



충남연구원 행복발전소 2.0

2023 운영계획(안)

개 요

- ✨ 운영기간 : 2023.3.1. ~ 2023.12.31.(구성원 임기와 동일)
- ✨ 회의주기 : 월례회의 및 주례회의(확대간부회의)에 맞추어 개최하
되, 논의사항에 따라 유동적 운영(월 1~2회)
- ✨ 회의시간 : 오전 10시 30분(약 1시간에서 1시간 반 가량)
- ✨ 논의방식 : 구성원들이 제안한 안건별 단계적 논의
- ✨ 운영예산 : 인권경영센터 사무관리비 실행예산(회의운영에 따른 실비 집행)
- ✨ 참여구성원 : 오용준, 강마야, 김양중, 나우람, 박춘섭, 박현진, 오병찬, 이민우,이유나,
임준홍, 정예은, 정옥식, 최윤정, 최정호, 홍은일(기획경영실장 외 14명 가나다 순)

1. 2023년 행복발전소 VISION

“

행복은 소소하게, 소통은 자연스럽게, 제안은 부드럽게

”

2. 2023년 운영방향

○ 행복발전소 성격 확립

- 노사협의회, 노조 등과 다른 성격, 다른 차원의 기구로 운영
- 원내 구성원의 각종 애로사항과 이슈를 딱딱하지 않게, 부드럽게 논의하고 제안하며, 경우에 따라 시범적으로 먼저 실천할 수 있는 운영
- 회의 형식에 구애받지 않고 끊임없이 자유로운 이야기가 오고가는 공간으로 운영
- 창의적인 아이디어들을 자유롭게 제시할 수 있고 실제 실천까지 이어질 수 있도록 운영

○ 논의주제 범위

- 참여예산제 방식을 유지하되 반드시 예산이 수반되지 않더라도 할 수 있는 다양한 사업을 제안
- 행복한 사업도 너무 많은 것을 한번에 담으려고 하면 문제점과 어려움이 생길 수 있기 때문에 1~2개의 사업에 집중하여 진행
- 진행하고자 하는 사업의 경우 행복발전소에서 먼저 실천, 답사 진행
- 다양한 방안에 대한 수요조사 진행

○ 예산운영계획

- 구성원이 직접 원하여 예산을 사용하는 것에 의미가 있다는 전제로 당초 계획 예산을 0으로 인식하고 진행(참여예산제 집행비율 향상을 목표로 함)
- 행복발전소 논의를 위한 제반경비 지출은 인권센터 사무관리비로 집행

○ 구성원 임기

- 현재 구성원 그대로 유지하며 2023년 운영(2023.3.1. ~ 2023.12.31.)
- 구성원 중 육아휴직자에 대한 별도 총원은 하지 않기로 함 (홍은일)

○ 회의주기

- 가급적 많은 구성원이 참석할 수 있도록 확대간부회의 혹은 월례회의가 있는 날 회의운영
- 논의 안전에 따라 2주에 1회, 혹은 월 1회로 운영
- 점심식사 전에 시작하여 참석자에 식사제공

○ 회의방식

- 안전별로 순위를 나누어 진행

[별첨1] 행복발전소 2.0 ver2023 kick off 회의록_`23.3.28.

<행복발전소 2.0 회의록>

회의명	충남연구원 행복발전소 kick off		
일시	2023.03.28.화	장소	2층 소회의실
참석자	강마야, 박춘섭, 이민우, 오병찬, 오용준, 정예은, 최윤정(그 외 기획경영실 일부)		
<p>① 회의목적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 구성원들의 자유도 증진과 사회적 관계 개선으로 행복한 충남연구원 도모 <p>② 주요내용</p> <p>1. 2022년 행복발전소 돌아보기(행복발전소 운영에 대한 평가 및 소감)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행복발전소를 위해 노력했지만 당시 구성원들이 원내 분위기상 뭔가 힐링한다는 것이 많이 눈치가 보이고 위축되어 있었던 문제가 있었음. ○ 정작 행사를 기획한 행복발전소 구성원은 활동에 참여해보질 않아서 그 좋은 경험들을 주변사람들에게 전달하지 못했음(내부적으로 홍보, 독려 부족). ○ 기획경영실 소속 일부 직원들은 행정지원 부서라는 업무성격 상 해당 프로그램에 참여하는 것이 눈치가 보인 적도 있었음. ○ 국내 배낭연수 프로그램에 참여했던 이들의 후기와 소감 등을 전체 구성원에게 공유, 환류하지 못한 점도 있음. ○ 2022년 계획 대비 실적을 올리지 못했던 이유를 살펴보고 그에 맞는 해결책을 구상할 필요가 있음(참여예산제 당초 목표 대비 40%만 집행). ○ 하반기에는 연구원 전체 예산 부족으로 당초 계획했던 프로그램을 적극 공지하지 못한 내부 사정도 있었음. ○ 프로그램 내용이 많다보니 행정지원부서 업무가 과중하게 되고 어느 한 사업에 제대로 집중하지 못할 우려가 있었음. <p>2. 2023년 행복발전소 나아가기(행복발전소 운영방식에 대한 아이디어)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행복발전소 성격 <ul style="list-style-type: none"> - 노사협의회, 노조 등과 다른 성격, 다른 차원의 기구로 운영되길 희망함. - 원내 구성원의 각종 애로사항과 이슈를 딱딱하지 않게, 부드럽게 논의하고 제안하고, 경우에 따라서 시범적으로 직접 실천할 수 있는 기구 희망함. - 원내 구성원들에게 행복을 먼저 실천하면서 전파하는 기구가 되길 희망함. 			

- 계속 쉽없이 자유로운 분위기 속에서 이야기하는 공간이 되길 희망함.
- 창의적 아이디어들이 자유롭게 이야기되어서 실제 실천할 수 있기를 희망함.

○ 행복발전소 비전

- “구성원들이 소소한 행복 찾기, 자연스럽게 행복이 스며들게 하기”

○ 행복발전소 운영방향(논의주제 범위)

- 참여예산제 방식을 유지하되 반드시 예산이 수반되지 않더라도 할 수 있는 다양한 제안사업을 하도록 함.
- 행복한 것들이 전파가 되면 사람들도 같이 하고자 하지만 너무 많은 것을 한번에 진행하면 어려움이 생길 수 있기 때문에 1~2개 사업에 집중, 진행하도록 함.
- 진행하고자 하는 사업이 있을 시 행복발전소에서 먼저 실천, 답사해보도록 함.
- 다양한 방안을 올려놓고 수요조사를 진행하면 좋겠음.

○ 행복발전소 논의주제 범위(안)

(i) 1층 공용공간 정비추진 예정에 따른 아이디어 논의

- 지금 같은 북카페가 아닌 실제 북카페를 구현, 좁은 공간에서 직원들이 편하게 휴식할 수 있는 공간을 만들고자 함.
- 공간 협소한 근본 문제 해결 필요(응대 공간 부족해서 발생하는 문제 등)
- 1층 공용공간 북카페, 출입구, 정문벽면, 헬스장, 1층과 2층 계단, 병렬해서 공용 공간으로서 예산 투입해서 교체(3~4분기 추경예산 진행 예정)
- 담당은 기획경영실이 하되 공공디자인센터 협조 가능(공공기관 건축물 기획, 디자인 설계 단계 지원업무 가능)

(ii) 해외 배낭연수 계획에 따른 아이디어 논의(유럽 한달 살이~단기교육)

- 기존 예산금액은 천만원이었지만 원장님이 예산금액을 천오백만원까지 올려 최대 개인당 350만 원까지 지원하자는 이야기도 나온 바 있음(확정된 사항은 아님).
- 배낭연수 프로그램을 장기적으로 발전을 시켜서 호응이 좋고 잘 정착이 되면 내년이나 내후년부터는 해외로도 진행하여 발전시키고자 함(문화, 학업, 교육 등 배움의 과정).
- 최종 기획안이 나오면 국내 배낭연수 외에 국외 배낭연수 방안에 대하여 구성원들과 함께 리뷰하도록 함.

(iii) 연구원의 작은 축제 기획에 대한 아이디어 논의

- 상반기에 한번씩 우리 연구원 구성원들이 교류할 수 있는 시간을 마련하도록 함. (플리마켓, 운동회 등) 꼭 운동과 연계하지 않아도 본인이 사용하지 않는 물건들을 서로 교환하고 교류하는 시간을 마련하도록 함.
- 두 세시간 대학교 축제하듯이 교류할 수 있는 시간을 만들면 좋을 것 같음.(커피차, 부스 등 활용)
- (예. 플리마켓, 무료나눔 행사, 당근마켓, 커피트럭 및 푸드트럭 운영, 명랑운동회, 작은 종합축제, 옥상 영화제, 각종 원내 단체/동호회/연구회 홍보부스, 1박2일 국

내 배낭연수, 국외 배낭연수, 취미활동 레슨 및 교육 훈련 등)

(iv) 지자체와 연구원 간 위케이션, 스마트 오피스 협약에 대한 논의

- 서해안 지역 관련 연구하는 연구진이 출장일정을 소화하는 것에 대한 부담을 줄여 주고 충남 위케이션 사업을 선도, 장려하고 활성화하는 측면에서 기여함.
- 현재 위케이션은 주변 기반시설과 연계성 부족하다는 평가가 있어서 잘 알아보고 선택할 필요가 있음(예. 숙박, 음식, 사무공간, 행정적 프로그램 등).
- 하지만 서천군의 경우 위케이션 사업 준비가 잘 된 편으로 이용할 만함.

(v) 센터와 본원 간 차별적 요소 해결을 위한 아이디어 논의

- 센터가 물리적으로 떨어져 있으니 보호받지 못하는 기분이 들고, 본원 구성원이 받는 혜택, 정보공유를 센터에서는 원활하게 받을 수 없다고 생각함.
- 간혹 “내가 연구원의 구성원이 맞는가?”라고 생각될 때도 있음(같은 조직이고 같은 소속인데 누군가는 다른 절차를 받아야 하는 점). 이는 상대적 박탈감으로 이어지고 소속감과 사기진작을 저하시키는 요인으로 작용함.
- 일례로 센터 사무실 내 환경개선을 위해 비치된 공기청정기를 수거해간 뒤 새로운 것을 설치하고 있지 않은 상황(본원과 다른 처우), 내포에 충남연구원 간판 게시 불가, 센터 예산은 15일 주기 지출 등이 본원과 달리 진행됨.
- 현재 본원과 센터가 서로를 이해하지 못하고 있음. 이를 해결하기 위해 구성원들이 먼저 공감하고 서로를 이해할 수 있게 해주는 계기를 만들어줘야 함. (예. 각종 공동체 행사 및 캠페인 진행)
- 구성원들에게 센터 이야기를 전달할 시 노사협의회까지 가지 않고 행복발전소에서 부드럽게 제안 정도로 진행하는 것이 좋을 것 같음.(지속적으로 이야기할 것)
- 내포로 나가있는 센터와 우리 본원이 구성원의 같은 틀에서 현재 어떻게 다르고 문제를 어떤 방식으로 해결(접근)할 것인지 공공기관 효율화에 맞추어 장기적으로 고민해보도록 함.
- 행복발전소에서 앞으로 연구원과 같은 조직인 센터를 어떤 방식으로 운영할지도 얘기해주시면 감사할 것 같음.
- 상반기 내 공공기관 효율화 후속 작업으로 조직개편 가능성이 있으므로 유지가 결정된 센터들과 본원 간 각종 차별적 요소를 실태 파악하여 해결 필요함.

○ 행복발전소 2023년 예산 사용계획

- 구성원이 직접 원하여 예산을 사용하는 것이 의미가 있다고 생각하기 때문에 당초에 계획했던 예산을 0으로 만든다고 생각하고 진행했으면 좋겠음.(참여예산제 집행비율 향상을 목표로 함.)
- 행복발전소 논의 위한 제반경비 지출은 인권센터 사무관리비 예산 집행함.

○ 행복발전소 구성원 임기

- 현재 구성원 그대로 유지하여 2023년 운영(2023.03.01.~2023.12.31.)(참고로 홍은

일 선생님 8월까지 육아휴직, 대체 구성원은 별도 충원하지 않기로 함)

○ 행복발전소 회의주기

- 가급적 센터에서 연구원 확대간부회의를 위해 참석하는 날을 1순위로 진행
- 논의안건이 많으면 2주에 1회 주기로 회의, 논의안건이 적으면 월 1회 진행
- 오전 10시 30분에 시작하여 회의 후 점심 식사

○ 행복발전소 회의방식

- 안건별 순위를 나눠서 차근차근 진행하도록 함.

3. 기타 자유롭게 이야기하기(다음 회차 안건 제안 등)

- 위의 사항을 토대로 2023년 운영계획(안)을 수립하여 최종결재받고 진행하겠음
(담당 : 행복발전소 간사 및 사무국, 인권경영센터)

충남연구원 행복발전소 kick off 회의

