24.7%로 비슷한 수준인 것으로 분석되고 있다(5점 척도를 기준으로 2.97점을 보임). ④“투자유치 환경 개선”의 경우 만족하다는 응답이 25.8%, 불만족하다는 응답이 21.6%로 만족하다는 응답이 높게 나타나고 있다(5점 척도를 기준으로 3.04점을 보임).

#### (6) 일자리 창출 기반조성 관련 중요사업

일자리 창출 기반조성 관련 중요사업에 대해서 질문한 결과(<표 23> 참조), 투자유치를 통한 좋은 일자리 창출이 43.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로는 기업이 원하는 맞춤형 서비스 제공이 21.3%로 나타나고 있다.

<표 23> 일자리 창출 기반조성 관련 중요사업



### 3) 정부 일자리 창출 사업 관련

#### (1) 충남 지역고용사업의 문제점

충남 지역고용사업의 문제점에 대해서는(<표 24> 참조), 지역별 특성을 반영할 수 있는 시스템 미흡이 20.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로는 지역고용촉진을 위한 지자체 투자 미흡이 18.5%로 나타났다. 다음으로는 종합적인 지역고용비전 및 계획 미비가 18.4%로 나타났다. 충남의 지역고용사업의 경우, 가장 큰 문제는 지역별 특성을 고려한 전략적 접근과 이를 뒷받침할 수 있는 시스템의 미흡을 지적할 수 있으며, 이러한 시스템의 미비와 아울러 지역고용촉진을 위한 지자체의 투자가 미흡하여 실질적인 고용촉진을 위한 사업을 추진하는데 한계에 직면하고 있다는 점을 지적할 수 있다. 또한, 지역고용비전 및 계획의 수립이 명확하게 이루어지지 못한 상황에서의 사업추진이 문제로 지적될 수 있다. 특히, 지역고용 관련 정책기획 능력의 부족으로 실질적인 사업을 추진하기 위한 추진력이 미약한 것을 지적할 수 있다.

&lt;표 24&gt; 충남 지역고용사업의 문제점

구분	빈도	비율
종합적인 지역고용비전 및 계획 미비	165	18.4
지역고용촉진을 위한 지자체 투자 미흡	166	18.5
지역별 특성을 반영할 수 있는 시스템 미비	183	20.4
지역 고용 관련 정책기획 능력 부족	128	14.3
중앙부처와 지역고용주체간 연계부족	116	12.9
지방고용심의회 활성화부진	31	3.5
지역차원 민관 고용파트너십 부족	68	7.6
지역고용 통계 및 정책평가시스템 미비	31	3.5
기타	10	1.1
Total	898	100.0

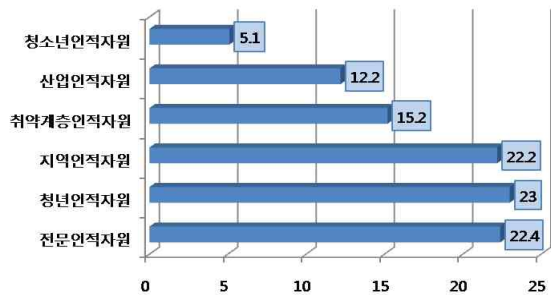


## (2) 충남 인적자원 개발사업 중 중요사업

충남 인적자원 개발사업 중 중요사업으로는(<표 25> 참조), 미취업 청년층 대상 직업훈련 등과 같은 청년인적자원에 대한 사업이 23.0%로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로는 전략인력양성 등 전문인적자원이라는 응답이 22.4%를 차지하고 있다.

&lt;표 25&gt; 충남 인적자원 개발사업 중 중요사업

구분	빈도	비율
전문인적자원	199	22.4
청년인적자원	204	23.0
지역인적자원	197	22.2
취약계층인적자원	135	15.2
산업인적자원	108	12.2
청소년인적자원	45	5.1
Total	888	100.0

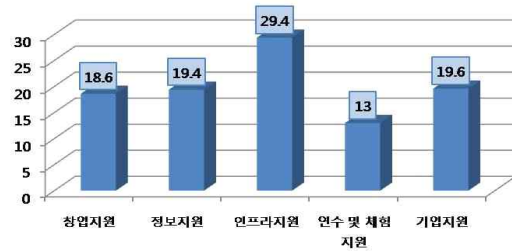


## (3) 충남 인적자원 개발사업 중 집중 지원 분야

충남 인적자원 개발사업 중 집중 지원 분야로는(<표 26> 참조), 인력양성 기반시설 및 각종 센터 운영 등과 같은 인프라지원이 29.4%로 가장 많았으며, 그 다음으로는 고용확대 유도 등과 같은 기업지원으로 19.6%를 차지하고 있다. 그 다음으로는 취업설명회 및 취업 정보 인프라 구축 등과 같은 정보지원으로 19.4%를 차지하고 있다.

&lt;표 26&gt; 충남 인적자원 개발사업 중 집중 지원 분야

구분	빈도	비율
창업지원	167	18.6
정보지원	174	19.4
인프라지원	264	29.4
연수 및 체험 지원	117	13.0
기업지원	176	19.6
Total	898	100.0

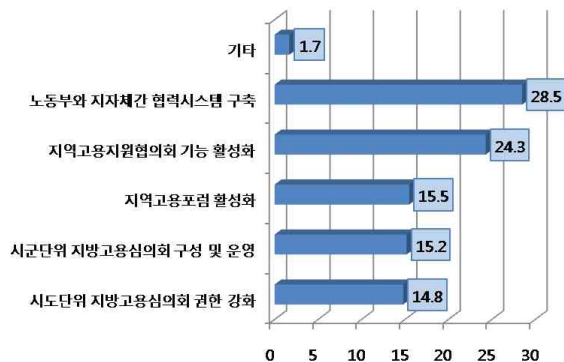


## (4) 충남 고용주체간 협의·연계 기능 강화 사업

충남 고용주체간 협의·연계 기능 강화 사업의 경우(<표 27> 참조), 가장 높은 응답을 차지한 사업은 노동부와 지자체간 협력시스템 구축으로 28.5%를 차지하고 있다. 다음으로는 지역고용지원협의회 기능 활성화 사업으로 24.3%를 차지하였으며, 지역고용포럼 활성화는 15.5%, 시군단위 지방고용심의회 구성 및 운영은 15.2%를 차지하고 있다.

&lt;표 27&gt; 충남 고용주체간 협의·연계 기능 강화 사업

구분	빈도	비율
시도단위 지방고용심의회 권한 강화	132	14.8
시군단위 지방고용심의회 구성 및 운영	136	15.2
지역고용포럼 활성화	139	15.5
지역고용지원협의회 기능 활성화	217	24.3
노동부와 지자체간 협력시스템 구축	255	28.5
기타	15	1.7
Total	894	100.0

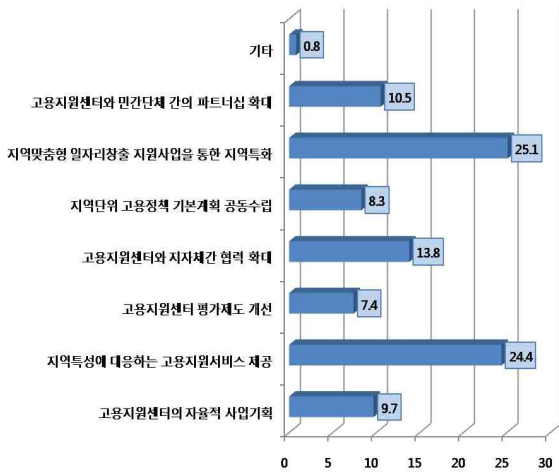


## (5) (지역)종합고용지원센터의 기능 강화를 위한 역점 분야

(지역)종합고용지원센터의 기능 강화를 위한 역점 분야로는(<표 28> 참조), 지역맞춤형 일자리창출 지원사업을 통한 지역특화사업이 25.1%를 차지하여 가장 많았으며, 다음으로는 지역특성에 대응하는 고용지원서비스 제공사업으로 24.4%를 차지하고 있다. 또한, 종합고용지원센터와 지자체간 협력 확대사업은 13.8%를 차지하였으며, 고용지원센터와 민간단체간 파트너십 확대사업은 10.5%를 차지하고 있다. 종합고용지원센터의 기능으로 가장 중요한 것은 지역맞춤형 일자리 창출 지원사업으로 나타나고 있어, 지역적 특성을 고려한 일자리를 지속적으로 창출하기 위해 종합고용지원센터의 정책·기획능력을 향상시킬 필요가 있다.

〈표 28〉 (지역)종합고용지원센터의 가능 강화를 위한 역점 분야

구분	빈도	비율
고용지원센터의 자율적 사업기획	87	9.7
지역특성에 대응하는 고용지원서비스 제공	219	24.4
고용지원센터 평가제도 개선	66	7.4
고용지원센터와 지자체간 협력 확대	124	13.8
지역단위 고용정책 기본계획 공동수립	74	8.3
지역맞춤형 일자리창출 지원사업 통한 지역특화	225	25.1
고용지원센터와 민간단체간 파트너십 확대	94	10.5
기타	7	0.8
Total	896	100.0

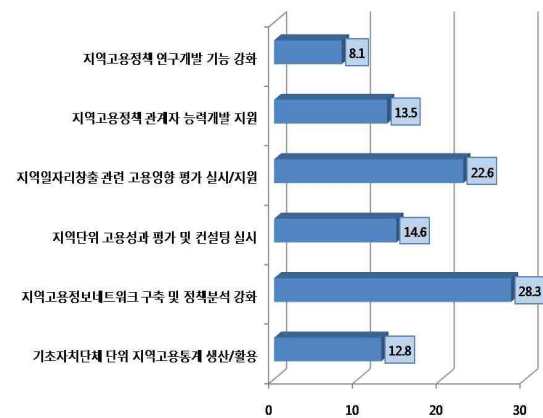


## (6) 충남 고용정책 인프라 확충을 위한 역점사업

충남 고용정책 인프라 확충을 위한 역점사업으로는(〈표 29〉 참조), 지역고용정보네트워크 구축 및 정책분석 강화사업이 28.3%로 가장 많았으며, 다음으로는 지역일자리창출 관련 고용영향 평가 실시/지원사업으로 22.6%를 차지하고 있다.

〈표 29〉 충남 고용정책 인프라 확충을 위한 역점사업

구분	빈도	비율
기초자치단체 단위 지역고용통계 생산/활용	114	12.8
지역고용정보네트워크 구축 및 정책분석 강화	251	28.3
지역단위 고용성과 평가 및 컨설팅 실시	130	14.6
지역일자리창출 관련 고용영향 평가 실시/지원	201	22.6
지역고용정책 관계자 능력개발 지원	120	13.5
지역고용정책 연구개발 기능 강화	72	8.1
Total	888	100.0

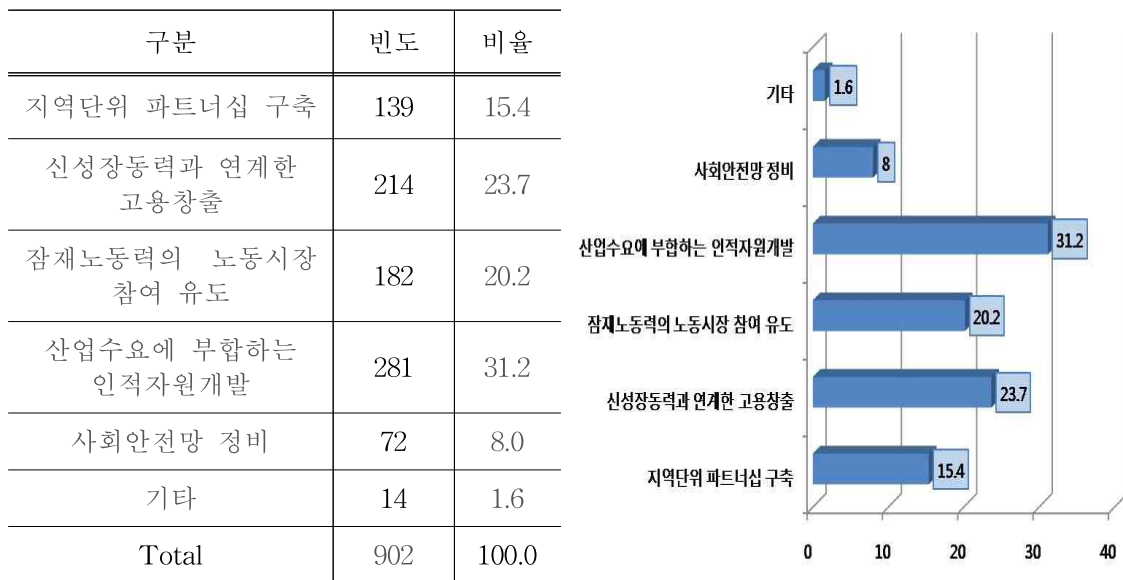


또한, 지역단위 고용성과 평가 및 컨설팅 사업은 14.6%를 차지하였으며, 지역고용정책 관계자 능력개발 지원사업은 13.5%를 차지하고 있다. 충남의 고용정책의 인프라 확충을 위해서 지역고용정보네트워크를 구축하고 이를 통해 정책분석능력을 강화해 나갈 필요성이 있다.

## (7) 지역중심의 고용친화적 환경 조성을 위한 역점사업

지역중심의 고용친화적 환경 조성을 위한 역점사업 중(<표 30> 참조), 가장 많은 응답을 차지한 것은 산업수요에 부합하는 인적자원개발로 31.2%를 차지하였으며, 다음으로는 신성장동력과 연계한 고용창출로 23.7%를 차지하고 있다. 또한, 잠재노동력의 노동시장 참여 유도는 20.2%, 지역단위 파트너십 구축은 15.4% 순으로 나타나고 있다. 지역중심의 고용친화적 환경 조성을 위해 가장 중요한 것은 ‘산업수요와 연계한 인적자원개발’로 나타나고 있다. 지역내 미래 성장동력을 발굴하고 이와 연계할 수 있는 인적자원개발프로그램이 구축되어야 고용창출 효과의 극대화를 도모할 수 있다.

&lt;표 30&gt; 지역중심의 고용친화적 환경 조성을 위한 역점사업

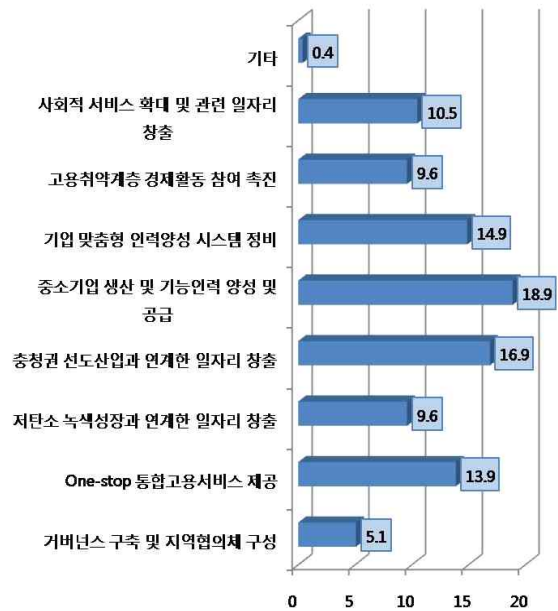


## (8) 충남 고용·인적자원개발의 추진을 위한 역점사업

충남 고용·인적자원개발의 추진을 위한 역점사업으로는(<표 31> 참조), 중소기업 생산 및 기능인력 양성 및 공급이 18.9%로 가장 많았으며, 충청권 선도산업과 연계한 일자리 창출이 16.9%를 차지하고 있다. 다음으로는 기업 맞춤형 인력양성 시스템 정비가 14.9%, One-stop 통합고용서비스 제공이 13.9%, 사회적 서비스 확대 및 관련 일자리 창출이 10.5% 순으로 나타나고 있다. 충남 고용·인적자원개발을 위해서는 무엇보다 중소기업 생산 및 기능인력 양성 및 공급이 중요하며, 이러한 생산 및 기능인력은 충청권의 선도산업과 연계될 수 있어야 효과를 극대화 할 수 있다. 앞으로 기업의 요구에 맞는 맞춤형 인력양성시스템을 지속적으로 정비할 필요가 있다.

〈표 31〉 충남 고용·인적자원개발의 추진을 위한 역점사업

구분	빈도	비율
거버넌스 구축 및 지역협의체 구성	46	5.1
One-stop 통합고용서비스 제공	126	13.9
저탄소 녹색성장과 연계한 일자리 창출	87	9.6
충청권 선도산업과 연계한 일자리 창출	153	16.9
중소기업 생산 및 기능인력 양성 및 공급	171	18.9
기업 맞춤형 인력양성 시스템 정비	135	14.9
고용취약계층 경제활동 참여 촉진	87	9.6
사회적 서비스 확대 및 관련 일자리 창출	95	10.5
기타	4	0.4
Total	904	100.0

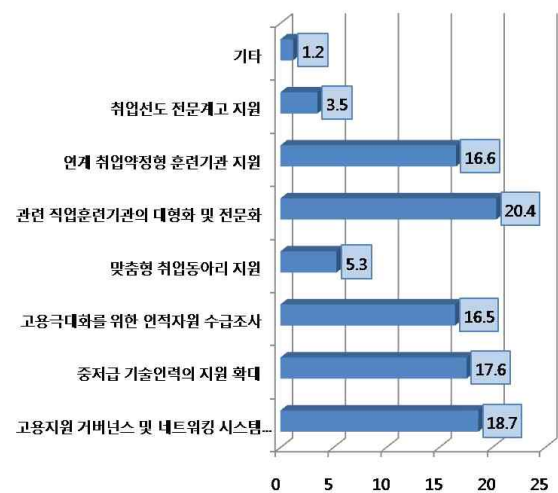


## (9) 충남 녹색산업 고용지원을 위한 역점사업

충남 녹색산업 고용지원을 위한 역점사업으로는(〈표 32〉 참조), 관련 직업훈련기관의 대형화 및 전문화가 20.4%로 가장 많았으며, 다음으로는 고용지원 거버넌스 및 네트워킹 시스템 구축이 18.7%를 차지하고 있다. 또한, 중저급 기술인력의 지원 확대가 17.6%, 연계 취업약정형 훈련기관 지원이 16.6%, 고용극대화를 위한 인적자원 수급조사가 16.5% 순으로 나타나고 있다.

〈표 32〉 충남 녹색산업 고용지원을 위한 역점사업

구분	빈도	비율
고용지원 거버넌스 및 네트워킹 시스템 구축	169	18.7
중저급 기술인력 지원확대	159	17.6
고용극대화를 위한 인적자원 수급조사	149	16.5
맞춤형 취업동아리 지원	48	5.3
관련 직업훈련기관의 대형화 및 전문화	184	20.4
연계 취업약정형 훈련기관 지원	150	16.6
취업선도 전문계고 지원	32	3.5
기타	11	1.2
Total	902	100.0





충남은 녹색산업 고용지원을 위해 직업훈련기관의 대형화 및 전문화를 이끌기 위한 정비가 필요하며, 고용지원 거버넌스 및 네트워킹 시스템 정비를 통해 기업의 요구에 대응하는 맞춤형 시스템을 구축할 필요가 있다.

#### 4) 취업 소외계층 일자리 창출 관련

##### (1) 충청남도 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램의 중요성

충청남도 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 중(<표 33> 참조), 수요자 중심 인력양성사업이 31.0%로 가장 중요하며, 다음으로 중요한 프로그램으로 지방대학 혁신역량 강화사업이 19.0%를 차지하고 있다. 또한, 산업체 인턴십 프로그램 운영은 18.5%, 고용촉진훈련은 18.1% 순으로 나타나고 있다.

<표 33> 충청남도 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램의 중요성



##### (2) 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 충남 지원수준

청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 충남 지원수준을 살펴보면(<표 34> 참조), ①수요자 중심인력양성사업의 경우 만족수준이 6.0%, 불만족 수준이 32.3%로 나타났으며(5점 척도기준으로 2.71점을 보임), ②이공계 미취업자 현장연수는 만족이 9.1%, 불만족이 36.8%(5점 척도기준으로 2.68점을 보임), ③산업체 인턴십 프로그램 운영은 만족이 14.2%, 불만족이 31.3%(5점 척도기준으로 2.78점을 보임), ④고용촉진훈련은 만족이 10.4%, 불만족이 29.4%(5점 척도기준으로 2.77점을 보임), ⑤지방대학 혁신역량 강화사업은 만족이 11.9%, 불만족이 37.4%로 나타났다(5점 척도기준으로 2.71점을 보임). 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 중 만족수준이 높은 사업은 ‘고용촉진훈련’(2.78점)으로 나타났으며, 다음으로는 ‘산업체 인턴십 프로그램 운영’(2.77점)으로 나타났다.

&lt;표 34&gt; 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 충남 지원수준

구분	수요자 중심 인력양성사업		이공계 미취업자 현장연수		산업체 인턴십 프로그램 운영		고용촉진훈 련		지방대학 혁신역량 강화사업	
구분	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
매우불만족	16	3.5	21	4.7	24	5.3	20	4.4	25	5.5
불만족	130	28.8	144	32.1	117	26	113	25	144	31.9
보통	278	61.6	243	54.1	245	54.4	272	60.2	228	50.6
만족	22	4.9	39	8.7	63	14	47	10.4	52	11.5
매우만족	5	1.1	2	0.4	1	0.2	-	-	2	0.4
Total	451	100	449	100	450	100	452	100	451	100
평균	2.71		2.68		2.78		2.77		2.69	
표준편차	0.66		0.72		0.76		0.69		0.76	

## (3) 취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 충남 지원수준

취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 충남 지원수준을 살펴보면(<표 35> 참조), 공공근로사업은 만족이 15.3%, 불만족이 27.6%(5점 척도기준 2.87점), 노인 일자리 창출은 만족이 13.2%, 불만족이 38.5%(5점 척도기준 2.70점), 장애인 일자리창출은 만족이 7.3%, 불만족이 46.2%(5점 척도기준 2.54점), 여성 일자리창출은 만족이 12.4%, 불만족이 36.6%(5점 척도기준 2.71점), 저소득층 일자리창출은 만족이 10.5%, 불만족이 42.6%(5점 척도기준 2.62점)로 나타났다. 취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 충남 지원수준은 ‘장애인 일자리창출’(2.54점)이 가장 취약한 것으로 나타났으며, ‘공공근로사업 추진’(2.87점)이 가장 만족도가 높은 것으로 나타났다.

&lt;표 35&gt; 취업취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램의 충남지원 수준

구분	공공근로 사업 추진		노인 일자리창출		장애인일자 리창출		여성 일자리창출		저소득층 일자리창출	
구분	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
매우불만족	9	2	22	4.9	33	7.4	24	5.4	30	6.7
불만족	115	25.6	150	33.6	174	38.8	139	31.2	161	35.9
보통	257	57.1	216	48.3	208	46.4	228	51.1	210	46.9
만족	65	14.4	57	12.8	32	7.1	52	11.7	44	9.8
매우만족	4	0.9	2	0.4	1	0.2	3	0.7	3	0.7
Total	450	100	447	100	448	100	446	100	448	100
평균	2.87		2.70		2.54		2.71		2.62	
표준편차	0.71		0.77		0.74		0.77		0.78	

## (4) 충남 취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 관련 역점사업

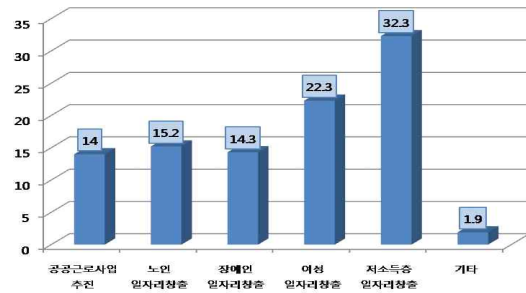
충남 취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 관련 역점사업 중(<표 36> 참조), 가장 중요한 사업으로 저소득층 일자리창출사업이 32.3%로 가장 많았으며, 다음으로는 여성 일자리창출로 22.3%를 차지하였다. 또한, 노인 일자리창출은 15.4%, 장애인 일자리창



출은 14.3%의 순으로 나타났으며, 공공근로사업은 14.0%로 가장 낮게 나타났다. 청년 일자리 창출 및 취업 지원 프로그램 중남 지원수준은 ‘공공근로사업 추진’이 가장 높게 나타났으나 설문응답자들은 역점사업에서는 가장 후순위로 인식하고 있다. 취업 취약계층의 일자리 창출은 직접적인 일자리를 창출해 주는 방향으로 추진되어야 한다.

<표 36> 충남 취업 취약계층을 위한 사회적 일자리 창출 프로그램 관련 역점사업

구분	빈도	비율
공공근로사업 추진	127	14.0
노인 일자리창출	137	15.2
장애인 일자리창출	129	14.3
여성 일자리창출	202	22.3
저소득층 일자리창출	292	32.3
기타	17	1.9
Total	904	100.0

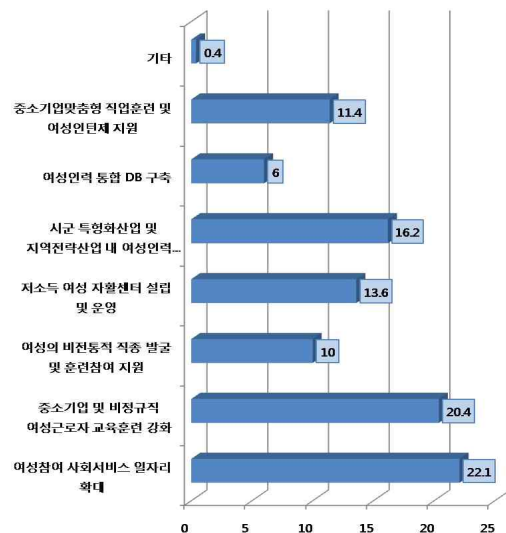


#### (5) 충남 여성분야 일자리 창출 관련 역점사업

충남 여성분야 일자리 창출 관련 역점사업으로는(<표 37> 참조), 여성참여 사회서비스 일자리 확대가 22.1%로 가장 많았으며, 다음으로는 중소기업 및 비정규직 여성근로자 교육훈련 강화로 20.4%를 차지하고 있다. 또한, 시군 특성화산업 및 지역전략산업 내 여성인력 개발은 16.2%, 저소득 여성 자활센터 설립 및 운영은 13.6%, 중소기업맞춤형 직업훈련 및 여성인턴제 지원은 11.4% 순으로 나타나고 있다.

<표 37> 충남 여성분야 일자리 창출 관련 역점사업

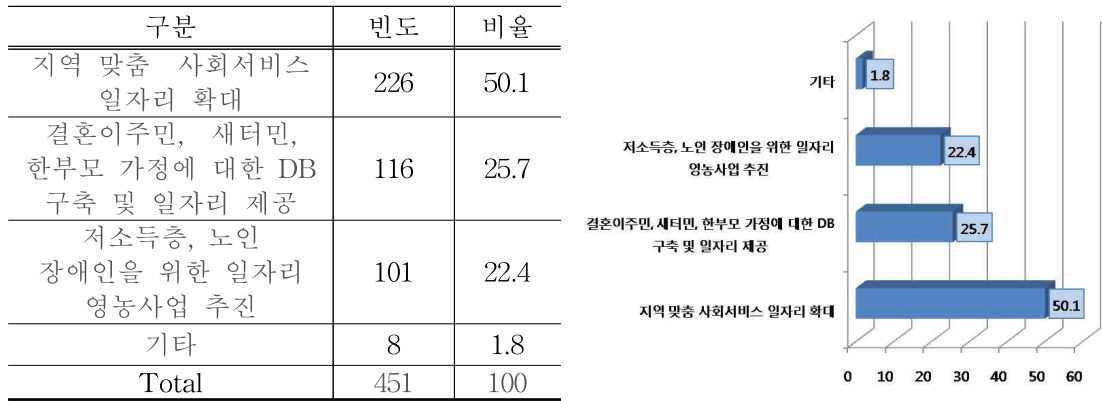
구분	빈도	비율
여성참여 사회서비스 일자리 확대	200	22.1
중소기업 및 비정규직 여성 근로자 교육훈련 강화	184	20.4
여성의 비전통적 직종 발굴 및 훈련참여 지원	90	10.0
저소득 여성 자활센터 설립 및 운영	123	13.6
시군 특성화산업 및 지역전략산업 내 여성인력 개발	146	16.2
여성인력 통합 DB 구축	54	6.0
중소기업맞춤형 직업훈련 및 여성인턴제 지원	103	11.4
기타	4	0.4
Total	904	100.0



(6) 충남 소외계층 일자리 창출 관련 역점사업

충남 소외계층 일자리 창출 관련 역점사업 중(<표 38> 참조), 지역 맞춤형 사회서비스 일자리 확대가 50.1%로 가장 많았으며, 결혼이주민, 새터민, 한부모 가정에 대한 DB 구축 및 일자리 제공이 25.7% 순으로 나타나고 있다.

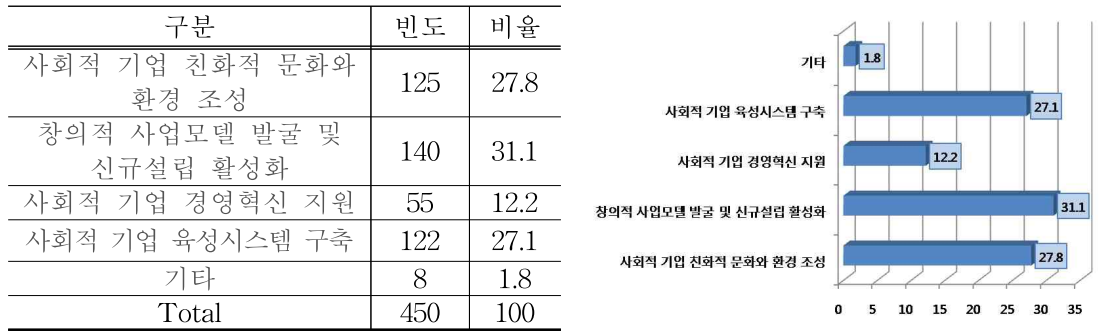
<표 38> 충남 소외계층 일자리 창출 관련 역점사업



(7) 사회적 기업 육성 관련 파급효과가 큰 사업

사회적 기업 육성 관련 파급효과가 큰 사업으로는(<표 39> 참조), 창의적 사업모델 발굴 및 신규설립 활성화가 31.1%로 가장 많았으며, 다음으로는 사회적 기업 친화적 문화와 환경 조성이 27.8%를 차지하고 있다. 또한, 사회적 기업 육성시스템 구축이 27.1%, 사회적 기업 경영혁신 지원이 12.2% 순으로 나타나고 있다.

<표 39> 사회적 기업 육성 관련 파급효과가 큰 사업



IV. 결 론

본 연구는 지역 노동시장 환경 변화를 고려하여 지역의 고용주체들이 유기적으로 연계하여 지역의 일자리 창출 및 고용안정에 기여할 수 있는 방안의 도출을 그 목적으로 하고 있

다. 현재 노동부를 비롯한 중앙부처 및 지방자치단체는 지역고용·인적자원개발사업 도입, 지방고용심의회 활성화 등 지역특성에 맞는 고용정책을 추진하고 있다. 그러나 종합적인 지역고용전략 부재, 중앙부처와 지자체간 협력체계 미흡, 지역고용사업 중복투자 및 사업간 연계부족 등으로 인하여 지역고용 활성화를 위한 정책개선이 필요한 시점이다.

녹색산업육성을 통한 일자리 창출방안은 ①기술진보와 신성장산업의 형성을 통해 녹색일 자리를 창출하는 방안, ②기존 산업에 녹색기술을 접목하여 수요확대에 따른 녹색일 자리를 창출하는 방안, ③취약계층의 고용촉진을 위한 녹색일자리 창출방안 등 크게 세 측면에서 접근할 수 있다. 녹색산업 관련 지역고용정책의 문제점으로는 ①종합적인 지역고용비전 및 계획 미비, ②지역 고용촉진을 위한 지자체 투자 미흡, ③지역별 특성 및 수요를 반영할 수 있는 시스템 미비, ④중앙부처와 지역고용주체간 연계부족, ⑤지방고용심의회 활성화 부진, ⑥지역차원의 민관 고용파트너십 및 네트워킹 미흡, ⑦지역의 정책기획 능력 및 전문성 부족, ⑧지역고용 통계 및 정책평가시스템 미비 등이 지적되고 있다. 특히, 충청남도 일자리 창출의 문제점으로는 ①청년인턴제 문제, ②일회성 일자리 창출의 문제, ③고급 인력의 역외유출, ④취약계층(저소득 층, 여성, 장애인, 고령자)의 고용지원 사업의 부진, ⑤중소기업 취업 기피 현상, ⑥인력, 예산, 제도적 한계로 인한 지방자치단체의 일자리 창출 역할 미비, ⑦전체적인 사업에 대한 홍보와 운영에 대한 홍보 미흡 등이 지적되고 있다.

녹색산업 육성에 따른 충청남도의 일자리 창출 효과를 극대화하기 위해서는 폐기물 처리 시설, 태양광 풍력발전설비, 축산분뇨 처리시설 등과 같은 친환경적인 녹색산업을 적극 발굴할 필요가 있다. 또한, 고부가가치 산업이라 할 수 있는 반도체 전자업계를 중심으로 한 생산, 기계, 전기, 전자 관련 직의 일자리 창출을 가시화할 필요가 있으며, 지역 중소 벤처기업에서 정부의 R&D 과제를 수행을 적극적으로 지원할 필요가 있다. 농업지역이 많은 만큼 아산만 지역이나, 독립기념관, 유관순 열사 사당, 청소년 수련원 등을 녹색관광 벨트화하여 지역특성을 살린 개발을 통해 일자리 창출 프로그램 개발이 필요하다(충남지역 녹색일 자리의 개괄적 추진전략은 <부록 표 1> 참조).

앞으로 충청남도는 지역구성원의 녹색산업 관련 일자리 창출의 문제점과 요구를 반영하여, 충남의 녹색산업육성을 “살아숨쉬는 녹색경제 Green Province 충남”이라는 충남 녹색일 자리 창출의 비전을 구체화하고, 이를 위한 목표로 ①충남의 녹색산업육성을 위한 안정적 정책 구조, 가격 및 인센티브를 통한 녹색시장 창출, ②녹색일 자리에 대한 투자 및 재정 지원 확대, ③노·사·민·정간의 사회적 연계(social network) 강화, ④충남지역의 녹색경제에 대한 제약요인으로서 부족한 기술력 습득을 위한 교육·훈련 추진, ⑤녹색일 자리의 잠재력에 대한 평가 및 지속적인 모니터링을 실시할 필요가 있다. 이를 위해서는 충청남도가 녹색일 자리 창출 여건 조성에 있어서 주도적인 역할을 담당해야 할 것으로 판단되며, 중앙정부 차원의 지원과 시·군, 노동계, 산업계, 시민들의 노력 및 참여가 요구된다.

## ＜ 참 고 문 헌 ＞

- 경인지방노동청, 인천지역 고용정책기본계획 수립 및 고용·인적자원개발사업 평가에 관한 연구, 2008.
- 경제·인문사회연구회, 제2회 국정과제 세미나 일자리 창출과 녹색성장 전략추진을 위한 대토론회, 2009.3.10-11.
- 광주광역시·한국인적자원개발학회, 광주 지역고용 및 인적자원개발정책 기본계획 수립에 관한 연구, 2008.
- 국무총리실, 기후변화대응 종합기본계획, 2008.
- 국회예산정책처, 일본의 지역 중심 고용대책 사례와 시사점, 2009.
- \_\_\_\_\_, 기본계획수립 및 종합평가, 2008.
- 교육과학기술부·한국직업능력개발원, Global HR Forum, 2009.11.3-11.5.
- 기획재정부, 일자리 창출을 위한 녹색 New Deal 사업추진방안, 2009.
- 김승택, ‘녹색일자리(Green Job)의 정의와 창출방안, 2008.
- \_\_\_\_\_, ‘녹색성장과 녹색 일자리 창출, 2008.
- \_\_\_\_\_, ‘녹색성장을 통한 일자리 창출 촉진 방안,’ <녹색성장과 국가성장전략의 모색>, KD I·미래기획위원회·경제인문사회연구회 공동세미나, 2008. 11. 13.
- \_\_\_\_\_, “녹색성장이 노동시장에 미치는 효과: 녹색일자리의 이해, 일자리 창출 및 정책과제,” 녹색성장과 녹색일자리 전환전략의 모색 토론회, 2009.
- 김주섭, “지역고용개발 촉진을 위한 법제화 연구,” 한국노동연구원, 2008.
- 노동부, ‘08년도 인력수요동향조사, 2008.
- \_\_\_\_\_, 2009년 사회적기업 육성 정책방향, 2009.
- \_\_\_\_\_, 2009년도 지역맞춤형 일자리창출 지원사업 기본계획, 2008.
- \_\_\_\_\_, 고용안정사업 개편방안, 2008.
- \_\_\_\_\_, 사회적 일자리 창출방안 연구, 2003.
- \_\_\_\_\_, 인력수요동향조사, 2008.
- \_\_\_\_\_, 지방자치단체 취업실태 조사, 2006.
- \_\_\_\_\_, 지방자치단체의 고용정책 및 일자리 창출 시책 평가와 모델개발, 2008.
- \_\_\_\_\_, 지역고용 활성화 기본계획(안), 2008.
- \_\_\_\_\_, 지역고용정책 담당자 워크숍 자료집, 2009.
- \_\_\_\_\_, 지역별임금근로시간조사, 2008.
- 노동부·지역고용학회, 2009년 지역고용정책 아카데미 워크숍 자료, 2009.7.9-10.
- 노동부·청안고용지원센터, 청년층 고용지원협의회 회의자료, 2008.12.11.
- 대전지방노동청, 지역고용인적자원개발 기본계획 수립, 2008.
- \_\_\_\_\_, 충남 2020 산업인력 수급전망 계획, 2007.
- \_\_\_\_\_, 충남지역 고용·인적자원개발사업
- \_\_\_\_\_, 충남지역 고용·인적자원개발사업 기본계획 수립 및 종합평가, 2008.

- \_\_\_\_\_, 충남지역 전략산업 인력수요 및 인적자원개발 연구, 2005.
- \_\_\_\_\_, 충북지역 고용·인적자원개발 평가 및 기본계획, 2008.
- \_\_\_\_\_, 충청남도 '08년도 일자리창출 계획, 2008.
- \_\_\_\_\_, 충청지역 재직자훈련 활성화 방안 연구, 2005.
- 대전지방노동청·충남벤처협회, 지역맞춤형 일자리 창출을 위한 2009년 1차 충남고용포럼 자료집, 2009.6.29.
- \_\_\_\_\_, 지역맞춤형 일자리 창출을 위한 2009년 2차 충남고용포럼 자료집, 2009.9.10.
- 산림청, 녹색일자리 사업의 2009상반기 추진성과 및 향후 계획, 2009.7
- \_\_\_\_\_, 고용창출! 숲에서 답을 찾다, 2009 상반기 녹색일자리 성과자료집, 2009.6
- 산업연구원, 사회서비스산업 고용유발, 2008.
- \_\_\_\_\_, 일자리 창출을 위한 기업투자 활성화 방안 연구, 2004.
- 산업자원부, 새로운 직업군 발굴을 통한 일자리 창출 역량강화 방안, 2007.
- 삼성경제연구소, “녹색뉴딜사업의 재조명,” CEO Information 제691호, 2009.
- \_\_\_\_\_, “청년 일자리 창출을 위한 3대 과제,” 이슈페이퍼, 2009.
- \_\_\_\_\_, 녹색뉴딜사업의 재조명, CEO Information, 제691호, 2009.
- 유길상, “일본 고용정책 추진체계: 중앙과 지방정부의 역할분담을 중심으로,” 2009.
- 유종상, “일자리 창출과 지방자치단체의 역할,” 한국지방행정연구원 News Letter 2009년 1호.
- 이종호, 충청북도의 녹색성장전략, 충북경제, 2008.
- 이창훈, “선진국의 녹색성장,” 녹색성장포럼, 2008.9.9.
- 이혜경, “여성이 참여할 수 있는 전문적 녹색일자리 창출 방안,” 2009년도 한국행정학회 동계학술대회발표논문집, 2009.12.11-12.
- 임상훈, 고용·인적자원개발 현황과 문제점, 2007.
- 주일본대사관, 일본의 지역고용대책 현황, 2008.
- 지역고용정책협의회, 2008년 4/4분기 회의 자료, 2008.
- \_\_\_\_\_, 2009 1/4분기 회의자료, 2009.
- 충남발전연구원, 전략산업별 인적자원의 효율적 공급방안, 2008
- \_\_\_\_\_, 전략산업별 인적자원의 효율적 공급방안, 2008.
- \_\_\_\_\_, 충청남도 경제활성화와 일자리 창출을 위한 녹색뉴딜정책 심포지엄 자료집, 2009.
- 충남발전연구원·한국지역인적자원개발협회, 차세대 지역인재육성을 위한 한·중·일 국제학술 심포지엄 자료집, 2009.10.21-22.
- 충남인적자원개발지원센터, 제3회: JOB아라! 포럼(산·학·관 HR 전문가 포럼), 2009.12.16.
- 채창균, 일자리 창출의 뉴페러다임, 일자리 선진화, 한국직업능력개발원, 연구보고서 일자리 선진화 전략, 2008.
- 통계청, 경제활동인구조사 부가조사(청년층)결과, 2008.5.
- 한국고용정보원, 사회적일자리 창출사업 실태와 개선방안, 2007,

- \_\_\_\_\_, 지역노동시장의 구조와 차별성 연구, 2008, p.47.
- 한국노동연구원, 고용안전망과 활성화 전략 연구, 2009.
- \_\_\_\_\_, 녹색일자리 창출 방안, 2009.
- \_\_\_\_\_, 산업정책의 일자리창출 효과 분석, 2007.
- \_\_\_\_\_, 일자리 지원사업 효율화 방안, 2007.
- \_\_\_\_\_, 지역고용정책 실태조사, 2008.
- \_\_\_\_\_, 지역 고용·인적자원개발 사업의 현황과 발전전략, 2007.
- 한국직업능력개발원, 지역공동체 활성화를 통한 일자리 창출, e-HRD 12-10호, 2009.7.24.
- 한국행정연구원, “일자리 창출과 경제안정,” 행정포커스, 80(2): 8-22, 2009년 3-4월호.
- 한양대학교 지방자치연구소, “정책사례: 지방자치단체 일자리 창출,” 지방자치정보 167호, 2009.3.25.
- 현대경제연구원, “녹색성장 산업 육성의 기본과제,” 한국경제주평, 통권324호, 2008.11.26.
- \_\_\_\_\_, 녹색성장산업 육성의 기본과제, 한국경제주평, 통권324호, 2008.
- 홍양희, “녹색성장전략이 충북산업의 성장전략에 미치는 영향과 대응방향,” 충북경제, 2008.
- 환경부, 녹색성장에 관한 서울이니셔티브 후속조치 수립, 2006.
- \_\_\_\_\_, 환경분야 녹색성장 실천계획, 2009.
- 황해경제자유구역청, YESFEZ 맞춤형 인력공급방안 2009 관련기관 Workshop 자료, 2009.12.16
- Institute for International and European Environmental Policy, 2004
- OECD, Environment and Employment: An Assessment, 2004.
- Pollin, Robert, “경제성장과 일자리창출을 위한 미국의 녹색정책,” 국제노동브리프, 2008.
- Pollin, Robert, 경제성장과 일자리 창출을 위한 미국의 녹색정책, 2008.
- UNEP, Press Releases, 2008.12.22.

&lt;부록 표 1&gt; 충남지역 녹색일자리 추진 전략-제도 및 재정

◎ 주체, ○ 보완, ▲ 보조, △ 참여

구분	국가		충남		시·군		노동계		산업체		훈련기관 (대학 등)		기타(시민)	
	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산
기술진보에 따른 녹색일자리 창출														
투자유치 및 녹색선도기업 선정·육성	○	◎	◎	◎	△	△	-	-	▲	▲	-	-	-	-
신 수요창출을 위한 중앙정부 연계사업	◎	◎	◎	○	△	△	-	-	△	△	△	-	△	-
의약바이오 분야 인적자원개발 및 일자리 창출	○	○	◎	◎	△	△	-	-	▲	▲	▲	-	-	-
NEW IT 분야 인적자원개발 및 일자리 창출	○	○	◎	◎	△	△	-	-	▲	▲	▲	-	-	-
에너지 분야 인적자원개발 및 일자리 창출	○	○	◎	◎	△	△	-	-	▲	▲	▲	-	-	-
녹색성장을 주도하는 지역내 효율적인 인력양성체제 확립														
지역 고용·인적자원개발 전담기구 설치·운영	▲	▲	◎	◎	○	○	○	-	○	△	○	-	△	-
지역 고용 및 인적자원개발사업 통합·조정 거버넌스 구축	○	▲	◎	◎	○	○	◎	-	◎	▲	◎	-	◎	-
업종별 인력네트워크 구축·운영	▲	○	◎	◎	○	○	△	-	◎	○	○	-	○	-
노사분쟁 조정시스템 구축	○	▲	◎	◎	○	○	◎	-	◎	-	-	-	-	-
노사민정 협력모델 구축	◎	○	◎	◎	△	▲	◎	-	◎	-	-	-	◎	-
기존산업의 녹색산업 전환에 따른 녹색일자리 창출														
핵심 주력산업의 녹색혁신	◎	○	◎	◎	○	△	○	-	◎	▲	○	-	-	-
저탄소형 산업구조로 변환	◎	◎	◎	◎	○	△	-	-	◎	▲	○	-	-	-
가치사슬의 녹색변환	▲	○	◎	◎	△	△	-	-	◎	▲	○	-	-	-
사회적 기업육성 및 사회적 서비스 수요 창출	○	◎	◎	◎	○	○	△	-	○	○	○	-	-	-
물류산업 중심지로 육성	○	◎	◎	◎	○	○	-	-	◎	▲	-	-	-	-

<표 4-35> 충남지역 녹색일자리 추진 전략-제도 및 재정(계속)

◎ 주체, ○ 보완, ▲ 보조, △ 참여

구분	국가		충남		시·군		노동계		산업체		훈련기관 (대학 등)		기타(시민)	
	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산	제도	예산
지역내 훈련 및 재훈련시스템 구축														
직업훈련 전달체계 조정	▲	▲	◎	◎	◎	○	◎	-	◎	▲	◎	-	△	-
산·학 연계 맞춤형 인력양성	◎	○	◎	◎	▲	△	◎	-	◎	▲	◎	-	△	-
주부 재취업 지원 및 교육·훈련시스템 구축	◎	○	◎	◎	▲	△	◎	-	◎	▲	◎	-	△	-
충남지역 교육훈련시스템 구축 모델	▲	▲	◎	◎	▲	▲	△	-	△	△	○	-	△	-
취업취약계층 고용촉진을 위한 녹색일자리 창출과 교육훈련														
청년	▲	◎	◎	○	○	▲	△	-	○	▲	○	-	▲	-
고령자	○	◎	◎	○	▲	▲	△	-	○	▲	○	-	▲	-
여성	○	◎	◎	○	▲	▲	△	-	○	▲	○	-	△	-
장애인	○	◎	◎	○	▲	▲	△	-	○	▲	○	-	△	-
공공투자	◎	◎	○	○	○	○	△	-	○	▲	○	-	△	-
충남형 녹색산업 일자리														
신재생에너지 보급 확대 및 바이오에너지 메카 조성 일자리	○	◎	◎	◎	▲	▲	-	-	◎	◎	△	-	△	-
에너지효율 개선을 위한 ESCO 산업 일자리	○	◎	◎	◎	▲	▲	-	-	○	◎	△	-	△	-
저탄소 녹색도시 조성 일자리	◎	◎	○	○	▲	▲	-	-	△	-	△	-	△	-
녹색금융산업 일자리	◎	○	◎	◎	△	△	-	-	◎	▲	-	-	△	-
기타 녹색산업 1차 일자리	▲	▲	◎	◎	◎	◎	▲	-	▲	▲	○	-	△	-
새로운 녹색일자리 창출	○	◎	◎	◎	△	△	-	-	▲	△	△	-	△	-