

(사)홍성지역협력네트워크 설립 사례



사 홍 성 지 역 협 력 네 트 워 크 사 무 국 장 이 창 신

주민교육을 위해 마을회관으로 갔다.

주민들이 오기 시작했고, 난 등록부를 작성하기 위해 어머님 성함을 물었다.

어머님은 낯선 나에게 긴장하신 듯 쑥스럽게 웃으시며 내게 말했다.



남의 행동에 비추어 나는 어떤지를 생각하는 사람이 되고 싶다.

(사)홍성지역협력네트워크 설립 과정

설립과정(민간)

- 2014년 말 충남도 3농혁신 특화사업으로 홍성군 “지역협력센터 구축”사업 제안 및 선정
- 2015년 2월 “홍성통” 주요과제로 지역협력센터 구축사업 논의
- 2015년 3월 홍성통회의 지역협력센터 주체에 대한 논의
- 2015년 5월 민간단체를 아우를 수 있는 새로운 단체로 지역협력네트워크 구성
- 2015년 6월 법인으로 보는 단체 결성 및 사무실 운영(사무국장 이창신)

애로사항

지역협력네트워크 설립시 민간주도의 상향식 조직구성을 했다고 생각했으나, 실제로는 그렇지 못했음

(사)홍성지역협력네트워크 설립 과정

설립과정(민간)

- 2015년 12월 법인으로 보는 단체에서 정식 법인화 논의(중간지원조직이 되기 위해 필요한 것은)
- 2016년 1월 임원회의(행정추진내용, 법인화 방안)
- 2016년 3월 임원회의(법인화 방안, 직접/간접, 사회적협동조합/사단법인, 대표자, 임원, 기초재산 만들기, 명칭, 목표설정)
- 2016년 3월 임원회의(조직체계, 회원구성 및 운영, 이사회 구성 및 운영, 사무실확보, 정관확정)
- 2016년 4월 충남도 법인설립 허가(4/18)
- 2016년 5월 (사)홍성지역협력네트워크 출범식

(사)홍성지역협력네트워크 설립 과정

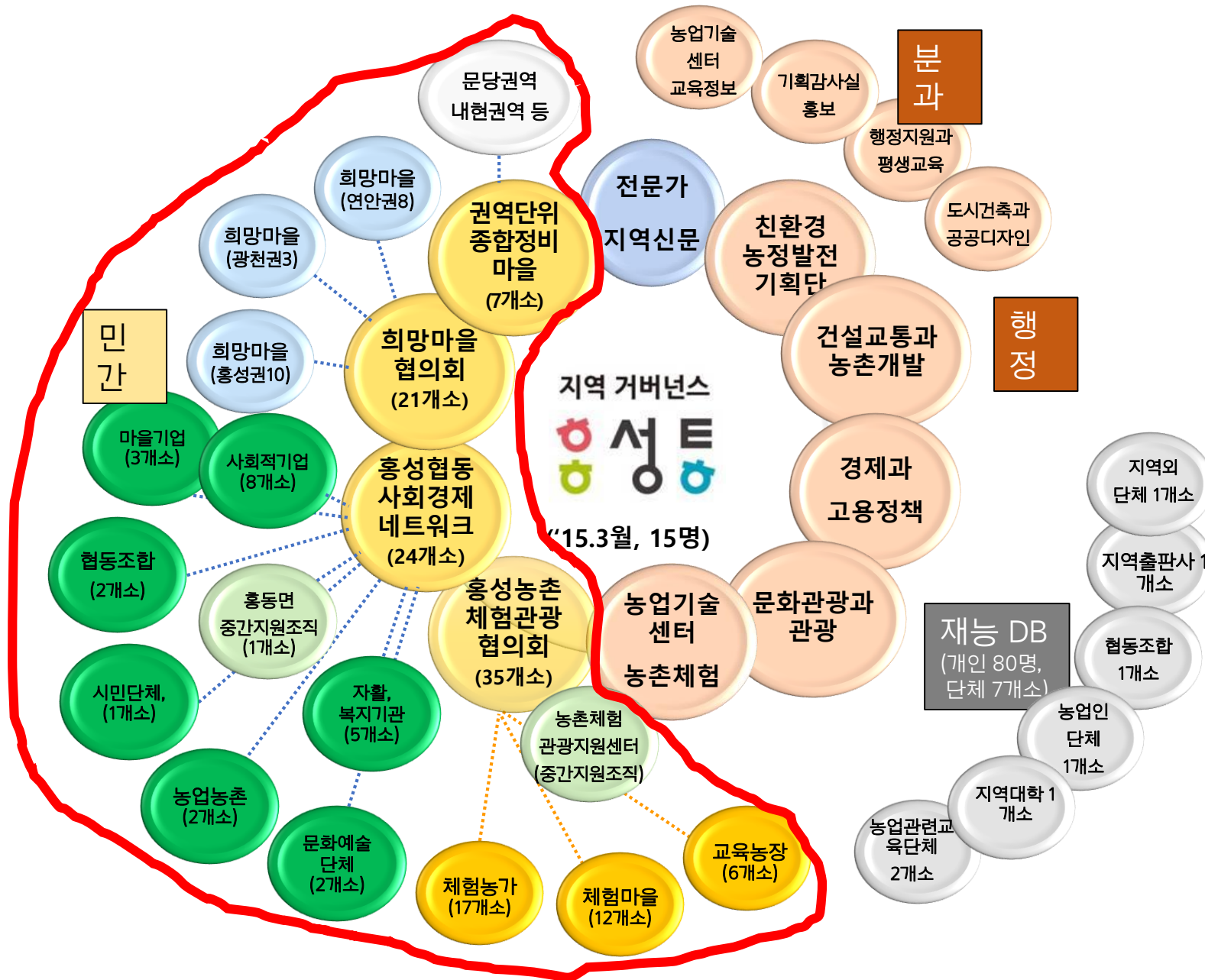
설립과정(행정)

- 2015년 6월 1차 추경 편성 못함(의회에서 거부)
- 2015년 9월 2차 추경 편성 못함(의회에서 거부)
- 2015년 10월 3차 추경 편성 못함(의회에서 거부)
- 2015년 12월 조정추경(?) 편성(의회 승인)
- 2016년 6월 마을만들기 지원조례 발의 안됨
- 2016년 9월 마을만들기 지원조례 의회 통과
- 2016년 10월 홍성군 마을만들기 지원센터 위수탁 공고
- 2016년 11월 지원센터 위탁(홍성지역협력네트워크)

일관된 의회의 문제제기

- ① 행정이 직접하면 되지 왜 민간에게 돈을 주지 못해 야단인가?
- ② 쓸 때 없는 사람들 돈 주려는 것 아닌가?
- ③ 한번 주면 계속 줘야한다. 홍성군 재정자립도가 얼마 줄 아느냐?
- ④ 어떤 전문가가 그거 받고 일하겠냐?

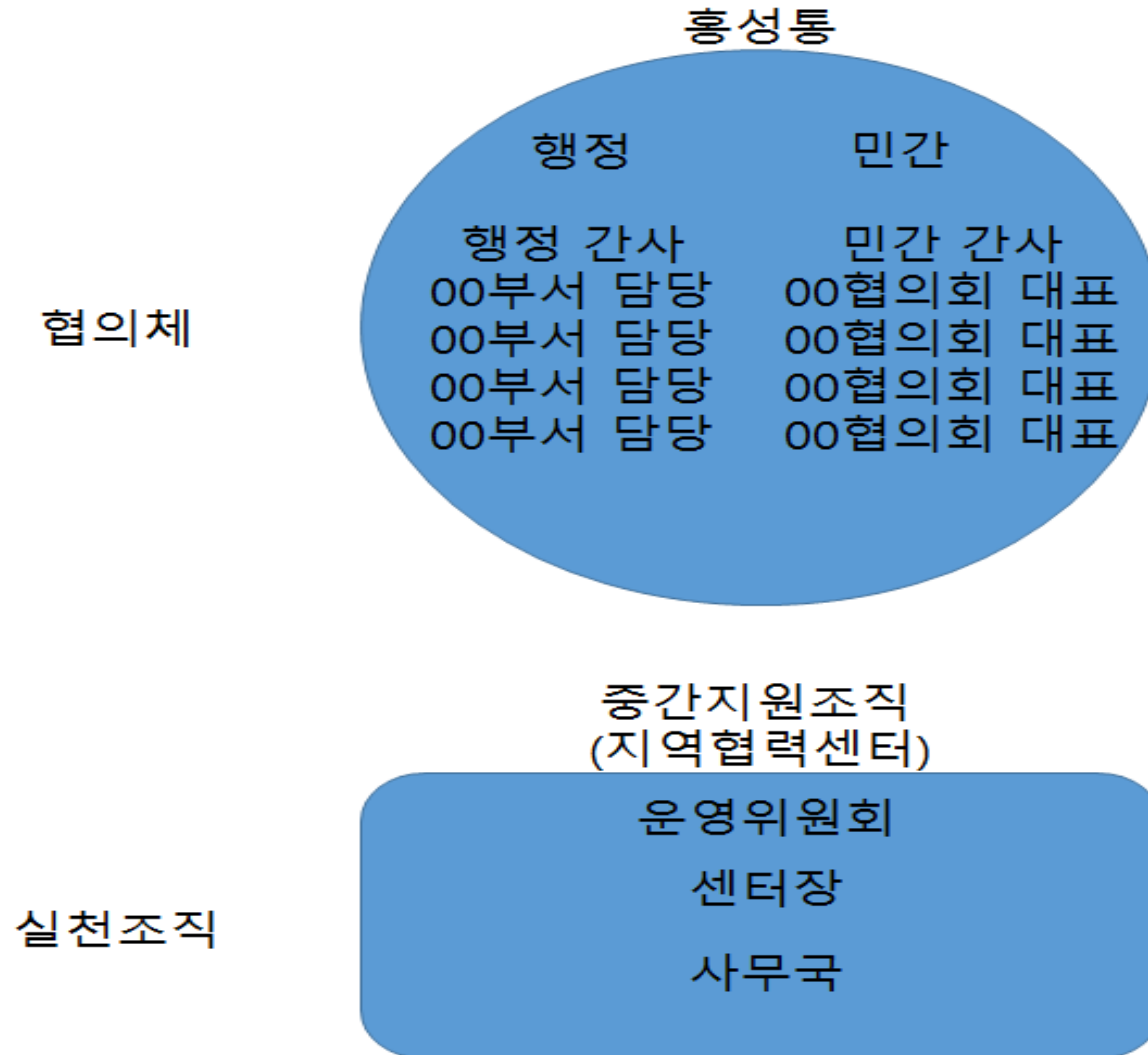
지역협력네트워크가 중간지원조직으로서의 공공성 확보



민간단체를 아우르는 조직을 만들기 위해 지역협력네트워크 설립
지역개발을 위한 거버넌스인 홍성통의 실천조직임을 명시

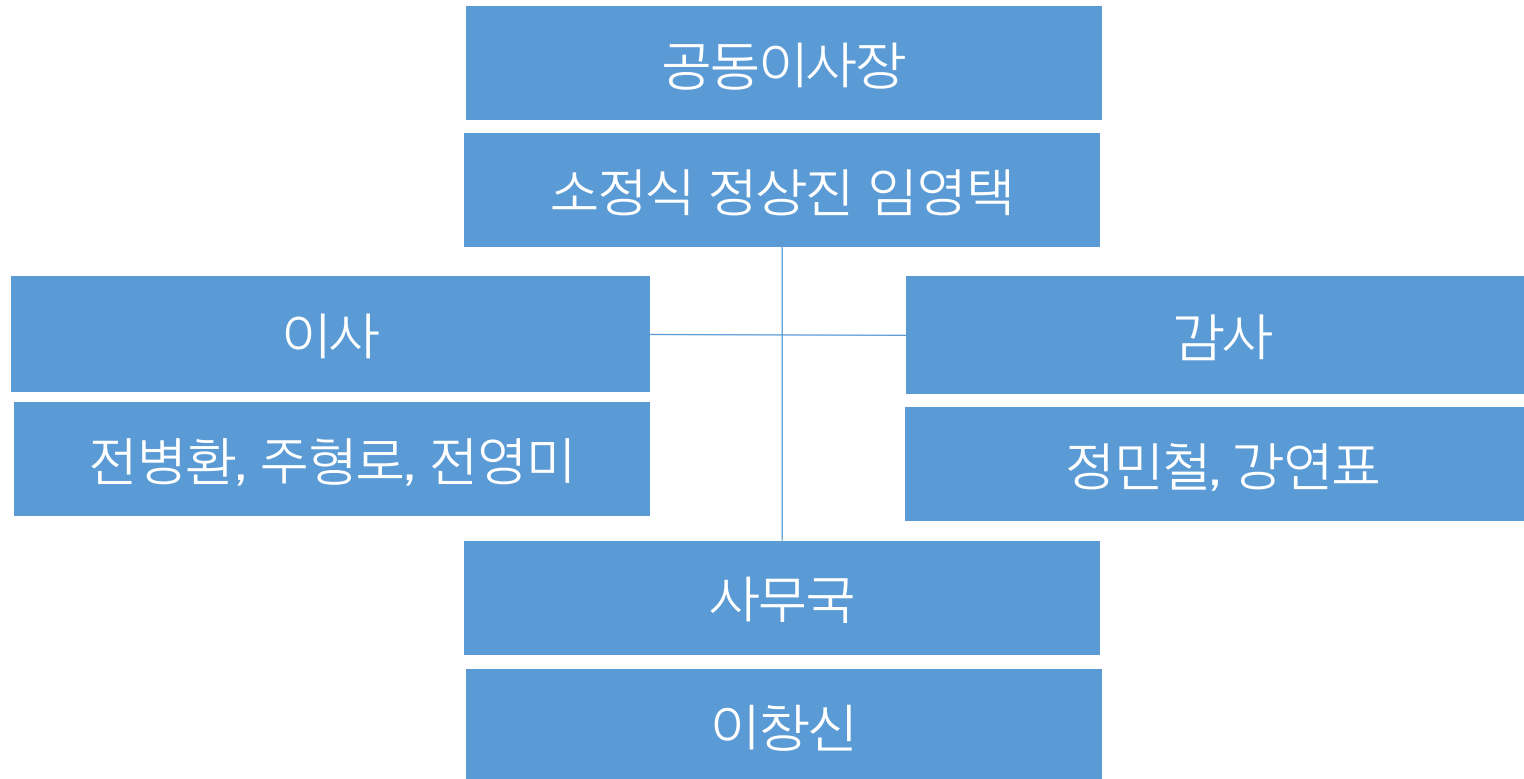
애로사항
이 단체 외에도 다른 단체들에 대한 고려 미흡(농업인 단체 등)
각 협의회 회원단체에 대한 공유 부족

지역협력네트워크와 흥성통의 관계 설정



조직구성

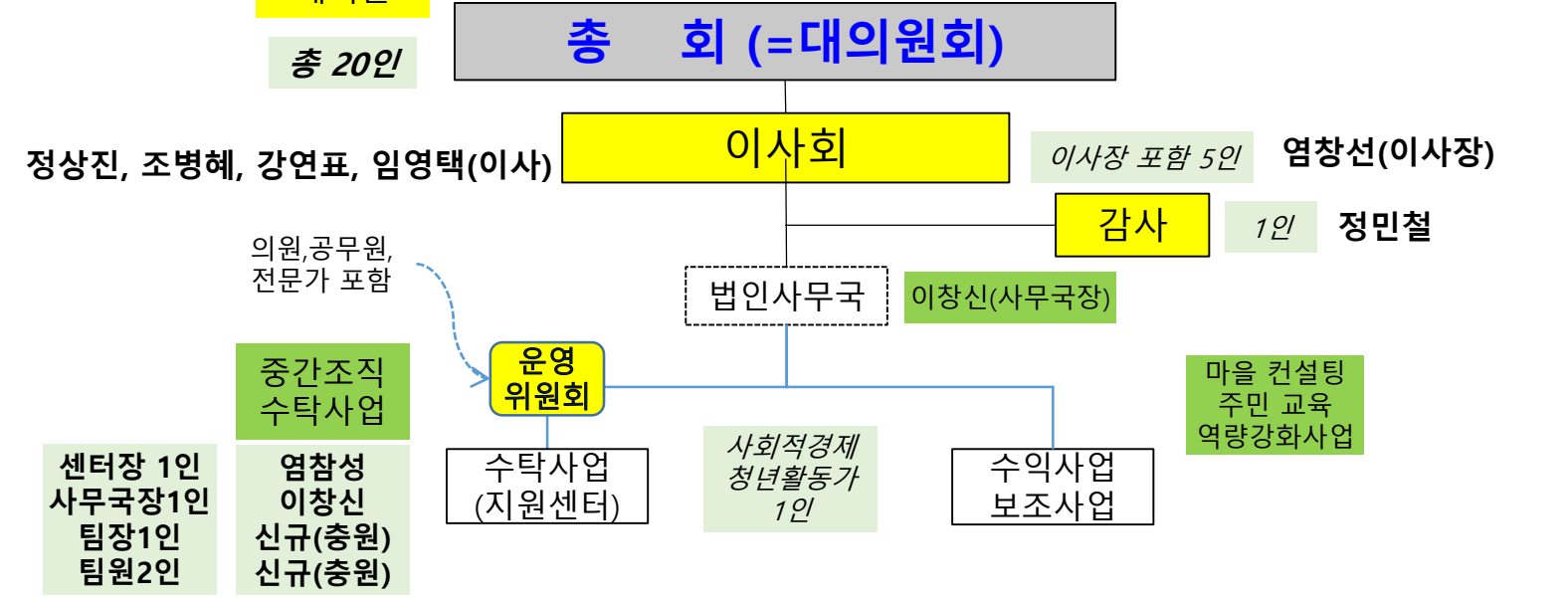
- 고민 : 민간단체를 아우르고, 조직의 공공성을 확보할 수 있는 대표자와 임원은 누구인가?



분야
임원
회원
단체
회원

마을만들기(농촌)	사회적경제	농도교류	전문가집단
조병혜, 강연표	정상진, 정민철	임영택	염창선
•희망마을협의회 •권역발전협의회	•협동사회경제네트워크	•체험관광협의회 •귀농지원연구회	•재능풀
정보영, 조홍식, 조권영, 김기섭	박소진, 박진복, 이동근, 김영준, 신희천	전병환, 이환의, 강신안	전영미, 주형로
(6명)	(7명)	(4명)	(3명)

마을만들기
지원센터
수탁관계



사단법인
조직체계

※ 2018년 말까지 목적사업은 수탁사업으로 해결

수탁사업 운영위원회	이사회	사무국
이사장 = 센터장, 염창선(비상근) 사무국장 = 사무국장, 이창신		
교육컨설팅팀 연구원 1인	조사연구팀 팀장 1인	홍보디자인 실무자 1인
수탁사업 70%	수탁사업 70%	수탁사업 70%
수익사업 30%	수익사업 30%	수익사업 30%

(사)홍성지역협력네트워크 설립 과정의 포인트

①

안되는 것에 감사하자!

부족함을 알 수 있는 계기가 될 수 있다.

②

내 일을 우리의 일로 만들자.

혼자는 할 수 없는 일이다.

③

지속적으로 협의하자.

최소 월 1회는 모여야 한다.

④

다음 논의 거리를 제시하자.

반복이 아닌 지속적인 회의를 위해

⑤

더디지만 한 걸음씩

다른 의견을 큰 틀에서 맞춰가자