

외국인주민의 지역정착 지원을 위한 민간기관의 역할과 참여 세미나

- 일 시 : 2023. 2. 28. (화) 14:00
- 장 소 : 충남연구원 4층 회의실

외국인주민의 지역사회정착을 위한 민간기관의 역할과 참여 세미나

1 목적

- 외국인 주민 지원기관에서 진행되고 있는 외국인 주민의 정착 지원과정과 정착지원 사항을 검토하기 위함
- 외국인 주민 사각지대 파악과 함께 민간기관에서 지원되는 사항 등을 파악하여 외국인 주민 정착을 위한 지원 사례 검토
- 외국인 주민 정착 지원 마련의 방안으로 지역별 민간 기관의 외국인지원 및 교육프로그램 활성화 방안 마련을 위한 노력

2 개요

- 일시 : 2023. 2. 28.(화) 14:00
- 장소 : 충남연구원 4층 회의실
- 주최 : 충남연구원

3 진행흐름

시 간		내 용	비 고
13:30 ~ 14:00	30'	[참석자 등록]	
14:00 ~ 14:05	5'	[개회 및 참석자 소개]	전체사회 :윤향희 책임연구원 (충남연구원)
14:05 ~ 15:05	60'	[발제] 발제1 : 우삼열 소장(아산시주노동자센터) 발제2 : 최미자 대표(충남다문화가정협회) 발제3 : 윤영미 센터장(글로벌다문화센터)	
15:05 ~ 15:15	10'	[휴식]	
15:15 ~ 16:15	60'	[종합토론] 좌 장 : 박찬석 교수(공주교육대학교) 토론1 : 김경제 교수(동국대학교) 토론2 : 김원규 교수(한남대학교) 토론3 : 박창원 교수(충남도립대학교) 토론4 : 이미경 팀장(아산시청) 토론5 : 김진기 연구위원(충남연구원) 토론6 : 윤향희 책임연구원(충남연구원)	
16:15 ~ 16:30	15'	[질의응답]	
16:30		[폐회]	



목 차



I. 외국인 주민과 지역사회의 과제

..... 07

우삼열 소장(아산이주노동자센터)

II. 다문화가정협회의 외국인지원

..... 19

최미자 대표(충남다문화가정협회)

III. Global 글로벌 다문화센터

..... 31

윤영미 센터장(글로벌다문화센터)



외국인 주민과 지역사회의 과제

우삼열 소장
아산이주노동자센터

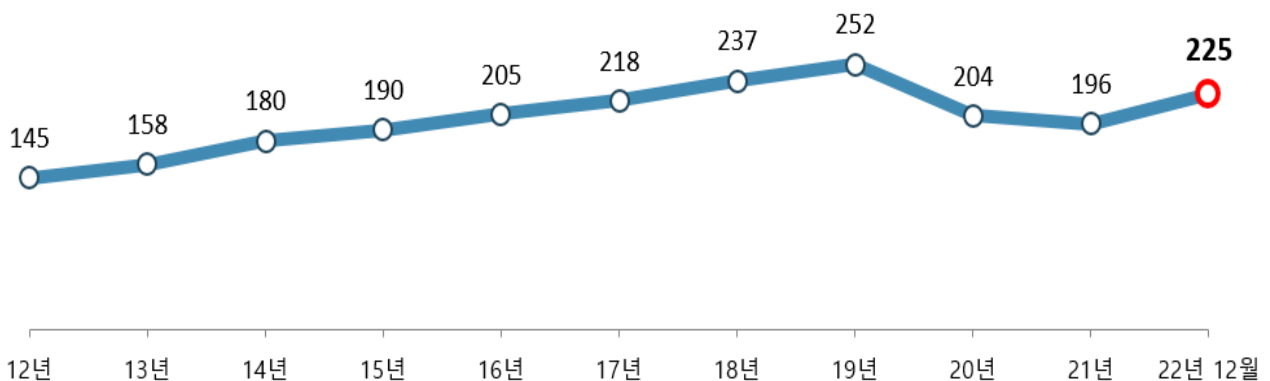
외국인 주민과 지역사회의 과제



우 삼 열 소장
아산이주노동자센터

한국 내 체류 외국인 현황

(단위 : 만 명)

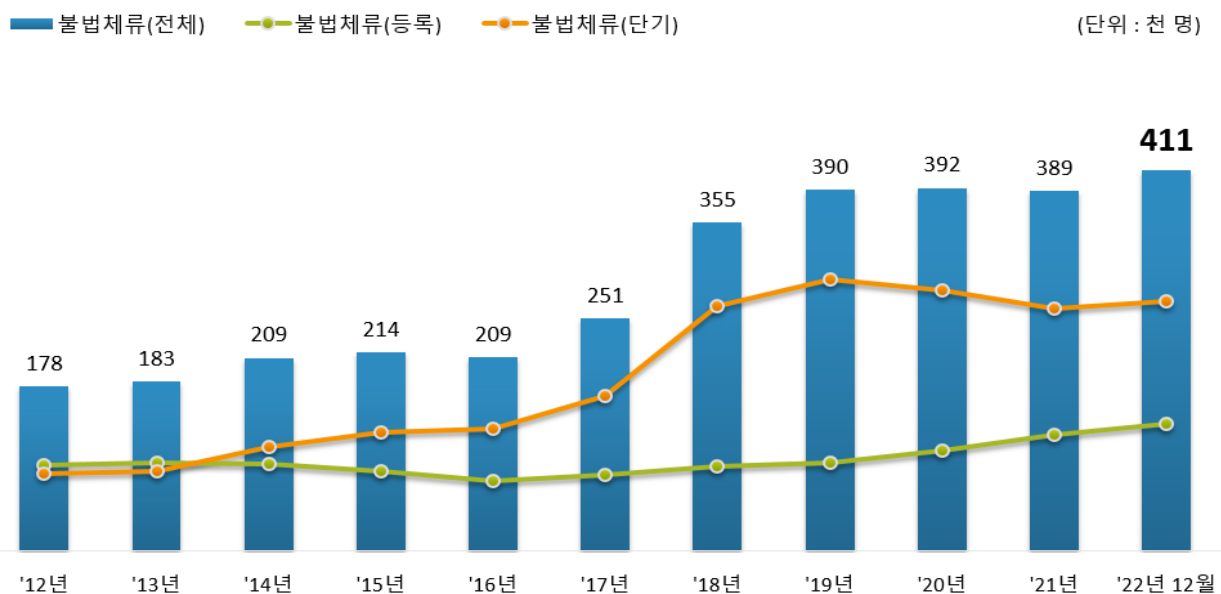


(2022년 12월 말, 법무부 출입국외국인정책본부)

국내 체류 외국인 국적별 현황

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 12월
총 계	2,367,607	2,524,656	2,036,075	1,956,781	2,245,912
중 국 14)	1,070,566	1,101,782	894,906	840,193	849,804
한국계	708,082	701,098	647,576	614,665	602,907
베 트 남	196,633	224,518	211,243	208,740	235,007
태 국	197,764	209,909	181,386	171,800	201,681
미 국	151,018	156,982	145,580	140,672	156,562
우즈베키스탄	68,433	75,320	65,205	66,677	79,136
필 리 핀	60,139	62,398	49,800	46,871	57,452
러 시 아 (연 방)	54,064	61,427	50,410	48,680	56,995
몽 골	46,286	48,185	42,511	37,012	53,038
인 도 네 시 아	47,366	48,854	36,858	34,188	50,841
캄 보 디 아	47,012	47,565	41,405	41,525	49,240
네 팔	40,456	42,781	39,743	36,903	47,865
일 본	60,878	86,196	26,515	28,093	46,741
카 자 흐 스 탄	30,717	34,638	29,278	29,616	41,840
미얀마	28,074	29,294	26,412	26,096	33,275
캐 나 다	25,934	26,789	21,794	22,830	27,705

미등록 외국인 현황



(2022년 12월 말, 법무부 출입국외국인정책본부)

고용허가제의 문제점

<입국 전 근로계약> 노동자가 실제 작업 내용과 근무환경을 모른 채 근로계약 체결

<직장 이동의 권리 박탈>

- 체류기한 연장 시 고용주 추천 : 최장 9년 8개월 동안 자발적 직장 이동 불가

-> 제도에 의한 강제노동 발생

-> “강제 노동을 유발하므로 인신매매 제도에 해당”(국제앰네스티 발표)

<농축수산업 노동자 인권침해> 장시간 노동, 불법파견, 농한기 해고, 열악한 숙소, 선상폭력 등 심각

<인권교육 미흡> 자국 언어로 된 정보 부족 / 스스로 퇴직금 계산을 못함.

<퇴직금 출국 후 지급> 근로기준법상의 권리 박탈(2014. 7.29부터 시행)

고용허가제와 인신매매

1. 국제 앰네스티

“한국은 이주노동자 인신매매국”

[한겨레21, 2014.10.27 제1033호]

- “허위계약을 통해 노동착취를 당하며 자유의지로 근무처 변경을 할 수 없다면 이것은 인신매매이다.”(동아시아 조사관 노마 강 무이코)

2. 미국 국무부

“대한민국은 강제 성매매와 강제 노동에 처해지는 여성과 남성의 공급국이자 경유국이며, 최종 도착국”

- ‘<미국 국무부 2014년 인신매매보고서> (Trafficking in Persons Report 2014, 2014.6.20)’ 중에서

3. 미국 시사주간지 <TIME>

“서울의 화려함 뒤에서 이주민 하층계급이 끔찍한 학대를 견디고 있다”

- Oct. 20, 2014



UN 인종차별철폐위원회 대한민국 심의결과 Committee on the Elimination of Racial Discrimination (제네바, 2012.8.31)

C. Concerns and recommendations 우려 및 권고

이주 노동자

11. 위원회는 고용허가제의 개정(개선)에 주목하지만 이주노동자들이 여전히 차별, 착취, 낮은 임금, 임금체불의 상황에 처해 있음에 대해 우려한다. 위원회는 또한 이주노동자가 최대 4년 10개월의 고용기간 이후 국외에서 3개월 간 체류한 후 한 차례 더 같은 기간 동안 체류할 수 있도록 하여, 대한민국에서 사실상 영주자격을 획득할 수 없도록 하는 것에 대하여 더욱 우려를 표명한다.

C. Concerns and recommendations 우려 및 권고

위원회는 당사국에 다음의 사항을 권고한다: 고용허가제와 관련하여 특히 체류 자격 유형의 복잡성과 다양성, 출신국에 따른 차별, 이주노동자가 사업장을 바꿀 기회에 제한, 최대 고용기간에 관하여 다시 개정할 것; 이주노동자들이 자신들의 권리를 완전히 누릴 수 있도록 보장할 것; 이주노동자와 그 가족이 (특히 아동이) 적절한 생활조건, 주거, 건강보장, 교육을 누릴 수 있도록 할 것.

위원회는 당사국에 모든 사람들이 노동조합을 자유로이 결성하고 가입할 수 있도록 보장할 것을 촉구한다.

위원회는 당사국이 이러한 구체적인 사항에 대하여 보고할 것을 요청한다.

위원회는 당사국이 모든 이주노동자와 그 가족의 권리의 보호에 관한 국제협약에 비준할 것을 권고한다.

난민

난민과 난민신청자들이 일할 권리를 향유하고 그들 자신과 그 가족이 적절한 생계, 거주, 보건, 교육을 향유할 수 있도록 모든 필요한 조치를 취할 것을 권고한다. 난민 인정 절차를 국제기준에 부합하도록 개선하고, 신청서 검토 공무원의 수를 늘려 더 신속히 처리할 것을 권고한다.

C. Concerns and recommendations 우려 및 권고

이주 여성 보호

폭력을 당한 외국인 여성 피해자들이 확신을 갖고 사법에 접근할 수 있도록 보장할 것을 촉구한다. 폭력에 의한 피해 여성들은 회복 시까지 합법적인 체류를 보장받고, 원할 경우 이후에도 국내에 체류할 수 있어야 한다.

다문화가족

외국인 사이의 결합이나 인종간 결합을 포함하도록 다문화가족의 정의를 확대할 것을 권고한다.

인종차별 행위 금지 및 처벌

-대중매체, 인터넷, 사회 네트워크를 감독하여 인종우월주의적 선동이나 외국인 혐오 발언을 하는 개인 또는 단체를 적발하고, 기소하고 적절하게 처벌할 것을 권고한다.(인종차별철폐위원회 최종 견해, 2012. 8.)

Human Rights Council

Twenty-ninth session
Agenda item 9

United Nations

General Assembly

Distr.: General

A/HRC/29/46/Add.1

20 April 2015

인종차별 특별 보고관 보고서 (2015. 4. 20)

Republic of Korea 대한민국

The Special Rapporteur recommends that the Government make the necessary amendments to EPS, in particular with regard to: the complexity and variety of types of visa; discrimination based on the country of origin; limitations on migrant workers' ability to change employment; and the maximum period of stay allowed. In particular, he recommends removing the restrictions on the number of job changes allowed to EPS workers, allowing all EPS workers to change employment without a release form from their employer and ensuring that the rights covered under the Labour Standards Act are extended to all workers, including migrant workers, irrespective of which sector they work in, in particular with respect to work hours, daily breaks and weekly paid rest days.

대한민국 정부가 고용허가제를 반드시 개정해야 하며, 특별히 지나치게 복잡한 비자 유형 분류, 출신국에 따른 차별, 이주노동자의 근무처 변경 권리 제한 규정, 체류 기간(4년 10개월) 제한 규정을 개정할 것을 권고한다. 특별히 고용허가제 노동자에 대한 근무처 변경 횟수 제한 규정을 삭제해야 하고, 고용허가제 노동자가 고용변동신고서 없이 - 고용주 허락 없이 - 직장 이동을 하도록 허용해야 하며, 근로기준법을 이주노동자를 포함하여 모든 직종의 노동자에게 적용하되 특히 근로시간, 휴게시간, 주휴수당에 대해서도 적용할 것을 권고한다.

한국의 이주민 차별 사례

1. 보노짓 후세인 교수 욕설 피해 사건

2009년 7월 10일 오후 9시 버스에 함께 타고 있던 인도인 후세인 교수에게 한국인 박 씨가 "아랍인은 더럽다", "냄새 난다"는 등 인종차별 발언과 욕설을 하였다. 이 사건에 대해 검찰이 벌금 100만원의 약식기소를 했고, 법원은 박 씨에 대하여 "외국인을 혐오하는 발언을 해 피해자에게 모욕감을 느끼게 한 점이 인정된다"며 유죄를 인정하고 벌금을 확정하였다. 이 사건으로 한국 사법 사상 최초로 한국인이 외국인 모욕죄로 처벌 받았다.

2. 결혼 이주여성 목욕탕 출입 거부 사건

2010년 우즈베키스탄 출신 결혼 이주여성 구수진씨는 부산의 한 목욕탕에 들어가려다 주인으로부터 거부당했다. 주인은 한국인 손님들이 외국인의 목욕탕 이용을 싫어하기 때문에 입장시킬 수 없다고 말했다. 구수진씨는 이 사건에 대해 국가인권위원회에 인권침해로 진정을 제기했고, 인권위는 10월 "인종을 이유로 목욕탕 이용을 거부하지 말 것"을 목욕탕 업주에게 권고했고, 부산시장과 부산 동구청장에게는 "내·외국인 및 귀화 외국인이 인종·피부색 등을 이유로 목욕탕 시설 이용에 차별을 받지 않도록 관련 규정을 마련하라"고 권고했다.







제주 예멘인들의 난민신청과 혐오 (2018. 6.)







다문화가정협회의 외국인지원

최미자 대표
충남다문화가정협회

다문화가정협회의 외국인지원



사무실 041) 932 - 1466

F A X 041) 932 - 3466

설립목적

- 한국 남성과 결혼을 하여 다문화가정을 이루고 있는
- 당사자들이 모여 그 동안
- 한국문화에 적응하는 과정에서 어려웠던 점들을 요즈음에
- 결혼하여 다문화가정을 이루며 적응하려고 노력하는 분들에게
- 도움을 주어
- 당당한 사회의 일원으로
- 건강한 가정, 건강한 미래를 만들어

다문화가정이라는 말이

필요치 않은 사회를 만들어 가는데 앞장을 서고자 설립 함.

협회 연혁

➔ 2010.9.15설립

○ 사단법인 충청남도 다문화가정협회 보령시지회

운 영 현 황

- 다문화가정 자녀를 위한 방과 후 학교 운영
- (풀루. 컴퓨터. 예절교육, 풍선아트, 영어, 중국어)
- 보령 시민을 위한 중국어, 영어 무료 교실 개강
- 수요일(영어,) 금요일 (중국어)
- 노인복지관 자원봉사(월 1회)

다문화가정 아이들을 위한 방과 후 교실

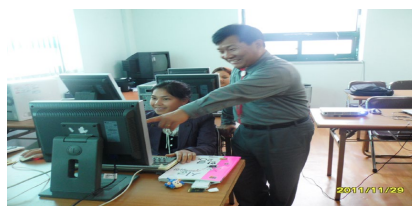




➡ 간담회



운 영 현 황



- 통역, 상담(동행서비스)
- 국적에 취득에 관하여
- 초청에 관한 서류

편견과 차별



2012년 보령시 보조사업

도서실

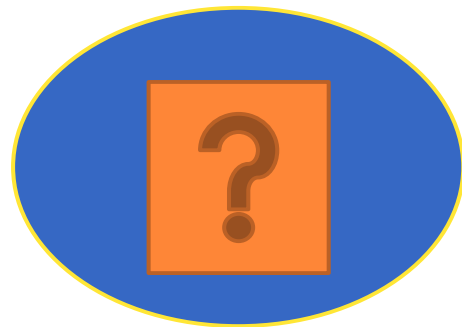
컴퓨터

상담실





≠ **사**
감



토론회

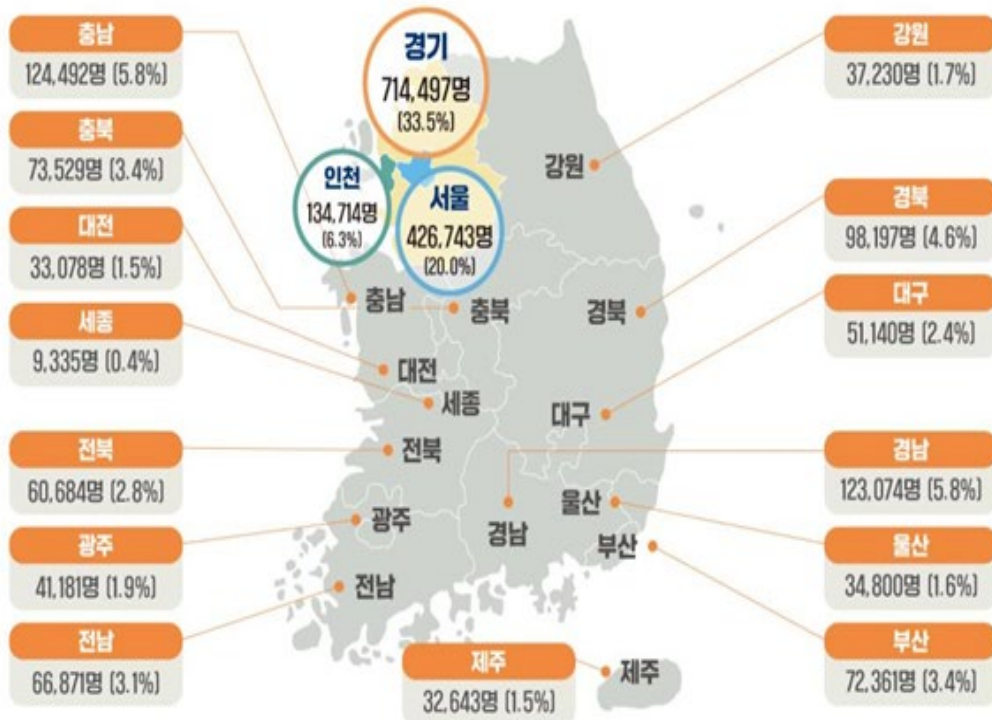
간담회

포럼

공론장

귀 기울려 주세요





2021년 지방자치단체 외국인주민 현황 통계

- 다문화 가정세터와 가정지원센터 합병
- 통번역사 1명 (이중언어지도사,)

□ 다문화 가구 수 : 385,219 가구(2021년 기준) 2020년 367,775 가구

시·도	합계 (구성비)	한국인 배우자	결혼이민자 및 귀화자			자녀			기타동거인		
			계	결혼 이민자	귀화자	계	귀화 및 외국국적	국내출생	계	내국인	외국인
충남	60,015 (5.4%)	8,802	18,301	9,089	9,212	16,536	662	15,874	16,376	14,489	1,887



○ 예산 세우기

○ 공무원 상대하기

○ 공모사업 도전하기



단체

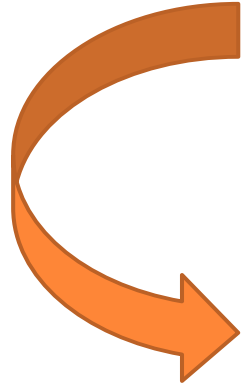


문제점

1. 언어소통 어려움
2. 가정폭력에 대처 어려움
3. 의료기관 용어에 대한 이해 어려움
4. 양육에 대한 어려움
5. 출립국 체류 관한 사전 예약등등에 대한 어려움

사례관리 ↔ 인식개선





이주민을 위한

조례

다문화가족지원법



감사합니다

谢谢





Global 글로벌 다문화센터

윤영미 센터장
글로벌다문화센터



글로벌 global multicultural center 다문화센터

운영미

목차

01 센터설립에 관하여

- 1) 동기
- 2) 센터 소개

02 센터에서 하는 일

- 1) 한국어교육
- 2) 자녀지원교육
- 3) 가족통합프로그램
- 4) 상담 및 통번역서비스
- 5) 지역연계

03 특성화 사업

- 1) 검정고시 교육
- 2) 합창단 사업

04 나아 갈 방향

- 1) 전문가 양성
- 2) 자녀지원

2008~2013 초등학교
방과 후 수학강사

- *외국생활에서의 봉사
더불어 살아가는 의미
- *내가 잘하고 좋아하는 일
- *무엇을 도울까?
- *어떤 방법으로 어떻게

01 센터설립에 관하여

1)동기

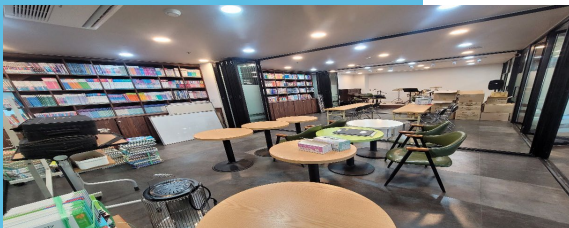


가정방문

- *그들만의 언어
- *신문지 밥상

2012. 12. 08 발대식
2015. 11. 05 비영리민간단체

- *고정지출
- *지속적인 재정

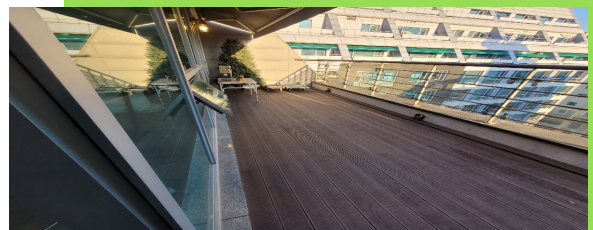
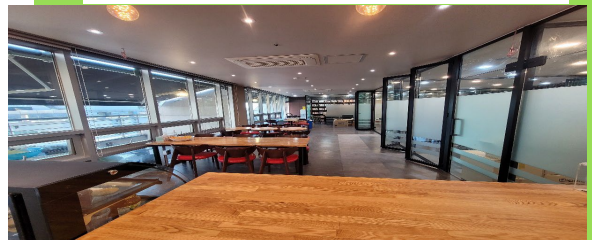


01 센터설립에 관하여

3)센터소개

회원 300여명

4번의 이전
경기도 하남시 덕풍동로 111-15
리치플러스빌딩 8층 803호



02 센터에서 하는 일

1) 한국어교육

* 초급/중급/고급/토픽



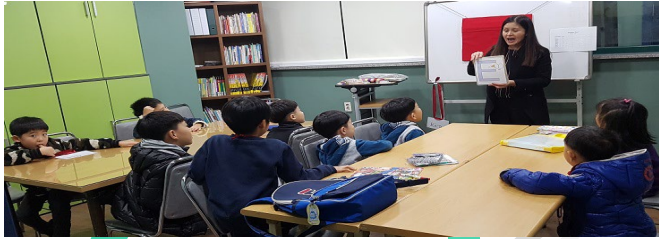
02 센터에서 하는 일

1) 한국어교육

- * 안정적인 정착
- * 부부간, 자녀간 갈등 해소
- * 언어소통의 어려움은 불편함을 넘어 억울한 일을 당하기도 한다.



- * 이주노동자(법률용어)
- * 보이스포싱(로맨스포싱)



02 센터에서 하는 일

2) 자녀교육지원



- *이중언어(영어, 중국어, 베트남어)
- *이중언어말하기대회
- *외부활동(스키캠프, 등산)
- *어린이날 행사
- *경제교육
- *합주단, 산타할아버지 가정방문

02 센터에서 하는 일

3) 가족통합프로그램



- *반찬만들기
- *나들이
- *김장김치나눔
- *영화관람
- *글로벌페스티벌
- *명절음식 만들기

02 센터에서 하는 일

3)가족통합프로그램

자조모임

베트남
중국
캄보디아
필리핀



02 센터에서 하는 일

4)상담 및 통번역 서비스



- *부부갈등
- *의료지원
(불법체류자)
- *관내의료기관협약식
- *다른 형태의 가정



02 센터에서 하는 일

5) 지역연계



- *성교육-기관
- *원어민교사 파견-학교
- *온나눔-하남시자원봉사센터



- *스타오디션-하남로타리클럽
- *운전면허교실-경찰서
- *초청공연-지역교회



02 센터에서 하는 일

5) 지역연계



- *온가족 체육대회
- *솔트합창단 정기공연
- *이웃초청 요리대회
- *작은도서관 운영



03 특성화사업 1)검정고시교육



2016. 4명 시작
2019. 고졸합격자 1명
2022. 고졸합격자 4명
2022. 사이버한국외국어대학교
중국어학부 2명
한국어학부 1명
베트남어학부 2명 재학중
2023. 17명 교육 중



03 특성화사업 2)합창단사업

하남솔트다문화합창단 활동내역



2018. 04. 07 예술문화페스티벌 공연 참가
2018. 04. 29 광주세계인의 날 초청공연
2018. 09. 16 하남솔트합창단 정기공연
2018. 11. 10 사이버한국외국어대학교 축제공연
2018. 10. 19 경기천년대축제 합창공연
2019. 11. 10 하남솔트합창단 정기공연
2019. 12. 03 연합뉴스TV 하모니 107~108회분 방영
2020. 10. 09 제574돌 한글날경축식 영상축하공연
2020. 11. 29 **2020 동아시아합창제 동상수상**
2021. 12. 03 다문화TV영상촬영(유튜브 업로드)
2021. 09. 03 강동 흥가요제 초청공연
2022, 07. 16 **하남시립합창단 연합정기공연**
2022. 11. 27 제7회 섬김과 나눔 공연

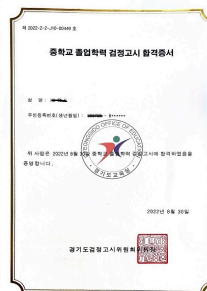


03 특성화사업 2)합창단사업



04 나아갈 방향 1)전문가 양성교육

- *장기적인 계획
- *맞춤형 프로그램 개발
- *지속적인 교육



04 나아갈 방향 2) 자녀지원



어느새 우리의 이웃이 된 이주민
어느새 우리의 가족이 된 이주민
더불어 살아가는 아름다운 세상



감사합니다.



MEMO

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Memo

[illegible]

Memo

[illegible]

Memo

[illegible]